



A large, semi-transparent white arrow shape points diagonally from the top-left towards the bottom-right, containing the text and graphics. The background is a photograph of a soybean field at sunset, with the sun's rays visible through the plants.

# Relatório de Sustentabilidade 2024

## 01. Boas-vindas

## 02. Mensagem dos sócios

## 03. Destaques 2024

## 04. Novos tempos para um novo agronegócio

- 4.1 - Quem somos
- 4.2 - Parcerias estratégicas
- 4.3 - Soluções inovadoras para o sucesso do seu negócio

## 05. Nossa estratégia ESG

## 06. Colheita de um futuro sustentável

- 6.1 - Mudanças climáticas

## 07. Construindo uma base sólida para a prosperidade

- 7.1 - Gestão de crise e continuidade do negócio
- 7.2 - Ética e integridade
- 7.3 - Transparência e reporte
- 7.4 - Proteção de dados
- 7.5 - Responsabilidade compartilhada

## 08. Mãos fortes e unidas

- 8.1 - Compliance trabalhista
- 8.2 - Saúde e segurança
- 8.3 - Segurança e qualidade do produto

## 09. Considerações finais

## 10. Sumário GRI

# Sumário



# Boas-vindas!

GRI 2-3

É com grande satisfação que apresentamos o **Relatório de Sustentabilidade 2024** do Grupo Conceito.

Este documento tem como objetivo compartilhar, com transparência e responsabilidade, os **avanços e aprendizados** que marcaram a nossa trajetória ao longo do ano de 2024.

Nesta edição, mantivemos a divulgação anual de informações que refletem nosso desempenho ambiental, social e de governança (ESG), **reafirmando nosso papel como agentes de transformação no agronegócio**. O período coberto por este relatório vai de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, abrangendo todas as unidades e frentes de atuação do Grupo Conceito.

A elaboração do relatório segue as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e do International Financial Reporting Standards (IFRS), que orientam a construção de um conteúdo claro, consistente e **alinhado às melhores práticas internacionais de sustentabilidade**. Além disso, mantemos nosso alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, reforçando nosso compromisso com uma agenda global de desenvolvimento responsável.

**Acreditamos que a construção de um futuro sustentável passa por escuta, diálogo e melhoria contínua.** Por isso, valorizamos o feedback dos nossos stakeholders. Sugestões, dúvidas ou comentários sobre este relatório podem ser encaminhados para o e-mail:



[sustentabilidade@grupoconceito.com](mailto:sustentabilidade@grupoconceito.com)

Esperamos que esta leitura ofereça uma visão clara sobre nossas responsabilidades e **inspire confiança nas nossas ações**.

Boa leitura!

# Mensagem dos Sócios

GRI 2-11 | 2-14 | 2-22

Caros colaboradores, parceiros e stakeholders,

**A sustentabilidade permanece como um dos pilares fundamentais da nossa estratégia corporativa.** Em 2024 avançamos ainda mais no equilíbrio entre crescimento, impacto positivo e responsabilidade ambiental.

Nossa jornada de desenvolvimento sustentável se fortalece à medida que buscamos consolidar nossas operações, reforçar nossa governança ESG e investir na capacitação de nossos colaboradores para um futuro mais consciente e sustentável.

Nosso propósito é impulsionar o crescimento de forma responsável, fazendo com que cada passo dado seja alinhado com a criação de valor a longo prazo para nossos stakeholders.

Neste ano, **aprofundamos nossa análise de materialidade** para confirmar que os temas mais relevantes para nossa empresa e nossa cadeia de valor estejam refletidos em nossa estratégia de negócio e demais ações do Grupo.

Nossa abordagem continua baseada em três pilares essenciais:

## COLHEITA DE UM FUTURO SUSTENTÁVEL

Buscamos expandir nossas operações de forma responsável, alinhando inovação e eficiência para minimizar impactos ambientais e maximizar benefícios sociais, promovendo o uso consciente dos recursos naturais e práticas sustentáveis. Seguiremos focados em temas essenciais como as mudanças climáticas e a gestão eficiente dos recursos naturais.



## MÃOS FORTES E UNIDAS

Investimos na educação e no aculturamento de nossos colaboradores. Acreditamos que a colaboração e o engajamento são fundamentais para gerar impacto positivo e transformar realidades. Além disso, reforçamos nosso comprometimento aperfeiçoando a saúde e segurança, o compliance trabalhista e a segurança e qualidade dos serviços que oferecemos.



## CONSTRUINDO UMA BASE SÓLIDA PARA A PROSPERIDADE

Conduzimos uma nova análise para alinhar nossos temas prioritários à realidade atual da empresa, promovendo maior transparência e engajamento com nossos públicos de interesse. Nossa governança ética e responsável cresce internamente e orienta cada decisão, assegurando um negócio sustentável e perene. Seguimos focados na proteção de dados, evoluímos com a gestão de crise, fortalecemos nossa ética e integridade, transparência e reporte, além de melhorar, ainda mais, nossa responsabilidade compartilhada em toda nossa cadeia de valor.



Com esses direcionamentos, reafirmamos nosso objetivo de evoluir constantemente, sempre buscando excelência e responsabilidade em cada ação. **Nosso crescimento só faz sentido se for sustentável**, e estamos determinados a continuar trilhando esse caminho com determinação e consistência.

Agradecemos a todos nossos parceiros, clientes e colaboradores que compartilham dessa visão e se dedicam a fazer a diferença. Seguimos juntos, fortalecendo nosso impacto positivo e construindo um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

Atenciosamente,  
**Ednardo Bruno e Rogério Mundim**



# Destaques

2024



Elaboramos nosso segundo  
**INVENTÁRIO**  
de gases de efeito estufa

**238 PESSOAS**  
treinadas acerca do **Manual do Colaborador** e **Código de ética e conduta** do Grupo

**1.042kg**  
de alimentos

**918L**  
de água

**3.004**  
unidades de itens de higiene e limpeza

**Arrecadados e doados** para comunidades afetadas pelas enchentes no Rio Grande do Sul

Revisamos nossa  
**MATERIALIDADE**

**+1 MIL HORAS**  
de treinamentos e especializações para **aprimoramento pessoal e profissional**

Recebemos o selo de  
**DESTAQUE EM SAÚDE MENTAL**





**Novos tempos** para um novo  
*agronegócio*

1. Sobre o Grupo Conceito
2. Soluções inovadoras para o sucesso do seu negócio
3. Compromisso com o desenvolvimento sustentável



# Grupo Conceito

## Quem somos? GRI 2-6 | 204-1

O Grupo Conceito  
nasceu do **amor pelo  
campo** e a vontade de  
fazer diferente.

Nascemos com raízes fortes em **Goiás**, mas com os olhos voltados para um novo agronegócio: mais conectado, mais inteligente, mais humano. Somos mais do que um grupo de empresas — **somos uma rede de soluções integradas que ajudam produtores rurais a prosperar, crescer e inovar.**

Nosso papel vai além do fornecimento de insumos: criamos acesso, conhecimento, tecnologia e confiança.

Atuamos como parceiros de negócios para quem quer ir além da lavoura e construir, com responsabilidade, um futuro sustentável para o agro brasileiro.

### NOSSO PROPÓSITO

Ser um **centro de conhecimentos, tecnologias, produtos e serviços**, que facilita a adaptação dos nossos clientes para prosperar em um agronegócio mais tecnológico e sustentável.

### NOSSO POSICIONAMENTO

Para produtores que desejam investir e adaptar seus negócios às transformações tecnológicas e de mercado da nossa época, o Grupo Conceito, por meio de seus negócios e alianças estratégicas e a partir de uma **visão de produtor**, cria **acesso a conhecimentos, tecnologias, produtos e serviços**, o que facilita a reinvenção dos clientes para prosperar em um ambiente volátil, imprevisível, complexo e ambíguo.

### NOSSA CRENÇA

**Novos tempos, para um novo agronegócio.** Com mais recursos e acesso a conhecimentos e ferramentas de produção e gestão, produtores rurais estão diante de um imenso campo de oportunidades para se reinventar, ir além da lavoura e prosperar como agroempresários.

### NOSSOS VALORES

COMPROMISSO

INTEGRIDADE

INOVAÇÃO

SIMPLOCIDADE

AGILIDADE

TRANSPARÊNCIA

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS



## PRESENÇA FORTE NO SUDOESTE GOIANO

O Grupo Conceito reafirma seu comprometimento com a sustentabilidade por meio de uma gestão estratégica voltada para a **eficiência operacional, inovação e responsabilidade socioambiental**.

Em nosso ciclo mais recente, consolidamos iniciativas que promovem uma cadeia de valor mais resiliente, integrada e alinhada com os princípios de desenvolvimento sustentável.

O Grupo também mantém parcerias estratégicas com marcas reconhecidas nacional e internacionalmente, como Syngenta, Agroeste, Brasmax, Rovensa Next, Valoriza Fertilizantes, entre outras.

## MODELO DE NEGÓCIO E ATIVIDADES

Estamos presentes em Rio Verde (GO), Paraúna (GO), Santa Helena de Goiás (GO) e São João da Paraúna (GO), atuando em um raio de aproximadamente 200 km no sudoeste goiano. Nossa modelo de negócio é composto por cinco frentes complementares:

### Conceito Sementes

A **Conceito Sementes**, inaugurada em 2023 em Rio Verde (GO), oferece soluções flexíveis e integradas para beneficiamento, tratamento, armazenagem e logística de sementes com excelência operacional. Na safra 24/25 iniciamos a produção e comercialização de semente com marca própria: Conceito Sementes.



### Armazenamento de Grãos

A **Conceito Armazém**, localizada em São João da Paraúna (GO), oferece infraestrutura e capacidade logística para a armazenagem eficiente de grãos dos produtores.



### Revenda de Insumos Agrícolas

A **Conceito Agrícola** proporciona aos produtores rurais acesso a um portfólio completo de produtos, conhecimentos, serviços agrícolas e soluções financeiras, resultando em mais produtividade e lucratividade.



### Produção de Grãos

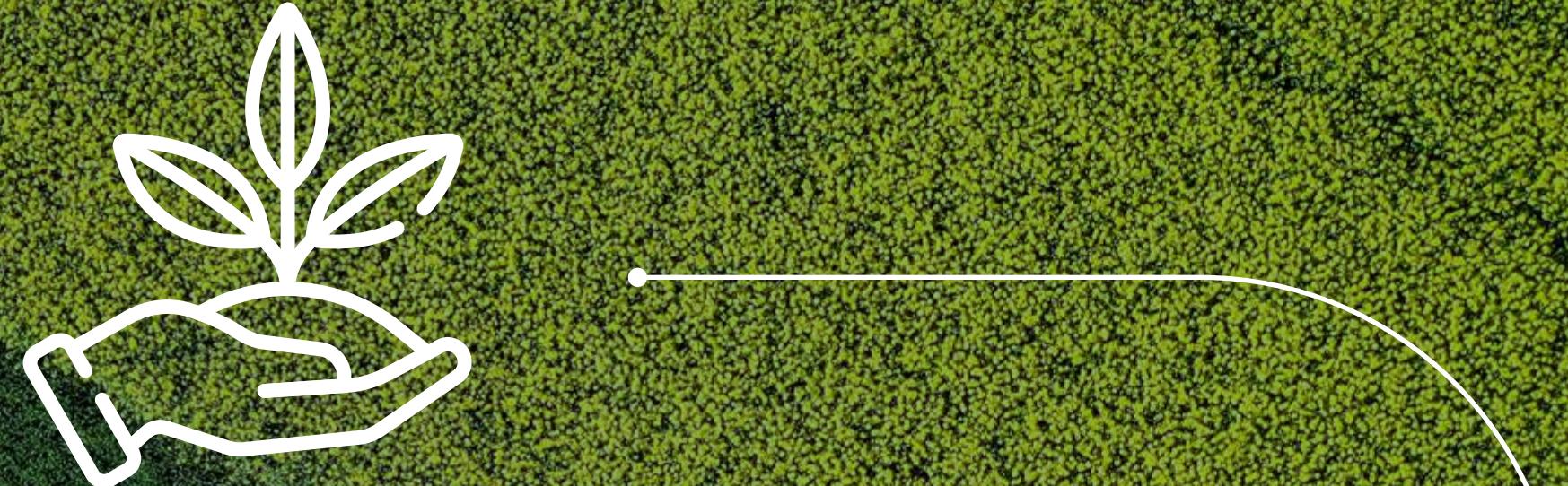
A **Conceito Fazendas** não apenas sustenta e diversifica o negócio do Grupo, mas também serve como vitrine tecnológica para modelos, tecnologias e práticas agrícolas inovadoras.



### Comercialização de Grãos

A **Conceito Trading** possibilita a comercialização de grãos, ajudando produtores a mitigar riscos e maximizar seus ganhos no mercado de commodities.





Com uma atuação no setor do agronegócio abrangente, operamos com **foco em inovação tecnológica, implementação de boas práticas agrícolas e fortalecimento de parcerias sustentáveis.**

# Soluções inovadoras para o *sucesso do seu negócio*

GRI 2-2

## Inovação é o nosso conceito.

Contamos com três soluções exclusivas para o produtor rural que somente a Conceito Agrícola pode oferecer: Blindado, Solução Escudo e Barter Flex.

# BLINDADO®

Mais do que um tratamento, uma proteção completa para sua lavoura.

O Blindado é um Tratamento de Sementes Profissional (TSP) da Conceito Agrícola que vai muito além do tratamento tradicional de sementes. É uma verdadeira blindagem que protege a manutenção e o desempenho das lavouras de soja, milho e feijão, do plantio à colheita.

Por meio de um processo inovador, o Blindado entrega uma série de benefícios estratégicos para o produtor:

### VIGOR E QUALIDADE SUPERIOR

As sementes passam por testes rigorosos antes do tratamento, assegurando que estejam em condições ideais para um plantio de alta performance.

### PROTEÇÃO CONTRA PRAGAS E DOENÇAS

Uma camada de proteção robusta age como escudo, oferecendo segurança desde o início do ciclo produtivo.

### MAIS TEMPO E FLEXIBILIDADE PARA O PLANTIO

O Blindado oferece até 60 dias adicionais de janela para o plantio, permitindo ao produtor escolher o melhor momento para semejar, com mais tranquilidade e planejamento.

### MAIOR PRODUTIVIDADE NO CAMPO

O resultado são plantas mais fortes, saudáveis e resistentes, com reflexo direto em ganhos de produtividade.

### TECNOLOGIA DE PONTA APLICADA AO TRATAMENTO

Equipamentos modernos e um processo técnico rigoroso promovem praticidade, segurança e qualidade em cada lote tratado.

Com o Blindado, o produtor rural conta com uma **solução completa, segura e tecnicamente avançada**, capaz de proteger o potencial produtivo da lavoura desde o início.

Mais do que um tratamento de sementes profissional, é uma estratégia inteligente que alia tecnologia, desempenho e confiança, entregando sementes preparadas para enfrentar os desafios do campo e alcançar resultados superiores, safra após safra.

Conheça mais  
sobre o  
**Blindado**



# SOLUÇÃO Escudo

A Solução Escudo une serviços técnicos especializados, pontas de pulverização e produtos de qualidade. Tudo com uso racional de insumos, redução de desperdícios e EPIs corretos. Isso é Inteligência de Aplicação para gerar mais resultado e proteger o que realmente importa

A Conceito Agrícola oferece uma solução agronômica completa e personalizada em tecnologia de aplicação, com suporte técnico desde o pulverizador de arrasto até equipamentos autopropelidos.

