



Rosenberg?
Klarer Vorteil für dich!

Datum: 1. Januar 2026

Herzlich willkommen im Rosenberg!

Mit ihrem Engagement, ihrer Herzlichkeit und Fachkompetenz machen unsere Mitarbeitenden den Rosenberg zu dem besonderen Ort, der er ist: das Daheim für unsere rund 120 Bewohnerinnen und Bewohner, Arbeitsort für 180 Mitarbeitende und Ausbildungsplatz für rund 25 Lernende.

Im Rosenberg pflegen wir eine Unternehmenskultur, die auf Respekt basiert und eine Zusammenarbeit, die von Vertrauen und gegenseitiger Unterstützung geprägt ist. Wir leben eine offene Feedbackkultur und schaffen Raum für Entwicklung – fachlich wie persönlich.

Ob Berufseinsteiger*in oder erfahrene Fachkraft – bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt.

Was wir dir bieten:

- Attraktive Entlohnung
- Umfangreiche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Individuelle Entwicklungswege
- Zahlreiche Zusatzangebote für Gesundheit, Freizeit und Familie

Damit möchten wir zeigen, wie sehr wir deinen Einsatz für das Wohl unserer Bewohnerinnen und Bewohner schätzen – jeden Tag aufs Neue.



Ferien und Pausen

Ferien

- 25 Tage Ferien für alle
- 30 Tage Ferien ab dem 50. Altersjahr

Unbezahlter Urlaub

Möglichkeit von bis zu 6 Monaten unbezahltem Urlaub, wenn der Betrieb es erlaubt.

Pausen

- 2x 15 Minuten bezahlte Pause pro Arbeitstag

Umkleidezeit

- Mitarbeitende, die in Berufsbekleidung arbeiten, erhalten 10 Minuten bezahlte Umkleidezeit.

Feiertage

14 bezahlte Feiertage pro Jahr, sofern diese nicht auf einen Samstag oder Sonntag fallen. (Neujahr, Dreikönigstag, Josefstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten, Stephanstag).



Geschenke

Dienstjubiläum

- 5 Arbeitsjahre: Fr. 300.00
- 10 Arbeitsjahre: Fr. 600.00
- 15 Arbeitsjahre: Fr. 1'200.00
- 20, 30 und 40 Arbeitsjahre:
10 Ferientage und ½ Monatslohn

Teamanlässe und Aktivitäten

Es finden jedes Jahr diverse attraktive Anlässe wie z.B. Sommerfest, Weihnachtsfest, Glacéplausch und einiges mehr für unsere Mitarbeitenden statt.

Finanzielles

Lohn

Unser Lohnsystem orientiert sich am Lohnsystem des Kantons Uri. Das System stellt einen gleichen Lohn für gleiche Arbeit sicher und berücksichtigt zunehmende Erfahrung.

Zulagen für Nacht-und Wochenendarbeit sowie Feiertage

Grosszügige Zulagenregelung – je Arbeitsstunde

- Samstage, Sonntage und gesetzliche Feiertage Fr. 6.00
- Abendarbeit (ab 20 Uhr) Fr. 6.00
- Regelmässige Nachtarbeit (25 und mehr Nächte pro Kalenderjahr) Fr. 6.00 + 10% Zeitzuschlag
- Unregelmässige Nachtarbeit Lohnzuschlag von 25% je Nachtarbeitsstunde

Familienzulagen

Besondere Familienzulage von monatlich Fr. 100.00 zusätzlich zur ordentlichen Kinder-/Ausbildungszulage, dem Beschäftigungsgrad entsprechend.

Vermittlungsprämie

Die Vermittlungsprämie von Fr. 1'000.00 wird nach bestandener Probezeit an die vermittelnde Person ausbezahlt. Die vermittelnde Person soll vom Kandidaten im Bewerbungsschreiben/-gespräch bekanntgegeben werden.

Sie gilt für alle Berufsgruppen und Stellen mit einem Pensum ab 40%.

Aus- und Weiterbildung

Ausbildungskosten

Grosszügige Beteiligung an den Bildungskosten, abgestuft nach Betriebsinteresse.

Förderung

Vielfältiges, auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden abgestimmtes, internes Weiterbildungsprogramm sowie grosszügige finanzielle Unterstützung bei berufsrelevanten externen Weiterbildungen.

Unterstützungsbeitrag bei Ausbildungsstart

Unterstützung von Lernenden (Erstausbildung) mit einem Unkostenbeitrag von Fr. 400.00 bei der Anschaffung eines Notebooks und Übernahme der Kosten an das Halbtax-Abo SBB.

Versicherungen

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Bei unverschuldeter gesundheitsbedingter Arbeitsverhinderung infolge Krankheit und Unfall bezahlt das APH Rosenberg den Lohn für eine beschränkte Zeit wie folgt weiter:

Ab dem 1. Tag 100% Lohnfortzahlung bis zum 60. Abwesenheitstag. Ab dem 61. Abwesenheitstag reduziert sich die Lohnfortzahlung auf 90% (Krank) resp. 80% (Unfall) und läuft unabhängig von der Anstellungsdauer bis max. 730 Tage.

