



Relatório de Sustentabilidade 2023



grupoconceito.com



05 01. MENSAGEM DA DIRETORIA

07 02. DESTAQUES 2023

08 03. GRUPO CONCEITO

09 Quem Somos

11 Unidades de Negócio

16 04. ESTRATÉGIA ESG

23 Política de Sustentabilidade

24 Comitê ESG

25 05. MÃOS FORTES E UNIDAS

27 Diversidade

33 Capacitação e Educação

38 Saúde e Segurança

43 06. COLHEITA DE UM FUTURO SUSTENTÁVEL

45 Gestão Energética

49 Água

50 Mudanças Climáticas

51 Gestão de Resíduos

55 07. CONSTRUINDO UMA BASE SÓLIDA PARA A PROSPERIDADE

57 Risco Cibernético

59 Ética e Integridade

60 Responsabilidade Compartilhada

62 08. SUMÁRIO GRI

sumário





inovação é o nosso conceito

Bem-vindos ao nosso
1º Relatório de Sustentabilidade!

Esse documento representa um marco significativo em nossa jornada rumo a uma operação mais responsável, transparente e comprometida com o desenvolvimento sustentável. Ao compartilhar nossas conquistas, desafios e metas, buscamos construir um relacionamento mais próximo e claro com todos os nossos stakeholders, incluindo clientes, colaboradores, parceiros, investidores e a comunidade em geral.

A sustentabilidade é um pilar fundamental da nossa estratégia corporativa. Acreditamos que um futuro próspero depende da capacidade de equilibrar desempenho econômico com responsabilidade social e ambiental. O presente relatório reflete nosso compromisso em trilhar esse caminho, demonstrando como estamos integrando práticas sustentáveis em todas as áreas do nosso negócio.





como ler este relatório

Para facilitar a navegação e a compreensão do conteúdo, estruturamos o relatório em várias seções-chave, cada uma cobrindo diferentes aspectos das nossas iniciativas de sustentabilidade. Aqui está um guia rápido sobre como aproveitar ao máximo as informações apresentadas:



1. Mensagem da Diretoria: Introdução ao relatório com uma mensagem da nossa Diretoria, destacando nossa visão e nossos compromissos com a sustentabilidade;



2. Grupo Conceito: Informações sobre quem somos, o que fazemos e como operamos;



3. Estratégia ESG: Detalhes sobre nossa estratégia ESG, destacando os nossos temas materiais e os compromissos assumidos para o futuro;



4. Mãos Fortes e Unidas: Ações e projetos voltados para o bem-estar social e comunitário;



5. Construindo uma Base Sólida para a Prosperidade: Detalhes sobre nossa estrutura de governança e nossos valores éticos;



6. Colheita de um Futuro Sustentável: Iniciativas e resultados relacionados à redução do nosso impacto ambiental.



Para assegurar a precisão, relevância e transparência dos dados apresentados, adotamos diretrizes do **GRI (Global Reporting Initiative)**, um dos frameworks mais respeitados e utilizados globalmente para relatórios de sustentabilidade. Além disso, também alinhamos nossas iniciativas com os **Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas**.

Esperamos que este relatório forneça uma visão clara e abrangente do nosso compromisso com a sustentabilidade. Agradecemos seu interesse e estamos abertos a sugestões e feedbacks que possam nos ajudar a aprimorar nossas práticas e nossa comunicação.



e-mail: sustentabilidade@grupoconceito.com





MENSAGEM DA DIRETORIA: GRI 2-11 > 2-22

comprometidos com o desenvolvimento

sustentável

Caros colaboradores, parceiros e stakeholders, no coração da nossa empresa reside um compromisso com o desenvolvimento sustentável. Reconhecemos que, como líderes empresariais, temos uma responsabilidade única não apenas para com os nossos negócios, mas também para com as comunidades em que operamos e para com o ambiente que compartilhamos.

O desenvolvimento sustentável não é apenas uma prioridade para nós, é uma parte integrante da nossa estratégia corporativa. Entendemos que, ao alinhar nossas operações com práticas sustentáveis, não só reduzimos nosso impacto ambiental e ampliamos o impacto social, mas também fortalecemos nossa resiliência empresarial e criamos valor a longo prazo para todas as partes interessadas.

Nossa estratégia para contribuir com o desenvolvimento sustentável é multifacetada e abrangente. Aqui estão alguns dos principais pilares da nossa abordagem:

Mãos Fortes e Unidas: Reconhecemos nosso papel como agentes de mudança positiva em nosso contexto, investindo esforços em iniciativas que promovem a educação, a saúde e o bem-estar dos nossos colaboradores e parceiros.

Construindo uma base sólida para a prosperidade: Mantemos os altos padrões éticos em todas as nossas atividades, assumindo a responsabilidade por nossas ações.

e promovendo a transparência em nossas operações e comunicações. Além disso, reconhecemos a importância da segurança cibernética e estamos empenhados em proteger nossos dados e sistemas contra ameaças digitais. Esses valores fundamentais nos orientam em direção a um futuro mais sustentável e ético.

Colheita do Futuro Sustentável: Reconhecemos a importância crítica da conservação dos recursos naturais. Estamos empenhados em minimizar nosso consumo de água e energia, reduzir o desperdício e adotar práticas agrícolas sustentáveis em nossas operações.

À medida que avançamos em nossa jornada rumo ao desenvolvimento sustentável, estamos comprometidos a aprender, evoluir e nos desafiar constantemente a fazer mais e melhor. Sabemos que há um longo caminho a percorrer, mas estamos confiantes de que, juntos, podemos construir um futuro mais sustentável e próspero para todos.

Obrigado por seu compromisso contínuo com nossa visão compartilhada de um mundo mais sustentável. Juntos, podemos fazer a diferença.

Atenciosamente,

Grupo Conceito

Sócios-diretores

Ednardo Bruno da Silva e Rogerio Moraes Mundim





uma história de AMOR PELO CAMPO.



Das mãos de **Rogério Mundim** e **Ednardo Bruno**, Sócios e fundadores do Grupo Conceito, surgiu a empresa que é referência em inovação, qualidade e produtividade.

**Clique e assista como
tudo começou.**





destaques

2023

Iniciamos a nossa **jornada ESG.**

Elaboramos nosso **inventário de gases de efeito estufa** pela primeira vez.

Realizamos a primeira **SIPAT.**

Conquistamos o **1º lugar** na categoria campanhas e projetos OOH com o mural da Conceito Sementes no **Prêmio ABMRA.**

Participamos do **registro público de emissões** pela primeira vez.

Alcançamos o **selo GPTW.**

Iniciamos as operações da **Conceito Sementes.**

Definimos os nossos **temas materiais.**

Inauguramos a nova loja da **Conceito Agrícola** em Santa Helena de Goiás.

Evento de Inauguração da Sede Administrativa do Grupo Conceito
– Rio Verde, Goiás





Grupo Conceito

GRI 2-1 › 2-2 › 2-6





quem somos?

Informações sobre quem somos,
o que fazemos e como operamos.
Novos tempos para um novo agronegócio.

Nossa sede administrativa está localizada em **Rio Verde**, no estado de Goiás. Somos um grupo focado no **mercado do agronegócio**, com uma força motriz dinâmica no cenário empresarial local e regional. **Nossa empresa está posicionada para atender produtores rurais que desejam investir e adaptar seus negócios às transformações tecnológicas e de mercado da atualidade.** Por meio dos nossos negócios e alianças estratégicas, criamos acesso a esses produtores rurais a conhecimentos, tecnologias, produtos e serviços, a partir de uma visão de produtor, que facilita a reinvenção dos clientes para prosperar em um ambiente volátil, imprevisível, complexo e ambíguo.

NOSSA CRENÇA

Novos tempos, para um novo agronegócio. Com mais recursos e acesso a conhecimentos e ferramentas de produção e gestão, produtores rurais estão diante de um imenso campo de oportunidades para se reinventar, ir além da lavoura e prosperar como agroempresários.



NOSSO PROPÓSITO

Ser um centro de conhecimentos, tecnologias, produtos e serviços, que facilita a adaptação dos nossos clientes para prosperar em um agronegócio mais tecnológico e sustentável.

NOSSO POSICIONAMENTO

Para produtores que desejam investir e adaptar seus negócios às transformações tecnológicas e de mercado da nossa época, o Grupo Conceito, por meio de seus negócios e alianças estratégicas e a partir de uma visão de produtor, cria acesso a conhecimentos, tecnologias, produtos e serviços, o que facilita a reinvenção dos clientes para prosperar em um ambiente volátil, imprevisível, complexo e ambíguo.





Clique e confira nosso
Vídeo Institucional.

noSSOS valores



COMPROMISSO

Responsabilidade e comprometimento para atender as expectativas que criamos a partir das nossas promessas.



INOVAÇÃO

Mente e espírito inquietos para, sempre, buscar novas formas para fazer mais, com menos e melhor.



VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

Somos uma rede de pessoas, que serve pessoas. Respeitamos as individualidades para acolher e promover a diversidade.



AGILIDADE

Responder com prontidão, fazendo o certo da primeira vez.



INTEGRIDADE

Honestidade acima de tudo e respeito aos valores universais.



SIMPLICIDADE

Aceitar a complexidade como condição, para lidar com as situações de maneira clara e direta.



TRANSPARÊNCIA

Clareza nas relações e compromisso com a verdade.



nossas unidades de *negócio*

Possuímos negócios diversificados dentro do agronegócio, com presença em diferentes setores.

Revenda de insumos agrícolas:

É com a **Conceito Agrícola** que oferecemos aos produtores rurais um portfólio de produtos, conhecimentos, serviços agrícolas e soluções financeiras. Essa estrutura, baseada em uma visão abrangente de produtos, permite ao agroempresário obter os melhores resultados em produtividade e lucratividade.

Dentre as soluções oferecidas pela Conceito Agrícola, estão: **Blindado**, **Soluções em Tecnologia da Aplicação**, e **Barter Plus**.

Cada marca dentro do Grupo Conceito contribui para a cadeia de valor de forma única, agregando valor aos nossos clientes em diferentes estágios do processo.

SEDE ADMINISTRATIVA



CONCEITO SEMENTES



CONCEITO ARMAZÉM



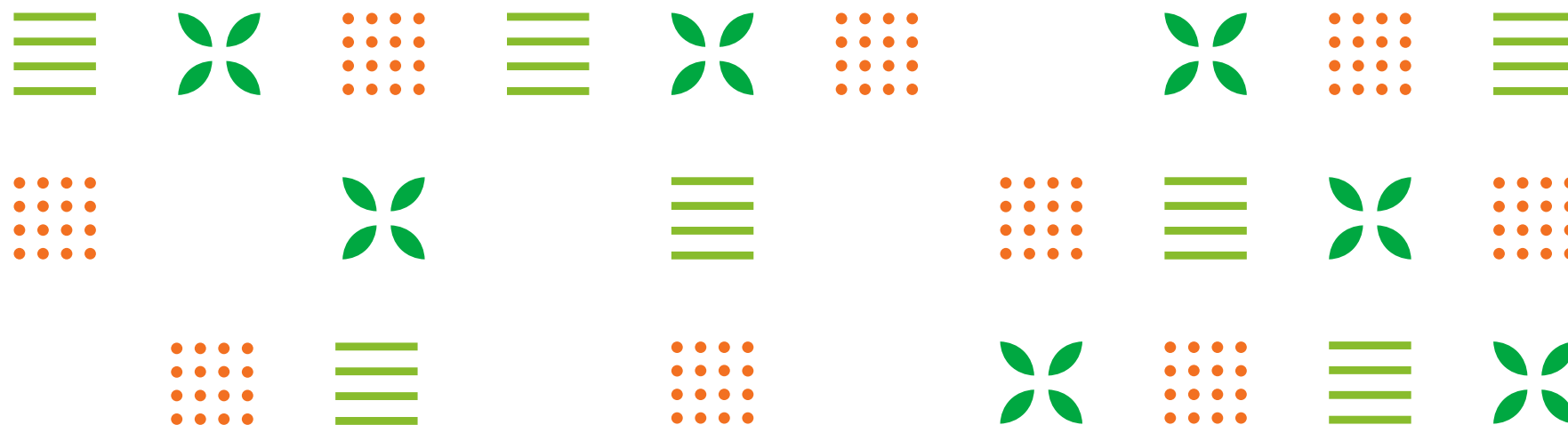
CONCEITO FAZENDAS



BLINDADO®

Uma solução, que é mais do que um simples tratamento de sementes, é uma blindagem completa para o sucesso das safras de soja, milho e feijão. Mediante um processo inovador e tecnológico, **o Blindado entrega:**

- › **Maior vigor e qualidade das sementes:** Testes rigorosos antes do tratamento garantem que as sementes estejam em perfeitas condições para o plantio.
- › **Proteção contra pragas e doenças:** Um escudo de proteção completo blindas as sementes contra os principais inimigos da safra desde o plantio até a colheita.
- › **Maior produtividade:** Com plantas mais fortes e saudáveis, garante-se um aumento significativo na produtividade da lavoura.
- › **Flexibilidade no plantio:** O Blindado oferece até 60 dias a mais para o plantio, permitindo a escolha do momento ideal para colocar as sementes na terra.
- › **Tecnologia de ponta:** Equipamentos de última geração e um processo rigoroso garantem a máxima eficácia do tratamento.



