

Martijn Kuiper

PROJECT ONDERSTEUNER | PROJECTMEDEWERKER

+316 41137224
mkuiper@arlande.nl

Betrokken
Betrouwbaar
Creatief
Oplossingsgericht
Leergierig



Arlande Startbaan is één van de programma's van de Arlande Groep. Gedurende twee jaar worden collega's intensief begeleid, doen ze ervaring op in diverse omgevingen en volgen ze het Arlande Skills Programma, waarmee we focussen op de (soft en hard) skills die nodig zijn om hun rol(len) goed te vervullen. Ze worden begeleid door senior Arlande consultants en hebben allemaal een HBO- of universitair opleidingsniveau. Onze professionals zijn leergierig, communicatief vaardig, modern, betrouwbaar en hebben doorzettingsvermogen. De collega's zijn multi-inzetbaar en gemotiveerd om ervaring op te doen in verschillende werkgebieden. Juist deze mix maakt hen uitermate geschikt voor de rol adoptiecoach/implementatiebegeleider!

Martijn: *"Gedrevenheid en leergierigheid typeren mij. Ik geloof dat met passie, bevlogenheid en doorzettingsvermogen veel dromen en ambities kunnen worden waargemaakt. Daarnaast ga ik graag complexe uitdagingen aan en neem hierbij de tijd om te analyseren en experimenteren, om zo tot nieuwe inzichten te komen en mijzelf te ontwikkelen. Ook geniet ik van werken met mensen en heb een eerlijke en open houding tegenover anderen. Hierbij mag ook de nodige humor niet ontbreken."*

Opleidingen

- 2022 – 2025 Master Organisational Design & Development – Radboud Universiteit
- 2018 – 2022 Bachelor of Public Administration – Radboud Universiteit Nijmegen

Relevante opdrachten

- 2025 – Heden
- 2024 – 2025 Junior consultant bij Arlande
Algemeen lid Raad van Toezicht bij UniPartners
Bestuurder bij UniPartners
Recruiting sourcer bij Sweco
Projectondersteuner adviesproject 'Breng Nijmegen in beweging' bij de Radboud Universiteit
- 2023 – 2024
- 2022 – 2024
- 2020 – 2020

Opdrachten

2025 – 2025

Junior Consultant

Stichting ArtPlayground

Als Junior Consultant was ik samen met een team verantwoordelijk voor het opstellen van een meerjarig beleidsplan dat de strategische koers voor de komende 3–5 jaar bepaalt. Dit plan vormde het fundament voor beleidsdoelen én diende als instrument bij fondsenwerving. Daarnaast ondersteunde ik bij de organisatorische inrichting van de stichting.

- In teamverband (3 consultants) opstellen van een meerjarig beleidsplan als fundament voor de komende 3-5 jaar.
- Beleidsplan ingezet voor fondsenwerving; succesvol realiseren van een fonds van €400.000.
- Actief bijdragen aan het structureren en opzetten van de stichting zelf.

2024 – 2025

Algemeen lid Raad van Toezicht

UniPartners Nijmegen

In mijn rol als Algemeen lid van de Raad van Toezicht was ik actief betrokken bij het strategisch meedenken binnen de organisatie. Ik hield toezicht op de voortgang van projecten en fungeerde als sparringpartner voor het bestuur.

- Actief meedenken over beleidsvraagstukken en strategische keuzes.
- Waarborgen van de kwaliteit van lopende projecten binnen de organisatie.
- Maandelijks stand van zaken voorzien van feedback.
- Sparringpartner van twee leden van het huidige bestuur.

2023 – 2024

HRD – Manager

UniPartners Nijmegen

Als HRD – Manager was ik verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het bestuursteam, zowel op professioneel als persoonlijk vlak. Ik stelde ontwikkelplannen op, organiseerde trainingen en bewaakte de voortgang van het ontwikkeltraject.

- Verantwoordelijk voor de persoonlijke en professionele ontwikkeling van het bestuur.
- Actief organiseren van meerdere trainingen, met focus op relatiebeheer en sales.
- Opstellen van een persoonlijk ontwikkelingsplan voor ieder bestuurslid.
- Maandelijks bewaken van de voortgang van individuele ontwikkelingsplannen.
- Elk kwartaal organiseren van een bestuursevaluatie, inclusief beoordeling van formeel en informeel functioneren van bestuursleden.

2023 – 2024

Accountmanager & Junior projectleider

UniPartners Nijmegen

In deze gecombineerde rol was ik verantwoordelijk voor klantrelaties, acquisitie en projectleiding. Ik voerde strategieën uit voor klantwerving, onderhield relaties en zorgde voor de voortgang en kwaliteit van lopende projecten.

- Beheren en onderhouden van klantrelaties via face-to-face gesprekken, LinkedIn, telefonisch contact en e-mailcorrespondentie.
- Ontwikkelen en uitvoeren van een koude acquisitiestrategie voor het gehele bestuur.
- Toezien op naleving van de acquisitiestrategie binnen het team.
- Opstellen van sectorgerichte bellijsten ter ondersteuning van acquisitie.
- Organiseren van twee regionale blitzacties, inclusief bedenken en verspreiden van zelfgemaakte presentjes aan potentiële klanten.
- Opstellen van meerdere projectspecificaties, inclusief opdrachtomschrijving, planning en budgettering voor de opdrachtgever.
- Verantwoordelijk voor de projectplanning, voortgangsbewaking en kwaliteitscontrole van twee projecten, in samenwerking met een studentconsultant.

2022 – 2024

Recruiting sourcer

Sweco & LinkedLabels

In mijn rol als Recruiting Sourcer was ik actief betrokken bij het vinden en benaderen van geschikte kandidaten binnen diverse technische en zakelijke domeinen. Ik ondersteunde het recruitmentproces vanuit een specialistische sourcingpositie en werkte nauw samen met recruiters.

- Ondersteunen van het recruitmentproces als sourcing specialist binnen het wervingsteam.
- Actief screenen en selecteren van geschikte kandidaten op basis van functieprofielen en organisatiewensen.
- Wekelijks benaderen van meer dan vijftig potentiële kandidaten via LinkedIn en telefonisch contact.
- Wekelijks overleg met de senior recruiter om voortgang te bespreken en potentiële matches te evalueren.

2020 – 2020

Projectmedewerker ‘Breng Nijmegen in beweging’

Honourslab Radboud Universiteit

Binnen dit interdisciplinair project droeg ik bij aan het verbeteren van vitaliteit en sociale cohesie in samenwerking met de gemeente Nijmegen. Mijn bijdrage richtte zich op het uitvoeren van onderzoek, analyseren van beleid en formuleren van concrete adviezen.

- Verantwoordelijk voor projectondersteuning binnen interdisciplinair vitaliteitsproject aan de Radboud Universiteit, in samenwerking met de gemeente Nijmegen.
- Opstellen van een adviesrapport met aanbevelingen ter bestrijding van welvaartsziekten en het versterken van sociale cohesie.
- Analyseren van beleid, wetenschappelijke literatuur en lokale gegevens om tot concrete aanbevelingen te komen.
- Presenteren van bevindingen en eindrapport aan vertegenwoordigers van de gemeente Nijmegen.



///
ARLANDE.

WAAR START JOUW
ambitie