

# Nander van Kersbergen

PROJECT ONDERSTEUNER | PROJECTMEDEWERKER | VERANDER  
MANAGER | TRAINER/COACH

Creatief  
Cultuurveranderaar  
Empathisch  
Onderbouwend  
Stressbestendig  
Verbinder

+31658996826  
nvkersbergen@arlande.nl



*Duurzame verandering begint bij het meekrijgen van de mens in de organisatie! Ik ben een nieuwsgierige en mensgerichte professional die mijn achtergronden in bedrijfskunde en antropologie combineert om bij te dragen aan gedragen cultuurverandering. Ik stel scherpe vragen, breng verschillende perspectieven samen en weet snel tot de kern van een vraagstuk te komen. In mijn werk zoek ik actief de verbinding, omdat ik geloof dat echte beweging ontstaat wanneer mensen zich gehoord voelen en samen richting bepalen.*

*Ik denk graag creatief mee wanneer iets vastloopt en help om dit te vertalen naar concrete stappen. Daarnaast sta ik sterk in het faciliteren van gesprekken, workshops en presentaties, waarin ik mensen meeneem en activeer.*

*Mijn kracht ligt in het aanbrengen van richting en het formuleren van een samenvattend, gedragen verhaal binnen verandertrajecten. Ik neem graag verantwoordelijkheid binnen de vorming, implementatie en/of adoptie van deze veranderingen, waarbij ik de brug sla tussen de menselijke kant van verandering en de realisatie van projectdoelstellingen.*

## Opleidingen

- 2024 - 2025 Master Sociale en Culturele Antropologie – VU Amsterdam
- 2023 - 2024 Premaster Sociale en Culturele Antropologie – VU Amsterdam
- 2019 - 2022 Bachelor Bedrijfskunde Hanzehogeschool Groningen
- 2018 - 2019 Bachelor Psychologie Rijksuniversiteit Groningen

## Relevante opdrachten

- 2026 - heden Strategisch consultant – Veiligheidsregio Kennemerland.
- 2026 - heden Consultant – Stichting Qissa
- 2025 - Heden Hoofdtrainer – Transformers Community
- 2025 Consultant – Stichting Visite Clowns
- 2025 Projectondersteuner – AxionContinu
- 2023 - 2024 KI&S medewerker – Belastingdienst
- 2022 - 2025 Onderwijsassistent - Lyceo

# Opdrachten

2026 - heden

## **Strategisch consultant**

**Veiligheidsregio Kennemerland**

Als strategisch consultant binnen het team Staff Bestuur & Directie(SBD) bij de Veiligheidsregio Kennemerland werk ik aan het herijken van de organisatieagenda. In deze rol ondersteun ik het management bij het maken van strategische keuzes en draag ik bij aan het creëren van thema's, richting, focus en samenhang binnen de organisatie. Door het faciliteren van sessies en het structureren van de gekregen input help ik om strategische thema's te vertalen naar concrete acties en prioriteiten. Mijn focus ligt hierbij op:

- Faciliteren van workshops en interactieve sessies om input vanuit het team op te halen en draagvlak te creëren voor de te maken keuzes;
- Ontwerpen en begeleiden van een managementdag gericht op strategievorming en besluitvorming;
- Analyseren van strategische vraagstukken;
- Vertalen van de vraagstukken naar concrete aanbevelingen;
- Structureren en (her)ontwikkelen van de organisatieagenda naar heldere prioriteiten en acties;
- Verbinden van verschillende belangen en perspectieven om tot gedragen keuzes te komen.

2026 - heden

## **Consultant**

**Stichting Qissa**

In mijn rol als adviseur ondersteun ik Stichting QISSA bij het verder professionaliseren van de organisatie. Binnen deze opdracht richt ik mij op het versterken van de personeelskant, door het schrijven van een praktisch en toekomstgericht HR-advies. Ik breng de huidige situatie in kaart, identificeer verbeterpunten en vertaal dit naar concrete stappen waarmee de organisatie verder kan ontwikkelen. Mijn werkzaamheden bestaan uit:

- Uitvoeren van een HR-healthcheck om bestaande HR-documentatie en processen te evalueren;
- In kaart brengen en prioriteren van ontbrekende HR-stukken;
- Analyseren van werkdrukgerelateerde processen en meedenken over passende verbeteringen en tools;
- Opzetten van een eerste structuur voor een personeelshandboek;
- Uitwerken van een concreet stappenplan richting verdere professionalisering van HR;
- Schrijven van een helder en toepasbaar adviesrapport.