“Para nós do Grupo Conceito, o Blindado foi realmente um divisor de águas, em função da alta produtividade e estabilidade na produção tanto na safra quanto na safrinha. É um produto acima da média para nós e para os nossos clientes”

— **Ednardo Bruno** Sócio-Diretor



“O Blindado leva uma solução para o cliente trazendo benefícios de proteção e estímulo para as sementes”

— **Rogério Mundim** Sócio-Diretor



Clique e conheça mais sobre o Blindado.



SOLUÇÃO EM TECNOLOGIA DE APLICAÇÃO DA CONCEITO AGRÍCOLA

A Conceito Agrícola oferece uma solução agrônômica única em tecnologia de aplicação, do pulverizador de arrasto ao autopropelido. Veja os principais benefícios da solução:



Mais rentabilidade: Melhoria no rendimento das operações agrônômicas.



Mais produtividade: Eficiência agrônômica - 1,15 sacas a mais por hectare em média.



Mais flexibilidade: Tecnologia que se adapta à realidade do produtor goiano.



Mais comodidade: Solução completa com desinfecção do maquinário, fornecimento das pontas e calibração do equipamento.

Ao todo são cinco visitas na propriedade do produtor rural com pessoas capacitadas e preparados para entender a logística e as necessidades agrônômicas operacionais da propriedade, fazer a desinfecção do equipamento e posicionamento das pontas, orientar operacionalmente o time de aplicação do produtor rural, avaliar o alvo com papel hidrossensível, emitir relatório de acompanhamento para facilitar a tomada de decisão e a aplicação e apresentar resultados ao final para adequação e planejamento para a próxima safra.

Uma solução pensada para extrair o melhor resultado das aplicações e gerar rentabilidade para o produtor rural.





O Barter Plus é mais do que uma simples troca de grãos por insumos. É solução financeira e uma oportunidade inteligente para o produtor rural garantir os insumos necessários para a próxima safra, com mais segurança, economia e flexibilidade.

O Barter Plus é a solução ideal para o produtor rural que busca: **mais rentabilidade** para sua lavoura, **menos riscos** na operação agrícola, **mais tranquilidade** para gerenciar o próprio negócio.

Com o Barter Plus, o produtor rural possui os seguintes benefícios:

- Trocar os grãos por insumos de alta qualidade, com preços justos e competitivos.

- Eliminar a necessidade de capital de giro para a compra de insumos, liberando recursos para outros investimentos na sua propriedade.
- Proteger-se contra oscilações do mercado ao fixar o preço dos insumos no momento da troca.
- Ter acesso a uma ampla variedade de insumos, como sementes, fertilizantes, defensivos agrícolas e peças para máquinas agrícolas.
- Receber acompanhamento personalizado de um especialista da Conceito Agrícola, que te auxilia na escolha dos insumos mais adequados para sua lavoura.
- Contar com a segurança e a confiabilidade de uma empresa com 12 anos de experiência no agronegócio brasileiro.





Além dessas três soluções exclusivas para o produtor rural, que somente a Conceito Agrícola pode oferecer a revenda ainda possui **os melhores parceiros com os melhores produtos. São eles:**

— SOJA:



— NUTRIÇÃO:



— MILHO:



— DEFENSIVOS:



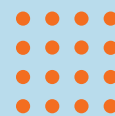
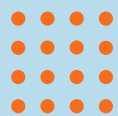
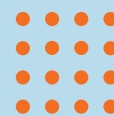
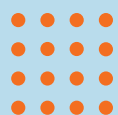
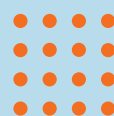
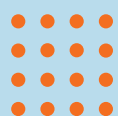
UNIDADE DE BENEFICIAMENTO DE SEMENTES: A **Conceito Sementes** é focada em obtentores, licenciados e produtores de sementes que demandam soluções flexíveis e integradas de beneficiamento, tratamento, armazenagem e logística, com excelência operacional, além de dispor de infraestrutura adequada de alta qualidade.

FAZENDAS PRODUTORAS DE GRÃOS: A **Conceito Fazendas**, além de ser uma área produtiva de grãos, dá sustentabilidade e diversificação ao nosso negócio. Na Conceito Fazendas, testamos e demonstramos a aplicação que contribui para o desenvolvimento agroempresarial dos nossos clientes e colaboradores, reafirmando nosso compromisso com o produtor rural e atestando nossa visão de produtor.

UNIDADE DE ARMAZENAMENTO DE GRÃOS: A **Conceito Armazém** possui estrutura adequada, capacidade logística e operacional para atender os produtores rurais na armazenagem de seus grãos.

COMERCIALIZAÇÃO DE GRÃOS: Com a **Conceito Trading**, somos capazes de comercializar grãos em troca de insumos, além de ajudar o produtor rural a prosperar no mercado de commodities, mitigando riscos.





estratégia

ESG



estratégia esg

GRI 2-14 > 2-23 > 2-24 > 2-29 > 3-1 > 3-2 > 3-3

No Grupo Conceito, sabemos que as questões ambientais, sociais e de governança (ESG) são cada vez mais importantes. Por isso, estamos colocando esses princípios em prática em tudo o que fazemos, desde as decisões estratégicas até o dia a dia da empresa. Porém, para fazer isso da maneira certa, precisamos dar um passo de cada vez. Primeiro, tivemos de entender quais são os principais riscos enfrentados pela nossa empresa em relação ao meio ambiente, à sociedade e à governança. Depois, desenvolvemos uma estratégia com os nossos valores e objetivos com o foco em minimizar os impactos negativos e potencializar os impactos positivos em nossas operações. Esse processo é conhecido como **MATERIALIDADE**.

A materialidade é como uma bússola que nos ajuda a identificar os temas que realmente fazem a diferença no nosso negócio e no impacto que causamos no mundo. Para descobrir quais são esses temas, realizamos um processo detalhado no **primeiro semestre de 2023**.

Foram 8 etapas importantes, cada uma com um papel fundamental para definir o que realmente importa para a nossa empresa:

FASE 1	Inventário de riscos.
FASE 2	<i>Stakeholders</i> relevantes.
FASE 3	Pesquisa online e <i>benchmarking</i> .
FASE 4	Tabulação dos dados.
FASE 5	Interpretação de Resultados.
FASE 6	Matriz de Materialidade.
FASE 7	Análise de sensibilidade.
FASE 8	Homologação com a Diretoria.



01

02

Materialidade: Fases 1 e 2

As **Fases 1 e 2** da construção da nossa estratégia ESG foram como os primeiros passos dessa jornada. Nesses encontros presenciais, com o apoio de uma equipe especializada em Sustentabilidade e ESG, tivemos a oportunidade de olhar para dentro da empresa e identificar os principais desafios e oportunidades que possuíamos. Nesse processo, conseguimos mapear os riscos que podem afetar o nosso negócio, o nosso impacto no meio ambiente e na sociedade e a nossa reputação. Essa análise detalhada resultou na nossa Matriz de Riscos, uma ferramenta essencial para guiar as próximas etapas da nossa jornada.

Para obter novas perspectivas sobre nossa **Matriz de Riscos** e garantir que estávamos considerando os riscos certos para o negócio, realizamos um mapeamento de partes interessadas para consultar suas opiniões. Primeiro, identificamos quais partes interessadas iríamos consultar e avaliamos a representatividade e relevância de cada uma delas. Para isso, desenvolvemos nossa **Matriz de Poder e Interesse**.

A **Matriz de Poder e Interesse** é uma ferramenta que mapeia e define o tipo de relação de poder e interesse entre as partes interessadas e a empresa. O resultado dessa matriz destaca as partes interessadas que necessitam de atenção contínua devido ao seu alto poder e interesse, enquanto aqueles com baixo poder e interesse e aponta as partes com baixo poder e interesse, que requerem monitoramento mínimo.





03

Materialidade: Fase 3

Após definirmos as partes interessadas relevantes para a organização, iniciamos o processo de consulta a elas, o que constituiu nossa **Fase 3**. A consulta com as nossas partes interessadas foi realizada por meio de um questionário online. No total, 71 pessoas responderam à nossa pesquisa de materialidade, incluindo colaboradores, instituições financeiras, fornecedores, clientes/consumidores, órgãos fiscalizadores, mídia/imprensa, entre outros.

Paralelamente à pesquisa interna, realizamos uma análise comparativa de mercado com empresas do mesmo setor, visando a compreender quais temas materiais eram considerados relevantes no mercado agroglobal.

04

05

06

Materialidade: Fases 4, 5 e 6

Após a coleta de dados, iniciamos as **Fases 4, 5 e 6**, que consistiram na tabulação dos dados obtidos nas pesquisas, na interpretação deles e na geração da matriz de materialidade, uma ferramenta que nos auxiliou a identificar e priorizar os temas mais relevantes para a nossa empresa.

07

08

Materialidade: Fases 7 e 8

Com a matriz pronta, tivemos a oportunidade de discutir se as temáticas identificadas faziam sentido para a Grupo Conceito e, posteriormente, validá-las com nossa diretoria (**Fases 7 e 8**).





