



COMPANY POLICY

EURO TSA è un'azienda attiva nella produzione e commercializzazione di fertilizzanti, fitosanitari, additivi per l'agricoltura e commercializzazione integratori alimentari per la zootecnia.

L'organizzazione riconosce come priorità strategica uno sviluppo sostenibile, etico e responsabile che soddisfi le esigenze degli stakeholders per questo motivo ha attuato e implementato i Sistemi di Gestione conformi alle norme UNI EN ISO 9001, 14001 e allo standard europeo FAMI-QS.

L'organizzazione nella persona dell'Amministratore Delegato è impegnata a:

- ✓ rispettare pienamente le normative cogenti applicabili e i requisiti sottoscritti volontariamente;
- ✓ coinvolgere, formare e responsabilizzare il personale, a tutti i livelli, per favorire comportamenti proattivi in materia di qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale e sicurezza dei mangimi;
- ✓ promuovere una cultura orientata al miglioramento continuo delle performance, all'innovazione e alla gestione efficace dei rischi;
- ✓ definire e riesaminare periodicamente obiettivi misurabili in ambito qualità, ambiente e sicurezza dei prodotti;
- ✓ gestire efficacemente le non conformità interne ed esterne adottando azioni correttive per prevenirne il ripetersi;
- ✓ ottemperare alle richieste dei clienti, assicurando prodotti di alta qualità, conformi ai requisiti tecnici e contrattuali, monitorando costantemente la loro soddisfazione;
- ✓ mantenere un dialogo aperto e trasparente con gli stakeholders (dipendenti, clienti, fornitori, autorità, comunità locali, ecc.);
- ✓ migliorare l'efficacia e l'efficienza dei processi interni ottimizzando i processi aziendali per garantire puntualità, affidabilità, legalità e tracciabilità lungo tutta la catena di produzione e di distribuzione;
- ✓ ridurre l'uso di sostanze pericolose e degli impatti ambientali attraverso il controllo degli aspetti ambientali significativi legati alla produzione (es. emissioni, rifiuti, uso di risorse naturali) e promuovere soluzioni sostenibili, anche attraverso tecnologie a basso impatto ambientale;
- ✓ prevenire il rischio della cross - contamination, frodi e pratiche non conformi;
- ✓ prevenire incidenti, situazioni pericolose e malattie professionali tramite l'analisi dei rischi, la formazione e il coinvolgimento del personale;
- ✓ promuovere il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, l'equità di genere e favorire un ambiente inclusivo e rispettoso, libero da discriminazioni e molestie;
- ✓ rispettare i diritti dei lavoratori, garantendo la libertà di associazione, la contrattazione collettiva e vietando ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile e forzato;
- ✓ promuovere il monitoraggio, gli audit interni e i riesami della direzione per valutare l'efficacia dei Sistemi di Gestione e individuare le opportunità di miglioramento.

La politica è resa disponibile, compresa e applicata a tutti i livelli dell'organizzazione ed è comunicata agli stakeholders attraverso il sito web. Viene periodicamente riesaminata per garantirne la continua adeguatezza, efficacia e coerenza con le strategie aziendali.

Fornovo San Giovanni, li 30 settembre 2025

Amministratore Delegato
Massimiliano Negra