

# Bimalaya

## Transmission d'entreprise familiale

**Faire de la transition une continuité.**



## CONSTRUIRE DEMAIN

Vous avez bâti, guidé, fait évoluer votre entreprise. Elle tient debout, inspire confiance, et vous ressemble. Aujourd'hui, une autre étape s'annonce : **penser à la relève, sans brusquer, sans subir.**

Transmettre, ce n'est pas seulement organiser un passage de relais. C'est **trouver le bon équilibre** entre les personnes, les rôles et les émotions. Entre ce qui compte pour l'entreprise... et ce qui compte pour vous.

**Chez Bimalaya**, nous accompagnons les dirigeantes et dirigeants d'entreprises familiales dans une étape clé : **préparer, organiser et réussir la transmission de leur entreprise** tout en **préservant les valeurs, les liens et l'équilibre familial**.

**En amont** : on ouvre les sujets avec clarté.

**En transition** : on fluidifie la passation.

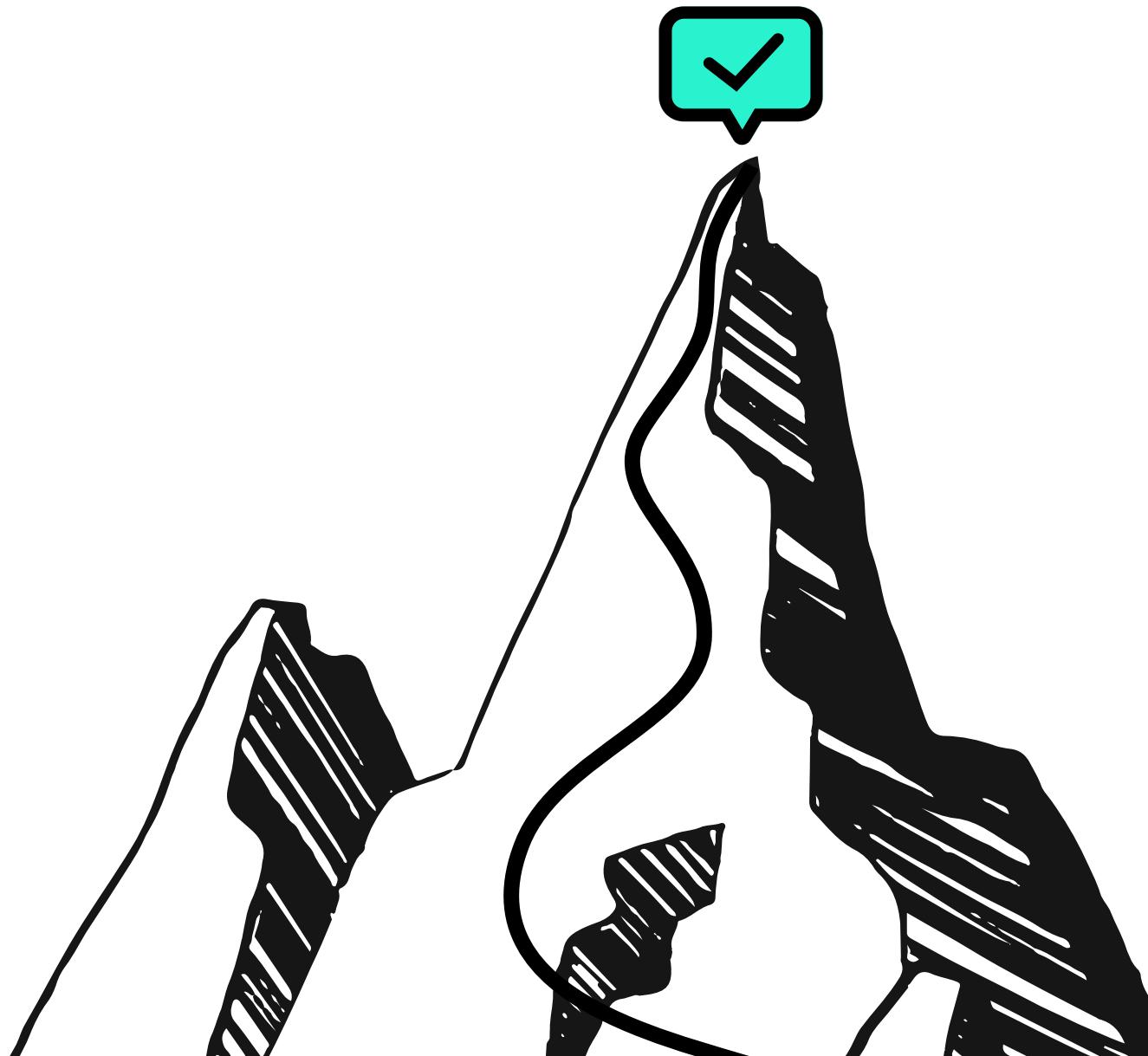
**En sortie** : on accompagne les nouveaux équilibres.

Transmettre, c'est plus qu'un acte juridique, c'est passer le flambeau sans éteindre la flamme.

Nous aidons à conjuguer raison et émotion, continuité et transformation, histoire et futur.



## NOS OBJECTIFS D'ACCOMPAGNEMENT



**✓ PRÉPARER LA TRANSMISSION EN AMONT :**

clarifier la vision, les motivations et les scénarios possibles.