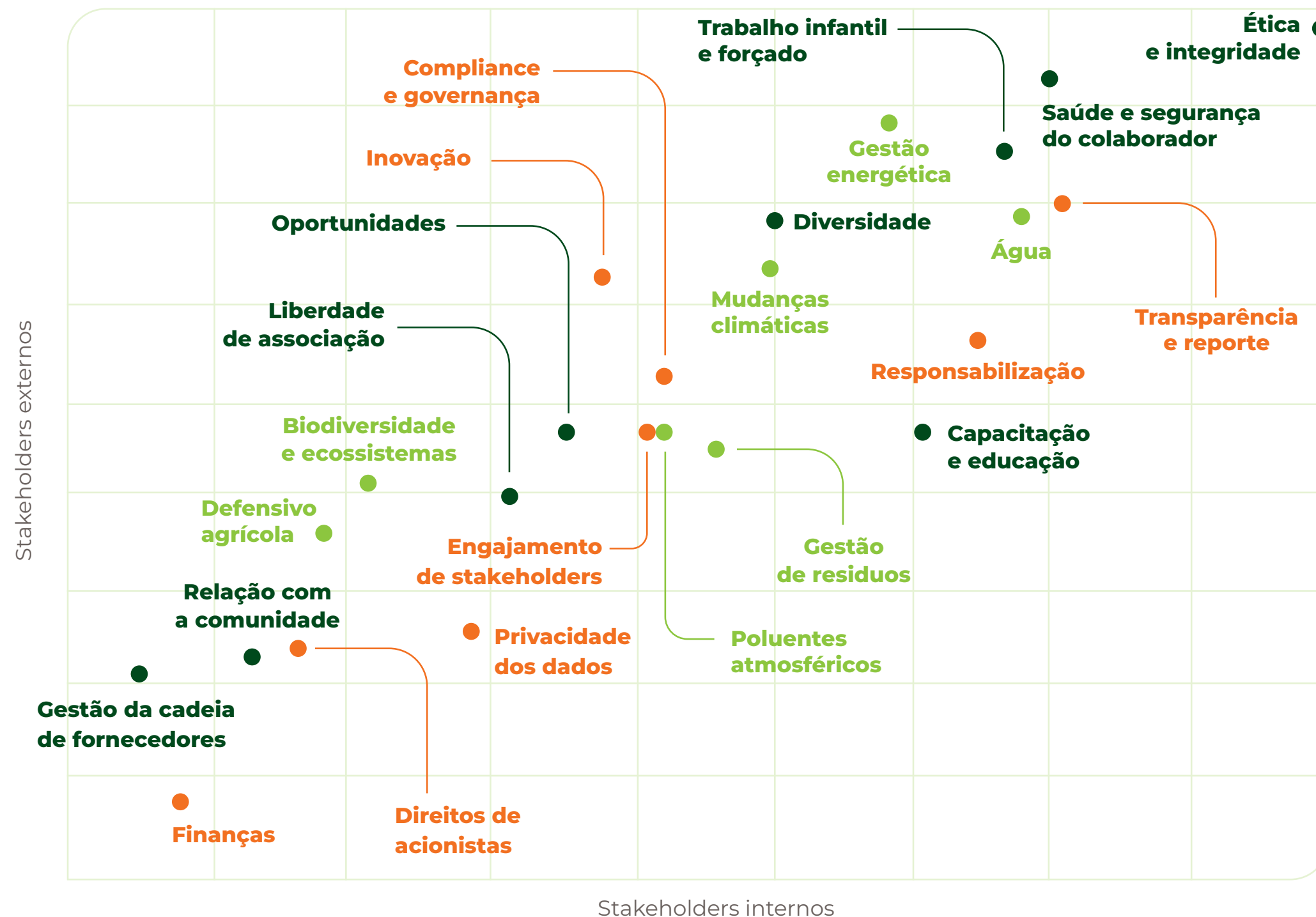
AMBIENTAL



SOCIAL



GOVERNANÇA





LEVANTAMENTO DE STAKEHOLDERS	RESPONSÁVEL GRUPO CONCEITO
Cientes	Victor / Cristiano
Colaboradores	Pollyana
Comunidade	Lilian
Fornecedores	Bruno
Imprensa	Lilian
Instituições Financeiras	Ana Paula
Organismos Fiscalizadores	Helvisclayton
Parceiros de Negócio	Mery / Lorena
Proprietários	Helvisclayton
Sindicatos	Pollyana
Sociedade Científica	Márcio
Trade	Luiz





temas materiais

Grupo Conceito

E



Água



Gestão energética



Mudanças climáticas



Gestão de resíduos

AMBIENTAL

S



Diversidade



Trabalho Infantil, forçado ou análogo ao escravo



Saúde e segurança do colaborador



Capacitação e educação

SOCIAL

G



Ética e integridade



Responsabilidade



Transparência e Reporte



Risco Cibernético

GOVERNANÇA



política de

sustentabilidade

PILAR	MACRO TEMA	TEMA MATERIAL	ODS	COMPROMISSOS ASSUMIDOS
Ambiental	Colheita de um futuro sustentável	Gestão energética		Buscar a eficiência energética
		Água		Buscar a eficiência hídrica
		Mudanças climáticas		Ser carbono eficiente
		Gestão de resíduos		Fomentar a economia circular
Social	Mãos fortes e unidas	Diversidade		Fomentar a cultura de D, E & I
		Saúde e segurança		Fomentar a cultura da saúde e segurança
		Trabalho forçado, infantil ou análogo		Reduzir os riscos relacionados aos parceiros de negócio
		Transparência e Reporte		Implementar uma cultura ESG transparente
Governança	Construindo uma base sólida para a prosperidade	Ética e Integridade		Criar uma cultura voltada para a ética
		Responsabilidade Compartilhada		Suporte ESG aos parceiros
		Capacitação e Educação		Fomentar a educação corporativa
		Risco Cibernético		Reduzir os riscos

Após definirmos os temas mais importantes para a nossa empresa (materialidade), começamos a construir a nossa Política de Sustentabilidade. Essa política se baseia em três pilares principais que a empresa identificou. Estes pilares são a base de tudo que fazemos para sermos mais sustentáveis, guiando nossas ações e estratégias para causarmos um impacto positivo no meio ambiente, na sociedade e na forma como a empresa é administrada.

No Grupo Conceito, enxergamos o ESG não como uma obrigação, mas como uma oportunidade de promover mudanças positivas e construir um futuro mais sustentável para todos. Estamos comprometidos em agir de forma responsável, consciente e alinhada com os valores do ESG, contribuindo assim para um mundo melhor.



comitê esg

Criamos um comitê ESG na empresa, porque acreditamos que é fundamental para o nosso sucesso. Esse comitê garante que todas as nossas ações estejam alinhadas com os objetivos de sustentabilidade da empresa. Ele nos ajuda a organizar e coordenar as ações nas áreas ambiental, social e de governança, tornando a empresa mais sustentável.

Acreditamos que a criação do comitê ESG foi uma das melhores decisões que tomamos como empresa. Ele já está nos ajudando a alcançar nossos objetivos de sustentabilidade e a construir um futuro melhor para a empresa, para nossos funcionários e para o planeta.

Acreditamos que um comitê ESG tem muitos benefícios:

- Ajuda a identificar e reduzir os riscos relacionados ao meio ambiente, à sociedade e à forma como a empresa é administrada.
- Encontra oportunidades para melhorar a empresa nessas áreas, criando produtos mais ecológicos ou investindo em comunidades locais.
- Torna a empresa mais transparente e responsável, mostrando aos investidores, clientes e outros que levamos a sério a sustentabilidade.
- Atrai investimentos que apoiam a sustentabilidade.
- Melhora o clima organizacional, criando um ambiente de trabalho mais ético e sustentável, o que deixa os funcionários mais felizes e engajados.

Finalizamos o ano de 2023 com oito integrantes em nosso Comitê, sendo eles colaboradores de diversas áreas.

MEMBROS DO COMITÊ	CARGO
Cristiano Rebeschini	Gerente de Operações
Fabricio E. Carvalhais	Advogado
Hevisclayton Costa	Supervisor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente
Kariny Bessa	Encarregada de Controle de Qualidade
Lilian B. Viana	Gerente de Marca e Comunicação Corporativa
Merry Sanchez	Gerente de Controladoria
Pollyana Brasil	Supervisora de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
Rogério Mundim	Diretor Administrativo

Nossa política de sustentabilidade não é apenas um documento, é um guia prático para as nossas ações. Ao longo do último ano, trabalhamos duro para implementar os princípios e metas definidos na política. **Os resultados desse trabalho estão se tornando cada vez mais visíveis.**





Mãos fortes e *unidas*





mãos
fortes e

unidas

Além de gerarem empregos e fomentar a economia local e do país, as empresas também possuem uma função social na sociedade. Na prática, essa função social refere-se a ações como a criação de empregos de qualidade, à promoção da igualdade de oportunidades, ao apoio a causas sociais e ambientais, ao respeito aos direitos humanos e à contribuição para o desenvolvimento econômico.

Através do comprometimento e do trabalho em equipe, os colaboradores impulsionam a eficiência e a competitividade da nossa empresa no mercado. Além disso, suas participações em práticas sustentáveis e de responsabilidade social fortalecem a reputação da nossa companhia como uma organização responsável e ética.

**OBJETIVOS DO
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL**



TEMAS MATERIAIS:



1. Diversidade

**2. Trabalho infantil, forçado,
ou análogo ao escravo**



3. Saúde e segurança do colaborador

4. Capacitação e educação





diversidade

GRI 2-7 > 2-8 > 2-9 > 2-18 > 2-19 > 2-20 > 2-30 > 401-1 > 401-2 > 401-3 > 405-1 > 405-2 > 406-1

Os colaboradores são a essência do Grupo Conceito, impulsionando nosso crescimento e sucesso em todas as áreas. Encerramos o ano de 2023 com um total de 230 colaboradores, incluindo colaboradores efetivos, temporários e jovens aprendizes. Esse número não inclui colaboradores terceirizados. Em 2023, tivemos 83 novos colaboradores admitidos, com um turnover de 2,46%.

Do total de colaboradores que atuam no Grupo Conceito, 99% residem no estado de Goiás. O 1% restante corresponde a um colaborador residente em São Paulo. Em relação aos trabalhadores não empregados, encerramos o ano de 2023 com um total de 23, sendo 13 homens e 10 mulheres, todos residentes no estado de Goiás.

DISTRIBUIÇÃO POR CIDADE



HOMENS



MULHERES

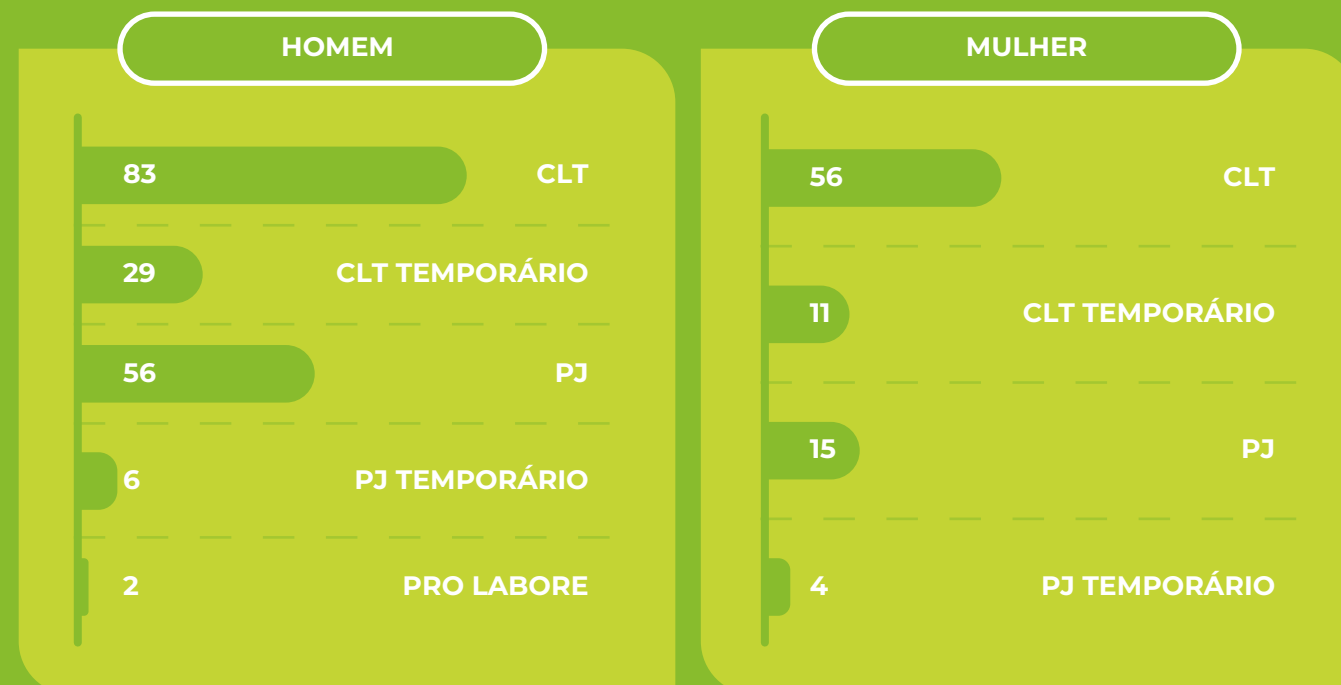




> ASSOCIADO POR TIPO DE EMPREGO:



> ASSOCIADO POR TIPO DE EMPREGO:



Desde 2012, temos expandido nossos negócios de forma muito rápida, conquistando novos mercados. No ano de 2016, inauguramos nossa segunda revenda Conceito Agrícola em Rio Verde, Goiás, fortalecendo nossa presença no sudoeste goiano. Um ano depois, em 2017, estabelecemos nosso primeiro armazém de grãos em São João da Paraúna, seguido pela inauguração da Conceito Sementes em 2023 e pela nova loja da Conceito Agrícola em Santa Helena de Goiás. Em meio a todas essas expansões, nos dedicamos à construção de um quadro de colaboradores sólido e capacitado para atender às demandas crescentes das novas unidades.

A construção desse quadro de colaboradores reflete o compromisso do nosso grupo em investir no desenvolvimento interno e no fortalecimento da equipe, o que nos dá mais confiança para oferecermos produtos e serviços de alta qualidade em todos os nossos negócios. Essa caminhada representa um passo na nossa evolução contínua, principalmente no tema da diversidade. Sabemos que é de extrema importância trabalharmos em programas internos que fomentem a diversidade em todas as nossas unidades. Para tais ações, precisamos de planejamentos e metas, o que já estamos fazendo, mas queremos avançar ainda mais.

Debater e implantar diversidade em todas as unidades do Grupo Conceito é mais um tema em que estamos focados. Queremos, sim, oferecer oportunidades para todas as pessoas.