Desenvolvida para atender à realidade do produtor goiano, a solução Escudo foi pensada para maximizar a eficiência operacional e a rentabilidade das lavouras.

## Principais benefícios:

### MAIS RENTABILIDADE

Otimização das operações agronômicas, com impacto direto na redução de perdas - menor risco de contaminação e uso racional dos recursos naturais, e no aumento do retorno sobre o investimento.

### MAIS PRODUTIVIDADE

Resultados comprovados com ganho médio de 1,15 sacas por hectare\*, graças à maior precisão nas aplicações.

### MAIS FLEXIBILIDADE

A tecnologia se adapta às diferentes realidades operacionais do produtor, respeitando sua logística, cultura e cronograma.

### MAIOR COMODIDADE

Acompanhamento técnico completo, incluindo desinfecção do maquinário, fornecimento de pontas de pulverização e calibração do equipamento.

\*Pesquisa do IGA (Instituto Goiano de Agricultura) de avaliação de performance de adjuvantes na aplicação de fungicidas.



## Etapas do atendimento técnico:

O serviço contempla quatro visitas técnicas à propriedade, realizadas por profissionais capacitados, com foco na personalização e no resultado. Entre as etapas estão:

1. Diagnóstico logístico e agronômico
2. Desinfecção de equipamento
3. Instalação de pontas corretas
4. Treinamento de operadores

Na segunda, terceira e quarta visita são feitas avaliação com papel hidrossensível, emissão dos relatórios técnicos, recalibrações e ajustes. Os relatórios são enviados em tempo real.

Essa é uma solução integrada e estratégica, criada para extrair o máximo desempenho das aplicações e oferecer ao produtor segurança técnica, ganho de produtividade e planejamento para safras futuras.

Conheça mais sobre  
a **Solução  
Escudo**





## 3. BARTER FLEX

Segurança, flexibilidade e inteligência na negociação agrícola.

O Barter Flex é muito mais do que uma simples troca de grãos por insumos, é uma solução financeira inteligente, desenvolvida para proporcionar ao produtor rural mais tranquilidade, planejamento e rentabilidade na condução de sua lavoura.

Com o Barter Flex, o produtor tem acesso aos insumos necessários para a próxima safra sem a necessidade de capital de giro imediato, contando com condições justas, proteção contra oscilações de mercado e acompanhamento técnico especializado.

Por que escolher o Barter Flex? Essa modalidade é ideal para o produtor que busca:

### MAIS RENTABILIDADE

Troca de grãos por insumos de alta qualidade, com preços competitivos.

### MENOS RISCOS FINANCEIROS

Fixação antecipada dos valores no momento da operação, reduzindo a exposição a variações de preço no mercado.

### MAIS FLEXIBILIDADE

Liberação de capital para outros investimentos estratégicos na propriedade.

### AMPLA VARIEDADE DE INSUMOS

Acesso facilitado a sementes, fertilizantes, defensivos agrícolas e peças para máquinas.

### ATENDIMENTO TÉCNICO PERSONALIZADO

Acesso facilitado a sementes, fertilizantes, defensivos agrícolas e peças para máquinas.

### CONFIANÇA E EXPERIÊNCIA

Parceria com uma empresa sólida, com mais de 12 anos de atuação no agronegócio brasileiro.

O Barter Flex foi pensado para transformar a forma como o produtor planeja suas compras, negocia seus grãos e conduz sua safra — com mais **controle, segurança e resultado no campo**.

Conheça mais  
sobre o  
**Barter Flex**



# Compras locais e compromisso com o *desenvolvimento regional*

GRI 204-1 | 308-1 | 308-2 | 407-1 | 408-1 | 409-1 | 414-1 | 414-2

Em 2024, o Grupo Conceito movimentou **71,56%** de compras em produtos e serviços com fornecedores estabelecidos no estado de Goiás.

Esse resultado reafirma o compromisso da organização com o **desenvolvimento econômico regional**, contribuindo diretamente para a geração de empregos, a circulação de renda e o fortalecimento das cadeias produtivas locais.

Os 28,44% restantes, foram direcionados a fornecedores situados em outros estados, contratados para atender demandas específicas relacionadas à escala, complexidade técnica ou especialização

de produtos e serviços que ainda não são plenamente atendidos pela oferta local.

Embora o Grupo Conceito ainda não tenha formalizado critérios ambientais na seleção de novos fornecedores, reconhece a importância de integrar práticas sustentáveis à sua cadeia de suprimentos.

Paralelamente, a empresa vem investindo na capacitação da equipe de compras, certificando-se de que critérios ESG sejam incorporados de maneira consistente nas decisões de aquisição.

O objetivo é ampliar progressivamente o número de fornecedores selecionados com base em aspectos ambientais, reduzindo impactos ecológicos e elevando o alinhamento da cadeia às melhores práticas de sustentabilidade do mercado.



**71,56%**  
destinados a fornecedores  
estabelecidos em Goiás

**28,44%**  
direcionados a fornecedores  
em outros estados



Até o momento, a empresa não realiza avaliações estruturadas sobre os impactos ambientais causados por seus fornecedores. Consequentemente, **não foram identificados impactos negativos reais ou potenciais**, tampouco houve a necessidade de adoção de medidas corretivas ou encerramento de contratos em decorrência de falhas ambientais.

Entretanto, conscientes da necessidade de evolução nesse tema, o Grupo Conceito está desenvolvendo um processo de **avaliação de fornecedores** que permitirá identificar, monitorar e mitigar eventuais impactos ambientais ao longo da cadeia de suprimentos.

No campo social, também **não foram registradas ocorrências de violações aos direitos humanos**, como trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo, tampouco riscos significativos associados a essas práticas entre os fornecedores.

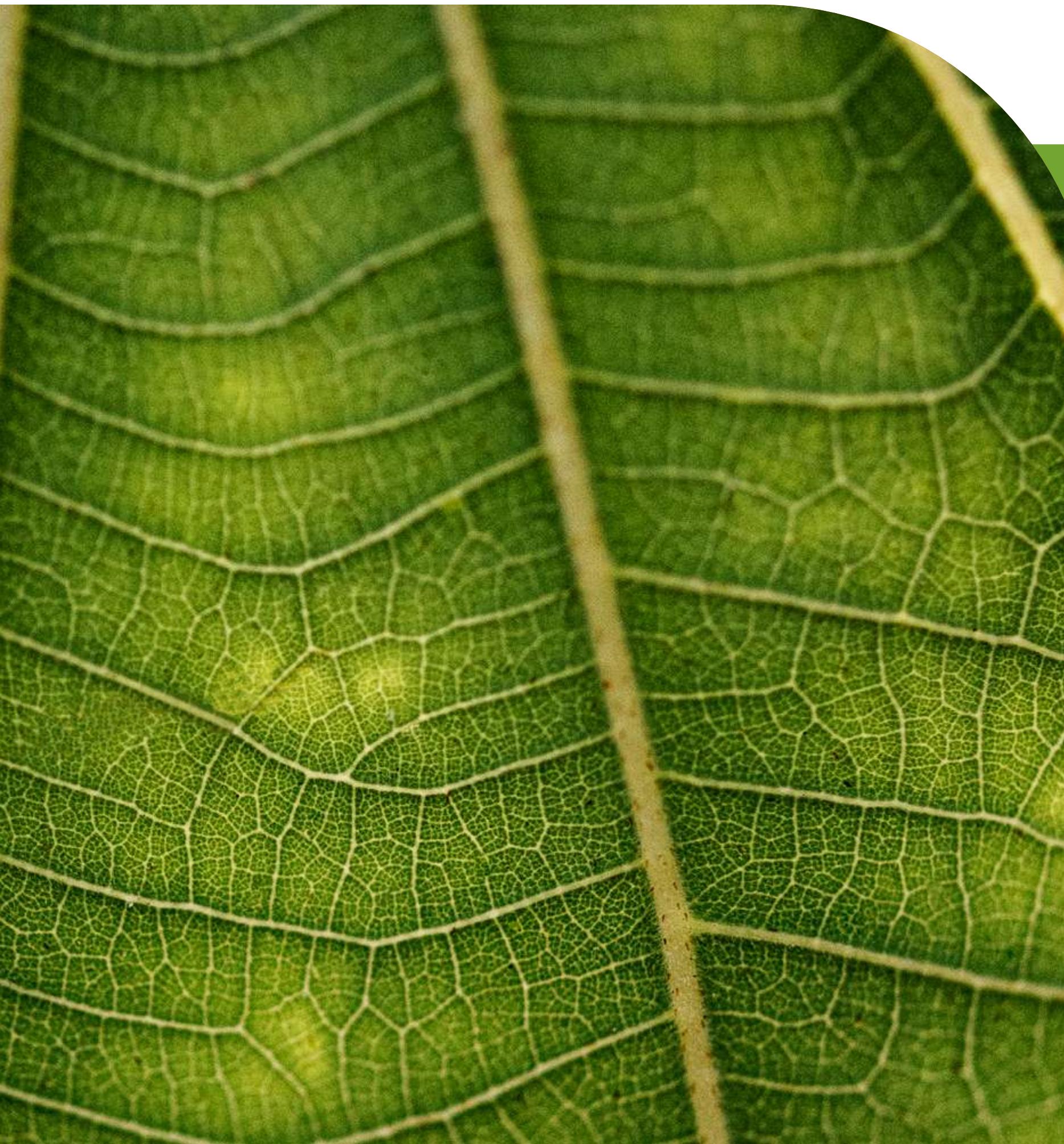
A empresa mantém uma postura de tolerância zero a qualquer forma de violação de direitos fundamentais. **Não houve, até o momento, denúncias ou casos envolvendo violação do direito à liberdade sindical ou à negociação coletiva.**

Mesmo não identificando impactos sociais negativos significativos até o momento, o Grupo Conceito entende a importância de aprimorar sua governança social e está estruturando uma equipe interna de auditoria responsável por fiscalizar e avaliar periodicamente seus fornecedores.

Para isso, elaborou um **Guia de Fornecedores** que estabelece critérios de classificação conforme o grau de exposição ao risco: fornecedores de alta relevância são aqueles com presença constante na rotina do Grupo ou que exercem atividades com risco socioambiental elevado; fornecedores de média relevância atuam de forma esporádica com risco moderado ou baixo; já os de baixa relevância prestam serviços pontuais e não apresentam risco socioambiental significativo.

A implementação desse novo modelo visa assegurar que todas as relações comerciais do Grupo Conceito sejam pautadas pela ética, conformidade legal e responsabilidade socioambiental.

O próximo passo será o desenvolvimento de um processo formal de avaliação da cadeia, **permitindo mensurar e acompanhar os impactos sociais de forma contínua**, estabelecendo planos de melhoria.



Nossa  
*Estratégia*  
ESG GRI 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

1. Temas priorizados para 2024 e 2025
2. Comitê ESG do Grupo Conceito
3. Mensagem do Comitê ESG

Em 2023, o Grupo Conceito deu um passo fundamental em sua jornada ESG ao realizar seu primeiro processo de materialidade, construindo uma matriz baseada na escuta dos principais stakeholders e no alinhamento com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** (ODS).

Esse exercício permitiu identificar os temas mais relevantes para a organização, orientando a estruturação da política de sustentabilidade, a criação do Comitê ESG e o desenvolvimento de objetivos claros nos pilares ambiental, social e de governança.

A partir dessa base, o Grupo Conceito fortaleceu seus mecanismos de controle e começou a **monitorar seus impactos com mais profundidade**, preparando o terreno para um segundo ciclo mais robusto e alinhado às práticas internacionais de reporte.

Em 2024, a organização avançou em sua maturidade de gestão ESG e promoveu a **revisão da matriz de materialidade com base na metodologia da IFRS – International Financial Reporting Standards**, utilizando também boas práticas do TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) e dos padrões SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

O objetivo dessa revisão foi aprofundar a análise de riscos e oportunidades sob a ótica da materialidade financeira, ou seja, entendendo como os temas de

sustentabilidade podem impactar os resultados, a competitividade e a resiliência do negócio.

A revisão de nossa **matriz de materialidade** considerou quatro frentes centrais:

**REDUÇÃO DE CUSTOS**

**CRESCIMENTO DE RECEITAS**

**GESTÃO DE RISCOS**

**RETORNO SOBRE INVESTIMENTOS INTANGÍVEIS**

E o processo foi conduzido em oito **etapas estruturadas**:

**01**  
**Inventário de riscos** – mapeamento amplo de riscos e oportunidades associados ao negócio.

**02**  
**Filtragem reputacional** – identificação dos riscos com potencial de afetar a imagem da organização.

**03**  
**Filtragem financeira** – triagem dos riscos com impacto econômico mensurável.

**04**  
**Avaliação de impacto X probabilidade** – análise em quatro cenários climáticos: transição ordenada; transição abrupta; transição e atraso; materialização dos riscos físicos.

**05**  
**Revisão da matriz de stakeholders** – redefinição do grau de poder e interesse de cada público de relacionamento associados ao negócio.

**06**  
**Consulta aos stakeholders** – pesquisa online com 139 participantes, sendo 105 respostas válidas (75%)

**07**  
**Benchmarking** – análise comparativa com o setor agro com base em dados do MSCI, SASB e Fórum Econômico Mundial.

**08**  
**Análise de sensibilidade** – revisão crítica dos temas resultantes à luz da estrutura e controles internos existentes.



Saiba mais sobre o processo de atualização da materialidade do grupo conceito nas próximas páginas »

# Temas priorizados

para 2024 e 2025

Com base no cruzamento das análises internas, das percepções dos stakeholders e das tendências de mercado, os temas materiais para o ciclo 2024/2025 foram reorganizados, com foco nos riscos mais críticos e de maior impacto financeiro para o Grupo.

## Colheita de um futuro sustentável

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

## Construindo uma base sólida para a prosperidade

PROTEÇÃO DE DADOS

ÉTICA E INTEGRIDADE

TRANSPARÊNCIA E REPORTE

RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA

GESTÃO DE CRISE E CONTINUIDADE DO NEGÓCIO

## Mãos fortes e unidas

SAÚDE E SEGURANÇA

COMPLIANCE TRABALHISTA

SEGURANÇA E QUALIDADE DO PRODUTO



Durante o processo de revisão da materialidade em 2024, algumas temáticas anteriormente consideradas materiais como energia, água, gestão de resíduos, diversidade, capacitação e educação foram reclassificadas como temas monitorados. Essa mudança decorre de dois fatores principais:

### 1. Maturidade dos controles internos:

a gestão desses assuntos ocorre de forma estruturada e recorrente nas operações do Grupo Conceito, o que reduz seu potencial de gerar impactos financeiros, operacionais ou reputacionais relevantes no cenário atual.