2025

## **Projectondersteuner**

AxionContinu

In de rol van projectondersteuner ondersteunde ik een digitale transitie binnen de zorg, gericht op de uitrol van een nieuwe digitale werkplek bij AxionContinu. Ik fungeerde als verbindende schakel tussen zorgprofessionals, de technische projectleider en de programmaleiding, met als doel een soepele implementatie en hoge adoptie van nieuwe digitale middelen binnen de dagelijkse zorgpraktijk. Mijn kerntaken waren hier het:

- In kaart brengen van behoeften van zorgmedewerkers en deze vertalen naar passende trainingen en adoptie-interventies;
- Begeleiden van het adoptietraject door coaching en ondersteuning op de werkvloer, met aandacht voor het verminderen van weerstand en het signaleren van knelpunten;
- Versterken van digitale vaardigheden binnen de organisatie door gerichte ondersteuning, kennisdeling en praktische begeleiding;
- Coördineren van locatie gebonden aanpassingen en de operationele planning en uitvoering rondom de vervanging van digitale apparatuur;
- Monitoren van voortgang en hierover gestructureerd en helder communiceren met projectteam en leidinggevenden.

2025 - heden

## **(Hoofd)trainer**

Transformers Community

In mijn rol als hoofdtrainer begeleid ik workshops voor jongeren (14-27 jaar) omtrent onderwerpen als emotionele intelligentie en mentale gezondheid. In deze rol varieer ik tussen het geven van eenmalige workshops tot gehele programma's (max. 8 workshops van 3 uur) waar het neerzetten van een veilige, ondersteunende groepssetting en het stimuleren van verbinding en groei centraal staat. Mijn werkzaamheden bestonden uit:

- Faciliteren van interactieve workshops;
- Creëren van een veilige groepsomgeving waar deelnemers zich gehoord en begrepen voelen;
- Ondersteuning/leiding projecten/evenementen en ontwikkeling van de programma's;
- Overleg met jongerenwerkers en samenwerkende foundations/organisaties voor groepsgericht maatwerk;
- Verzamelen en analyseren van feedback om het programma continu te verbeteren en aan te laten sluiten bij deelnemers.
- Werkvormen ontwerpen, uitvoeren en doorontwikkelen. Voorbeelden van toepassing bekende werkvormen zijn de cirkel van invloed, het horizonmodel, het ijsbergmodel en de kernkwadrant.

2025

## Consultant

Stichting Visite Clowns

Visite Clowns organiseert evenementen voor dementerende ouderen en mensen met een geestelijke beperking. In mijn rol als consultant bij Visite Clowns was ik verantwoordelijk voor het ontwikkelen van een marketingstrategie gericht op het aantrekken van structurele sponsors ter financiering van hun optredens.

- Het ontwikkelen van een pitch die zowel geschikt was voor presentaties als zelfstandig inzetbaar zonder spreker;
- Het opstellen van diverse templates ter ondersteuning van sponsorcommunicatie;
- Het samenstellen van een gerichte sponsorlijst;
- Het uitwerken van een samenhangend tekstueel concept waarin het verhaal en de maatschappelijke impact van Visite Clowns centraal stonden.

2023 - 2024

## KI&S Medewerker

Belastingdienst

In de rol van KI&S medewerker werkte ik binnen een gestructureerde organisatie waarin ik gegevens verzamelde, analyseerde en interne processen ondersteunde om besluitvorming te verbeteren. Mijn rol ontstond onder anderen uit:

- Verzamelen, verwerken en toetsen van data en documenten;
- Input leveren voor rapportages en beslisondersteunende informatiesystemen;
- Zorgen voor inhoudelijke kwaliteit en juistheid van administratieve processen;
- Samenwerken met collega's om processen efficiënt en klantgericht in te richten.

2022 - 2025

## Onderwijsassistent

Lyceo

Als onderwijsassistent werkte ik als bijlesdocent voor individuele leerlingen en groepen, verzorgde ik huiswerkbegeleiding en examentrainingen en ondersteunde ik bij de coördinatie van de eindexamens. Ik begeleidde leerlingen om hun schoolprestaties te verbeteren, met nadruk op structuur, zelfvertrouwen en effectieve leerstrategieën. Mijn focus lag in deze rol op:

- Contact met ouders en begeleiders op scholen;
- Ontwikkelen van persoonlijke leerplannen afgestemd op motivatie en leerstijl;
- Versterken van studievaardigheden zoals plannen, structureren en zelfreflectie;
- Monitoren van voortgang en feedback geven op zowel vak inhoud als leerproces.

///  
ARLANDE.

WAAR START JOUW

**ambitie**