100% dos nossos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva.

O Grupo Conceito se dedica a fomentar uma cultura de pertencimento entre seus colaboradores e colaboradoras, valorizando-os por meio de programas de qualificação e desenvolvimento profissional, bem como por meio de reconhecimento pessoal, profissional e financeiro. Essas iniciativas visam a reconhecer e a recompensar os resultados de excelência alcançados por todos os membros da organização, promovendo um ambiente de trabalho onde cada indivíduo se sinta valorizado, respeitado e incentivado a contribuir para o sucesso coletivo.

› PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL:

FAIXA ETÁRIA	Total em 2023	% em cargos de liderança	% em cargos de encarregados	% em cargos de supervisores	% em cargos de gerência	% em cargos de diretoria
Abaixo de 18 (aprendizes)	7	0%	0%	0%	0%	0%
19-30	186	0,53%	0%	1,07%	0,53%	0%
31-50	183	0,54%	4,91%	8,19%	3,82%	1,09%
Acima de 50	11	0%	0%	0%	9,09%	0%

› PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL:

CATEGORIA	2022		2023		2024	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
Diretoria	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Gerência	80%	20%	78%	22%	78%	22%
Supervisores	81%	19%	77%	23%	82%	18%
Encarregados	85%	15%	78%	22%	85%	15%
Líderes	50%	50%	50%	50%	100%	0%
Especialistas	100%	0%	50%	50%	40%	60%
Comercial	78%	22%	80%	20%	78%	22%
Assessores	33%	67%	33%	67%	0%	100%
Analistas	37%	63%	40%	60%	37%	63%
Assistentes	36%	64%	33%	67%	38%	62%
Auxiliares	75%	25%	42%	58%	44%	56%
Técnicos	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Operação	92%	8%	86%	14%	89%	11%
Aprendizes	8%	0%	0%	0%	33%	67%



Em 2023, os colaboradores tinham direito a 13 benefícios, sendo somente 3 deles obrigatórios pela legislação local.

Seguro de Vida

Plano de Saúde

Plano Odontológico

Licença Maternidade/Paternidade

Bolsas de Estudos

Auxílio Assistencial Financeiro

Wellhub

Programa Cuidando de Mim

Cestas de Fim de Ano

Auxílio Home Office

Vale Transporte (Conceito Semente apenas)

Refeição na Empresa (Conceito Sementes e Armazém)



De todos os colaboradores que saíram em licença maternidade ou paternidade, apenas um colaborador não voltou ao trabalho. Todos os colaboradores que voltaram de licença continuaram trabalhando conosco doze meses após seu retorno ao trabalho.



NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS COM DIREITO A TIRAR LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE, DISCRIMINADOS POR GÊNERO



NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE TIRARAM LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE, DISCRIMINADOS POR GÊNERO



NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE RETORNARAM AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE, DISCRIMINADOS POR GÊNERO



NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE RETORNARAM AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE, E CONTINUARAM EMPREGADOS DOZE MESES APÓS SEU RETORNO AO TRABALHO, DISCRIMINADOS POR GÊNERO





Todos os nossos colaboradores possuem cargos descritos junto a um plano de cargos e salários garantindo transparência e equidade em nossas práticas de gestão de pessoas.

A política de cargos e salários do Grupo Conceito abrange todos os colaboradores, envolvendo um equilíbrio interno e externo compatível com a descrição das atividades profissionais e com o mercado, inclusive para gestores (encarregados, supervisores e gerentes). Dessa forma, há a possibilidade de movimentação vertical e horizontal por mérito, alinhada também com a Avaliação de Desempenho do gestor, que será definida através do comitê de avaliações.

Movimentação vertical: ao ter uma promoção de cargo, alterando o nível do cargo e remuneração.

Movimentação horizontal: quando o colaborador permanece no mesmo cargo, porém há aumento de salário.

Nossa política salarial se baseia em equilíbrio interno e externo, garantindo justiça e competitividade. O equilíbrio interno refere-se à consistência salarial entre cargos, alcançada por análise e avaliação. Já o equilíbrio externo é mantido mediante pesquisa salarial, alinhando os salários com o mercado. Os aumentos salariais podem ser coletivos, aplicados a todos os colaboradores simultaneamente, ou individuais, concedidos por promoção ou por mérito. As movimentações de salário incluem a vertical, resultante de promoção para cargos de maior responsabilidade, e a horizontal, dentro do mesmo cargo, por mérito ou avaliação de competência.

Os dados da proporção entre a remuneração total anual dos colaboradores são sensíveis e estão sujeitos a políticas internas de privacidade da empresa. No entanto, trabalhamos para manter uma abordagem justa e equitativa em relação à remuneração de todos os colaboradores, conforme as práticas de mercado e as políticas internas da organização.



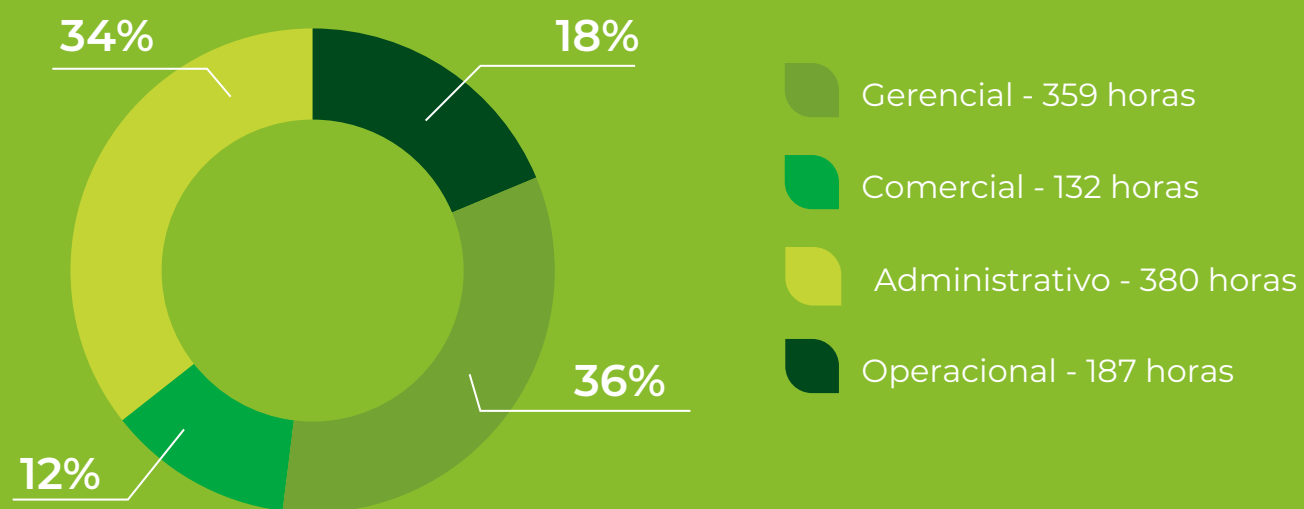


capacitação e educação

GRI 2-29 > 3-3 > 404-1 > 404-2 > 404-3

O Grupo Conceito está empenhado no desenvolvimento dos colaboradores, garantindo que todos recebam oportunidades iguais de treinamento em todos os níveis e áreas funcionais. Nossa abordagem, orientada para o mérito e para a necessidade de treinamento, visa a capacitar cada membro da equipe a alcançar seu pleno potencial, contribuindo assim para o sucesso coletivo.

*Finalizamos o ano de 2023 com um total de **1.058 horas de treinamento**.*



Entre os principais treinamentos que aconteceram no ano de 2023, destacam-se os treinamentos em:

Sistemas de gestão (como ERP, CRM, entre outros);

Segurança no trabalho e procedimentos de emergência;

Operação de equipamentos específicos;

Liderança e gestão de equipe;

Análise financeira e tomada de decisão;

Técnicas de vendas e negociação;

Gestão de relacionamento com o cliente (CRM);

Comportamentais (comunicação, protagonismo, criatividade e inovação, bem-estar e felicidade corporativa).



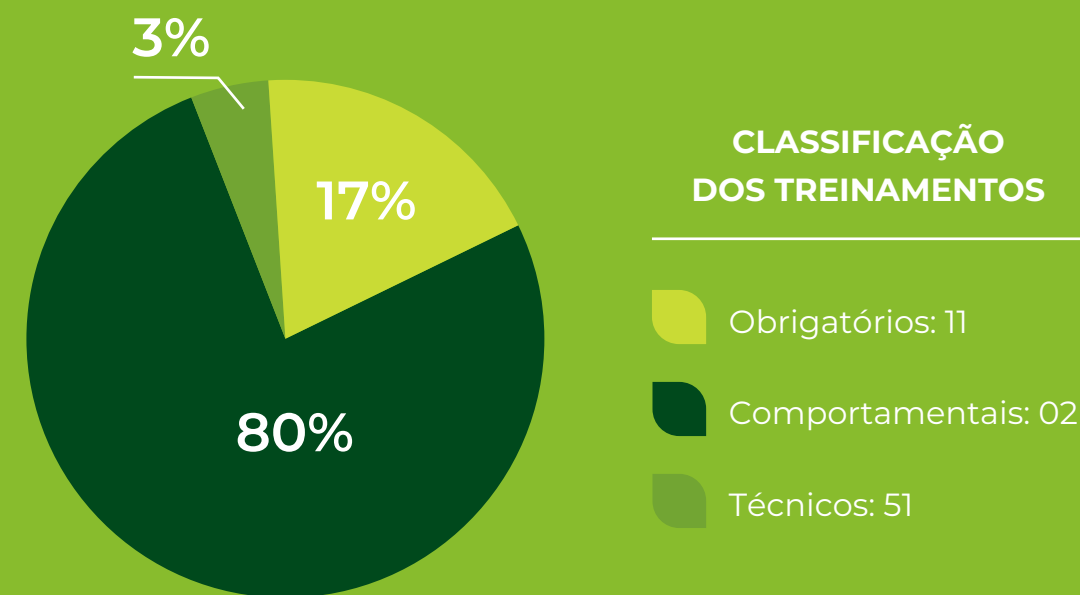


Para promover o desenvolvimento dos colaboradores em relação às competências técnicas, comportamentais e estratégicas da organização, o ciclo de avaliação de desempenho do Grupo Conceito ocorre semestralmente. Ele é dividido entre avaliação 180° para cargos não líderes e avaliação 360° para líderes (encarregados, supervisores e gerentes). Além disso, é realizado, junto ao colaborador, o Plano de Desenvolvimento Individual, visando a apoiar sua carreira na empresa. Participam da avaliação todos os colaboradores efetivos do Grupo Conceito que possuem 3 meses completos de empresa e/ou que completam os 3 meses durante o mês de abertura do ciclo de avaliação.

MODELO DE AVALIAÇÃO	HOMENS	MULHERES	NÚMERO DE COLABORADORES
180°	88	51	139
360°	20	8	28

Em 2023, um total de 167 colaboradores passaram por avaliação de desempenho, sendo 59 mulheres e 108 homens.

