

Ivo Duifhuizen

INTERIM-MANAGER – TEAMLEIDER - PROJECTMANAGER

Verbinder – Hands-on
Motivator - Proactief

06-14874702
iduihuizen@arlande.nl



Over mij

Ik ben een verbindende en faciliterende leider die teams in hun kracht zet. Met een hands-on mentaliteit, directe communicatie en een flinke dosis energie breng ik mensen samen en zorg ik voor een positieve en veilige werksfeer. Teamgevoel is voor mij geen bijzaak, maar de basis voor duurzame resultaten.

Als interimmanager werk ik graag op het snijvlak van strategie en uitvoering. In dynamische omgevingen breng ik rust door structuur, stel ik de juiste vragen en coach ik teams in het maken van impact. Ik geloof dat eigenaarschap, vertrouwen en helderheid de bouwstenen zijn van effectieve samenwerking. Daarbij durf ik richting te geven én los te laten – altijd met oog voor het grotere geheel én de menselijke maat.

Mijn kracht ligt in het bouwen aan collectieve beweging: of het nu gaat om het verbeteren van projectstructuur, het aanbrengen van focus of het creëren van draagvlak, ik verbind mensen, doelen en belangen. Niet op afstand, maar midden in het team. Ik geloof in samen groeien, met ruimte voor vakmanschap en oprechte aandacht voor het 'waarom' achter wat we doen.

In mijn persoonlijke leven verdeel ik mijn energie met zorg tussen sporten, tijd besteden met familie en vrienden, klussen in huis, een fanatieke pot padel, mijn passie voor motoren, en het ontdekken van nieuwe plekken.

Opleidingen

- 2023 Excellent Leiderschap - Neyenrode
- 2021 SAFe 5 Scaled Agile
- 2021 Professional Scrummaster (PSM1)
- 2020 Situationeel Leidinggeven – Schouten & Nelissen
- 2020 Kanban

Relevante opdrachten

- 2023 – 2025 **Kennisnet**
Groefondsprogramma Impuls open Leermateriaal
Teamcoördinator
- 2022 – 2023 **Hogeschool van Amsterdam**
Faculteit Opvoeden en onderwijs
Projectleider flexibilisering /projectsecretaris
- 2021 – 2022 **Hogeschool van Amsterdam**
Faculteit Digitale Media & Creative Industrie
Scrummaster & projectsecretaris
- 2021 – 2022 **Gemeente Bergen op Zoom**
Interim Portfoliomanager
- 2019 – 2021 **Gemeente Amsterdam**
Projectmanager Informatie Gestuurd Werken

Kennisnet – Impuls open Leermateriaal

Jan 2024 – juli 2025

Team-coördinator
Thema regie op open



Binnen het groeifondsprogramma Impuls open Leermateriaal bij Kennisnet heb ik anderhalf jaar invulling gegeven aan de rol van team-coördinator. Kennisnet trad hierbij op als penvoerder en opdrachtgever van het programma.

Over het programma

Impuls Open Leermateriaal (IOL) richt zich op het verhogen van de kwaliteit van het basis-, speciaal- en voortgezet onderwijs door te investeren in de ontwikkeling, verspreiding en het (her)gebruik van kwalitatief hoogwaardig open leermateriaal. Dit materiaal draagt bij aan meer motivatie bij leerlingen, vermindering van schooluitval, betere leeropbrengsten en een sterkere aansluiting op samenleving en beroepspraktijk. Ook biedt het flexibiliteit om snel in te spelen op actuele thema's en maakt het efficiënt gebruik van collectieve middelen mogelijk.

Teamcoördinator

Als teamcoördinator van het thema Regie op Open was ik verantwoordelijk voor het aansturen van een team en het realiseren van de programmadoelstellingen binnen dit thema. Mijn rol ontwikkelde zich gedurende mijn opdracht van multi-projectleider naar coördinerend leidinggevende.

In de startfase lag mijn focus op het opzetten en opschalen van meerdere projecten en het versterken van de personele bezetting. Vervolgens verschoof mijn aandacht naar tactische en strategische opgaven. Ik faciliteerde samenwerking met publieke en private partners, voerde gesprekken over het ontsluiten van (nieuw) leermateriaal en ontwikkelde scenario's voor duurzame organisatievormen na afloop van het programma in 2030.

Strategisch werkte ik samen met de andere coördinatoren en het programmateam aan de samenhang tussen de verschillende thema's, met als doel de gezamenlijke impact te vergroten. We introduceerden kwartaalplannen en reflectiesessies als sturingsmechanisme. Daarnaast bracht ik de inzet van Artificial Intelligence binnen het programma naar een volgend niveau en positioneerde dit als strategisch speerpunt.