### 2. Baixa criticidade nos cenários de risco analisados:

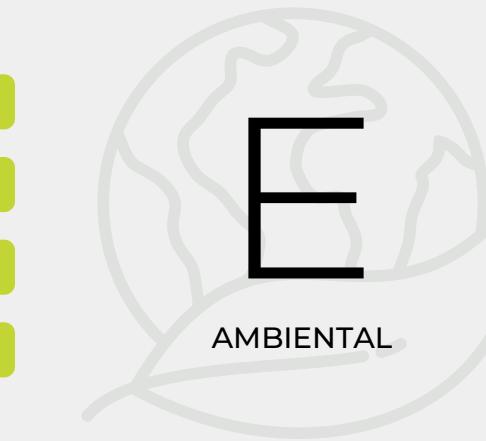
nas análises conduzidas com base

nos cenários climáticos (transição ordenada, abrupta, em atraso e materialização), essas temáticas não apresentaram alta probabilidade de ocorrência nem impacto significativo para o negócio, se comparadas a outros riscos como mudanças climáticas, segurança do produto, proteção de dados e saúde e segurança.

Com isso, embora tenham deixado de compor a nova matriz de temas materiais para o ciclo 2024/2025, essas temáticas permanecem sob acompanhamento contínuo, integradas às práticas ESG da organização e reportadas conforme as diretrizes do GRI, sempre que necessário.

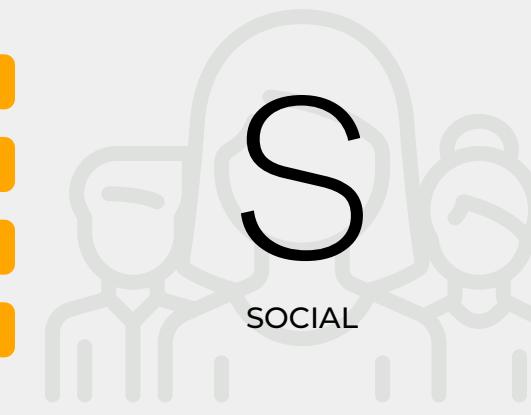
## TEMAS MATERIAIS 2023

- ÁGUA
- GESTÃO ENERGÉTICA
- MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- GESTÃO DE RESÍDUOS



- MUDANÇAS CLIMÁTICAS

- DIVERSIDADE
- TRABALHO INFANTIL, FORÇADO OU ANÁLOGO
- SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR
- CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO



- SAÚDE E SEGURANÇA
- COMPLIANCE TRABALHISTA
- SEGURANÇA E QUALIDADE DO PRODUTO

## TEMAS MATERIAIS 2024

- ÉTICA E INTEGRIDADE
- RESPONSABILIZAÇÃO
- TRANSPARÊNCIA E REPORTE
- RISCOS CIBERNÉTICOS - VOLUNTÁRIO



- PROTEÇÃO DE DADOS
- GESTÃO DE CRISE E CONTINUIDADE DO NEGÓCIO
- ÉTICA E INTEGRIDADE
- TRANSPARÊNCIA E REPORTE
- RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA

# Comitê ESG

## do Grupo Conceito

O Grupo Conceito entende que a sustentabilidade não deve ser tratada de forma isolada, mas sim integrada à estratégia, à cultura e à operação do negócio. Por isso, desde 2023, a empresa conta com um Comitê ESG (ambiental, social e de governança) responsável por **conduzir, acompanhar e revisar as ações estratégicas relacionadas à sustentabilidade**, com foco na geração de valor a longo prazo.

O Comitê é formado por representantes de diferentes áreas da organização e atua de maneira transversal, **promovendo o alinhamento entre as diretrizes ESG e as práticas do dia a dia das unidades de negócio**. Ele se reúne periodicamente para avaliar os avanços e monitorar os indicadores assumidos pelo Grupo Conceito.

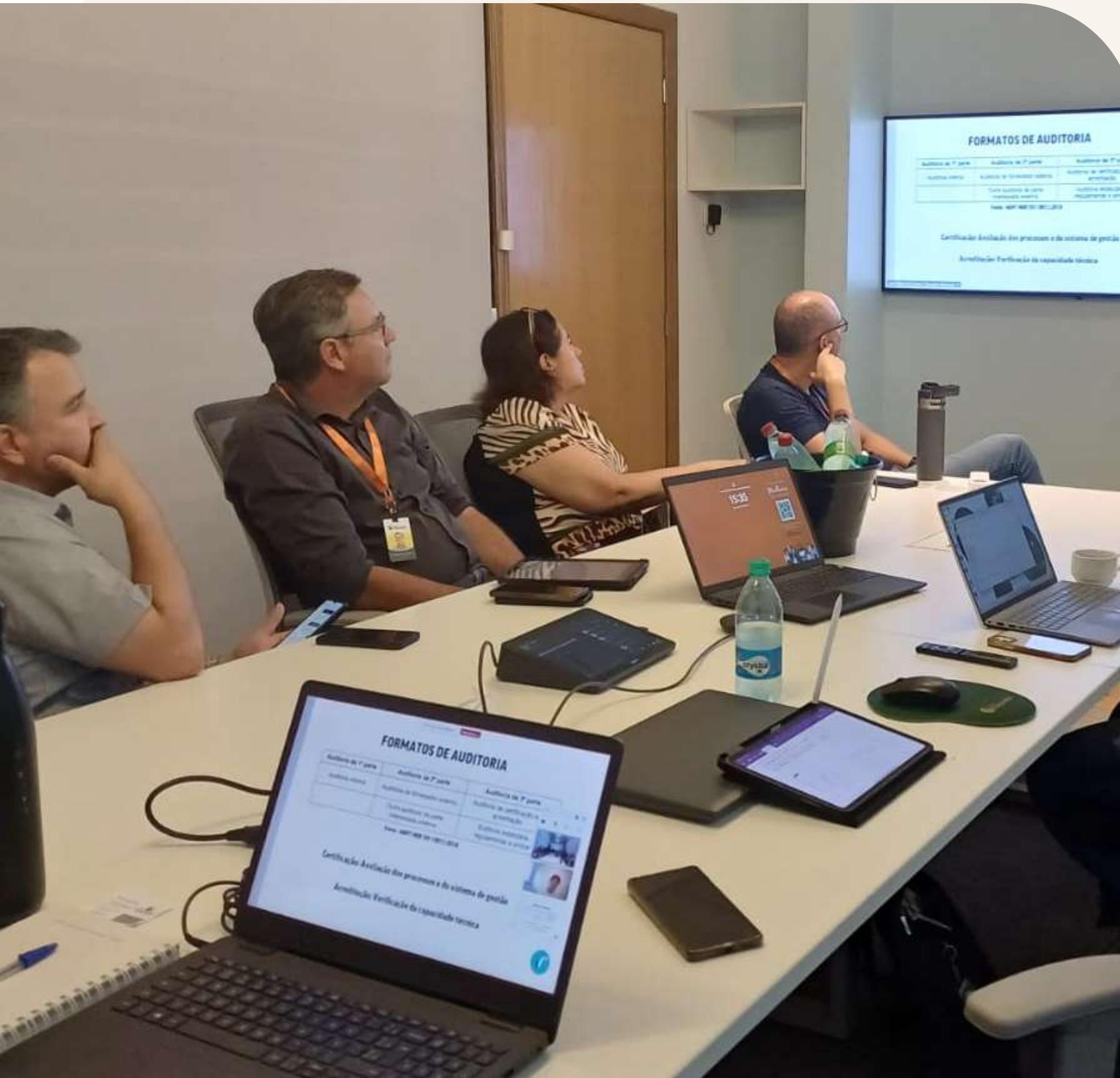
Uma das atribuições centrais do Comitê ESG é a **gestão e atualização da Política de Sustentabilidade**, documento que orienta a conduta da organização frente aos desafios ambientais, sociais e de governança. A política define princípios, compromissos e metas que devem ser observados por todas as áreas, fornecedores e parceiros da empresa.

### Além disso, o Comitê tem como papel:

- Coordenar o processo de materialidade e escuta de stakeholders;
- Apoiar a construção do relatório de sustentabilidade;
- Promover o engajamento dos times internos nas práticas sustentáveis;
- Propor projetos e metas de melhoria contínua com base nos temas materiais;
- Monitorar o cumprimento de legislações e boas práticas setoriais.

Com atuação estratégica e comprometida, o Comitê ESG consolida-se como um importante instrumento de **governança, transparência e resiliência organizacional**, contribuindo para que o Grupo Conceito continue avançando na sua jornada por um agronegócio mais sustentável, inovador e responsável.





# Mensagem

## do Comitê ESG

Assumir o compromisso com a sustentabilidade é reconhecer que o nosso papel no agronegócio vai além da produtividade e do lucro: envolve **cuidar das pessoas, proteger os recursos naturais e fortalecer uma cultura de integridade e responsabilidade**.

No Grupo Conceito, esse entendimento se materializa por meio da atuação do nosso Comitê ESG, que trabalha para integrar os pilares ambiental, social e de governança em todas as decisões estratégicas da organização.

Ao longo de 2024, avançamos em diversas frentes importantes. Realizamos a revisão da matriz de materialidade, aprofundamos a análise de riscos em diferentes cenários climáticos, fortalecemos os mecanismos de governança e revisamos nossa Política de Sustentabilidade, **reafirmando nosso compromisso com a ética, a transparência e o desenvolvimento sustentável**.

Nossa atuação como comitê é guiada por uma **escuta ativa** e pela busca por **coerência entre o discurso e a prática**.

Sabemos que os desafios são complexos e em constante transformação — por isso, adotamos uma postura de aprendizado contínuo, construindo soluções em parceria com as equipes, os fornecedores, os clientes e a comunidade.

**A sustentabilidade é um caminho coletivo.** E o Comitê ESG tem o orgulho de ser um elo que conecta ideias, pessoas e ações **capazes de gerar impacto positivo hoje, sem comprometer as possibilidades do amanhã**.

Seguimos comprometidos com a construção de um futuro mais justo, resiliente e próspero para todos que caminham conosco.



# Colheita

de um futuro **sustentável**

## 1. Mudanças climáticas

OBJETIVOS DE  
DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL



A prosperidade sustentável não se constrói apenas com bons resultados, mas com **decisões conscientes, estruturas sólidas** e uma cultura organizacional alinhada à **ética, à responsabilidade e à integridade**.

Por isso, o Grupo Conceito entende que a governança corporativa é a **base que sustenta a confiança dos stakeholders**, buscando o cumprimento de compromissos e viabiliza um crescimento seguro e duradouro.

Neste capítulo, **apresentamos as práticas que norteiam a gestão da nossa empresa** desde a atuação estratégica da liderança até os mecanismos de controle, transparência e conformidade adotados em todas as unidades.

Ao longo de 2024, seguimos fortalecendo nossas estruturas internas, revendo políticas, mapeando riscos e **promovendo uma cultura organizacional cada vez mais comprometida com os princípios ESG**.

Também ampliamos o papel do Comitê ESG, fortalecendo sua atuação na definição de metas, revisão da materialidade e acompanhamento dos indicadores.

Investimos na padronização dos processos, no engajamento das equipes com os nossos valores e no aprimoramento contínuo dos instrumentos de escuta, denúncia e governança participativa.

Acreditamos que uma boa governança vai além do cumprimento de normas: **ela representa a forma como tomamos decisões e construímos relações de confiança com todos que caminham conosco**.

É assim que o Grupo Conceito continua plantando as **sementes da integridade** para colher, com responsabilidade, os **frutos da prosperidade**.



# Mudanças climáticas

GRI 3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3

Em 2024, realizamos nosso segundo inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), aprimorando a qualidade dos dados, expandindo as fontes mapeadas e fortalecendo nossa governança ambiental. A partir desse processo, avançamos na identificação de oportunidades de redução, no engajamento dos times internos e na definição de metas futuras, alinhadas à estratégia climática do Grupo.

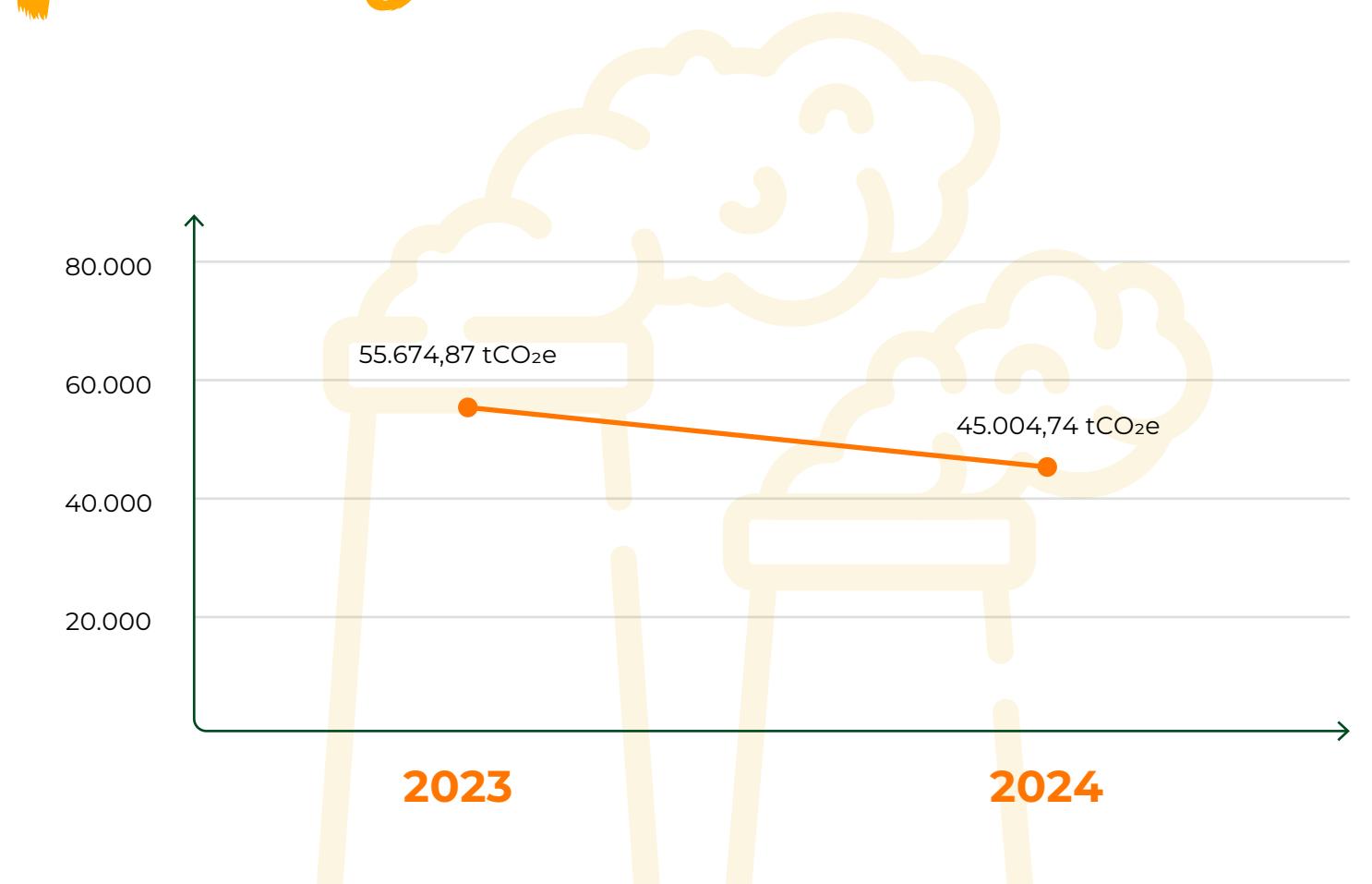
Ao adotar uma postura proativa frente às mudanças climáticas, buscamos ser um agronegócio de baixo carbono, preparado para os desafios do futuro e responsável pelas decisões do presente.