Programas de Desenvolvimento de Competências



Total de modalidade de treinamentos realizados: 64

Total de participantes em treinamento: 213

Indicador referente ao ano de 2022



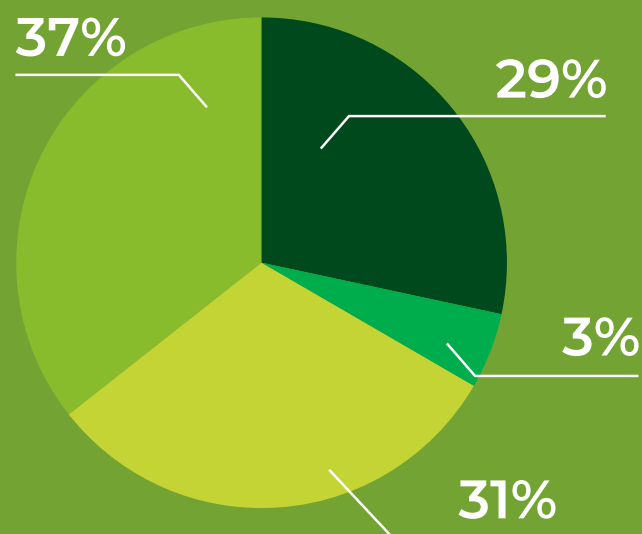


Programas de Desenvolvimento de Competências

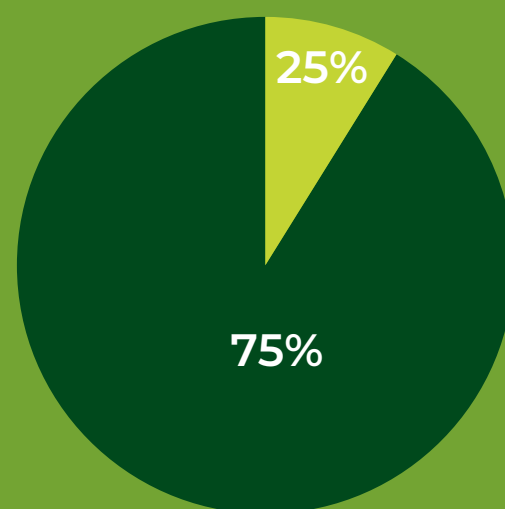
PARTICIPAÇÃO EM TREINAMENTOS

Indicador referente ao ano de 2022

TREINAMENTOS TÉCNICOS



TREINAMENTOS COMPORTAMENTAIS



Para promover o desenvolvimento contínuo dos nossos colaboradores, implementamos o **PECC (Programa de Educação Corporativa Conceito)**, uma iniciativa abrangente que oferece uma variedade de treinamentos personalizados com base nas necessidades identificadas pelo **LNTD (Levantamento de Necessidades de Treinamento e Desenvolvimento)**. O LNTD é uma ferramenta estratégica fundamental que garante que as capacitações fornecidas estejam alinhadas com os objetivos e metas da organização.

Oferecemos treinamentos complementares, bem como programas de desenvolvimento interno. Essa abordagem não só atende às necessidades imediatas de capacitação, mas também promove um ambiente de aprendizado contínuo e de colaboração na empresa.





É importante ressaltar que valorizamos o desenvolvimento dos nossos colaboradores, oferecendo bolsas de estudos com descontos de até 60%.

Essa iniciativa demonstra nosso compromisso em promover o crescimento profissional e acadêmico da nossa equipe, incentivando o acesso a oportunidades educacionais, que possam enriquecer suas habilidades e conhecimentos.



Em 2023, alcançamos o selo do Great Place To Work (GPTW).

Nossos esforços destinados aos colaboradores foram reconhecidos através do selo GPTW, uma certificação global que avalia a qualidade do ambiente de trabalho com base na confiança, credibilidade, respeito e imparcialidade. Por meio desta conquista, celebramos o compromisso de continuar oferecendo um ambiente de trabalho excepcional, onde os colaboradores se sintam valorizados, motivados e tenham a oportunidade de crescer e prosperar.

A premiação é um marco importante na jornada da empresa e um reflexo do seu constante empenho em construir um futuro promissor para o agronegócio.

O nosso trabalho é o lugar que passamos boa parte do nosso dia, é com ele que somos remunerados e conquistamos os nossos sonhos pessoais. Temos o intuito de proporcionar um local de trabalho saudável, no qual as pessoas que estejam conosco tenham motivos para continuar, desta forma, não aceitamos comportamentos que não estejam alinhados com às nossas políticas.





Não toleramos nenhum tipo de discriminação, seja ela de gênero, idade, religião, orientação sexual, deficiência ou etnia.

Essas diretrizes também são válidas para casos de trabalho infantil. Não há relatos desses casos em nossas operações nem em nossa cadeia de fornecedores. Além disso, não foram identificadas práticas operacionais que violem ou coloquem em risco o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva. No período do relato, também não tivemos nenhum caso de trabalho forçado ou análogo ao escravo relatado nas operações do grupo e em nossa cadeia de fornecedores.

Precisamos ressaltar que toda nossa cadeia de fornecedores é selecionada de forma muito rigorosa. Portanto, nossa postura é de total intolerância em relação a qualquer violação dos direitos humanos, incluindo trabalho infantil e trabalho forçado. Nossos fornecedores são avaliados com base em parâmetros socioambientais. Esse compromisso demonstra nosso empenho em garantir que todas as etapas de nossa cadeia de suprimentos estejam alinhadas com os mais elevados padrões éticos e de respeito aos direitos fundamentais.

Não foram identificados impactos sociais negativos em nossa cadeia de fornecedores. Portanto, nenhuma medida específica foi criada ou implementada até o momento.





saúde e

segurança

GRI 3-3 > 403-1 > 403-2 > 403-3 > 403-4 > 403-5 > 403-6 > 403-8 > 403-9 > 403-10 > 416-1

Cuidar da **saúde e da segurança** de quem trabalha conosco é um pilar fundamental no Grupo Conceito. Temos uma preocupação constante com nossos colaboradores acerca desse assunto e, para além do que a legislação brasileira exige, promovemos inúmeros programas que fomentam e conscientizam sobre o tema. Implantar uma cultura com foco na segurança é uma prática que beneficia a todos. É importante ressaltar que essa é uma das premissas do nosso grupo, e que estamos sempre planejando e promovendo ações com este intuito.

Dado o extenso conteúdo e as diversas regulamentações relacionadas ao assunto, vamos inicialmente, explicar cada programa e as ações que aplicamos no Grupo Conceito:

— PCMSO: Programa de Controle Médico de Saúde

Ocupacional: Este programa é voltado para a prevenção de problemas de saúde dos funcionários, demonstrando o cuidado e a preocupação da empresa com sua equipe.

Atualmente, implementamos o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) para cumprir com a Norma Regulamentadora 7 (NR7). Essa norma, elaborada pelo Ministério do Trabalho, é uma das

principais diretrizes que regulamentam a saúde dos colaboradores e a segurança no ambiente de trabalho, visando a promoção e à proteção à saúde dos colaboradores diante dos riscos inerentes às atividades desenvolvidas por eles.

Além do PCMSO e da NR7, também implementamos o Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT). Esse laudo foi criado para avaliar qualitativa e quantitativamente os agentes de riscos no ambiente de trabalho.

— PGR: Programa de Gerenciamento de Riscos:

Esse programa foi elaborado conforme as diretrizes estabelecidas na Norma Regulamentadora n.º 1, que define as responsabilidades da empresa e dos trabalhadores no que diz respeito à promoção da saúde e de segurança no ambiente de trabalho, visando à melhoria contínua dos processos e à prevenir e a gerenciar riscos ocupacionais.

Para análise de riscos, utilizamos permissões de trabalho, que incluem: PT (para trabalhos em altura, escavações, içamento de carga e outras atividades de risco) e PET





(específico para trabalhos em espaço confinado). No armazém São João, contamos com o sistema APR (Análise Preliminar de Risco).

Como canal para relatar perigos e situações de periculosidade, possuímos o Portal Mais Transparência. Para proteção contra represálias, o colaborador pode escolher se identificar ou não. Além disso, respeitamos o direito de recusa, tema abordado em DDSSMA (Diálogo Diário de Segurança, Saúde e Meio Ambiente). Em 2023, não tivemos investigações de incidentes, apenas de acidentes.

Incluindo todas essas práticas para cumprir essas regulamentações, os equipamentos obrigatórios também fazem parte do dia a dia dos colaboradores, sendo utilizados no ambiente de trabalho para realizar suas tarefas com segurança. Um dos principais equipamentos é o EPI.

— **EPIs: Equipamentos de Proteção Individual:** Em nossa organização, implementamos um sistema rigoroso para garantir a distribuição e o controle eficazes dos Equipamentos de Proteção Individual. Isso inclui um fluxo de controle de entrega desses equipamentos, registrando todas as entregas feitas aos colaboradores.

Cada entrega é cuidadosamente documentada, incluindo o tipo de EPI fornecido, a data da entrega e o nome do colaborador que o recebeu. Essas informações são registradas em fichas individuais, mantidas separadamente para cada colaborador. Este registro detalhado não apenas garante a conformidade com os requisitos de segurança, mas também permite uma gestão eficiente dos EPIs, garantindo que todos tenham acesso adequado à proteção necessária para desempenhar suas atribuições. Além dos EPIs, realizamos rondas semanais para avaliar a necessidade de Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs) e a qualidade das estruturas.

— **CIPA: Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Brigada de Incêndio:** É um órgão composto por representantes dos empregados e do empregador, cujo objetivo é prevenir acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. Ambas as equipes realizam reuniões mensais para discutir problemas observados no campo e sugestões de melhorias.

Além das medidas mencionadas, também implementamos o DDSSMA (Diálogo Diário de Segurança, Saúde e Meio Ambiente), uma iniciativa da qual todos

os colaboradores têm a oportunidade de participar ativamente. Durante essas reuniões, discutimos dicas, informações e assuntos relacionados à segurança, à saúde e ao meio ambiente no ambiente de trabalho. O DDSSMA proporciona um espaço aberto e inclusivo, onde todos os colaboradores têm voz e podem compartilhar suas opiniões, preocupações e sugestões relacionadas à segurança no trabalho. Acreditamos que esse diálogo contínuo e colaborativo é essencial para promover uma cultura de segurança e garantir o bem-estar de todos os membros da nossa equipe.





Para contribuir ainda mais com a segurança dos nossos colaboradores, conduzimos, em 2023, uma série de treinamentos em saúde e segurança do trabalho, cobrindo uma ampla gama de áreas e habilidades essenciais para garantir um ambiente de trabalho seguro.

Treinamento em aplicação de defensivos;

Treinamento em bloqueio de energias;

Treinamento em direção defensiva;

Treinamento em manuseio de produtos químicos;

Treinamento em trabalho à quente;

Treinamento em operação de empilhadeira;

Treinamento para operadores de trator;

Treinamento em abastecimento pit stop;

Treinamento em movimentação de produtos perigosos;

Treinamento conforme norma NR10 para segurança em instalações e serviços com eletricidade

Treinamento conforme norma NR11 para operadores de paleteira;

Treinamento conforme norma NR33 para executantes de espaços confinados;

Treinamento conforme norma NR33 para supervisores de espaços confinados;

Treinamento conforme norma NR35 para trabalho em altura;

Treinamento em Permissão de Entrada e Trabalho (PET), Permissão para Trabalho (PT) e Análise Preliminar de Riscos (APR).





Em novembro de 2023, realizamos nossa primeira Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT), com iniciativas como o Dia da Saúde, que incluiu aferição de pressão arterial e exames de PSA. Promovemos dinâmicas de segurança no trânsito com a participação da AMT, utilizando óculos 3D para simular embriaguez, sono e uso de drogas, além da realização de um percurso na pista do kartódromo com avaliação da condução dos participantes. Realizamos palestras sobre ergonomia, segurança no trabalho e no trânsito, Diálogo Diário de Segurança (DDS), entre outras atividades.

Durante a SIPAT, foram arrecadados 310 litros de leite para doação na Associação Beneficente Auta de Souza (Abas), em Rio Verde.

Em 2023 não registramos nenhum óbito, porém foram registrados 3 acidentes de percurso com afastamento do colaborador por mais de 15 dias. Além disso, não registramos doenças profissionais em 2023.





Valorizar as pessoas para cultivar o melhor ambiente.

“

Há um ano e cinco meses, Deus me concedeu a oportunidade de fazer parte do Grupo Conceito. Aceitei o desafio! Após todos esses meses, tenho a certeza cada dia mais que não poderia ter feito uma escolha melhor naquela oportunidade. Sou muito grato a todos que confiaram no meu trabalho, e mais grato ainda àqueles que ainda confiam. Tenho muito a aprender com esse grupo, novos desafios estão por vir e espero poder contribuir bastante com toda essa equipe! Muito obrigado, Grupo Conceito.

— **DELBRANDO PEREIRA DE BRITO**
Operacional, Conceito Sementes

”

“

Estou na empresa há dois anos e sete meses. Sempre foi meu objetivo, desde a época da graduação, trabalhar e fazer parte do Grupo Conceito. Comecei na empresa como assistente de tratamento de sementes, hoje já estou no cargo de agrônomo de desenvolvimento de especialidades. A Conceito me remete tudo aquilo que eu sempre almejei para a vida profissional. É uma empresa que valoriza seus funcionários, que traz um ambiente acolhedor para os mesmos, que está sempre presente, sempre se coloca à disposição daqueles que aqui trabalham. Para mim é um prazer fazer parte do grupo, ver ele crescer como está crescendo e espero que assim seja por muitos e muitos anos e que esse crescimento faça parte também da minha carreira. Sou grato ao Grupo Conceito pela oportunidade, e trabalhar aqui é uma honra.

