

BILAN DE COMPÉTENCES FICHE PÉDAGOGIQUE

Objectifs de la formation

- ❖ Clarifier les attentes et les besoins du bénéficiaire
- ❖ Permettre au bénéficiaire d'analyser sa personnalité, ses aptitudes et ses motivations pour clarifier son parcours professionnel
- ❖ Accompagner le bénéficiaire dans l'élaboration d'un projet professionnel réaliste, motivant et adapté au marché du travail
- ❖ Le cas échéant, établir un plan d'action en vue d'une formation, d'une VAE ou d'une recherche d'emploi

Public

- ❖ Actifs en exercice ou en recherche d'emploi

Méthode pédagogique

1. Entretiens d'exploration et de visualisation
2. Tests de profils professionnels: Central Test
3. Questionnaires d'auto-évaluation
4. Recherche de composantes essentielles au développement professionnel:
 - a. Prises de conscience
 - b. Atouts, talents, compétences
 - c. Intérêts professionnels et secteurs d'activités potentiels
 - d. Pistes et projets potentiels
5. Enquêtes métier
6. Définition d'un projet et d'un plan d'action

Moyens pédagogiques

1. Bureaux d'entretiens assurant la confidentialité des échanges
2. Entretiens individuels, en présentiel et à distance
3. Questionnaires et tests en ligne
4. Espace en ligne protégé de partage et de stockage des résultats
5. Ressources complémentaires (podcast, articles, vidéos, liens ...)

Programme et contenu

1. Phase préliminaire
 - Analyse de la demande et des attentes
 - Définition de l'objectif et des indicateurs de performance

- Définition du cadre de travail et des responsabilités
 - Engagements du bénéficiaire et du consultant
2. Phase d'introspection
- Tests de personnalité
 - Enquête 360 "Qui suis-je aujourd'hui ?"
 - Carte des Talents
 - Compétences innées
 - Schémas vertueux
 - Objectifs de vie
 - Définition des pistes
 - Enquêtes métier
 - Définition du projet et plan d'action
 - Aide à la concrétisation du projet
3. Phase de conclusion
- Recensement des conditions et des moyens favorisant la réalisation du projet professionnel
 - Document de synthèse et planification d'un entretien de suivi à 3 mois

Evaluation et suivi

- ❖ Une évaluation anonyme est réalisée à la fin du bilan, pour mesurer la satisfaction des bénéficiaires dans sa globalité ainsi que l'atteinte de ses objectifs
- ❖ À l'issue de la prestation, le bénéficiaire reçoit une attestation de réalisation du bilan de compétences et signe l'attestation de remise du document de synthèse.
- ❖ Un entretien est réalisé 3 mois après la fin du bilan de compétences afin d'évaluer ses impacts.

Intervenants

Alban Masse, consultant, coach certifié et expert en transition professionnelle

Effectif

Accompagnement individuel

Lieu et accessibilité

Entretiens réalisés à Pornichet dans les locaux d'Alban Masse Conseil

Ceux-ci sont accessibles en visioconférence:

- ❖ Aux personnes éloignées géographiquement des locaux
- ❖ Aux personnes à mobilité réduite ou en situation de handicap

Durée : 24h (séances + travail personnel) répartis sur 9 séances et un suivi à 3 mois

Délai d'accès : 15 jours après inscription

Tarif: 1990 TTC