Para o mapeamento e a contabilização das emissões, o Grupo Conceito adota como base metodológica as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, reconhecido nacional e internacionalmente por sua robustez e alinhamento às melhores práticas em inventários corporativos.

A utilização dessa metodologia promove não apenas consistência, transparência e comparabilidade dos dados, como também possibilita o aprimoramento contínuo do processo de monitoramento, a identificação precisa das fontes de emissão e a construção de estratégias mais eficazes para mitigação dos impactos climáticos.

Escopos	Categorias mapeadas	2023 (tCO <sub>2</sub> e)	2024 (tCO <sub>2</sub> e)	Variação (%)
Escopo 1	Combustão estacionária, combustão móvel, emissões fugitivas e atividades de agricultura.	6.825,67	3.316,14	-51,41
Escopo 2	Consumo de energia.	16,91	42,02	+148,56
Escopo 3	Bens e serviços comprados, viagens a negócios, resíduos e emissões casa-trabalho*.	48.832,29	41.646,58	-14,72

\*Emissões casa-trabalho apenas contabilizado em 2024.



Entre 2023 e 2024, o Grupo Conceito alcançou uma **redução de 10.670,13 toneladas de CO<sub>2</sub>e**, o que representa uma queda de 19,17% nas emissões totais no período.

A **redução das emissões diretas (Escopo 1)** está relacionada a uma série de mudanças operacionais em 2024, como a menor utilização de geradores, a não aplicação de calcário como corretivo de solo, a redução no uso de fertilizantes e a realocação do confinamento bovino até maio, o que reduziu as emissões provenientes da atividade agropecuária.

Já o **aumento nas emissões relacionadas ao consumo de energia elétrica (Escopo 2)** entre 2023 e 2024 está diretamente associado à variação do fator de emissão da energia elétrica no Brasil, que apresentou um valor mais elevado em 2024. Essa mudança reflete a participação de fontes com maior intensidade de carbono na matriz energética nacional durante o período, impactando diretamente o cálculo das emissões mesmo sem aumento proporcional no consumo.

Desde 2023, o Grupo Conceito vem adotando uma série de iniciativas voltadas à **redução do consumo de energia elétrica**, com resultados concretos na eficiência energética das operações.

Entre as principais ações implementadas, destacam-se:

PROJETO DE ILUMINAÇÃO NATURAL

INSTALAÇÃO E SENSORES DE PRESENÇA

SUBSTITUIÇÃO DE LÂMPADA CONVENCIONAIS POR MODELOS LED

USO DE APARELHOS DE AR-CONDICIONADO COM BAIXO CONSUMO ENERGÉTICO

Com relação a queda nas emissões indiretas não controladas (Escopo 3), ela decorre, principalmente, da **maior destinação de resíduos para coprocessamento**, em substituição à compostagem, além da **redução na compra de fertilizantes** e ajustes nos processos de aquisição de bens e serviços.

Em 2024, foram contabilizadas pela primeira vez as emissões da categoria casa-trabalho, com o início do monitoramento do transporte fretado a partir de junho, o que amplia o **nível de detalhamento do inventário** em relação ao ano anterior.

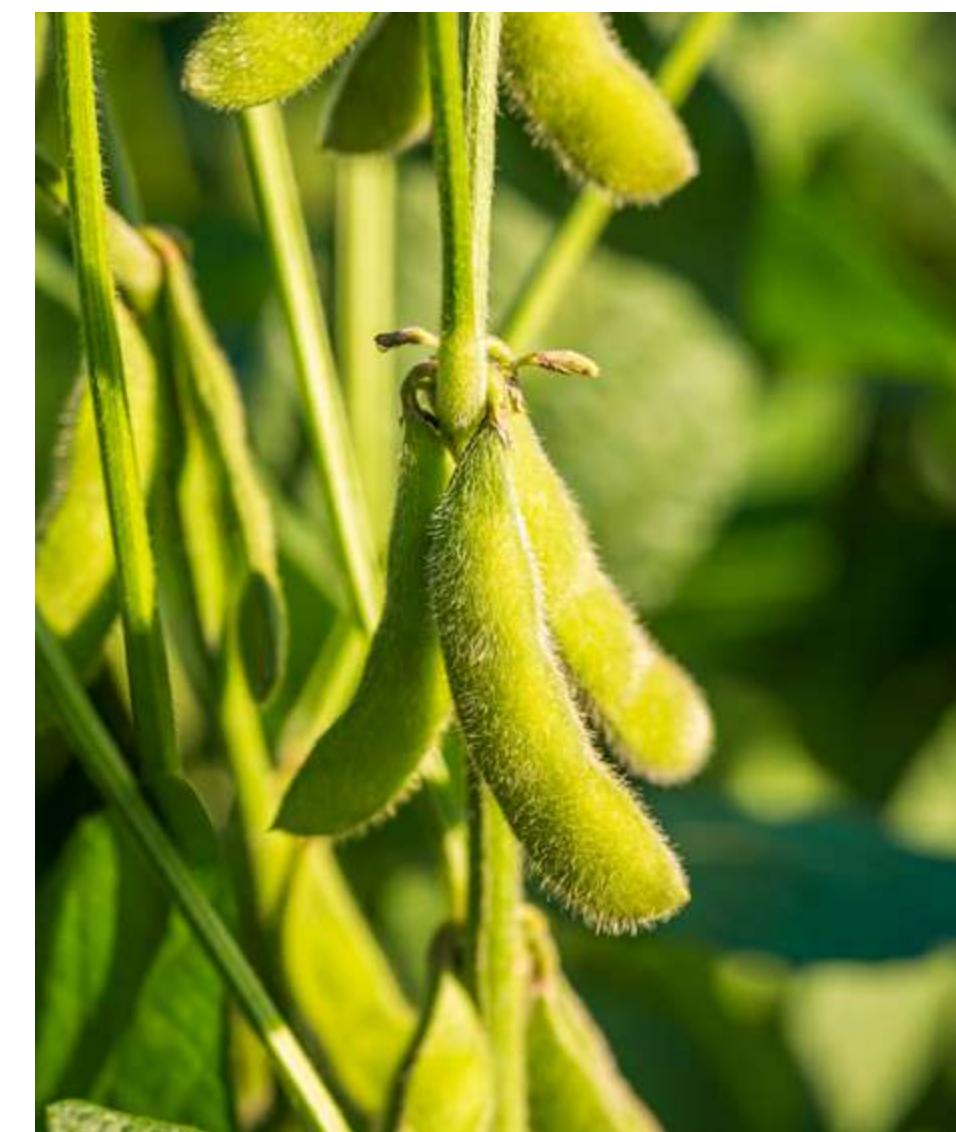
Com o avanço no inventário e a maturidade crescente na coleta de dados, o Grupo Conceito fortalece sua **estratégia de gestão climática**, possibilitando a definição de metas de redução e a priorização de ações para mitigar emissões nas áreas mais relevantes da operação.

O inventário serve como base para orientar decisões mais conscientes e alinhadas à transição para uma economia de baixo carbono.

Além de apresentar resultados por meio deste Relatório de Sustentabilidade, o Grupo Conceito reforça sua postura de transparência ao divulgar todos os dados relacionados às emissões por meio do Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Essa iniciativa dá visibilidade e credibilidade às informações reportadas, permitindo que stakeholders acompanhem de forma clara nossa evolução na gestão climática e no compromisso com a descarbonização das operações.

Acesse os dados no Registro Público





Construindo uma **base sólida** para a **prosperidade**

1. Gestão de crise e continuidade do negócio
2. Ética e integridade
3. Transparência e reporte
4. Proteção de dados
5. Responsabilidade compartilhada

---

**OBJETIVOS DE  
DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL**



O agronegócio vive e depende do clima. Chuva, sol, temperatura, solo, tudo influencia diretamente o que e como produzimos. E, justamente por isso, o Grupo Conceito tem plena consciência de que **enfrentar as mudanças climáticas é uma responsabilidade urgente** e estratégica para as atividades no campo e a segurança alimentar no país.

As mudanças no regime de chuvas, o aumento da temperatura média global, os eventos climáticos extremos e as pressões regulatórias sobre emissões e uso de recursos naturais impactam toda a cadeia do agro.

Em um cenário onde o risco climático se torna cada vez mais evidente, não há mais espaço para decisões desconectadas da sustentabilidade.

Nossos esforços estão voltados para a construção de um modelo de produção e gestão mais resiliente, inteligente e eficiente, reduzindo impactos ambientais e ampliando nossa capacidade de adaptação às novas realidades climáticas.

Este capítulo apresenta as iniciativas adotadas pela organização em 2024 para **mitigar e se adaptar aos efeitos das mudanças climáticas**, com destaque para o monitoramento das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), a ampliação do uso de energias renováveis, o incentivo a práticas agrícolas sustentáveis e a gestão responsável dos recursos naturais.

Através dessas ações, **semeamos hoje as soluções que irão sustentar o futuro.**



# Gestão de crise

## e continuidade do negócio

GRI 3-3 | 2-9 | 2-10 | 2-11 | 3-3

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A governança do Grupo Conceito é conduzida diretamente pelos seus sócios-fundadores, **Ednardo Bruno da Silva e Rogério Moraes Mundim**, que atuam como diretores executivos e representam o mais alto órgão de decisão da organização. São eles os responsáveis pela definição das diretrizes estratégicas e pela gestão integrada das empresas que compõem o Grupo.

Esse modelo de governança está alinhado à estrutura de uma **empresa de gestão familiar**, na qual os fundadores permanecem à frente da administração, acumulando funções executivas e estratégicas.

Nesse contexto, não há processos formais de nomeação ou sucessão para os cargos de Diretoria, nem critérios estabelecidos quanto à diversidade, independência, competências técnicas ou consulta a stakeholders externos. Ainda assim, as decisões são tomadas de forma

conjunta entre os diretores, com alinhamento constante, o que contribui para mitigar possíveis conflitos de interesse.

**O processo de governança é apoiado por Consultores Externos**, que orientam a Diretoria em temas estratégicos e auxiliam na qualificação da gestão. Além disso, o Grupo conta com Comitês temáticos, criados conforme a necessidade da Administração, voltados ao suporte técnico e à tomada de decisão sobre assuntos específicos. A nomeação dos membros desses comitês também não segue, até o momento, um processo

A governança do Grupo é guiada por **princípios éticos** e pelas melhores práticas de gestão, com foco na sustentabilidade do negócio, na geração de valor social e na redução dos impactos ambientais nas comunidades e regiões onde está presente.



formalizado. O modelo atual tem se mostrado eficaz diante da realidade organizacional, mas permanece em constante avaliação para incorporar novos mecanismos e práticas de governança à medida que o Grupo evolui. A estrutura organizacional do Grupo

Conceito é segmentada nas **áreas comercial, administrativa, corporativa e operacional**, com responsabilidades bem definidas. A gestão direta é exercida por cargos de gerência e supervisão, e os papéis institucionais de cada área são descritos em políticas, regimentos e normas internas que disciplinam suas atuações.

# ENGAJAMENTO DA ALTA LIDERANÇA, AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E ESTRATÉGIA

GRI 2-17 | 2-18

O Grupo Conceito promove, de forma contínua, o desenvolvimento do conhecimento e da atuação do mais alto nível de governança em relação à sustentabilidade, fortalecendo as capacidades da Diretoria na gestão de riscos, oportunidades e na tomada de decisões estratégicas com base em critérios ESG.

Ao longo de 2024, os **sócio-diretores** participaram ativamente de:

 **Workshops**;

 **Treinamentos**;

 **Programas de capacitação em temas centrais** como ESG, Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), Cultura da Segurança (HOP – Human and Organizational Performance) e Compliance.

Essas ações foram desenvolvidas com o apoio direto do **Comitê de ESG**, que atua como um elo entre as áreas técnicas e a alta gestão, assegurando que decisões estratégicas estejam alinhadas às melhores práticas e pautadas por dados atualizados. Além disso, os próprios fundadores estão diretamente envolvidos em discussões de materialidade, definição

de estratégias ESG e participação ativa nas reuniões dos comitês, o que demonstra um comprometimento genuíno com a evolução sustentável do Grupo.

No campo econômico-financeiro, o Grupo Conceito mantém uma **rotina estruturada de avaliação de desempenho**, com reuniões mensais conduzidas pela Controladoria, Diretoria e Gestores de Negócio. Nesses encontros, são analisadas demonstrações financeiras individuais e consolidadas (como Balanço Patrimonial, DRE e Fluxo de Caixa), além de um conjunto abrangente de **indicadores de desempenho**, incluindo:

**Indicadores de atividade econômica:** PMR (Prazo Médio de Recebimento), PMP (Prazo Médio de Pagamento), PME (Prazo Médio de Estocagem), Ciclo Financeiro;

**Indicadores de rentabilidade e lucratividade:** EBITDA, EBIT, Margem Bruta, Margem Líquida, Margem de Contribuição, ROI (Retorno sobre o Investimento), ROA (Retorno sobre Ativos);

**Indicadores de estrutura de capital:** índices de endividamento, alavancagem e outros.

Essas análises são baseadas em dados fidedignos e, ao final do ciclo, são auditadas por auditoria externa independente. Os resultados orientam **ações preventivas, decisões de investimento, redirecionamento orçamentário e monitoramento da performance frente ao mercado**, assegurando uma gestão eficiente e responsável.

No que se refere à estratégia organizacional, o Grupo Conceito revisa anualmente seu **Planejamento Estratégico** (PE). O processo tem início com a análise SWOT (forças, fraquezas, oportunidades e ameaças), avaliando cenários nacionais e internacionais do agronegócio. A partir disso, são formalizadas as diretrizes estratégicas com base na metodologia **Balanced Scorecard** (BSC), possibilitando um direcionamento estruturado sob as quatro perspectivas do modelo.

O **acompanhamento do plano é realizado na plataforma ACTIO<sup>1</sup>**, com apoio do Setor de Planejamento e revisões mensais na reunião AGM (Alinhamento Gerencial Mensal), que conta com a participação de um consultor externo da Fundação Dom Cabral. Nesses encontros, os gestores apresentam resultados, prestam contas de suas responsabilidades e alinham metas de curto e médio prazo.

Quanto às questões ambientais, sociais e de governança, foi instituído em 2023 o **Programa ESG**, com o objetivo de implantar, acompanhar e integrar essas frentes na estratégia organizacional. Esse programa fortalece a governança sustentável e dá equilíbrio às ações que impactam o meio ambiente, as pessoas e a sociedade.

Por fim, vale destacar que, embora exista uma estrutura de avaliação de desempenho técnico e financeiro, o Grupo Conceito ainda não possui um processo formalizado para avaliar o desempenho do mais alto órgão de governança em relação à gestão de impactos sobre as pessoas. No entanto, o tema está em pauta e **representa uma oportunidade de aprimoramento para os próximos ciclos de evolução da governança organizacional**.

<sup>1</sup> É o nome de uma plataforma digital de gestão estratégica utilizada por muitas organizações para monitorar o desempenho, acompanhar metas, planos de ação e indicadores em tempo real. Ela é amplamente aplicada por empresas que utilizam metodologias como Balanced Scorecard (BSC) ou OKRs (Objectives and Key Results).