— **ALEXANDRE LOPES**
Comercial, Conceito Agrícola / Rio Verde

”

“

Fazer parte do Grupo Conceito é motivo de orgulho. Sempre busquei trabalhar em uma empresa que valoriza pessoas e aqui vejo isso constantemente. Esses são alguns dos principais pontos fortes do grupo: acolhem, valorizam, cuidam, incentivam, desenvolvem e reconhecem seus colaboradores. Contribuir e fazer parte do crescimento da empresa é primordial. Sou grata por fazer parte deste time de sucesso!

— **JOYCE SENA**, Administrativo
Conceito Agrícola / Paraúna

”

“

Estou há mais de seis anos no Armazém Conceito, presenciei o crescimento do Armazém bem como do Grupo Conceito, passei por alguns cargos e hoje sou Encarregado Administrativo de Armazém. Sou orgulhoso de trabalhar no Grupo Conceito, uma empresa que valoriza e dá oportunidade aos seus colaboradores. É gratificante participar do crescimento do Grupo Conceito e espero continuar a contribuir por muito tempo!

— **MARCUS VINITYUS**
Operacional, Conceito Armazém

”

“

Eu tenho 5 anos e 6 meses aqui na Conceito Fazendas. Eu só tenho a agradecer essa empresa por tudo o que fez por mim. Quando eu entrei, eu entrei de ajudante geral agrícola e graças a Deus me deram a oportunidade de melhorar, aprender mais. Hoje eu sou operador de máquinas agrícolas aqui na fazenda e também sou operador de drones. Pretendo aprender cada dia mais e só tenho a agradecer a empresa a tudo o que fez por mim e eu estou aqui firme para dedicar o meu trabalho mais e mais.

— **THIAGO MOREIRA**
Operacional, Conceito Fazendas

”





Colheita de um
futuro

sustentável





colheita de um futuro

sustentável

A preservação ambiental e a promoção da sustentabilidade são princípios fundamentais que orientam todas as nossas operações diárias e refletem o compromisso da Grupo Conceito com a sociedade. Essas ações são a base para a colheita de um futuro sustentável, onde os recursos naturais são geridos de forma responsável para beneficiar as gerações presentes e futuras.

Para garantir uma gestão ambiental integrada, contamos com um líder dedicado cuja principal responsabilidade é supervisionar a área de ESG e SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente). Esse papel é crucial para assegurar que nossas práticas atendam aos mais altos padrões de sustentabilidade, promovendo um impacto positivo tanto no setor agrícola quanto nas comunidades em que atuamos.

OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



TEMAS MATERIAIS:



1. Gestão Energética

2. Água



3. Mudanças Climáticas

4. Gestão de Resíduos



Responsável por **ESG** e **SSMA**
- Saúde, Segurança e Meio Ambiente

**HELVISCLAYTON
MOURA COSTA**





A energia é um dos temas centrais para a nossa empresa e, dessa forma, direcionamos nossos esforços em ações e monitoramentos para buscar um gerenciamento eficaz desse recurso.

gestão

energética

GRI 3-3 > 302-1 > 302-2

O Grupo Conceito não apenas se posiciona como líder em inovação no agronegócio, mas também contribui significativamente para a conservação dos recursos naturais e para a mitigação das mudanças climáticas. Nossa abordagem integrada envolve a utilização de tecnologias, monitoramento constante e a busca contínua por melhorias, garantindo que nossas operações sejam tanto economicamente viáveis quanto ecologicamente responsáveis.

Monitoramos o consumo direto de energia e combustíveis fósseis utilizados em nossas operações. Consideramos essencial abordar esse tema, pois a gestão eficaz desses recursos vai além de um conjunto de estratégias e ações. Com essa consciência, mensuramos todo o consumo de maneira eficaz em nossa companhia, garantindo uma utilização responsável e sustentável dos recursos energéticos.

Consumimos um total de
489,266 MWh no ano de 2023.

TIPO DE COMBUSTÍVEL	QUANTIDADE TOTAL CONSUMIDA
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	28.000 kg
Óleo Diesel	355.998,95 L
Gasolina	70.433,199 L
Etanol	178.465 L
Lenha	6.32 L
Lubrificante	70 L





Como mensuramos dados de consumo:



Gás GLP: Para monitorar o consumo de GLP, utilizamos as notas fiscais de compra. Isso ocorre porque o GLP é utilizado em diversas atividades e, até então, não tínhamos um controle detalhado do consumo por equipamento específico.



Óleo Diesel: Para o consumo de óleo diesel, também utilizamos as notas fiscais de compra.



Energia Elétrica: Para o consumo de energia elétrica, os dados foram baseados nas faturas enviadas para pagamento.



Lenha: Para o consumo de lenha, também utilizamos as notas fiscais de compra.

Além disso, também monitoramos o consumo de energia fora da organização. O controle do consumo de veículos automotores leves foi realizado pelo sistema de gerenciamento de frotas da empresa conhecido como “Ticket Log”, no qual são registradas a quilometragem e a quantidade de combustível no momento do abastecimento.

No ano de 2023, o controle do combustível utilizado por máquinas pesadas, como caminhões, sopradores, cortadores de grama, pás e carregadeiras, foi realizado de forma conjunta, em função da falta de um sistema de controle de abastecimento individualizado para cada equipamento. A contabilização do consumo foi realizada pela análise das notas fiscais de compra de combustíveis.

TIPO DE COMBUSTÍVEL

QUANTIDADE CONSUMIDA FORA DA ORGANIZAÇÃO

Gasolina	70.433,199 L
Óleo Diesel	307.943,95 L
Lubrificante	70 L
Etanol	178.465 L

Ao realizarmos a medição dos dados do consumo de energia, conseguimos compreender de forma mais ampla a realidade da nossa empresa e, dessa forma, identificar oportunidades para garantir um consumo de energia responsável.



Estamos em um caminho constante de evolução, buscando um desenvolvimento cada vez mais sustentável. Nesse sentido, nos inspiramos em grandes corporações e adotamos a filosofia de “produzir mais com menos”. Esse indicador é utilizado pelos principais países do mundo para avaliar a relação entre o consumo de energia e o crescimento econômico. Acreditamos que a chave para o progresso reside no conhecimento da nossa realidade. Através da análise precisa dos dados, podemos implementar ações estratégicas e gerenciar os recursos eficientemente.

Apesar de não termos realizado nenhuma ação específica para economia de combustíveis até o momento, reconhecemos a importância dessas práticas e estamos comprometidos em desenvolver e implementar iniciativas para diminuir o nosso consumo no futuro. Uma das iniciativas que nos enche de orgulho foi a construção da Sede Administrativa do Grupo Conceito, buscando o máximo de aproveitamento da luz solar. Essa obra representa nosso compromisso com a sustentabilidade e demonstra nossa crença de que é possível aliar desenvolvimento econômico com responsabilidade ambiental.

Outras ações que visam à economia de energia nas nossas unidades:



Materiais de Construção Sustentável;



Projeto de Iluminação Natural;



Utilização de Lâmpadas de LED;



Sensores de Presença;



Ares-condicionados com Baixo Consumo Energético.

Acreditamos que, unindo esforços e adotando práticas sustentáveis, podemos construir um futuro mais próspero e equilibrado para todos.





gestão de resíduos

GRI 3-3 › 306-1 › 306-2 › 303-3 › 306-5

A gestão de resíduos é um aspecto essencial da nossa estratégia de sustentabilidade. Reconhecemos a importância de manejar os resíduos de forma responsável, minimizando o impacto ambiental de nossas operações. Buscamos não apenas cumprir com as regulamentações ambientais, mas também promover uma cultura de sustentabilidade em todas as nossas unidades.

TIPO DE RESÍDUOS	QUANTIDADE
Tecidos Vegetais (descarte de sementes)	6,18 ton
Tecidos Vegetais (semente tratada, contendo substâncias perigosas)	0,5 ton
Resíduo Líquido	4 ton
Embalagens Contaminadas (papelão e vasilhames)	3,66 ton
Papelão	1,18 ton
Óleo Lubrificante	0,07 ton
Sucata	4,25 ton
Entulho	472m ³

**Foram utilizados documentos de transporte e certificações de destinação para compilação dos dados.*





Sabemos que a quantidade de resíduos que geramos não é pouca. Para tentar minimizar essa geração em nossas operações e em toda a cadeia de produção, adotamos algumas práticas que consideramos essenciais:

- Priorização na compra de produtos em grandes quantidades e embalagens maiores visando a **reduzir o consumo de materiais de embalagem**.
- **Reutilização de bags** para o armazenamento de grãos e, quando necessário, separados por coletores locais e revendidos.
- Medidas para **reciclar materiais descartados** como papelão e plástico.
- Venda de **sucatas** para coletores locais, contribuindo para o reaproveitamento desses materiais.
- Redução no **número de impressoras** em nossas instalações.
- Incentivo ao **uso de materiais digitais** sempre que possível.
- Disponibilização de **Ponto de Entrega Voluntária (PEV)** para facilitar o descarte adequado de resíduos por parte de nossos colaboradores e da comunidade local.
- Implementação de **ponto de coleta de resíduos eletrônicos**, destinados a locais credenciados para o recebimento desses resíduos.

Para garantir que todos os resíduos gerados pela nossa organização sejam tratados conforme as leis e regulamentos, estabelecemos parcerias com empresas especializadas em gestão de resíduos. Antes de iniciar qualquer contrato de serviços de descarte, solicitamos documentações que comprovem a conformidade da empresa com as normativas ambientais e regulamentações vigentes. Após de nos certificarmos desta conformidade, as empresas contratadas realizam a coleta dos resíduos gerados por nossas atividades. Emitimos um Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), que documenta o processo de coleta e transporte dos resíduos. Em seguida, as empresas parceiras se encarregam do descarte adequado dos resíduos e emitem o certificado de destinação final, garantindo o cumprimento das legislações ambientais.

Acompanhamos de perto todo o processo de coleta, transporte e descarte dos resíduos, mantendo registros detalhados das operações realizadas. Dessa forma, garantimos a conformidade com as obrigações contratuais e legais, além de assegurar a transparência e responsabilidade em relação à gestão dos resíduos.





Entendemos que um dos nossos maiores impactos relacionados aos resíduos seja na atividade de **manipulação de grãos e sementes**. Em especial, nas unidades da **Conceito Armazém e da Conceito Sementes**. Recebemos grãos e sementes de diversas culturas e realizamos pré-limpeza para remover impurezas, beneficiamento, classificação por meio de peneiras, secagem e armazenamento em silos e câmaras frias. Durante o processo de armazenamento, garantimos que os grãos e sementes estejam em locais com temperatura e umidade controladas. Após essas ações, procedemos para a descarga dos silos e para o carregamento, ensacamento ou embalagem dos grãos e sementes para comercialização. No decorrer dessas atividades de armazenamento, podem surgir resíduos sólidos resultantes das operações de limpeza e processamento dos grãos, além de possíveis vazamentos ou perdas de grãos durante o transporte e armazenagem.

Os principais impactos ambientais relacionados a estas atividades estão nos resíduos gerados pelas atividades internas da organização, especialmente durante a manipulação e aplicação automatizada de produtos químicos no tratamento das sementes. Para mitigar os riscos de contaminação do solo e da água, devido ao uso desses produtos químicos, adotamos estruturas e procedimentos específicos no processo, garantindo a segurança dos colaboradores e a preservação do meio ambiente.

Nas unidades de Santa Helena de Goiás, Rio Verde e Paraúna, onde nossa principal atividade é a comercialização de insumos agrícolas, incluindo defensivos, biológicos, adubos, fertilizantes e corretivos do solo, os impactos ambientais estão relacionados principalmente com a geração de resíduos decorrentes do armazenamento de embalagens de produtos como: galões, papel, papelão, paletes e plástico. Também podemos enfrentar impactos

relacionados à validade e danos aos produtos, como vencimento e perda de eficácia, resultando na geração adicional de resíduos que precisam ser gerenciados adequadamente pela organização. Para lidar com essa questão, contamos com empresas especializadas e licenciadas para o tratamento e destinação adequada desses materiais. Os resíduos são coletados em nossas unidades e transportados somente após a emissão do Manifesto de Transporte de Resíduos e Rejeitos (MTR) e do Documento Auxiliar da Nota Fiscal Eletrônica (DANFE). Posteriormente, recebemos os certificados de destinação final emitidos pelas empresas terceirizadas responsáveis pelo tratamento e destinação dos resíduos, garantindo o cumprimento das regulamentações ambientais vigentes.

