

Sanne Huizer

VERBINDER

Organisatiebewust, luisteren, natuurlijk leiderschap, structurerend vermogen, verbinden, motiveren

☎ 06-24480144

✉ shuizer@arlande.nl



Vrienden en collega's omschrijven mij vaak als rots in de branding. Vanuit oprechtheid en mensgerichte aanpak zorg ik voor verbinding in mijn omgeving. Door mijn organisatiesensitiviteit en uitstraling ben ik een geaccepteerd sparring- en gesprekspartner voor alle niveaus. Daarnaast heb ik een stevig verantwoordelijkheidsbesef. Belangrijk vind ik continue groei en verbeteren. Mijn drijfveer: het beste uit anderen én mijzelf halen. Ik stap bewust uit mijn comfortzone om mijzelf (en anderen) uit te dagen en te ontwikkelen. Dit uit zich in vragen stellen, luisteren, spiegelen en aanmoedigen. Procesoptimalisatie vormt een rode draad in al mijn werkzaamheden.

Mijn kracht zit in het vertalen van strategie naar de uitvoering, en medewerkers meenemen in dit veranderproces. Ik ben resultaatgericht, met oog voor wat dit van de mensen vraagt. Ik laat mij niet snel uit het veld slaan, ben proactief en denk graag in kansen. Met mijn ervaring bij uiteenlopende klanten, ben ik in staat om een nieuwe omgeving snel te doorgronden.

Waar ik energie van krijg is het samenwerken met teams, het houden van regie en het behalen van succes. De schakel tussen meerdere afdelingen en activiteiten, problemen oplossen, het proces optimaliseren, sparren en acteren op verschillende lagen van een organisatie: als een spin in het web.

Met veel plezier ben ik bereid om mijn motivatie tijdens een persoonlijk gesprek toe te lichten.

Opleidingen

- 2026 **Senior Leiderschapsprogramma** Arlande
- 2023 **Coaching voor professionals** School voor Coaching
- 2021 **LEAN GreenBelt** IIBLC
- 2019 **Vertrouwenspersoon** ArboNed
- 2019 **SAFe 4 Agilist** Scaled Agile, Inc.
- 2017 **Prince2 practitioner** EXIN
- 2016 **Situatieel leidinggeven** Schouten & Nelissen
- 2011 **Farmakunde** Hogeschool Utrecht

Relevante opdrachten

- 2024-2026 **NFZ** Consultant – organisatieontwikkeling
- 2022-2024 **NHL Stenden** Procesmanager – organisatieontwikkeling
- 2021 **Overheid service organisatie** Adviseur – strategie en procesgericht werken
- 2021-2026 **Arlande** HR manager - bedrijfsvoering

NFZ | Farmaceutisch Directeur



2024-2026

**Consultant
organisatieontwikkeling**



De Nederlandse Farmaceutische Zorggroep (NFZ) verbindt de wederzijdse belangen van de apotheker en de zorgverzekeraar. NFZ draagt zorg, door onderhandelingen met zorgverzekeraars, voor kwalitatieve overeenkomsten tussen apothekers en zorgverzekeraars. De markt waarin NFZ actief is verandert waardoor NFZ de noodzaak ziet in een transitie van het contracteermodel en aanpassing van de interne organisatie. Deze verandering van de organisatie dient ervoor te zorgen dat NFZ toekomstbestendig is en blijft. NFZ wil meer inzetten op flexibele dienstverlening met een team dat zelfstandig werkt. Om deze transitie succesvol uit te voeren dient de basis op orde te zijn. Een pragmatische aanpak is hiervoor het meest passend. Met mijn inlevingsvermogen en hands-on mentaliteit begeleid ik het team om klaar te zijn voor de noodzakelijke veranderingen.

Basis op Orde

De insteek van het traject was om een (visie op een) formatie & ontwikkeling te vormen. Dit deed ik door:

- De stip op de horizon te vertalen naar een concreet, toekomstgericht perspectief met behulp van teamcoaching en 1-op-1 coaching.
- Advies te geven om de basisprocessen van NFZ te organiseren en optimaliseren.
- Spin in het web te zijn tussen team en directeur. Door klankboorden en finetunen van de gekozen strategie om zo, als team, gezamenlijk de stip op de horizon te realiseren.

Resultaat

Na drie maanden leverde ik een adviesrapport op, wat enthousiast werd ontvangen door de opdrachtgever. Ik mocht direct door om de aanbevelingen uit het rapport te effectueren. Ik startte met een sterke focus op teamontwikkeling en het formatieplan. Verder is er inzicht en overzicht in alle teamwerkzaamheden en –verdeling. Het in kaart hebben van het speelveld en de benodigde communicatielijnen zijn hier onderdeel van.

“Sanne was en is voor ons het rustpunt in een forse transitie. Zij heeft permanent haar ogen op de teamleden gericht en doet dit met respect voor ieders belang. Zo is zij in een mum van tijd onderdeel geworden van de organisatie en heeft het vertrouwen gewonnen van de teamleden. Vanuit haar rust en overzicht en met haar stijl van luisteren, verbinden, spiegelen en coachen heeft zij onze organisatie en het team door de transitie geholpen.”