# Ética e integridade

GRI 2-15 | 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 3-3 | 205-1 | 205-2 | 205-3

No Grupo Conceito, a ética não é apenas um valor declarado, é uma prática vivida no dia a dia, presente em cada decisão, em cada negociação e em cada relação que construímos. Sabemos que atuar de forma íntegra é essencial para manter a confiança dos nossos clientes, colaboradores, fornecedores, comunidades e demais públicos com os quais nos relacionamos.

Por isso, cultivamos uma **cultura organizacional** baseada na transparência, na responsabilidade e no respeito às pessoas e à legislação.

As ações de integridade praticadas pelo Grupo Conceito e nosso Código de Conduta são os principais instrumentos que orientam o comportamento esperado de todos os

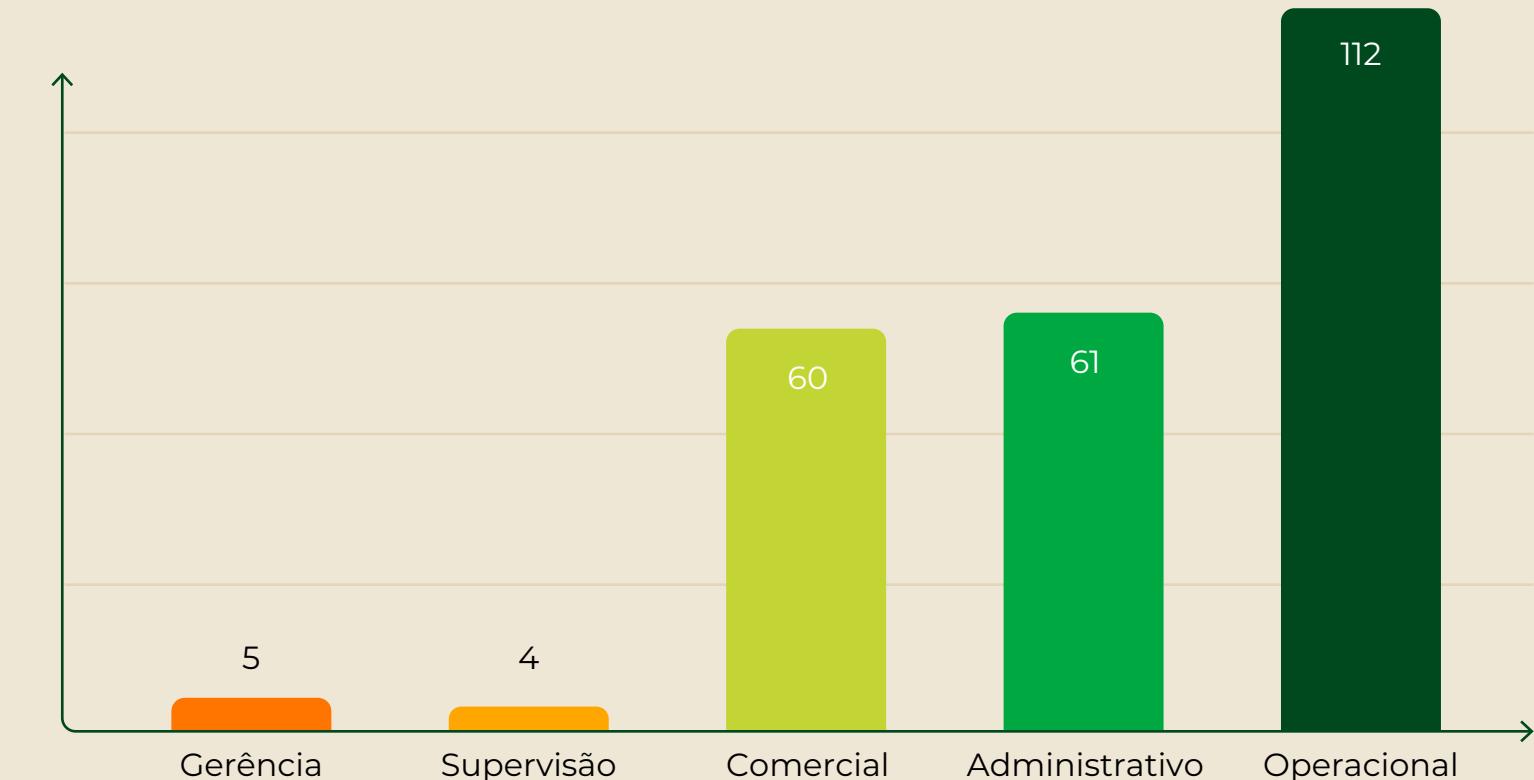
nossos colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores e parceiros de negócio.

Esse documento estabelece diretrizes sobre conflito de interesses, combate à corrupção, respeito aos direitos humanos, condutas éticas no ambiente de trabalho, confidencialidade de informações e relacionamento com o poder público.

Todos os colaboradores são treinados e comunicados sobre o conteúdo dos documentos desde o processo de integração. No total, **242 colaboradores<sup>2</sup> foram treinados com relação ao Código de Conduta do Grupo Conceito.**

<sup>2</sup> Incluso todos os empregados diretos efetivos, temporários e jovens aprendizes, todos são considerados permanentes. Nesse indicador estão inclusos os colaboradores que saíram da empresa em 2024 e não estão inclusos colaboradores terceiros.

- Capacitação em Código de Conduta do Grupo Conceito



Em 2024, reforçamos os temas de **integridade** nas ações internas de comunicação, com **foco em ética** nas relações, canais de escuta e postura profissional.

## GESTÃO DE RISCOS E CONFORMIDADE

A gestão de riscos éticos e de conformidade é acompanhada diretamente pelo Comitê ESG e pela alta liderança. Em 2024, avançamos no mapeamento de riscos relacionados à integridade em processos críticos, como contratação de fornecedores, negociações comerciais e relacionamento com órgãos públicos. Esse monitoramento contribui para uma **atuação preventiva** e para o fortalecimento da governança corporativa.

Ademais, divulgamos a todos os fornecedores do Grupo Conceito o nosso **Manual do Fornecedor e Guia de Parcerias**, com o objetivo de formalizar as atividades realizadas entre o Grupo e seus parceiros. O documento abrange os valores e pilares de sustentabilidade do grupo, os critérios para se tornar um parceiro, o papel da liderança na disseminação das boas práticas da empresa, além de abordar condutas e a cultura organizacional.

Sabemos que a **integridade** é construída diariamente, e que uma cultura ética forte se consolida com coerência entre discurso e prática.

Por isso, seguimos investindo em educação, escuta, controles internos e diálogo constante, reafirmando que crescer de forma responsável é o único caminho possível para uma empresa que deseja deixar um legado positivo no agro e na sociedade.



## CANAL DE DENÚNCIAS

Mantemos um canal de denúncias independente e sigiloso, acessível a todos os públicos, como ferramenta para relatar condutas inadequadas ou violações éticas de forma segura e confidencial.

O canal permite o envio de relatos anônimos, e todos os casos reportados são tratados com imparcialidade e responsabilidade, seguindo fluxos de investigação e resposta definidos.

Em 2024, foram registradas cinco manifestações relacionadas a condutas e práticas no ambiente corporativo.

Todas foram analisadas cuidadosamente pelo comitê responsável, e foi necessário o envio de apenas uma demanda para avaliação da alta liderança. Após a devida apuração, concluiu-se que a denúncia não se confirmou, resultando no arquivamento do caso.

O processo reforça o compromisso contínuo do Grupo Conceito com a escuta ativa, a integridade e a construção de um ambiente ético e transparente para seus colaboradores e demais partes interessadas.

# Transparéncia

e reporte GRI 3-3

O lançamento deste segundo Relatório de Sustentabilidade representa um novo capítulo na trajetória do Grupo Conceito rumo à **consolidação de uma gestão cada vez mais transparente, responsável e comprometida** com o futuro do agronegócio.

Mais do que um documento institucional, ele simboliza nosso avanço na incorporação das práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) ao centro das decisões estratégicas da empresa.

Ao apresentar nossos resultados e iniciativas de 2024, reforçamos o comprometimento com uma atuação baseada em **valores éticos, respeito às pessoas e responsabilidade com o meio ambiente**. Este relatório é, ao mesmo tempo, um instrumento de prestação de contas e um canal de diálogo com nossos públicos de interesse, incluindo clientes, parceiros, fornecedores, investidores e a sociedade.

Além de evidenciar as práticas sustentáveis já implementadas, este relatório contribui para a definição de metas e o monitoramento de indicadores que orientam nosso crescimento com equilíbrio e consciência socioambiental.

Ele também fortalece a cultura de governança e a confiança nas relações, alinhando-se às melhores referências nacionais e internacionais em sustentabilidade corporativa.

Mais do que relatar o que já foi feito, mostramos aqui que **seguimos evoluindo** — inspirando e sendo inspirados por um setor que entende que produzir bem também significa cuidar do planeta, das pessoas e das próximas gerações.



# Proteção de dados

GRI 3-3 | 418-1

Em 2024, **não foram registradas queixas comprovadas relacionadas à violação da privacidade de clientes**. Isso inclui tanto reclamações oriundas de partes externas quanto notificações de agências reguladoras.

A ausência de ocorrências demonstra nosso cuidado com a **proteção de dados e a confidencialidade das informações** de clientes, parceiros e demais públicos de relacionamento.

Com a constante digitalização das operações e o avanço das tecnologias da informação, os riscos cibernéticos passaram a ocupar uma posição central na agenda estratégica do Grupo Conceito.

Sabemos que, além de serem ativos valiosos, os dados representam também responsabilidades éticas e legais e sua proteção é indispensável para a continuidade dos negócios, a confiança das partes interessadas e a integridade das operações.

Ataques cibernéticos, vazamentos de informações e outros crimes digitais representam ameaças concretas à estabilidade operacional e à reputação corporativa.

Por isso, **adotamos uma postura preventiva e integrada na gestão da segurança da informação**, com políticas, controles e treinamentos voltados à criação de um ambiente digital seguro, resiliente e em conformidade com a legislação vigente.

Prezamos pela confiança depositada em nós para proteção de dados pessoais, uma vez que os nossos principais valores são norteados pela **ética, transparência, responsabilidade social e respeito ao nosso público**.

Nesse sentido, o Grupo Conceito mantém um Programa de Governança em Privacidade estruturado e ativo, apoiado por um Comitê de Privacidade, que atua na formulação e atualização das diretrizes internas sobre proteção de dados.

Esse comitê é responsável por estabelecer políticas claras, alinhadas à **Lei Geral de Proteção de Dados** (LGPD – Lei n.º 13.709/2018), permitindo que colaboradores e áreas de negócio compreendam e apliquem corretamente os princípios de privacidade

e segurança da informação. Todas as orientações, procedimentos e documentos relacionados à proteção de dados estão disponíveis na plataforma interna do Grupo, assegurando transparência, acesso e atualização constante.

Os colaboradores são orientados a respeitar e aplicar essas diretrizes em suas rotinas, considerando como confidenciais não apenas informações pessoais, mas também dados financeiros, contratos, processos, tecnologias, estratégias de negócio, bases de clientes e fornecedores, além de qualquer informação sensível obtida no exercício de suas atividades, independentemente do formato ou meio.

Ao manter um ambiente de governança digital estruturado, o Grupo Conceito preza pela ética, a conformidade e a confiança, reconhecendo que a segurança da informação é um pilar essencial da sustentabilidade corporativa no cenário atual.



# Responsabilidade compartilhada

GRI 3-3 | 205-1 | 205-3 | 206-1

No Grupo Conceito, adotamos o princípio da responsabilidade compartilhada, no qual cada colaborador, fornecedor, cliente e comunidade tem um papel fundamental na construção de um agronegócio mais ético, responsável e alinhado aos desafios do presente e do futuro.

Essa abordagem está presente em nosso dia a dia por meio de práticas integradas de governança, meio ambiente, relacionamento com stakeholders e impacto social, que são articuladas entre setores e acompanhadas por comitês e grupos de trabalho.

**Nosso modelo de atuação estimula a colaboração intersetorial, o compartilhamento de metas e o diálogo constante**, fortalecendo uma cultura organizacional que valoriza o coletivo.

**A sustentabilidade, para nós, vai além da conformidade:** ela está conectada à forma como nos relacionamos com as pessoas, com os recursos naturais e com os territórios onde atuamos.

Acreditamos que **gerar valor** é um exercício conjunto, que demanda visão de longo prazo, corresponsabilidade e escuta ativa.

Essa responsabilidade compartilhada também se reflete em nossas **ações internas**, como as de **ética, integridade, diversidade, privacidade, segurança do trabalho e governança socioambiental**, que orientam o comportamento institucional e são disseminadas em treinamentos, campanhas e iniciativas de engajamento.

Além disso, buscamos engajar nossos fornecedores e parceiros em práticas sustentáveis, **estimulando a adoção de critérios ESG nas cadeias com as quais nos conectamos**. Incluímos cláusulas contratuais, promovemos auditorias e disponibilizamos canais de orientação para assegurar que nossos princípios sejam respeitados em toda a cadeia de valor.

Nas comunidades onde atuamos, **incentivamos projetos de impacto social positivo, baseados no respeito, na inclusão e na valorização do território**. Através de ações educativas, ambientais e sociais, buscamos transformar a responsabilidade individual em potência coletiva, contribuindo com o desenvolvimento local e a melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Assumir a responsabilidade compartilhada é reconhecer que **nenhum resultado sustentável se constrói de forma isolada**. É por isso que, no Grupo Conceito, a sustentabilidade é um compromisso vivo, construído com muitas mãos — e que só se fortalece com a participação de todos.



Mãos **fortes** e  
***unidas***

1. Compliance trabalhista
2. Saúde e segurança
3. Segurança e qualidade do produto

OBJETIVOS DE  
DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL



O que sustenta o crescimento do Grupo Conceito não são apenas máquinas, tecnologias ou estruturas — são pessoas. **São as mãos que semeiam, que planejam, que negociam, que transportam, que analisam e que fazem acontecer todos os dias.** Por isso, cuidar de quem cuida do nosso negócio é mais do que um dever, é um dos nossos principais objetivos.

**Acreditamos que o sucesso de uma empresa só é verdadeiro quando é compartilhado.** Por isso, investimos continuamente em um ambiente de trabalho saudável, seguro, respeitoso e inspirador, onde cada colaborador possa crescer, desenvolver seus talentos e se sentir parte de algo maior.

Neste capítulo, apresentamos as nossas **iniciativas voltadas ao desenvolvimento humano**, à promoção da **saúde e segurança**, à valorização da **diversidade**, à **capacitação contínua** e ao **bem-estar** dos nossos times.

Também reforçamos o papel da escuta ativa, da liderança próxima e da cultura de cuidado como pilares fundamentais para manter um time engajado, resiliente e preparado para os desafios do presente e do futuro.

Com **mãos fortes e unidas**, seguimos construindo um Grupo Conceito mais humano, colaborativo e sustentável.





# Compliance

## trabalhista

GRI 3-3 | 2-7 | 2-8 | 401-3 | 404-2 | 404-3

Em 2024, o Grupo Conceito registrou um total de **252 colaboradores** distribuídos entre suas unidades.

Essa variação está associada a movimentações internas estratégicas, ajustes operacionais pontuais e à busca por maior eficiência na alocação de equipes em determinadas localidades.

