

Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ifm. produksjon av varer og levering av tjenester og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedrifter håndterer negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen har blitt utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven. Formålet med redegjørelsen er å kommunisere E. Sæther AS' prosess for aktsomhetsvurderinger, våre funn og fremtidige planer for arbeid med å promotere en bærekraftig virksomhet når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne spesifikke redegjørelsen gjelder E. Sæther Nordic A/S' datterselskap i Norge, E. Sæther AS. Sæther Nordic A/S er et internasjonalt selskap lokalisert i Danmark. Selskapet har kontorer i 4 nordiske land (Danmark, Sverige, Norge og Finland) og i 5 byer, og selger kosmetikk B2B, altså til næringsdrivende. Mer informasjon om hvilke kosmetikkmerker vi fører i det norske markedet finner du på våre nettsider.

Rapporten dekker formelt perioden 1. juli 2022 til 31. desember 2022. Ettersom det er første år med rapportering under åpenhetsloven har vi likevel vist til det arbeidet som samlet er gjort for å håndtere risiko i våre leverandørkjeder.

For at selskapet skal kunne overholde sine forpliktelser etter åpenhetsloven er det satt i gang et arbeid fra ledelsen for å sikre at selskapet har nødvendige retningslinjer, interne systemer, prosesser og rutiner for:

- å utføre aktsomhetsvurderinger for å undersøke om det foreligger, eller er risiko for, negative innvirkninger på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, vår leverandørkjede eller hos våre forretningspartnere,
- å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene innen 30. juni hvert år, og
- å overholde opplysningsplikten om aktsomhetsvurderingene når offentligheten ber om det i henhold til åpenhetsloven.

Planen for etterlevelse av åpenhetsloven er vedtatt i styret.

Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede

1. Ansvarlighet forankret i retningslinjer

E. Sæther AS utfører aktsomhetsvurderinger av selskapets verdikjede for å avdekke mulige brudd på anerkjente konvensjoner for universelle menneskerettigheter og aksepterte normer for anstendighet i arbeidslivet. FNs Verdenserklæring for Menneskerettigheter ligger til grunn for vårt arbeid, sammen med vår policy for Bærekraftig forretningsdrift.

E. Sæther AS arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets styre. Øverste ansvarlig for arbeidet er daglig leder. Mandatet ligger hos Styringsgruppen.

2. Kartlegging og vurderinger av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold

2.1. Overordnet vurdering

Basert på de aktsomhetsvurderinger som er foretatt av egen virksomhet og leverandørkjede, er E. Sæther AS' vurdering at det er liten risiko for at vi gjennom vår virksomhet bidrar til brudd på anerkjente konvensjoner og erklæringer for menneskerettigheter, anstendig arbeid eller andre negative forhold.

2.2. Interne forhold

Overvåkning og kartlegging av interne forhold har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter og inngår i selskapets internkontrollarbeid. Disse aktiviteter omfatter bl.a. medarbeider-samtaler og medarbeidertilfredshetsundersøkelser. Ansatte kan videre varsle om avvik og kritikkverdige forhold i anonym og uavhengig Whistleblower Platform på vårt intranett og hjemmeside.

2.3. Eksterne forhold

E. Sæther AS har vedtatt en rutine for kartlegging mht. kommersiell risiko og etisk risiko. Et flertall av E. Sæther AS' leverandører er større, anerkjente selskaper som er sertifisert i henhold til aktuelle ISO-standarder, og som har omfattende Code of Conducts og vurderinger av bærekraft publisert på sine nettsider.

Som del av aktsomhetsvurderingene har E. Sæther AS gjort en risikovurdering av eksisterende underleverandører basert på følgende kriterier:

- Kommersiell risiko
 - Leverandøravhengighet
 - Direkte leveranse
- Etisk risiko
 - Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter
 - Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold

Aktsomhetsvurderingene for etisk risiko tar utgangspunkt i

- Geografisk risiko
- Produkt- og bransjerisiko
- Egen kunnskap

3. Tiltak som er planlagt eller iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på E. Sæther AS prioriteringer og vurderinger

Ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er identifisert i den interne aktsomhetsvurdering, men E. Sæther AS ønsker likevel å igangsette tiltak for å ytterligere redusere risiko ved at sette psykososiale forhold og ytringskultur på agendaen for medarbeidersamtaler.

For den eksterne aktsomhetsvurdering har selskapet som utgangspunkt lagt til grunn den geografiske risikoen. Det er identifisert 7 leverandører, som leverer produkter produsert i land som er klassifisert som «Risk Countries» i Amfori BSCIs Countries' Risk Classification. Det er tale om produksjon i Kina og Mexico for produkter som utgjør mindre enn 1.5 % av Sæther Nordics samlede produktsortiment. Dette vurderes som lav kommersiell risiko, men den etiske risikoen undersøkes nærmere gjennom due diligence prosessen for å vurdere om det foreligger negative effekter på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til Sæther Nordics Partner Code of Conduct.

4. Oppfølging av gjennomføring og resultater av tiltak

Gjennomføring og resultater av tiltak vil rapporteres på vår hjemmeside i den årlige redegjørelsen. Arbeidet organiseres gjennom HR, Supply Chain og styringsgruppen som rapporterer til daglig leder.

5. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert

Ved håndtering av eventuelle brudd på rutiner og retningslinjer skal parten personvern og rettsikkerhet ivaretas. Hvis det oppdages brudd på system- eller organisasjonsnivå involveres fagforeninger og vernetjeneste. Eksternt kommuniseres dette gjennom årsrapport.

6. Gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

Dersom vi blir kjent med brudd på menneske- eller arbeidsrettigheter internt eller hos en av våre leverandører, vil vi igangsette følgende tiltak:

6.1. *Interne forhold*

Samarbeid med tillitsvalgte og fagforeninger som har rutiner for oppfølging av evt. saker.

6.2. *Eksterne forhold*

Skulle partneren nekte å være åpen om risikoer i sin egen drift og forsyningskjede eller unnlate å overholde vilkårene i Sæther Nordics partner Code of Conduct, og nekte å stanse, forebygge eller begrense negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor en avtalt tidsperiode, skal dette anses som et vesentlig mislighold av kontrakten hvor Sæther Nordic skal ha rett til å heve kontrakten med umiddelbar virkning.

Før en eventuell heving av kontrakten, vil Sæther gjennom dialog med leverandøren og tett oppfølging i due diligence prosessen søke å oppnå compliance og felles forståelse av kravene til ansvarlig drift.

Denne redegjørelsen er også publisert på vår hjemmeside, saethernordic.com

Spørsmål eller henvendelser vedrørende våre aktsomhetsvurderinger kan rettes til:
Transparency@saethernordic.no


Hege Lampe
Managing Director
E. Sæther AS


Palle Pedersen
CEO
Sæther Nordic A/S