Zowel binnen als buiten Kennisnet trad ik op als vertegenwoordiger van het programma, met oog voor verbinding, draagvlak en positionering.

Wat me het meest aansprak in deze opdracht, was het bouwen aan een fundament dat verder reikte dan projectresultaten of beleidsdoelstellingen. Het ging hier om het toekomstbestendig inrichten van onderwijs – met ruimte voor vakmanschap, maatwerk en publieke waarde. Een opdracht met maatschappelijke impact én de nodige complexiteit – precies de combinatie waarin ik het beste tot mijn recht kom.

Hogeschool van Amsterdam

Dec 2022 – dec 2023

Projectleider - Projectsecretaris

Faculteit Onderwijs en Opvoeding



Binnen de Faculteit Onderwijs en Opvoeding van de Hogeschool van Amsterdam heb ik verschillende rollen ingevuld.

Ontwerpteamleider logistiek

Voor het programma Focus op Flex, een ingrijpende transitie van onderwijsvernieuwingen was ik ontwerpteamleider logistiek. Op een scrummatige manier heb ik drie teams begeleid in hun ontwikkeluitdagingen om te komen tot een meer flexibele onderwijslogistiek.

Projectleider Pabo-ALO

Om bij te dragen aan het nijpende lerarentekort in de regio Amsterdam heeft de HvA besloten een opleidingsvariant aan te bieden met als doel een bi-diplomerings. Een samenwerking tussen twee verschillende opleidingen én faculteiten brengt de nodige organisatiekracht met zich mee. Het laatste half jaar tot de deadline van de start in september 2023 heb ik hieraan mogen bijdragen. Ik coördineerde de uitvoering van de logistieke planning, verzorgde de verbinding tussen de twee faculteiten en was het aanspreekpunt voor logistieke vraagstukken. Hierbij was er constant contact met alle stakeholders voor afstemming en het vastleggen van afspraken. In september 2023 zijn de eerste twee Pabo-ALO klassen succesvol van start gegaan.

Projectsecretaris Onderwijsbureau FOO

Te midden van alle ontwikkelingen in het Focus op Flex-programma, zagen we vanuit het onderwijsbureau de noodzaak om meer grip en richting te krijgen. De afgelopen jaren zijn er flink wat op maat gemaakte initiatieven bijgekomen op verzoek van verschillende onderwijsclusters. Met al die veranderingen in het onderwijslandschap zagen we als onderwijsbureau onze kans om te sleutelen aan een frisse onderwijslogistieke aanpak. Ons doel? Zorgen dat maar liefst 90% van het onderwijs naadloos past in deze vernieuwde onderwijslogistieke keten. In mijn rol als projectsecretaris lag mijn focus op het aanjagen en uitwerken van deze nieuwe aanpak, en het afstemmen en toetsen ervan met onze partners in de keten.

Projectleider Leven Lang Ontwikkelen - Contractonderwijs

De HvA verzorgt, naast het bekostigd onderwijs, ook onbekostigd onderwijs, oftewel Leven Lang Ontwikkelen (hierna LLO). LLO is een groeiende markt die naar verwachting de komende jaren zal blijven groeien vanwege de krapte op de arbeidsmarkt (docenten tekort). Het snel, flexibel en op maat kunnen opleiden en omscholen kan een sleutel zijn om (onder andere) het toenemende leraren tekort te verkleinen. Het project bestond uit een eerste uitwerking van de nieuwe LLO organisatie. Een organisatie die makkelijker kan sturen op de kwaliteit, een andere benadering dan het reguliere (bekostigde) onderwijs en een structurele verbetering in de gehele bedrijfsvoering van LLO. Op basis van onderzoek zijn drie scenario's uitgewerkt om het keuzeproces te bevorderen en vorm te kunnen geven aan de groeiambities die de HvA zichzelf heeft gesteld.

Gemeente Bergen op Zoom

Oktober 2021 – juli 2022

Interim Portfoliomanager

Afdeling bedrijfsvoering



Bergen op Zoom is een gemeente met bijna 68.000 inwoners en ligt midden op de Brabantse Wal, een groene parel omgeven door water, bossen en heide. De stad is trots op zijn historie - zowel in de stad als in de kernen - de cultuur, de dynamiek van Bergen op Zoom en de sterke regionale functie op de as van Antwerpen en Rotterdam. Het streven is dat iedereen hier fijn kan wonen, werken en recreëren.