O Grupo manteve sua presença nas mesmas cidades, com destaque para o **crescimento contínuo em Rio Verde (GO)**, principal polo de atuação, que registrou um aumento de **23,75%** em seu efetivo.

Por outro lado, algumas localidades como Paraúna (GO) e São João da Paraúna (GO), apresentaram redução, o que pode indicar movimentações operacionais, realocação de recursos ou reestruturação de unidades.

Já Santa Helena de Goiás (GO) teve uma variação de aumento de 25% entre 2023 e 2024. As cidades de Nova Crixás (GO) e São Paulo (SP) mantiveram os mesmos números de 2023, sem variações.

- Colaboradores por cidade:

Cidade	2023	2024	Variação
Rio Verde (GO)	160	198	+23,75%
Paraúna (GO)	36	25	-30,56%
São João da Paraúna (GO)	27	22	-18,52%
Santa Helena de Goiás (GO)	4	5	+25,00%
Nova Crixás (GO)	1	1	0%
São Paulo (SP)	1	1	0%

# PERFIL DE GÊNERO E TIPO DE EMPREGO

A cidade de **Rio Verde (GO)**, principal polo da empresa, apresentou crescimento tanto no número de homens (+30,61%) quanto de mulheres (+12,90%), reforçando sua centralidade nas operações e a manutenção de um equilíbrio positivo entre os gêneros.

Já as localidades de **Nova Crixás (GO)** e **São Paulo (SP)** mantiveram estabilidade nos números, sem variações no total de colaboradores por gênero entre os dois anos.

A organização continua atenta à promoção da diversidade e inclusão, mantendo indicadores de gênero monitorados e considerando esses dados em seus processos de recrutamento, realocação e desenvolvimento de pessoas.

## • Homens:

Cidade	2023	2024	Variação
Rio Verde (GO)	98	128	+30,61%
Paraúna (GO)	24	17	-29,17%
São João da Paraúna (GO)	24	19	-20,83%
Santa Helena de Goiás (GO)	4	4	0%
Nova Crixás (GO)	0	0	0%
São Paulo (SP)	0	0	0%

## • Mulheres:

Cidade	2023	2024	Variação
Rio Verde (GO)	62	70	+12,90%
Paraúna (GO)	12	8	-33,33%
São João da Paraúna (GO)	3	3	0%
Santa Helena de Goiás (GO)	0	1	N/A
Nova Crixás (GO)	1	1	0%
São Paulo (SP)	1	1	0%

## • Associado por tipo de emprego:

Tempo Integral	2023	2024	Variação
Homens	148	166	+12,16%
Mulheres	75	78	+4,00%
Meio Período <sup>3</sup>	2023	2024	Variação
Homens	2	2	0%
Mulheres	4	6	+50%

<sup>3</sup> Os **jovens aprendizes** são considerados em regime de meio período, com jornadas de 4 a 6 horas.

100% dos nossos colaboradores estão cobertos por **acordos de negociação coletiva**.



## ESTRUTURA HIERÁRQUICA

A distribuição dos colaboradores por nível hierárquico demonstra nosso fortalecimento de lideranças internas, o desenvolvimento técnico das equipes e a busca constante pela excelência na execução. Nossa estrutura organizacional é construída com base em uma visão de longo prazo, que valoriza tanto a performance quanto o potencial humano.

A empresa mantém uma base robusta de operações técnicas e comerciais, com grande parte dos colaboradores alocados em funções diretamente ligadas ao campo e à execução. No entanto, também é visível o crescimento e

a consolidação de camadas intermediárias de liderança e supervisão, essenciais para assegurar qualidade, agilidade e alinhamento estratégico em todas as etapas do negócio.

Além disso, o Grupo Conceito reconhece a importância da representatividade como motor de inovação e legitimidade institucional. Por isso, seguimos empenhados em construir uma estrutura cada vez mais diversa, inclusiva e preparada para os desafios de um agronegócio sustentável e de futuro.

- Colaboradores por gênero e categoria funcional:

Categoria	2023		2024		Variação	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	2	0	2	0	0%	0%
Gerência	7	2	8	2	+14,28%	0%
Supervisão	12	3	14	3	+16,67%	0%
Liderança	9	1	11	1	+22,22%	0%
Comercial	48	16	50	9	+4,17%	-43,75%
Administrativo	31	53	40	65	+29,03%	+22,64%
Operacional	41	4	44	3	+7,32%	-25,00%



# INDICADOR DE TURNOVER

Em 2024, o Grupo Conceito registrou um **turnover de 2,54%**, demonstrando a consistência do nosso ambiente organizacional e a retenção de talentos.

Além dos colaboradores diretos, o Grupo Conceito também conta com o apoio de **22 trabalhadores que não são formalmente empregados**, conforme levantamento realizado entre janeiro e dezembro de 2024, em conjunto com os departamentos de facilities e produção industrial.

Esses profissionais desempenham funções específicas por meio de contratos terceirizados, atuando de forma complementar às equipes internas. **Eles estão distribuídos entre quatro unidades do Grupo:**

**13** trabalhadores

**CONCEITO SEMENTES**



RIO VERDE (GO)

**7** trabalhadores

**CONCEITO AGRÍCOLA**



RIO VERDE (GO)

**1** trabalhador

**CONCEITO AGRÍCOLA**



PARAÚNA (GO)

**1** trabalhador

**CONCEITO AGRÍCOLA**



SANTA HELENA DE GOIÁS (GO)

## BENEFÍCIOS E VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES

Cuidar das pessoas é parte central da cultura do Grupo Conceito. **Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável e motivador vai além da estrutura física ou das ferramentas disponíveis** — ele passa também pela valorização concreta dos colaboradores por meio de benefícios que promovam bem-estar, segurança, desenvolvimento e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Em 2023, **nossos colaboradores já contavam com 12 benefícios<sup>4</sup>, sendo apenas 3 deles obrigatórios por lei**, o que evidencia o compromisso da organização em ir além das exigências legais para cuidar de quem faz o Grupo Conceito acontecer. Em 2024, mantivemos esse portfólio de benefícios, consolidando uma **política de valorização** que atende diferentes perfis e necessidades da equipe.

### Benefícios oferecidos:

**SEGURADO DE VIDA**

**PLANO ODONTOLÓGICO**

**PLANO DE SAÚDE**

**PROGRAMA CUIDANDO DE MIM**

**BOLSAS DE ESTUDOS**

**CESTAS DE FIM DE ANO**

**WELLHUB (BEM-ESTAR FÍSICO E MENTAL)**

**AUXÍLIO ASSISTENCIAL FINANCEIRO**

**AUXÍLIO HOME OFFICE**

**VALE TRANSPORTE (CONCEITO SEMENTES)**

**REFEição NA EMPRESA**  
(CONCEITO SEMENTES E ARMAZÉM)

### Programa Cuidando de Mim

Uma iniciativa do Grupo Conceito que promove atendimento psicológico e ações voltadas à saúde mental do colaborador. **Em 2024, tivemos 140 atendimentos realizados.**

Esses benefícios refletem uma gestão de pessoas centrada no cuidado, na escuta ativa e no estímulo ao crescimento pessoal e profissional. O Grupo Conceito entende que oferecer suporte completo ao colaborador é também uma forma de proporcionar produtividade, engajamento e longevidade nas relações de trabalho.

<sup>4</sup> Em 2023 tínhamos 12 benefícios no total, sendo 5 deles obrigatórios. Em 2024, deixamos de considerar licença maternidade um benefício, sendo considerada apenas obrigação legal.

# LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE

GRI 401-3

O Grupo Conceito reconhece a importância do equilíbrio entre vida profissional e pessoal e **mantém o direito à licença maternidade e paternidade de todos os colaboradores** conforme previstos na legislação trabalhista brasileira. Além disso, busca promover um ambiente de acolhimento e respeito durante e após o período de afastamento, valorizando o retorno seguro e a permanência dos profissionais na organização.

Todos os colaboradores que tiraram a licença em 2024 retornaram ao trabalho ao término do período, demonstrando a **manutenção do vínculo e a efetividade do acolhimento no retorno**. O índice de retenção após 12 meses do retorno da licença permaneceu totalmente positivo entre as colaboradoras e apresentou alta consistência entre os homens.

- Colaboradores com direito à licença maternidade/paternidade:

Gênero	2023	2024	Variação
Masculino	150	168	+12,00%
Feminino	79	84	+6,33%

- Colaboradores que usufruíram da licença:

Gênero	2023	2024	Variação
Masculino	1	5	+400%
Feminino	3	2	-33,33%

- Retorno ao trabalho após a licença

Gênero	2023	2024	Variação
Masculino	1	5	+400%
Feminino	2	2	0%

- Permanência após 12 meses do retorno:

Gênero	2023	2024	Variação
Masculino	1	3	+200%
Feminino	2	2	0%





Todos os nossos colaboradores possuem cargos descritos junto a um plano de cargos e salários, proporcionando **transparência e equidade** em nossas práticas de gestão de pessoas.

## POLÍTICA DE CARGOS E SALÁRIOS

GRI 2-19 | 2-20 | 2-21

A Política de Remuneração do Grupo Conceito foi estruturada com o objetivo de **reconhecer e valorizar o desempenho dos colaboradores**, promovendo uma cultura de meritocracia, equidade e alinhamento estratégico entre os resultados individuais, coletivos e os objetivos da organização.

Essa política estabelece diretrizes claras para a composição da remuneração fixa, bem como os benefícios oferecidos aos colaboradores, considerando práticas de mercado, competitividade regional, respeito à legislação trabalhista e os princípios da nossa governança corporativa.

A Política Salarial do Grupo Conceito se baseia em **dois pilares essenciais**: equilíbrio interno e equilíbrio externo, assegurando justiça e competitividade em todas as decisões remuneratórias.

O **equilíbrio interno** diz respeito à consistência salarial entre cargos com responsabilidades semelhantes, resultado de análises e avaliações estruturadas de cargos e funções. Já o **equilíbrio externo** é obtido por meio de pesquisas salariais periódicas, que permitem o alinhamento da política com as práticas do mercado.

**Com relação aos aumentos salariais**, eles podem acontecer de duas formas:

**Coletiva**: aplicando-se a todos os colaboradores simultaneamente, por critérios de política geral; ou **Individual**: concedidos com base em promoções, mérito e avaliações de desempenho.

Da mesma forma as **movimentações salariais** também seguem dois formatos:

**Vertical**: vinculada à promoção para cargos de maior responsabilidade; **e o Horizontal**: quando ocorrem progressões dentro do mesmo cargo, com base em mérito, desempenho ou avaliação de competências.

Importante destacar que **todas as movimentações de cargos e/ou salários estão condicionadas à existência de uma vaga disponível no quadro aprovado de pessoal e/ou à destinação orçamentária específica**. Isso oferece não apenas transparência, mas também responsabilidade na gestão dos recursos humanos da organização.

A política de remuneração é revisada periodicamente pela área de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e da liderança executiva, assegurando sua atualização frente às mudanças no ambiente de negócios, nos indicadores ESG e nas expectativas internas. Ela também está em sinergia com outras ações institucionais de gestão e desenvolvimento de pessoas.

### Indicador de **proporção da remuneração total anual**:

A relação entre o maior salário pago no Grupo Conceito e a média salarial dos demais colaboradores em 2024 foi de 7,49. O cálculo considerou todos os colaboradores ativos no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, excluindo aqueles que foram desligados da empresa ao longo do ano. Essa métrica reforça o comprometimento da organização com a transparência e o monitoramento de indicadores relacionados à equidade interna e justiça salarial.

# DESENVOLVIMENTO, AVALIAÇÃO E FORMAÇÃO CONTÍNUA

GRI 404-2 | 404-3

No Grupo Conceito, acreditamos que o crescimento sustentável da organização está diretamente ligado ao **desenvolvimento de cada colaborador**.

Por isso, **mantemos uma estratégia estruturada para formação, reconhecimento, capacitação e valorização das nossas equipes**, alinhando oportunidades de desenvolvimento profissional aos objetivos do negócio.

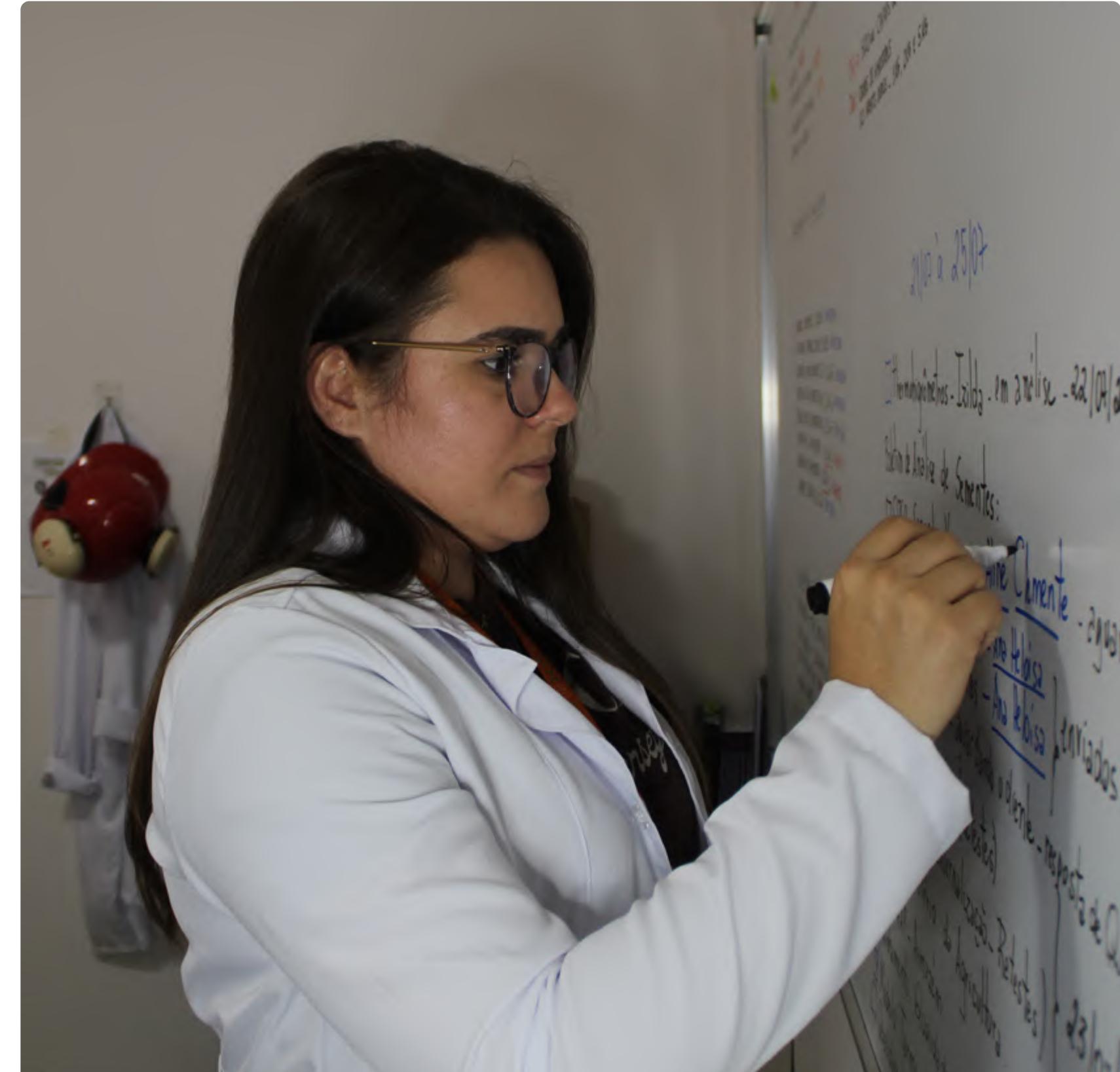
Um dos principais instrumentos dessa estratégia é a **Avaliação de Desempenho**, realizada de forma semestral e aplicada a todos os colaboradores efetivos com pelo menos três meses de empresa.

