ALBAN MASSE
6 Chemin du Rochot
44380 PORNICHET
www.albanmasse.com
contact@albanmasse.com

BILAN DE COMPÉTENCES
FICHE PÉDAGOGIQUE

Présentation de l'Organisme

Consultant : Alban Masse, coach certifié et expert en transition professionnelle.
Site web : http://www.albanmasse.com.

Objectifs de la formation

Le bilan de compétences vise à :

- Clarifier les attentes et les besoins du bénéficiaire.
- Analyser la personnalité, les aptitudes et les motivations pour clarifier le parcours.
- Élaborer un projet professionnel réaliste, motivant et adapté au marché.
- Établir un plan d'action (formation, VAE ou recherche d'emploi).

Deux parcours d'accompagnement

	OFFRE : CAP CLARTÉ 1 990€ TTC	**OFFRE : CAP DÉCISION** 2 290€ TTC
Durée totale	**24h dont 8 séances** 8h de séances de travail avec le consultant et 16h de travail personnel	**24h dont 10 séances** 10h de séances de travail avec le consultant et 14h de travail personnel
Public	Actifs en exercice ou en recherche d'emploi souhaitant **sécuriser leur parcours professionnel**	Actifs en exercice ou en recherche d'emploi souhaitant **sécuriser leur parcours professionnel et être soutenus dans la concrétisation de leur projet**

Accompagnement	Individuel (présentiel ou visio)	Individuel (présentiel ou visio)
Objectif Principal	Diagnostic, connaissance de soi et identification des pistes, définition du projet et plan d'action.	Diagnostic, connaissance de soi et identification des pistes, définition du projet et plan d'action + accompagnement à la mise en mouvement.
Accompagnement	Individuel (présentiel ou distanciel).	Individuel + soutien renforcé au passage à l'action.
Suivi	Entretien à 3 mois inclus.	Entretien à 3 mois + Soutien et réactivité du consultant via WhatsApp
Tarif	1 990 € TTC	2 290 € TTC

Méthode pédagogique

Etape 1 : Phase préliminaire

- Informer le bénéficiaire sur les étapes et la démarche du bilan
- Présenter les outils mis à disposition
- Définir le rythme de la mission
- Définir le contexte de déclenchement du bilan
- Établir les exigences relatives au projet professionnel et au projet de vie.
- Définir les objectifs ainsi que les indicateurs de réussite du bilan

Etape 2 : Phase d'investigation

Introspection

- Exercices de visualisation sur les choix professionnels passés
- Exercices en ligne d'auto-questionnement + projection long terme
- Test de personnalité professionnelle
- Test de personnalité: mode d'évolution
- Test de personnalité: Carte des Talents
- Enquête 360° auprès du réseau (amis / famille / travail)
- Exercice de relecture de carrière
- Exercice d'identification des compétences et des schémas de carrière
- Récapitulatif des composantes métier du bénéficiaire
- Tout au long de cette phase: data crunch par agent IA en vue de rechercher des pistes professionnelles adaptées au bénéficiaire
  - Métiers et postes adaptés
  - Projets d'évolution en interne et en externe
  - Projet de formations / reconversion / VAE
  - Projet entrepreneurial

Investigation personnelle du bénéficiaire

Enquêtes terrain

- Réflexion sur les premières pistes professionnelles envisagées
- Exploration de la validité de ces pistes (motivation, adéquation, ...)
- Mobilisation du réseau (famille, amis, contacts...)
- Réalisation d'enquêtes métier auprès de professionnels afin
  - D'acquérir une meilleure visibilité sur les projets
  - De valider l'intérêt des pistes retenues
  - De préparer un plan d'action adapté
- Analyse du marché de l'emploi sur base:
  - Des enquêtes terrain réalisées
  - Des recherches personnelles
- Détermination des compétences restant à acquérir
- Détermination du besoin de formation et recherche des options

Le bénéficiaire avance sur son plan d'action pour concrétiser son projet

Etape 3 : Phase de conclusion

- Mise en place d'un plan d'action en vue de concrétiser le projet
- Rédaction du document de synthèse

Etape 4 : Suivi à 3 mois après le dernier rdv

- Partage de l'avancement du projet
- Mise à jour du projet
- Prise de recul sur le bilan de compétences

Moyens pédagogiques

1. Bureaux d'entretiens assurant la confidentialité des échanges
2. Entretiens individuels, en présentiel et à distance
3. Questionnaires et tests en ligne
4. Espace en ligne protégé de partage et de stockage des résultats
5. Ressources complémentaires (podcast, articles, vidéos, liens ...)

Evaluation et suivi

- Une évaluation anonyme est réalisée à la fin du bilan, pour mesurer la satisfaction des bénéficiaires dans sa globalité ainsi que l'atteinte de ses objectifs
- À l'issue de la prestation, le bénéficiaire reçoit une attestation de réalisation du bilan de compétences et signe l'attestation de remise du document de synthèse.
- Un entretien est réalisé 3 mois après la fin du bilan de compétences afin d'évaluer ses impacts.

Intervenants

Alban Masse, consultant, coach certifié et expert en transition professionnelle

Effectif

Accompagnement individuel

Lieu et accessibilité

Entretiens réalisés à Pornichet dans les locaux d'Alban Masse Conseil
Ceux-ci sont accessibles en visioconférence:

- Aux personnes éloignées géographiquement des locaux
- Aux personnes à mobilité réduite ou en situation de handicap

Délai d'accès : 15 jours après inscription