No que diz respeito aos resíduos gerados fora da nossa organização e da nossa cadeia de valor, como as embalagens de defensivos agrícolas comercializados junto aos clientes, adotamos medidas para orientar sua destinação adequada. As revendas do Grupo Conceito são credenciadas pela ADIRV (Associação dos Distribuidores de Produtos Agrícolas de Rio Verde – GO), entidade responsável pela destinação dessas embalagens pós-uso. O processo de entrega dos resíduos começa com o cadastramento do produtor e o agendamento de uma data junto à ADIRV. Durante esse processo, são fornecidas orientações sobre a disposição, armazenamento, separação e procedimentos adequados para a entrega das embalagens. Isso inclui verificar se não há líquidos nas embalagens, separá-las por tamanho, manter as tampas separadas e garantir que embalagens com resíduos do processo de tríplex lavagem não sejam incluídas. Embalagens que não passarem pelo sistema de tríplex lavagem são identificadas no recibo de devolução. Além disso, os dados cadastrais da fazenda e do produtor são fornecidos ao motorista responsável pela entrega das embalagens para a emissão do recibo de devolução.

A destinação final de resíduos é um processo fundamental para garantir a preservação do meio ambiente e a sustentabilidade do planeta. É essencial que cada tipo de material seja tratado e descartado de forma adequada, evitando impactos negativos no ecossistema.

A destinação final de resíduos engloba uma série de etapas, desde a coleta até o tratamento final do material. O objetivo é minimizar os impactos ambientais e garantir que os resíduos sejam gerenciados de maneira segura e responsável. Ao realizar a destinação adequada, é possível reduzir a poluição do solo, da água e do ar, além de evitar a contaminação de recursos naturais. Além disso, a destinação final correta contribui para a preservação da fauna e da flora, evitando a degradação de ecossistemas sensíveis.

Estamos caminhando para um nível maior de maturidade também nessa área. O controle de resíduos fora da organização continua sendo implantado. Conseguimos fazer a mensuração dos resíduos coletados referente ao ano de 2023, mas essa relação refere-se apenas aos resíduos de dentro da organização. Os dados foram coletados através dos documentos de transporte de resíduos e dos certificados de destinação final. Referente ao peso total dos resíduos, são 3.840 kg de embalagens de produtos não contaminados.





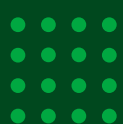
Em 2023, não recebemos nenhuma autoinfração, embargo ambiental ou qualquer outra sanção por parte de órgão ambiental, relacionados a problemas ambientais.





Construindo uma
base sólida para a

prosperidade





construindo uma base sólida para a prosperidade

Unindo forças, compartilhando conhecimento e colhendo prosperidade, promovemos inovação, sustentabilidade e eficiência para o setor agroindustrial, consolidandonos como um núcleo de conhecimento e de soluções para o agronegócio goiano. Formados por diversas divisões especializadas, como Conceito Agrícola, Conceito Sementes, Conceito Armazém, Conceito Trading e Conceito Fazendas, adotamos práticas modernas e responsáveis para atender às necessidades dos produtores rurais. Nossa governança não apenas assegura a qualidade e a integridade das nossas operações, mas também enfatiza a importância de um desenvolvimento sustentável e do engajamento comunitário, refletindo nosso compromisso com a prosperidade e o setor agrícola. Dessa forma, estamos **construindo uma base sólida para a prosperidade** futura, garantindo que nossos esforços de hoje resultem em benefícios duradouros para as próximas gerações.

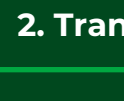
OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



TEMAS MATERIAIS:



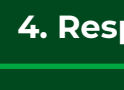
1. Risco Cibernético



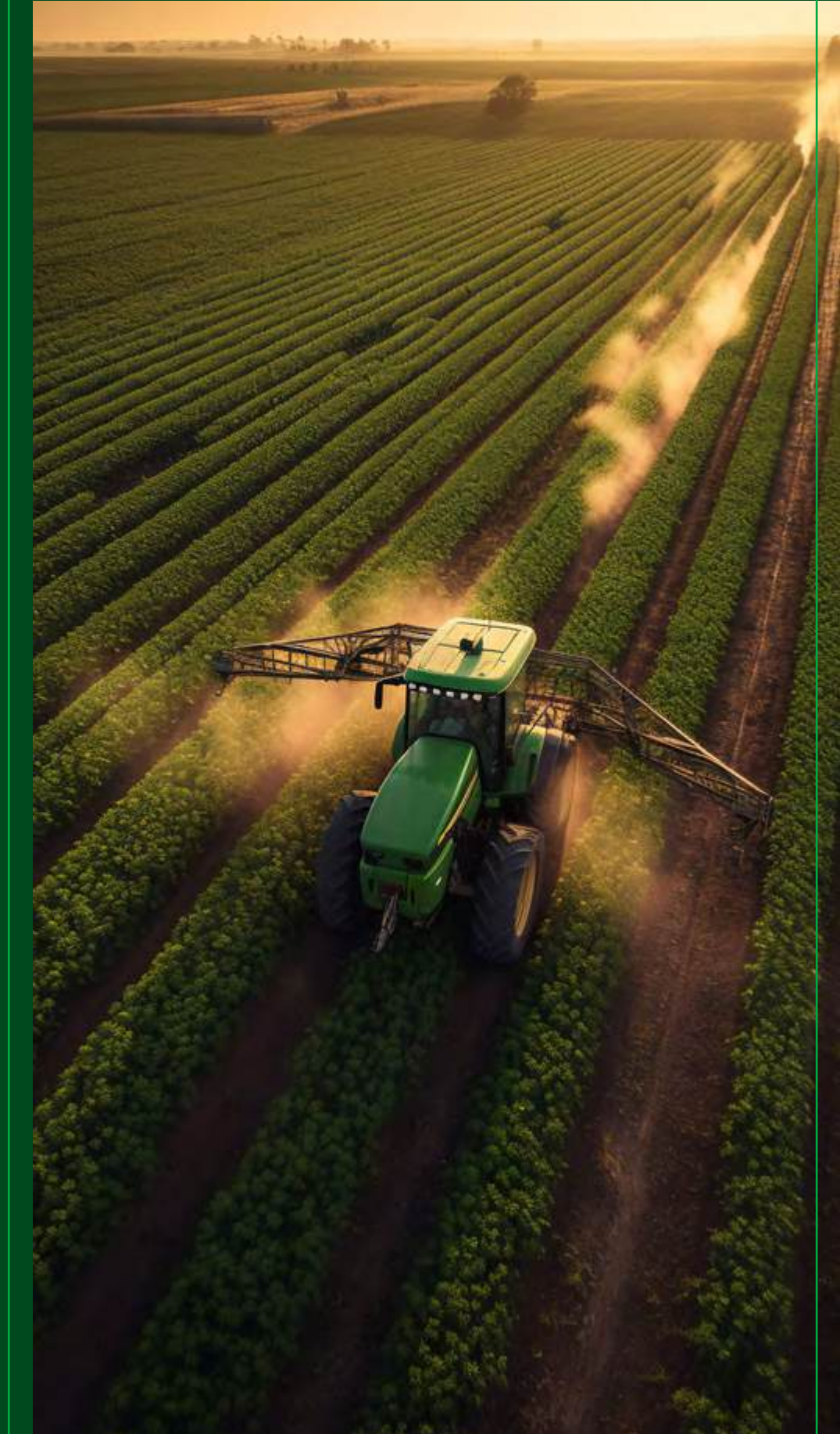
2. Transparência e Reporte



3. Ética e Integridade



4. Responsabilidade Compartilhada





risco cibernético

GRI 3-3

O risco cibernético tem se tornado uma preocupação crescente no ambiente corporativo moderno, impulsionado pelo avanço da tecnologia e pela crescente digitalização dos processos empresariais. Reconhecemos que a segurança da informação é crucial para a proteção dos dados de nossos clientes, parceiros e colaboradores, bem como para a continuidade de nossas operações. A ameaça de ataques cibernéticos, o vazamento de dados e outras formas de crime digital podem resultar em prejuízos financeiros significativos, danos à reputação e interrupções operacionais. Por isso, adotamos uma abordagem proativa e abrangente para a gestão do risco cibernético. Nosso compromisso é garantir um ambiente digital seguro, resiliente e preparado para enfrentar os desafios do cenário cibernético atual e futuro.

Para preservar a privacidade e proteção de dados, possuímos o Programa de Governança em Privacidade e um Comitê de Privacidade, que consolida os

princípios e as práticas de proteção e governança de dados. Este comitê estabelece políticas com orientações e regras a serem seguidas sobre privacidade e proteção de dados, conforme a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei n.º 13.709/2018). Todos os documentos são disponibilizados e divulgados na plataforma interna do Grupo, e os colaboradores devem orientar-se com base nessas políticas e nesses programas.

Incluem-se, na confidencialidade, dados econômicos e financeiros, contratos, documentos, políticas, processos, procedimentos, produtos e tecnologias, bem como código-fonte de software e hardware, serviços, base de dados, lista de clientes e de fornecedores, planos de negócios, e/ou quaisquer informações obtidas em função da atividade prestada, por qualquer meio e independentemente de sua forma, seja ela escrita, digital, oral ou visual.





transparência

e reporte GRI 3-3

O lançamento do nosso primeiro relatório de sustentabilidade marca um momento crucial em nossa trajetória, destacando nosso compromisso com a transparência, responsabilidade social e ambiental. Esse relatório não apenas detalha nossas práticas sustentáveis já implementadas, mas também estabelece metas claras para nosso futuro, reforçando a importância de um desenvolvimento equilibrado e consciente no agronegócio. Ao documentar nossas iniciativas de sustentabilidade, demonstramos um papel de liderança no setor, incentivando outras empresas a adotarem práticas semelhantes.

Além disso, esse relatório serve como uma ferramenta de comunicação com as nossas partes interessadas, incluindo clientes, parceiros, investidores e a sociedade em geral, proporcionando uma visão abrangente de nossas ações e dos resultados alcançados por nós, facilitando a avaliação do desempenho da empresa em aspectos cruciais como gestão de recursos naturais, gestão de emissões de carbono e responsabilidade social corporativa.

Esse relatório fortalece a confiança e a credibilidade que empregamos em nosso trabalho diário. Simultaneamente, estabelece um padrão de excelência e transparência que se alinha com as melhores práticas internacionais de governança e sustentabilidade.





ética e integridade

GRI 2-25 > 2-26 > 3-3 > 205-2

A ética e a integridade são pilares fundamentais que orientam todas as nossas ações e decisões. Acreditamos que conduzir nossos negócios com transparência, honestidade e responsabilidade é essencial para manter a confiança de nossas partes interessadas e para garantir o crescimento sustentável da empresa. Nosso **Código de Ética e Conduta** estabelece diretrizes claras para o comportamento esperado de todos os colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, promovendo um ambiente de trabalho baseado no respeito mútuo e na conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Nossa governança corporativa também inclui mecanismos robustos de monitoramento e auditoria, assegurando a aderência às melhores práticas e a mitigação de riscos associados a condutas inadequadas. Adicionalmente, investimos continuamente em treinamentos e programas de conscientização para reforçar a importância da ética e da integridade em nossas operações diárias, permitindo que quaisquer irregularidades sejam reportadas e devidamente investigadas, sem temor à retaliação.

Tivemos o total de 386 horas investidas em treinamentos de ética e integridade entre nossos colaboradores no ano de 2023.



“O Código de Ética e Conduta fortalece o compromisso e propósito do Grupo Conceito com a responsabilidade, ética e integridade da empresa, direcionando a conduta que esperamos junto aos colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, governo e toda sociedade a qual os nossos negócios estão vinculados”

— **Ednardo Bruno e Rogério Mundim**



Canal Mais Transparência: Canal de ética destinado a todos os colaboradores que desejam registrar denúncias relacionadas a suspeitas ou violações do nosso Código, bem como às demais políticas e procedimentos adotados pela nossa empresa.





responsabilidade compartilhada

GRI 3-3 › 205-1 › 205-3 › 206-1

As responsabilidades das organizações, sejam elas de quais segmentos forem, vão muito além de seguir as legislações que dizem respeito ao seu produto ou serviço específicos. Além das normas previstas em lei, na prática, uma empresa precisa possuir responsabilidade ética, ambiental e respeito com os seus colaboradores, fornecedores e parceiros.

