

A photograph of two Black men sitting at a wooden table, laughing heartily. The man on the left has a beard and dreadlocks tied up. The man on the right is bald with glasses and a beard. They are in front of a white brick wall. A dark green text box is overlaid on the left side of the image.

each One

L'essentiel de notre Impact **2025**

Synthèse du rapport publié
en avril 2026

Notre engagement au service d'une économie plus inclusive

Un double défi à relever :

Côté entreprises

2,4M → dont près de **1/2**
de projets de recrutement en France en 2025
sont jugés difficiles¹

Côté talents

2M →
d'étrangers primo arrivants arrivés depuis moins de 5 ans en France²

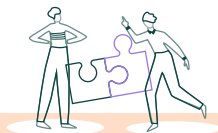
Mais un accès à l'emploi encore freiné pour ces personnes :

- un taux de chômage plus élevé que la moyenne nationale ;
- Près de 40 % des personnes réfugiées restent sans emploi 3 ans après leur arrivée sur le territoire.³

C'est pour cela que depuis 2015, nous employons notre énergie pour répondre à une double mission :



Permettre le retour en emploi durable des personnes réfugiées, des nouveaux arrivants et des personnes éloignées de l'emploi



Permettre aux entreprises de recruter ces talents qui les rendront plus fortes

Une double mission contribuant aux objectifs de développement durable fixés par l'ONU :



Plus qu'une solution, un investissement où tout le monde est gagnant

Pour les candidats,

une formation courte et intensive d'environ 3 mois, reposant sur la POEI*, et un accompagnement global, favorisant leur accès et maintien en emploi durable.

Près de

5 000

personnes accompagnées depuis nos débuts.

Pour les entreprises,

une solution de formation, de recrutement et d'accompagnement de A à Z, en réponse à leurs besoins, offrant un véritable retour sur investissement.

de

+ 100

grandes entreprises et ETI engagées à nos côtés depuis nos débuts.

Pour l'État et la collectivité,

un moyen simple, adapté et efficace pour accompagner des personnes très éloignées de l'emploi et contribuer à l'objectif de plein emploi.

1 € = 4,3 €

investi par l'État dans l'action each One.

d'économies en dépenses publiques sur 5 ans.

Notre action répond aux besoins de publics prioritaires et change durablement leur trajectoire

each One en 2025

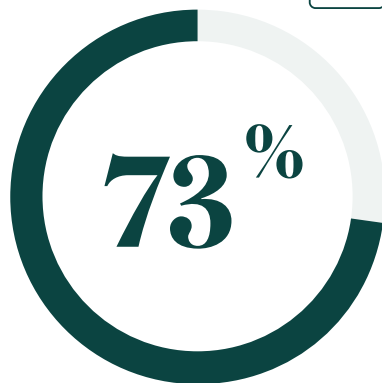
584

personnes ayant suivi
une formation intensive



considérées comme
un public prioritaire⁵

Remise en emploi



à 6 mois après le programme⁶

L'évaluation comme moteur de progression :
la montée en compétences est structurée,
suivie et ajustée en continu.

**La certification pour sécuriser
les parcours :** nous avons également fait
le choix stratégique d'adosser certains
programmes à des certifications, notamment
dans les secteurs où la reconnaissance
formelle des compétences est déterminante
pour l'employabilité.

Détails des certifications :

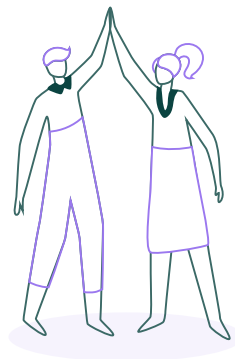
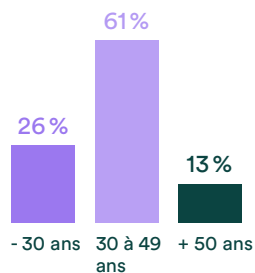
- Secteur de l'aide à la personne : SST, TP ADVF.
- Secteur de la restauration : HACCP.
- Secteur de la logistique : CACES.

64% des apprenants n'ayant jamais eu
d'expérience professionnelle en
France réussissent à obtenir un
contrat en fin de formation.

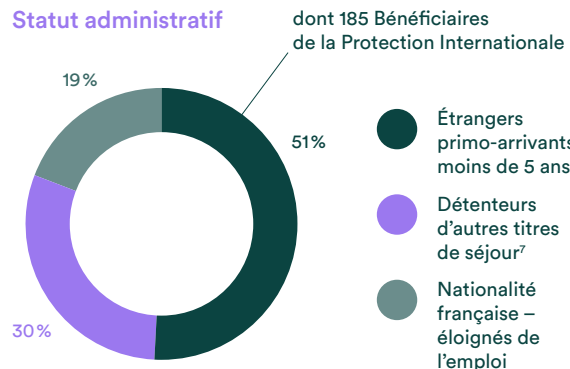
**En 2026, each One lance ses premiers
parcours en alternance pour pérenniser le
maintien en emploi et favoriser l'ascension
socioprofessionnelle.**