De gemeente Bergen op Zoom kenmerkt zich als een organisatie die permanent in ontwikkeling is. In verband met de verdere ontwikkeling van portfolio- en risicomanagement waren zij op zoek naar een senior portfoliomanager die de interne inspanningen beter kon organiseren. Om de basis goed op orde te krijgen is er een inventarisatie uitgevoerd naar alle lopende activiteiten en projecten. Ik had als eindverantwoordelijke de taak om leiding te geven aan een team om de uitrol van portfoliomanagement en het leggen van de basis uit te voeren. Het resultaat was dat de organisatie in staat gesteld werd om keuzes te kunnen maken en te prioriteren. Middels een aantal formats zijn de overzichten gecreëerd, projectplannen gestandaardiseerd en is er een rapportage cyclus opgestart om de voortgang goed te kunnen monitoren. De eerste stappen richting een goed portfoliomanagement zijn gezet en de organisatie kan met deze basis verder richting een solide portfoliomanagement.

Bergen op Zoom, een bruisende gemeente met bijna 68.000 inwoners, gelegen te midden van de schilderachtige Brabantse Wal - een groene oase omringd door water, bossen en heide. Trots op haar rijke geschiedenis, zowel binnen de stad als in de kernen, straalt Bergen op Zoom dynamiek uit en vervult het een krachtige regionale functie tussen Antwerpen en Rotterdam. Het streven van de gemeente is helder: zorgen dat iedereen hier niet alleen woont, maar ook met plezier werkt en recreëert.

De gemeente Bergen op Zoom kenmerkt zich als een organisatie die permanent in ontwikkeling is. In lijn met de ambitie om portfolio- en risicomanagement verder te versterken, zocht de gemeente naar een senior portfoliomanager die de interne inspanningen effectiever kon stroomlijnen. Er is een grondige inventarisatie uitgevoerd van lopende activiteiten en projecten om de basis op orde te krijgen. Als eindverantwoordelijke had ik de taak om een team te leiden bij de implementatie van portfoliomanagement en het leggen van een solide basis.

Het resultaat? Onze organisatie is nu beter in staat om weloverwogen keuzes te maken en prioriteiten te stellen. Met behulp van gestandaardiseerde formats hebben we overzichten gecreëerd, projectplannen gestroomlijnd en een rapportagecyclus ingevoerd om de voortgang nauwlettend te monitoren. De eerste stappen zijn gezet richting een robuust portfoliomanagement, en deze solide basis stelt onze organisatie in staat om verder te bouwen aan een toekomstbestendig portfolio.

Hogeschool van Amsterdam

Maart 2021 – juli 2022

Scrummaster

Faculteit Digitale Media & Creative
Industrie



Onderwijsinnovatie is een constante, maar het vormt vaak een uitdaging om zowel te innoveren als de bedrijfsvoering draaiende te houden. Het organiseren van onderwijsinnovatie is dan ook een complexe taak.

Een inspirerend voorbeeld van succesvolle onderwijsinnovatie is te vinden in de herijking van de opleidingen Communicatie en Creative Business aan de Hogeschool van Amsterdam. Door de samenvoeging van deze opleidingen ontstaat er een breder scala aan mogelijkheden voor studenten. Het vernieuwde onderwijsconcept omvat flexibele leerpaden, geïntegreerd onderwijs, meer regie voor studenten, formatieve evaluaties en een verhoogde focus op persoonlijke groei met ondersteuning van coaching. Dit alles wordt kracht bijgezet door innovatieve digitale tools.

Tijdens mijn betrokkenheid bij dit project heb ik agile werkprincipes toegepast op de projectorganisatie van de herijkte opleiding, waardoor we concrete stappen konden zetten. Dit hield onder andere in dat we de ambitieuze doelen opsplitsten in behapbare taken. Een concreet voorbeeld hiervan is het helder definiëren van rollen en taken en het oprichten van gespecialiseerde ontwikkelteams met vertegenwoordigers uit diverse disciplines, zoals IT, docenten en onderwijsondersteuning.

Bij deze werkwijze lag de nadruk op actie, in plaats van uitgebreide projectplannen te schrijven. Hoewel het team niet altijd precies wist wat het eindproduct zou zijn, wist het wel dat het bezig was met iets dat significant waarde toevoegt. Deze aanpak vereiste een conceptuele mindset en leverde tastbare resultaten op.

Opdrachten en relevante werkervaring

ROL OPDRACHTGEVER JAAR	Projectmanager Informatie Gestuurd Werken Gemeente Amsterdam Vergunningen, Toezicht & Handhaving 2019 - 2021
ROL OPDRACHTGEVER JAAR	Projectleider STOPOZ Primaire onderwijs instelling 2018 - 2019
ROL OPDRACHTGEVER JAAR	Procesmanager Humanitas Projectleider 2018 - 2018
ROL OPDRACHTGEVER JAAR	Projectleider Gemeente Tilburg 2018 - 2019
ROL OPDRACHTGEVER JAAR	Projectleider implementatie nieuw werkproces Gemeente Delfzijl Werkplein Fivelingo 2017 - 2018

///
ARLANDE.

WAAR START JOUW

ambitie