Para fortalecer o nosso compromisso com a ética e a integridade, realizamos treinamentos de combate à corrupção e ao suborno, através do nosso Código de Ética e Conduta, em todas as integrações admissionais. Essa capacitação é essencial para garantir que todos os colaboradores compreendam e apliquem nossos valores e princípios no dia a dia.

Durante o treinamento, participantes são instruídos sobre como identificar e evitar práticas corruptas, bem como sobre a importância de manter a transparência e a imparcialidade em todas as suas atividades profissionais. Nesse momento, também são abordadas as políticas específicas da empresa relativas a ofertas, presentes e outras concessões, assegurando que tais ações não configurem tentativas de suborno ou influência indevida.

Promovendo estes treinamentos, reforçamos o nosso comprometimento com um ambiente de trabalho ético e responsável, onde todos os colaboradores desempenham um papel ativo na prevenção de práticas ilícitas. Através do nosso Código de Ética e Conduta e destas capacitações contínuas, asseguramos que o Grupo Conceito continue a operar com integridade, fortalecendo a confiança de nossos clientes, parceiros e da sociedade.

Estamos firmemente empenhados em promover uma cultura organizacional pautada na ética, na transparência e no respeito às normas e regulamentos, assegurando um ambiente de trabalho íntegro e justo para todos os colaboradores.

Nosso canal de denúncias, o “**Canal Mais Transparência**”, tem sido uma ferramenta fundamental nesse processo, permitindo que colaboradores relatem quaisquer irregularidades de forma segura e confidencial. Esse fato evidencia o compromisso da empresa com a transparência, a ética e a conformidade com as leis e regulamentações vigentes.

Até dezembro de 2023, não recebemos nenhuma denúncia de corrupção por meio do Canal Mais Transparência. Durante o período do relato, também não sofremos ações judiciais relacionadas com a concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.





concluindo a

jornada:

Chegamos ao fim do nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade. Olhamos para trás com satisfação por nossa trajetória, reconhecendo os avanços conquistados e as lições aprendidas ao longo do caminho. Acima de tudo, olhamos para o futuro com um compromisso ainda mais forte com a construção de um amanhã mais sustentável.

Esse relatório, em sua essência, é um testemunho da nossa crença inabalável no poder da sustentabilidade como força motriz para o desenvolvimento responsável. Por meio de dados concretos, exemplos práticos e histórias inspiradoras, nos esforçamos para transmitir a você, a amplitude e a seriedade do nosso compromisso com os princípios ESG.

Ao longo dessa jornada, aprendemos que a sustentabilidade não é um destino, mas sim uma jornada contínua de aprendizado, adaptação e evolução. Reconhecemos que ainda há muito a ser feito, e estamos cientes dos desafios que se apresentam em nosso caminho. No entanto, estamos confiantes de

um compromisso renovado com a sustentabilidade

que, ao trabalharmos em conjunto com nossos stakeholders, conseguiremos superar esses desafios e construir um futuro mais próspero e sustentável para todos.

Nosso trabalho reflete os temas materiais que guiam nossa atuação: “**colheita de um futuro sustentável**”, onde cada passo dado hoje é uma semente para o amanhã; “**mãos fortes e unidas**”, simbolizando a colaboração e a união de esforços em todas as frentes; e “**construindo uma base sólida para a prosperidade**”, que destaca nosso compromisso em estabelecer fundamentos robustos para o crescimento sustentável.

Nesse sentido, gostaríamos de agradecer a todos que contribuíram para a elaboração desse relatório. Agradecemos aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e comunidades pelas suas valiosas perspectivas e pelo seu apoio contínuo. Agradecemos também aos nossos acionistas por acreditarem em nossa visão e por nos incentivarem a sempre buscar a excelência em todas as nossas ações.





sumário *gri*

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
CONTEÚDOS GERAIS			
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021			

Declaração de uso: Grupo Conceito relatou em conformidade com as normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

2-1 Detalhes da organização.	Página 8	(I) Conceito Agrícola Representações e Comércio de Produtos Agropecuários Ltda. (II) Sociedade Empresária Limitada. Composta pelos sócios Ednardo Bruno da Silva e Rogério Moraes Mundim, com participação de 50% de cada sócio. (III) O centro administrativo está localizado em Rio Verde, no Estado de Goiás. Avenida Pauzanes, n.º 1.300, bairro Eldorado, CEP: 75.903-001 (IV) Operações exclusivas no Brasil, região Centro Oeste.
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização.	Página 8	
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato.		01/01/2023 até 31/12/2023.
2-4 Reformulações de informações.		Primeiro Relatório de Sustentabilidade.
2-5 Verificação externa.		Este relatório não foi verificado externamente.
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios.	Página 8	
2-7 Empregados.	Página 27	
2-8 Trabalhadores que não são empregados.	Página 27	
2-9 Estrutura de governança e sua composição.	Página 27	
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança.		Estrutura de governança em composição. Até o ano de 2023, quem fazia a governança da empresa eram os dois sócios fundadores da empresa, bem como o comitê de sustentabilidade.



sumário *gri*

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança.	Página 5	O presidente do mais alto órgão de governança são os dois sócios fundadores da empresa.
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos.		Nosso planejamento estratégico, bem como a política de sustentabilidade do Grupo Conceito foram aprovados pelo mais alto órgão de governança da empresa.
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos.		A alta gestão delega a responsabilidade conforme o perfil e o cargo de cada gestor da área
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade.	Página 17	
	2-15 Conflitos de interesse.		Contamos com a transparência e ética dos colaboradores e estamos implementando o projeto de compliance, que auxiliará a empresa nas tomadas de decisões relacionadas às análises e os conflitos de interesse.
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais.		Durante o último ano não obtivemos preocupações cruciais comunicadas ao mais alto órgão de governança da empresa.
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança.		A alta gestão está envolvida, com o comitê existente, para se manter informada sobre as novas tendências do mercado. Dessa forma, conseguimos repassar essas informações tanto para nossos colaboradores quanto para nossos parceiros de mercado.
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança.	Página 17	
	2-19 Políticas de remuneração.	Página 17	
	2-20 Processo para determinação da remuneração.	Página 17	
	2-21 Proporção da remuneração total anual.		Informação confidencial por postura estratégica da empresa.



sumário *gri*

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável.	Página 05	
	2-23 Compromissos de política.	Página 17	
	2-24 Incorporação de compromissos de política.	Página 17	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos.	Página 59	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações.	Página 59	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos.	-	Nós não registramos casos significativos de não conformidade com as leis e regulamentos durante o período coberto pelo relatório.
	2-28 Participação em associações.	-	ANDAV (Associação Nacional dos Distribuidores de Insumos Agrícolas e Veterinários).
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders.	Página 17, 33	
	2-30 Acordos de negociação coletiva.	Página 27	
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-1 Processo para determinar tópicos materiais.	Página 17	
	3-2 Lista de tópicos materiais.	Página 17	
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
TEMAS MATERIAIS			
DIVERSIDADE			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	Página 27	



sumário *gri*

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 27	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 27	
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 27	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados.	Página 27	
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Página 27	
CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	Página 33	
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado.	Página 33	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.	Página 33	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.	Página 33	
SAÚDE E SEGURANÇA			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	Página 38	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	Página 38	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.	Página 38	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 38	



sumário *gri*

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 38	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 38	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 38	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios (puxar o texto da emissão que está na página seguinte)	-	Realizamos uma análise detalhada das documentações de terceiros, verificando atestados de saúde ocupacional, vínculos empregatícios e fichas de entrega de equipamentos de segurança, além do histórico legal da empresa. Todas as regras de segurança aplicáveis aos colaboradores também se aplicam aos terceiros, incluindo permissões de trabalho e uso de equipamentos. A realização de atividades só é permitida com todos os equipamentos de segurança necessários.
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 38	
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 38	
	403-10 Doenças profissionais	Página 38	
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
TEMAS MATERIAIS			
GESTÃO ENERGÉTICA			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	Página 45	
GRI 302: energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização.	Página 45	
	302-2 Consumo de energia fora da organização.	Página 45	



sumário *gri*

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
ÁGUA			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	Página 49	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado.	Página 49	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água.	Página 49	
	303-3 Captação de água.	Página 49	
	303-4 Descarte de água.	Página 49	
MUDANÇAS CLIMÁTICAS			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 50	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE).	Página 50	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia.	Página 50	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE).	Página 50	
GESTÃO DE RESÍDUOS			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	Página 51	
GRI 306: Efluentes e resíduos 2016	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos.	Página 51	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos.	Página 51	
	306-3 Resíduos gerados.	Página 51	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final.	Página 51	



sumário *gri*

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
TEMAS MATERIAIS			
ÉTICA E INTEGRIDADE			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	Página 59	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção.	Página 59	
RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	Página 60	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.	Página 60	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.	Página 60	
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.	Página 60	
TRANSPARÊNCIA E REPORTE			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	Página 58	
RISCO CIBERNÉTICO			
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais.	Página 57	
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
GRI 1: TEMAS MATERIAIS 2021			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade.		Em termos jurídicos, não há nenhum processo judicial que envolva a nossa organização nesse contexto.
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados.		Não temos áreas de habitat identificadas ou designadas como protegidas ou restauradas nos registros legais.



sumário *gri*

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização.		Como não possuímos áreas específicas de habitat em discussão judicial, não temos conhecimento de registros de espécies afetadas pelas operações do Grupo Conceito.
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco.		Não tivemos nenhum caso de trabalho infantil reportado nas operações do Grupo e em nossa cadeia de fornecedores. Além disso, não foram identificadas operações práticas que violem ou ponham em risco o dinheiro à liberdade sindical e à negociação coletiva.
GRI 408: trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil.		Não tivemos nenhum caso de trabalho infantil reportado nas operações do Grupo e em nossa cadeia de fornecedores. Além disso, não foram identificadas operações práticas que violem ou ponham em risco o dinheiro à liberdade sindical e à negociação coletiva.
GRI 409: trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.		Não tivemos nenhum caso de trabalho infantil reportado nas operações do Grupo e em nossa cadeia de fornecedores. Além disso, não foram identificadas operações práticas que violem ou ponham em risco o dinheiro à liberdade sindical e à negociação coletiva.
GRI 410: práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos.		Não houve nenhuma capacitação formal durante o período de relato.
GRI 413: comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.		Realizamos diversas doações de roupas e contribuições financeiras significativas para a comunidade.
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais.		Não executamos operações com riscos ou impactos nas comunidades locais.
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais.		Nossa postura é de total intolerância em relação a qualquer violação dos direitos humanos, incluindo trabalho infantil e trabalho forçado. Os nossos fornecedores são criteriosamente avaliados com base em parâmetros socioambientais. Este compromisso demonstra nosso empenho em garantir que todas as etapas da nossa cadeia de suprimentos estejam alinhadas com os mais elevados padrões éticos e de respeito aos direitos fundamentais.



sumário *gri*

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas.		Não realizamos avaliações específicas dos impactos sociais em nossa cadeia de fornecedores. Não foram identificados impactos sociais negativos em nossa cadeia de fornecedores, portanto, nenhuma medida específica foi criada ou implementada até o momento. Em resumo, isso indica que a organização ainda não conduziu avaliações específicas sobre os impactos sociais em sua cadeia de fornecedores e, consequentemente, não tomou medidas para abordar tais impactos, pois nenhum foi identificado até o momento.
GRI 416: saúde e segurança do consumidor 2016	416- 1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.		Durante o período de relato, nossa organização não identificou nenhum caso de não conformidade com leis ou padrões voluntários relacionados aos impactos na saúde e segurança causados por nossos produtos e serviços. Estamos comprometidos a manter altos padrões de conformidade e continuaremos a monitorar e melhorar nossas práticas de saúde e segurança.
GRI 417: marketing e rotulagem 2016	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços.		Em termos jurídicos, não há processos judiciais tramitando em relação à desconformidade referente a informações e rotulagem de produtos e serviços.
	417-3 Casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing.		A empresa até o momento não teve nenhum caso de não conformidade em qualquer uma de suas campanhas publicitárias ou comunicações oficiais originadas pelo departamento de comunicação.
GRI 418: privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.		Não tivemos nenhuma queixa durante o período de relato sobre violação da privacidade e perda de dados de clientes. Temos um DPO que nos apoia em todos os pontos da LGPD.



Obrigado!

sustentabilidade@grupoconceito.com