Profils des personnes accompagnées en 2025

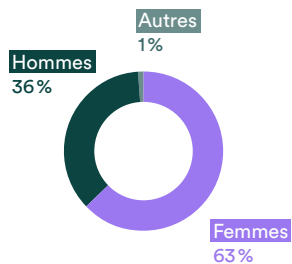
Âge



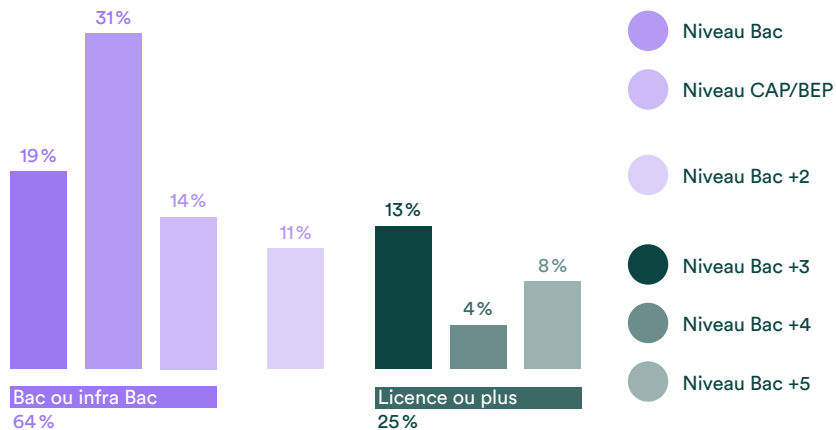
Statut administratif



Genre



Niveau d'étude en entrée de formation



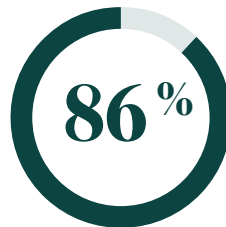
Le Super Coach : un pilier de la réussite des apprenants



— Kissyma Soumare, Super Coach et formateur chez each One depuis 2 ans

“

Le rôle du Super Coach complète la formation en sécurisant cette zone “invisible”. L’idée n’est pas de “porter” la personne, mais de l’aider à reprendre du pouvoir d’agir et à tenir le cap.”



des apprenants ayant déclaré un frein en début de formation ont réussi à aller jusqu’au bout de leur formation, notamment grâce à l’accompagnement de leur Super Coach

Une action spécialisée et adaptée à chaque secteur



COMMERCE, VENTE &
GRANDE DISTRIBUTION



BANQUE &
ASSURANCE



HÔTELLERIE &
RESTAURATION



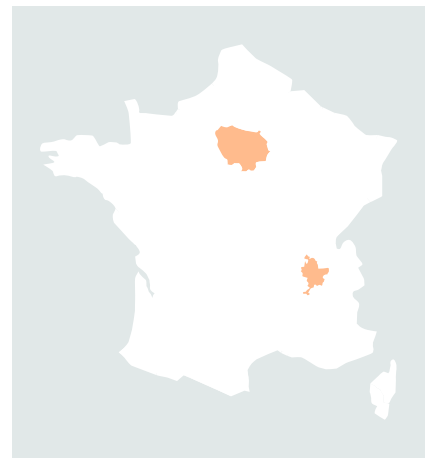
LOGISTIQUE



SERVICES
À LA PERSONNE



NUMÉRIQUE



L'Île-de-France est au cœur de notre action, mais nous ne nous limitons pas seulement à cette région. En 2026, each One renforce son ancrage à **Lyon** en ouvrant une antenne locale.

L'impact pour les entreprises

Les 4 atouts d'each One, c'est...

→ L'accès à un réseau de plus de 2000 partenaires



pour un vivier de talents riche et diversifié ;

→ Des ressources internes

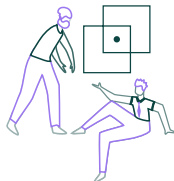
permettant un accompagnement de A à Z avec un chef de projet each One dédié.

→ Des Super Coachs en soutien des talents

tout au long de la formation, pour lever leurs freins à l'emploi et les amener à révéler le meilleur d'eux-mêmes ;

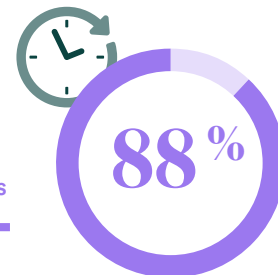
→ Des équipes terrain sensibilisées et engagées

pour favoriser l'intégration des futurs talents au sein des entreprises.



Gain de temps

des entreprises interrogées considèrent que passer par each One contribue à leur faire gagner du temps dans leur processus de recrutement.⁸



Partenariat réussi

92%



des entreprises avec qui nous avons travaillé sur 2025 se projettent sur une nouvelle collaboration en 2026.⁸

Merci à nos partenaires

Nos partenaires publics



each One est membre de...



Entreprises partenaires



Nos mécènes



Établissements de formation partenaires



Parmi nos partenaires écosystème (+ de 2000)



Rapprochons-nous !



Nos contacts clés

Référent communication
communication@eachone.co

Référent partenariats financiers
partenariats@eachone.co

Notes

1. Source : BMO France Travail.
2. INSEE – Immigrés et descendants d'immigrés
3. Banque des Territoires — “12 recommandations pour favoriser l'intégration dans l'emploi des personnes réfugiées”
4. La POEI est un dispositif de formation financé qui permet à un candidat d'acquérir les compétences nécessaires pour occuper un poste donné, avec une embauche prévue à l'issue de la formation.
5. Public prioritaire identifié par each One rentrant dans au moins une des catégories suivantes : personne considérée comme prioritaire au sens du Plan d'Investissement Régional dans les Compétences – PRIC (bénéficiaire du RSA, en situation de handicap, infra bac, senior, domiciliée en QPv), bénéficiaire de la Protection Internationale (BPI), étranger primo-arrivant de moins de 5 ans, demandeur d'emploi de longue durée, et personne signataire du CIR.
6. Taux de remise en emploi calculé entre la fin de formation et jusqu'à 6 mois après. Programmes ayant démarré de fin juin 2024 à début juillet 2025 pour laisser remonter les données jusqu'à 6 mois.
7. Exemples : carte de résident UE, carte de séjour salarié, autorisation provisoire de séjour, etc.
8. 22 entreprises sur 34 ont répondu à notre questionnaire annuel.

each One