O processo **avalia competências técnicas, comportamentais e organizacionais**, considerando os diferentes níveis hierárquicos (operacional, administrativo, comercial e gerencial), com metodologias de 180° para cargos não-líderes e 360° para encarregados, supervisores e gerentes.

Durante a avaliação, os colaboradores preenchem um **Plano de Desenvolvimento Individual** (PDI) junto à sua liderança, definindo ações concretas de capacitação, metas de evolução e pontos de atenção. A prática de feedback contínuo também é fortemente incentivada e reforçada durante os ciclos de avaliação, promovendo transparência, diálogo e aprendizado mútuo.

Em 2024, 127 colaboradores participaram da **Avaliação de Desempenho** no modelo 180° e 27 no modelo 360°, enquanto em 2023 os números foram de 139 e 28 respectivamente.

Todo o processo é acompanhado por um comitê responsável pela calibragem dos resultados, **assegurando coerência, imparcialidade e consistência nas decisões** relacionadas a movimentações e promoções internas.



# PROGRAMA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA CONCEITO (PECC)

Como ferramenta institucional de formação contínua, o **PECC – Programa de Educação Corporativa Conceito** promove treinamentos alinhados às necessidades da empresa e às competências técnicas e comportamentais prioritárias.

O programa contempla **formações técnicas, normativas, comportamentais e de liderança**, realizadas de forma transversal entre os diferentes níveis da companhia.

As ações do PECC foram distribuídas entre todas as áreas e níveis hierárquicos da empresa, com foco especial nas frentes de execução administrativa, operacional e liderança, reforçando o **compromisso com uma equipe técnica qualificada e preparada para os desafios do setor agro**.

Em 2024, foram oferecidas **203 turmas de treinamento**, totalizando **59 cursos distintos** e **1.341 participações** (incluindo repetições).

O número de participantes únicos foi de **398 colaboradores**, com um total de **1.215 horas de treinamento** ministradas, o que representa uma média de **3,05 horas por colaborador** ao longo do ano.

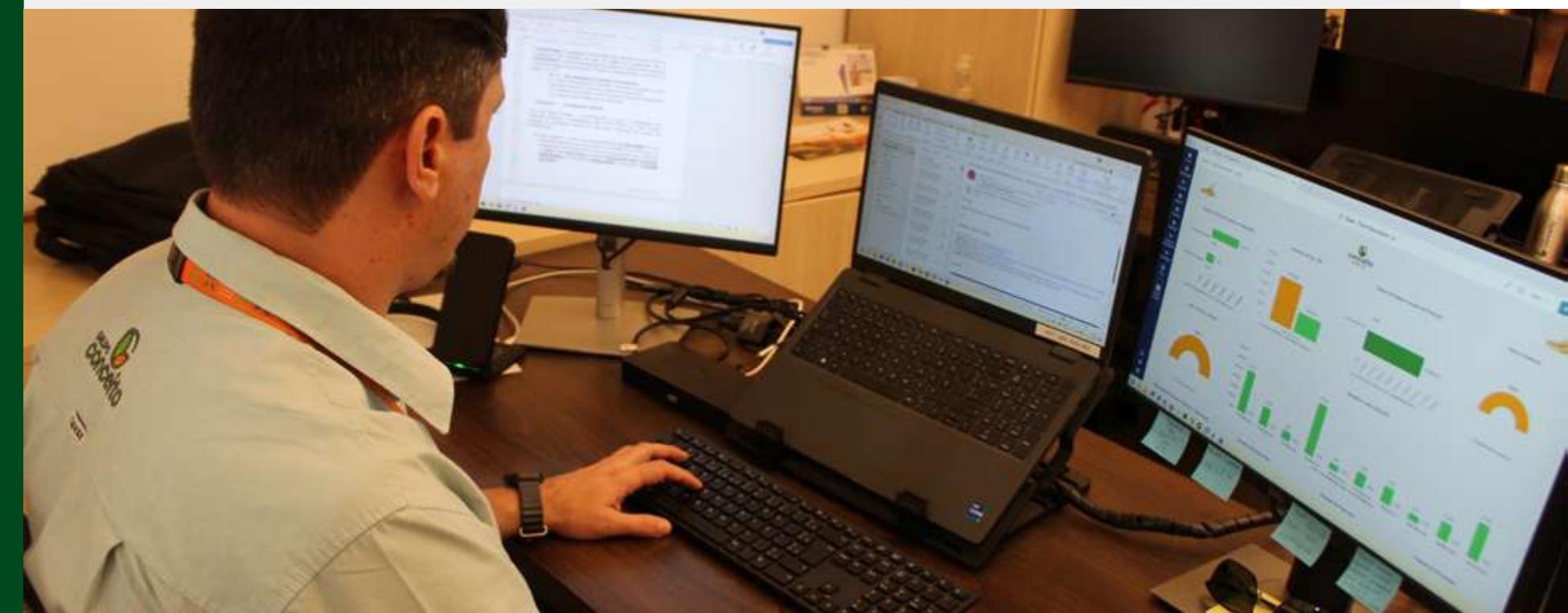
Como parte do compromisso com o desenvolvimento individual, o Grupo Conceito mantém o Programa de Bolsas de Estudo, que oferece até 60% de subsídio para cursos de graduação e pós-graduação. Essa política fomenta a qualificação formal dos colaboradores e amplia suas perspectivas de carreira dentro da organização.

Em 2024, foram contabilizados 4 cursos iniciados; 3 cursos em andamento; e 2 cursos finalizados com êxito. Essa iniciativa é integrada à gestão de talentos do Grupo Conceito e reconhecida como um diferencial para retenção, satisfação e valorização de pessoas.

Em 2024, também foi dado um passo importante no desenvolvimento da alta

liderança e da diretoria por meio do PAEX – Parceiros para a Excelência, em parceria com a Fundação Dom Cabral. O programa foi desenhado para fortalecer a visão estratégica da gestão, alinhando propósito, performance, impacto social e resultados. Ao todo, foram investidas mais de 90 horas de capacitação junto a gestores e dirigentes, com encontros presenciais e acompanhamento individual, reforçando uma cultura de liderança que inspira, transforma e impulsiona inovação.

O reflexo desse investimento em pessoas pode ser observado nos resultados: ao longo de 2024, o Grupo Conceito registrou **41 promoções internas**, demonstrando a valorização do talento interno e o crescimento profissional sustentável de seus colaboradores.



# Saúde e segurança

GRI 3-3 | 203-1 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9

## A saúde e a segurança dos colaboradores são prioridades estratégicas para o Grupo Conceito.

Com base em um sistema de gestão estruturado, a organização adota práticas preventivas e corretivas alinhadas às normas regulamentadoras brasileiras e às diretrizes internacionais da Global Reporting Initiative, cobrindo integralmente todas as unidades e atividades do grupo.

A organização mantém implantado o **Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional**, que assegura a aplicação das políticas de prevenção de riscos e promoção da saúde para 100% dos trabalhadores próprios.

Esse sistema é sustentado por instrumentos como o programa de gerenciamento de riscos (PGR), o laudo técnico das condições ambientais do trabalho (LTCAT) e o programa de controle médico de saúde ocupacional (PCMSO), possibilitando o monitoramento periódico da saúde ocupacional e a identificação de perigos em todas as atividades, tanto rotineiras quanto não rotineiras.

Entre as ferramentas operacionais, destacam-se a análise preliminar de riscos (APR), a permissão de trabalho (PT) para atividades com maior risco e a permissão de entrada e trabalho (PET) para espaços confinados. Além disso, o Grupo realiza diálogos diários de segurança, saúde e meio ambiente (DDSSMA), que fortalecem a cultura preventiva e a participação ativa dos colaboradores na gestão de riscos.

A empresa também criou o **Registro de Desvios**, um sistema que permite o reporte anônimo de situações inseguras, por meio

de urnas distribuídas nas unidades. Todos os registros são analisados pela equipe de segurança, que implementa ações corretivas sempre que necessário.

Essa política é complementada por **canais informativos** com QR Codes, fixados em locais estratégicos, que possibilitam o acesso fácil e rápido às normas, procedimentos operacionais e diretrizes de segurança.

A **estrutura de saúde do trabalho** inclui atendimento médico ocupacional, exames periódicos, suporte em casos de emergência e o oferecimento de planos de saúde e odontológico opcionais para todos os colaboradores efetivos.

Em atenção à saúde mental, o Grupo Conceito disponibiliza o programa “**Cuidando de Mim**”, com sessões de acompanhamento psicológico gratuitas, sigilosas e conduzidas por profissional externo, reforçando o cuidado integral com os colaboradores.

**Principais programas e ferramentas operacionais** relacionados a saúde e segurança:

Sistema de gestão de saúde  
E segurança operacional

Programa de  
Gerenciamento de riscos - **PGR**

Laudo técnico das condições  
ambientais do trabalho - **LTCAT**

Programa de controle médico de saúde  
ocupacional - **PCMSO**

Análise preliminar de riscos - **APR**

Permissão de trabalho - **PT**

Permissão de entrada e trabalho - **PET**

Diálogos diários de segurança,  
Saúde e meio ambiente - **DDSSMA**

O Grupo **investe continuamente na capacitação das equipes**, por meio de treinamentos obrigatórios e complementares, com base em uma matriz estruturada conforme as Normas Regulamentadoras (NRs).

Entre os **temas abordados**, estão:

Segurança em instalações elétricas - **NR10**

Trabalho em altura - **NR35**

Espaços confinados - **NR33**

Transporte e movimentação de cargas - **NR11**

Aplicação de defensivos

Operação de empilhadeiras e tratores

Direção defensiva

Trabalho aquente e bloqueio de energias

Além da rotina de treinamentos, a empresa promove anualmente a **Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT)**, com atividades de conscientização como o Dia da Saúde (com aferição de pressão, glicemia e orientação nutricional), palestras educativas, ações sobre saúde bucal e campanhas de segurança no trânsito, realizadas em parceria com órgãos públicos.

Todos os **trabalhadores terceirizados também estão incluídos no sistema de gestão de saúde e segurança**, com exigência de comprovação de vínculo, exames médicos, entrega e uso de EPIs e análise documental rigorosa.

Em 2024, foram acompanhados 19 profissionais terceirizados nas áreas de limpeza, portaria, recepção e vigilância, todos com cobertura integral pelas práticas de SST da empresa.

No que se refere aos indicadores de desempenho, o **Grupo Conceito não registrou óbitos nem acidentes com sequelas permanentes em 2024**.

Com esse conjunto de ações e indicadores, o Grupo oferece um ambiente de trabalho seguro, saudável e acolhedor, **onde o cuidado com as pessoas é prioridade** e a prevenção é parte da cultura organizacional.



Ainda em 2024, apoiamos duas importantes iniciativas sociais, reafirmando nosso papel ativo na **promoção da saúde e da solidariedade**.

### Dia da Hipertensão Arterial

Em uma ação voltada para nossos colaboradores, promovemos a aferição da pressão arterial, reforçando a importância do monitoramento regular para a prevenção de doenças cardiovasculares. **A iniciativa proporcionou informação e conscientização sobre a hipertensão**, incentivando hábitos saudáveis para uma melhor qualidade de vida.



### Dia da Saúde Bucal

A saúde bucal também foi uma de nossas prioridades. Realizamos uma campanha interna para conscientizar nossos colaboradores sobre a importância da higiene bucal, fornecendo informações e orientação sobre **prevenção de doenças dentárias e cuidados diários essenciais** para uma boa saúde oral.



## AÇÕES DE ENGAJAMENTO COM A COMUNIDADE E COM OS COLABORADORES

Acreditamos que crescimento econômico e impacto social caminham juntos. Por isso, estamos empenhados com as comunidades onde atuamos, promovendo ações de engajamento que vão além das fronteiras do negócio.

Valorizamos o **diálogo**, o **respeito às realidades locais** e o **fortalecimento de vínculos** que gerem desenvolvimento social, inclusão e oportunidades concretas para as pessoas.

Nossas iniciativas buscam contribuir de forma direta e positiva com o entorno, reconhecendo que o nosso papel enquanto empresa vai além da produção, ele envolve transformar, cuidar e devolver valor à sociedade.

### Apoio às vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul

A solidariedade se fez presente em nossa ação de **arrecadação de doações** para auxiliar as vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul. A iniciativa foi liderada pelos departamentos de Comunicação e SSMA e contou com ampla mobilização dos nossos colaboradores. Organizamos **pontos de coleta** nas unidades do grupo e realizamos divulgação interna e externa para maximizar as doações. O resultado foi um grande volume de suprimentos arrecadados, incluindo:

**350kg**

de ração

**120kg**

de arroz

**300kg**

de macarrão

**54L**

de óleo de soja

**1.236**

fraldas

**80kg**

de sabão em pó



### Presente de final de ano com **propósito**

No encerramento de 2024, promovemos uma ação solidária voltada ao **fortalecimento de laços** entre produtores rurais, por meio de um gesto simbólico e cheio de significado.

Como forma de apoio aos produtores do Rio Grande do Sul afetados pelas enchentes do início do ano, adquirimos vinhos e sucos de uva de vinícolas atingidas, transformando esses produtos em presentes de final de ano.

Mais do que uma lembrança, essa iniciativa representou um ato de **valorização da produção nacional**, de **empatia** e de **apoio mútuo** entre quem vive do campo.

Uma verdadeira ação de produtor para produtor, que reforça a nossa promessa com a responsabilidade social e com o agronegócio solidário.



Seguiremos firmes em nossa missão de construir **um futuro mais justo, solidário e sustentável**, promovendo ações que geram valor social e fortalecem o papel do agronegócio como agente de transformação.

# Segurança e qualidade

do produto

GRI 3-3 | 417-2 | 417-3 | 418-1

O Grupo Conceito realiza avaliações contínuas sobre os **potenciais impactos** de suas principais categorias de produtos e serviços na saúde e segurança de colaboradores, clientes e demais partes interessadas.

As **ações preventivas e corretivas** são conduzidas com foco na integridade física das pessoas, na conformidade com a legislação e na promoção de boas práticas operacionais e ambientais.

As **categorias consideradas mais relevantes para essa análise** incluem: revenda de produtos químicos defensivos e fertilizantes; sementeira com beneficiamento e tratamento de sementes; unidade armazenadora de grãos e fazendas para plantio de vitrine.

Cada uma dessas operações apresentam riscos específicos, os quais são mapeados, monitorados e tratados com medidas técnicas, operacionais e educativas.