- Adrienne van Strien – Farmaceutisch Directeur NFZ

NHL Stenden | Directeur Onderwijslogistiek en Studentondersteuning



hogeschool

2022-2024

Adviseur, Procesmanager & Organisatie ontwikkelaar



De dienst Onderwijslogistiek & Studentondersteuning heeft als strategie een samenwerkingsplan gebaseerd op de pijlers: ketensamenwerking, flexibele dienstverlening en wendbaarheid. In mijn rol als procesmanager begeleid ik namens het managementteam de totale dienst van 200 medewerkers van plan naar concrete uitvoering. Dit gaat hand in hand met teamontwikkeling en aandacht voor houding & gedrag. Via dienstmiddagen, teamdagen, werksessies en 1-op-1 gesprekken faciliteer ik de organisatieverandering die het samenwerkingsplan met zich meebrengt.

Als initiatiefrijke samenwerker, die koersvast en hands-on is, heb ik o.a. deze resultaten bewerkstelligd:

- Analyse huidige werkprocessen Onderwijslogistiek & Studentondersteuning en bijbehorende knelpunten.
- Beschrijving nieuw - breed gedragen - werkprocessen onderwijslogistiek & studentondersteunend hogeschool breed en multicampus.
- Beschrijving rollen en verantwoordelijkheden Onderwijslogistiek & Studentondersteuning.
- Beschrijving - breed gedragen - werkafspraken Onderwijslogistiek & Studentondersteuning.
- Duidelijk gedefinieerd takenpakket Onderwijslogistiek & Studentondersteuning.

“Sanne houdt altijd vinger aan de pols, spreekt mensen aan op de afspraken die zijn gemaakt en zorgt ervoor dat collega's voelen dat ze hun verantwoordelijkheid moeten nemen. Dit doet ze altijd met respect. Ook zorgt ze ervoor dat we allemaal weer het grote plaatje zien doordat ze altijd samenvat waar we ook al weer mee bezig zijn.”

- Hylkje Abma – teamleider dienst Onderwijslogistiek & Studentondersteuning NHL Stenden



ARLANDE.

2016 - 2026

Organisatieontwikkeling intern



Naast het uitvoeren van externe klantopdrachten, draag ik ook intern (bij Arlande dus) bij aan de continuïteit en professionalisering van de organisatie. Mijn verantwoordelijkheden op o.a. HRM-gebied door de jaren heen:

- Van 2016 t/m 2020 ben ik lid geweest van de HRM-werkgroep.
- Van 2019 tot medio 2022 ben ik de **vertrouwenspersoon** binnen Arlande geweest: het aanspreekpunt voor ongewenste omgangsvormen op de werkvloer.
- Van 2020 tot medio 2022 ben ik **MD-coach** van deelnemers van het Management Development Programma van Arlande geweest: het opzetten en onderhouden van een geschikt MD-programma (complementair aan Arlande strategie) en het coachend begeleiden van MD-ers tijdens het tweejarig programma. Het vervullen van de coachrol is een bewuste keuze geweest om vanuit de opgedane ervaring de stap naar HR manager te kunnen maken.
- Van 2021 tot medio 2024 vervulde ik de rol van **HR manager**: het coachend leiding geven aan collega's in hun persoonlijke ontwikkeling en het beoordelen van hun functioneren. Op basis van (minimaal) een kwartaalcyclus sprak ik de collega's over hun voortgang bij klantopdrachten, hun welzijn en persoonlijke uitdagingen. Met het team van HR managers waren wij gezamenlijk verantwoordelijk voor het vormen en uitdragen van de visie op HRM en dienstverlening.
- In 2026 ben ik gestart in de rol van **teamlead** van de groep lijnmanagement.
- Naast 'master of your own destiny' van iedere Arlandiaan, zorg ik dat ik regelmatig fysiek op kantoor ben om sfeer te proeven en spontaan collega's te kunnen spreken.
- Daarnaast ben ik ook mede-eigenaar (aandeelhouder) van de Arlande Groep B.V.

Opdrachten Overzicht

- 2026
Consultant organisatieontwikkeling
Mosadex Services B.V.
- 2024-2026
Beleidsmedewerker HR
SCIO Groep voor Opvang en Onderwijs
- 2024-2026
Consultant organisatieontwikkeling
NFZ
- 2022-2024
Procesmanager/consultant
NHL Stenden
- 2022
Coach projectmanagement
MBO Amersfoort
- 2022
Adviseur Agile Way of Working
Longfonds
- 2021
Adviseur
Overheid service organisatie
- 2021
Adviseur
Gemeente Apeldoorn
- 2020-2021
Programmasecretaris
Gemeente Den Haag
- 2019-2020
Projectmanager
Hogeschool Utrecht
- 2018-2020
Programmasecretaris
Hogeschool Utrecht
- 2017-2018
Projectmanager
Hogeschool Leiden
- 2017-2018
Programmasecretaris
Hogeschool Leiden
- 2016-2017
PMO
Stichting Elisabeth
- 2016
Projectmanager
Brocacef groep

///
ARLANDE.

WAAR START JOUW

ambitie