Das APH Rosenberg versichert die Mitarbeitenden für den Fall der krankheitsbedingten Arbeitsunfähigkeit gegen einen nach Ablauf der gesetzlich geschuldeten Lohnfortzahlung entstehenden Erwerbsausfall in der Krankentaggeldversicherung. Die Prämienzahlung erfolgt je hälftig durch den Arbeitnehmenden und das APH Rosenberg.

Überbrückungsrente

Pensionierung ist ab dem 58. Altersjahr möglich. Eine Überbrückungsrente wird durch das APH Rosenberg mitfinanziert.

Pensionskasse

Überdurchschnittliche Leistungen der Pensionskasse (mehr unter: pkuri.ch) wie z. B.: Zusätzliche Sparbeiträge durch Arbeitnehmer*in, flexibles Rentenalter, attraktiver Prämienschlüssel: Arbeitgeber beim 'Basispaket' in etwa 58% und Arbeitnehmende 42%.



Kulinarisches Angebot

In der hauseigenen Cafeteria wird ein attraktives Verpflegungsangebot zu besonders mitarbeiterfreundlichen Preisen angeboten, und es steht kostenloses Mineralwasser zur Verfügung. Alle Lernenden in einer EFZ- oder EBA-Ausbildung resp. Praktikanten im 10. Schuljahr (BWZ) erhalten das Mittagessen im Rosenberg zum vergünstigten Preis von Fr. 5.00 (anstatt Fr. 8.00).

Diverse Vergünstigungen



Zeige Deinen Rosenberg-Badge vor und profitiere:

Du erhältst **10% Rabatt** auf das gesamte Sortiment (ausgenommen sind rezeptpflichtige Medikamente, Gutscheine und bereits reduzierte Artikel).



Bei Bekanntgabe der Kundennummer 218369 und beim Vorweisen des Mitarbeiterbadges können bei Arthur Weber in Schattdorf attraktive Konditionen in Anspruch genommen werden.



Beim Vorweisen des Mitarbeiterausweises können im Sportgeschäft in Bürglen **10% Rabatt** in Anspruch genommen werden.



Bei diesen Krankenkassen erhältst du **vergünstigte Zusatzversicherungen**, sowie zusätzlich Preisvorteile für folgende Versicherungsarten:

- Motorfahrzeug
- Hausrat und Privathaftpflicht
- Rechtsschutz
- Gebäudeversicherung



Bei Vorzeigen deines Badges erhältst Du **20% Rabatt** auf den Kauf eines Tageseintritts ins Schwimmbad Altdorf. Gönn' Dir eine erfrischende Auszeit, tauche ein und geniesse entspannte Stunden – und das zu einem vergünstigten Preis



Du profitierst von folgenden Vorteilen im Nicas Gym:

10% Vergünstigung bei Neuabschluss/Aboverlängerung* eines Abonnementes von mindestens 6 Monaten.

***gilt nur für Neuabschlüsse/Aboverlängerung und nicht rückwirkend für laufende Abonnemente**



Privilegiertes Telefonie-Angebot für alle Mitarbeitenden – auch mit **günstigen Tarifen** für Angehörige. Um weitere Informationen zu den Handy-Abos sowie zum Vorgehen bei einem Wechsel zu erhalten, darfst du dich gerne bei der Verwaltung am Schalter melden.



Bei Vorweisen des Mitarbeiterbadges erhältst du **10% Rabatt** auf das Sortiment*

*ausgenommen sind Bücher, Tiefpreis- und Nettoartikel, Tintenpatronen, Toner, extra Anfertigungen und Geschenkgutscheine. Nicht kumulierbar mit der Sparkarte sowie mit anderen Rabatten/Aktionen. Pro Einkauf ist nur ein Gutschein einlösbar. Keine Barauszahlung.



Zeige deinen Rosenberg-Badge und profitiere von **20% Rabatt** auf alle Produkte im Kybun Joya Shop in Schwyz.



Zeige deine Rosenberg-App oder deinen Rosenberg-Badge und erhalte ab einem Einkaufswert von CHF 200.– einen **Rabatt von 10%** auf das gesamte Angebot (ausgenommen sind Service-/Dienstleistungen, Reparaturen, Gutscheine und Aktionen).



Der Rosenberg stellt zwei Tageskarten für den Swiss Holiday Park (inkl. Römisch-Irische Thermen, Saunalandschaft und Erlebnisbad) zur Verfügung, die von dir ausgeliehen werden können.



Du hast die Möglichkeit, zwei von vier Tageskarten für den Natur- und Tierpark Goldau auszuleihen, die der Rosenberg zur Verfügung stellt.

Neu könnt ihr euch neben dem Mitarbeitenden-Badge auch über die Rosenberg-App bei unseren Benefit-Anbietern ausweisen. Zeig den Anbietern einfach dein Profil in der App und schon kannst du profitieren.