## REVENDA DE PRODUTOS QUÍMICOS E FERTILIZANTES

Essa categoria envolve riscos relacionados ao armazenamento e manuseio de produtos químicos, com potenciais impactos como intoxicações, vazamentos e contaminação ambiental. Para mitigar esses riscos, o Grupo Conceito adota rigorosos **controles de estoque, sinalização adequada, treinamentos regulares** com base nas normas regulamentadoras e **monitoramento contínuo das condições de armazenamento**.

## SEMENTEIRA COM BENEFICIAMENTO E TRATAMENTO DE SEMENTES

O uso de produtos químicos no tratamento das sementes e as operações de beneficiamento exigem controle rigoroso. A empresa fornece **Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)**, promove capacitações sobre segurança química e realiza inspeções periódicas com o objetivo de assegurar o cumprimento das normas de saúde ocupacional e segurança do trabalho.

## UNIDADE ARMAZENADORA DE GRÃOS

Entre os principais riscos estão incêndios, explosões e problemas respiratórios relacionados à poeira e gases oriundos do armazenamento de grãos. Para prevenir esses eventos, a organização investe em **sistemas eficientes de ventilação, monitora a qualidade do ar e capacita os colaboradores** em combate a incêndios e resposta a emergências.



## FAZENDAS PARA PLANTIO DE VITRINE

No campo, os riscos envolvem o uso de máquinas agrícolas, a exposição a agentes biológicos (como pragas, fungos e pesticidas) e condições ergonômicas inadequadas. **São realizadas capacitações frequentes** sobre o uso seguro de maquinários, além da **implementação de medidas ergonômicas** para reduzir o desgaste físico nas atividades manuais.

Em 2024, **não foram registrados casos de não conformidade** relacionados aos impactos na saúde e segurança gerados pelos produtos e serviços do Grupo Conceito.

Da mesma forma, **não houve infrações às leis ou códigos voluntários sobre rotulagem, informação ao consumidor ou comunicação de marketing**, e nenhuma multa, penalidade ou advertência foi aplicada nesse contexto.

A empresa mantém uma **política de comunicação** clara, ética e transparente, fazendo com que todas as ações de marketing e rotulagem estejam em conformidade com as diretrizes regulatórias e as boas práticas do setor. O time de comunicação acompanha de perto essas exigências, assegurando que todas as mensagens institucionais estejam alinhadas ao posicionamento e aos valores do Grupo Conceito.

Apesar do Grupo ainda não dispor de um indicador formal de fidelização como o Net Promoter Score (NPS), no entanto, a implementação está prevista para ocorrer assim que for concluída a implantação do **novo sistema de Customer Relationship Management (CRM)**, o que permitirá uma análise mais estruturada e precisa da satisfação e lealdade dos nossos clientes.

Enquanto isso, desde 2024, o Departamento de Comunicação passou a monitorar ativamente as avaliações no **Perfil da Empresa no Google**, ferramenta que se tornou um importante termômetro da percepção pública sobre cada unidade do Grupo Conceito, que permite às empresas gerenciarem sua presença online, exibindo informações como localização, horário de funcionamento, fotos, serviços prestados e, principalmente, avaliações e comentários dos clientes.

O acompanhamento regular das avaliações no Google tem gerado uma série de **benefícios estratégicos** para o Grupo Conceito, tais como:

**Fortalecimento da reputação institucional:** a análise e resposta às avaliações demonstram nosso compromisso com a satisfação dos clientes e reforçam a transparência na comunicação;

**Aumento da visibilidade digital:** empresas bem avaliadas ganham destaque nas buscas do Google e no Google Maps, ampliando o alcance e atraindo novos clientes;

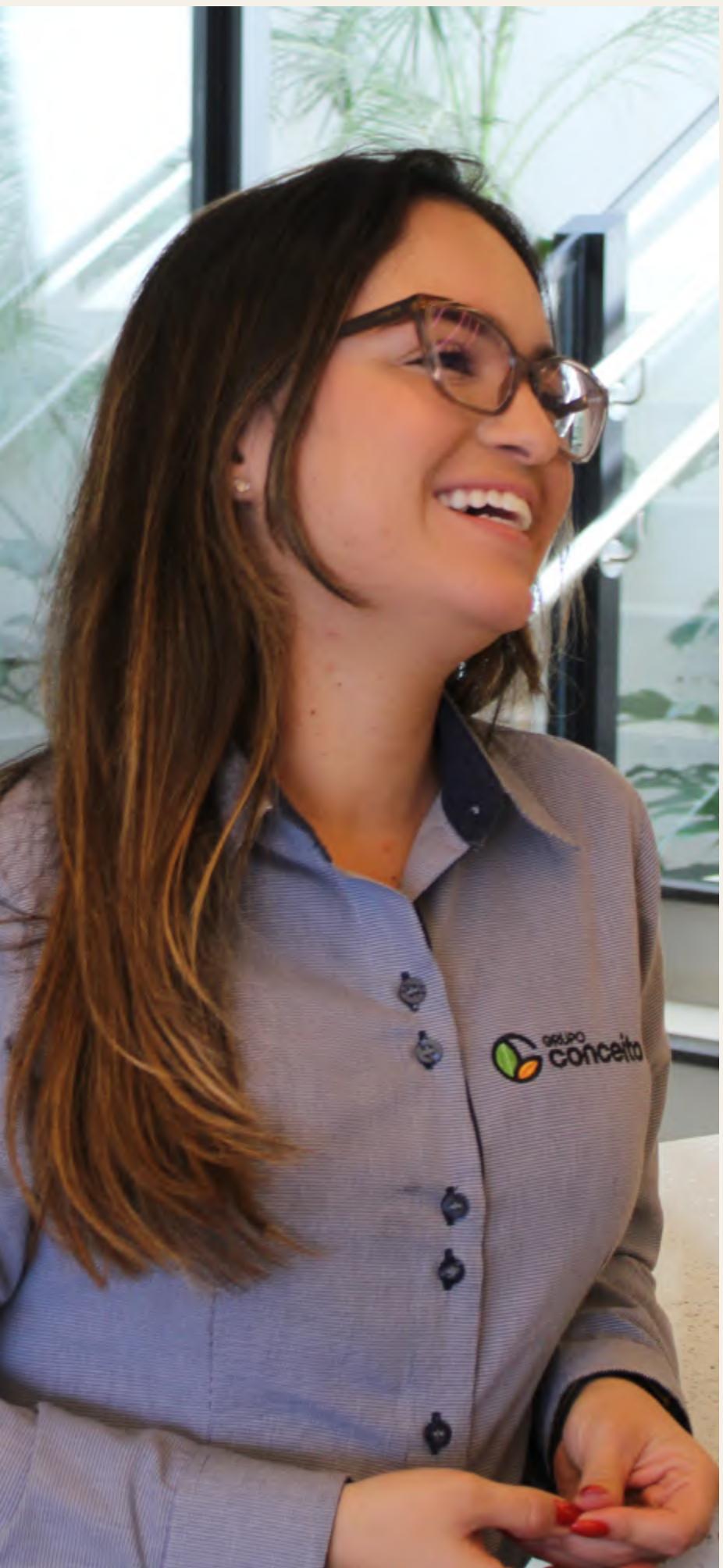
**Aproximação com o público:** o diálogo constante com os clientes — respondendo elogios, críticas e sugestões — fortalece o relacionamento e mostra que suas opiniões são valorizadas;

**Identificação de oportunidades de melhoria:** o feedback espontâneo recebido pela plataforma permite mapear pontos de atenção e promover ajustes que melhorem a experiência do cliente;

**Geração de confiança e credibilidade:** uma base sólida de avaliações positivas contribui para a percepção de qualidade e segurança entre novos consumidores.

Com essa abordagem proativa, o Grupo Conceito reafirma seu **compromisso com a excelência no atendimento**, fortalecendo o vínculo com seus públicos e consolidando sua imagem como referência no setor em que atua.





# Considerações finais

Encerrar mais uma edição do nosso Relatório de Sustentabilidade é reafirmar o compromisso do Grupo Conceito com a **transparência, a responsabilidade e o progresso sustentável** no agronegócio brasileiro.

Ao longo deste documento, compartilhamos os avanços, aprendizados, desafios e metas que vêm moldando nossa atuação em 2024 — **um ano marcado por transformação, amadurecimento institucional e fortalecimento das nossas práticas ESG**.

Mais do que apresentar números e projetos, este relatório reflete o esforço conjunto de pessoas que acreditam em um modelo de negócio que gera valor para além dos resultados financeiros.

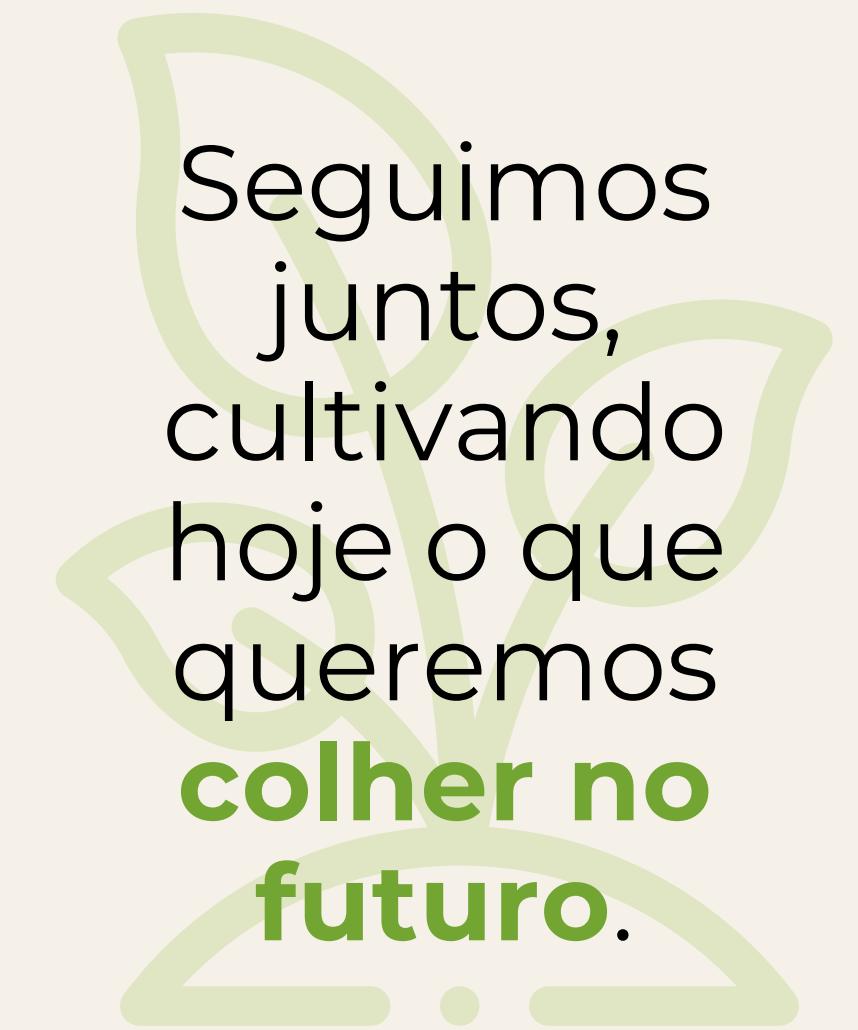
**Um modelo baseado na ética, no respeito às pessoas, no uso consciente dos recursos naturais e no desenvolvimento das comunidades em que estamos inseridos.**

Sabemos que sustentabilidade é um processo contínuo, feito de escolhas diárias, escuta ativa e decisões responsáveis.

E é por isso que seguimos firmes em nossa jornada, guiados por uma governança sólida, um time comprometido e uma visão de futuro que une produtividade, inovação e cuidado com o planeta.

**A todos que caminharam conosco neste ciclo —** colaboradores, fornecedores, parceiros, clientes, comunidades e instituições — nosso agradecimento sincero.

**Que este relatório inspire novas conexões,** novos compromissos e, principalmente, ações concretas por um agronegócio cada vez mais consciente, resiliente e humano.



Seguimos  
juntos,  
cultivando  
hoje o que  
queremos  
**colher no  
futuro.**

# Sumário GRI

GRI STANDARDS

CONTEÚDO

LOCALIZAÇÃO

OMISSÃO

CONTEÚDOS GERAIS

## GRI 1: FUNDAMENTOS 2021

**DECLARAÇÃO DE USO:** o Grupo Conceito relatou em conformidade com as normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	(I) Conceito Agrícola Representações e Comércio de Produtos Agropecuários Itda.  (II) Sociedade Empresária Limitada. Composta pelos sócios Ednardo Bruno da Silva e Rogerio Moraes Mundim, com participação de 50% de cada sócio.  (III) O centro administrativo está localizado em Rio Verde no Estado de Goiás. Avenida Pauzanes, n.º 1.300, bairro Eldorado, CEP: 75.903-001  (IV) Operações exclusivas no Brasil, região Centro Oeste.	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 10	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato.	Página 3	
	2-4 Reformulações de informações	Não houveram alterações.	
	2-5 Verificação externa	Este relatório não foi verificado externamente.	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Página 7	

**GRI STANDARDS**

**CONTEÚDO**

**LOCALIZAÇÃO**

**OMISSÃO**

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

	2-7 Empregados	Página 36	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 36	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 27	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Página 27	
	2-11 presidente do mais alto órgão de governança	Páginas 4 e 27	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Nosso planejamento estratégico, bem como a política de sustentabilidade do Grupo Conceito foram aprovados pelo mais alto órgão de governança da empresa.	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	A alta gestão delega a responsabilidade conforme o perfil e o cargo de cada gestor da área.	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 4	
	2-15 Conflitos de interesse	Página 29	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 29	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 28	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 28	
	2-19 Políticas de remuneração	Página 41	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Página 41	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Página 41	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 4	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	Página 29	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Página 29	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Página 29	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 29	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Nós não registramos casos significativos de não conformidade com as leis e regulamentos durante o período coberto pelo relatório.	
	2-28 Participação em associações	ANDAV (Associação Nacional dos Distribuidores de Insumos Agrícolas e Veterinários).	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Página 15	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Página 36	
<b>GRI 1: FUNDAMENTOS 2021</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinar tópicos materiais	Página 15	
	3-2 Lista de tópicos materiais	Página 15	
<b>TEMAS MATERIAIS</b>			
<b>MUDANÇAS CLIMÁTICAS</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 23	
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 23	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 23	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 23	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
<b>TEMAS MATERIAIS</b>			
<b>GESTÃO DE CRISE E CONTINUIDADE DO NEGÓCIO</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 27	
<b>ÉTICA E INTEGRIDADE</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 29	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 29	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 29	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 29	
<b>TRANSPARÊNCIA E REPORTE</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 31	
<b>PROTEÇÃO DE DADOS</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 32	
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 32	
<b>RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 33	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 33	
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Página 33	
TEMAS MATERIAIS			
COMPLIANCE TRABALHISTA			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 36	
GRI 401: Emprego 2016	401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 40	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.	Página 42	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 42	
SAÚDE E SEGURANÇA			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 44	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Página 44	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 44	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 44	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 44	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 45	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 45	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 46	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 45	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 45	
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 45	
<b>SEGURANÇA E QUALIDADE DO PRODUTO</b>			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Página 49	
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços.	Página 50	
	417-3 Casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing	Página 50	
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 50	





# Obrigado!

[sustentabilidade@grupoconceito.com](mailto:sustentabilidade@grupoconceito.com)