**✓ ALIGNER LES PARTIES PRENANTES :**

dirigeants, héritières, héritiers, conjoint·es, collaborateur·rices clés.

**✓ ANTICIPER LES ENJEUX JURIDIQUES,  
FISCAUX ET PATRIMONIAUX :**

avec nos partenaires experts.

**✓ PRÉSERVER LA COHÉSION FAMILIALE :**

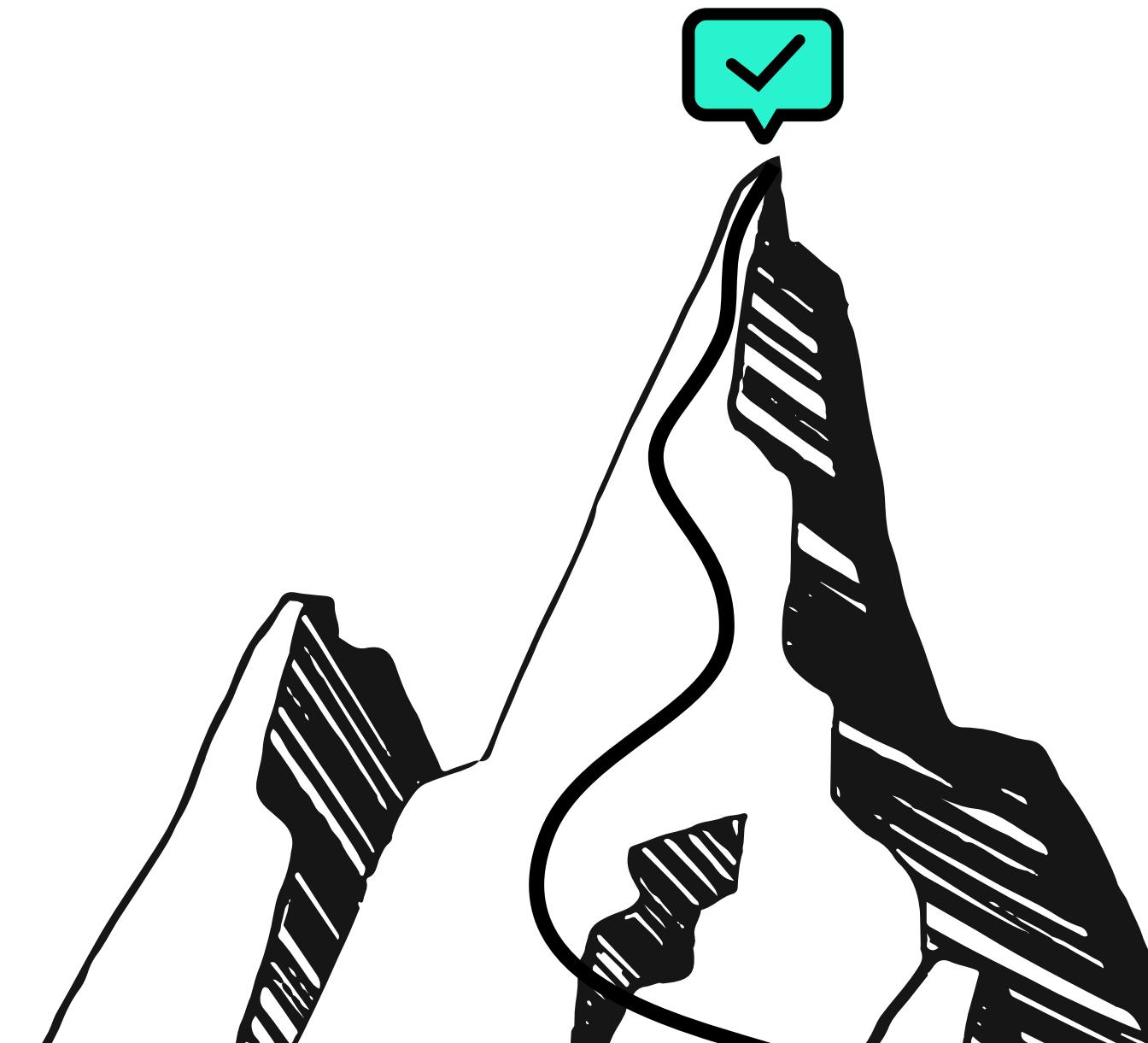
communication, médiation, accompagnement des transitions relationnelles.

**✓ TRANSMETTRE LES SAVOIRS ET LA  
CULTURE D'ENTREPRISE :**

tutorat, mentoring, valorisation du capital immatériel.

**✓ ASSURER LA PÉRENNITÉ DE L'ACTIVITÉ ET  
LA MOTIVATION DES ÉQUIPES.**

## NOTRE APPROCHE



**Chaque entreprise familiale est une cordée singulière.**

### Notre méthode conjugue :

 **ÉCOUTE STRATÉGIQUE ET BIENVEILLANCE**

pour identifier les enjeux visibles et invisibles.

 **OUTILS DE DIAGNOSTIC 360°**

pour évaluer les forces, les vulnérabilités et les équilibres humains.

 **ATELIERS INTERGÉNÉRATIONNELS**

pour faciliter le dialogue et la transmission du sens.

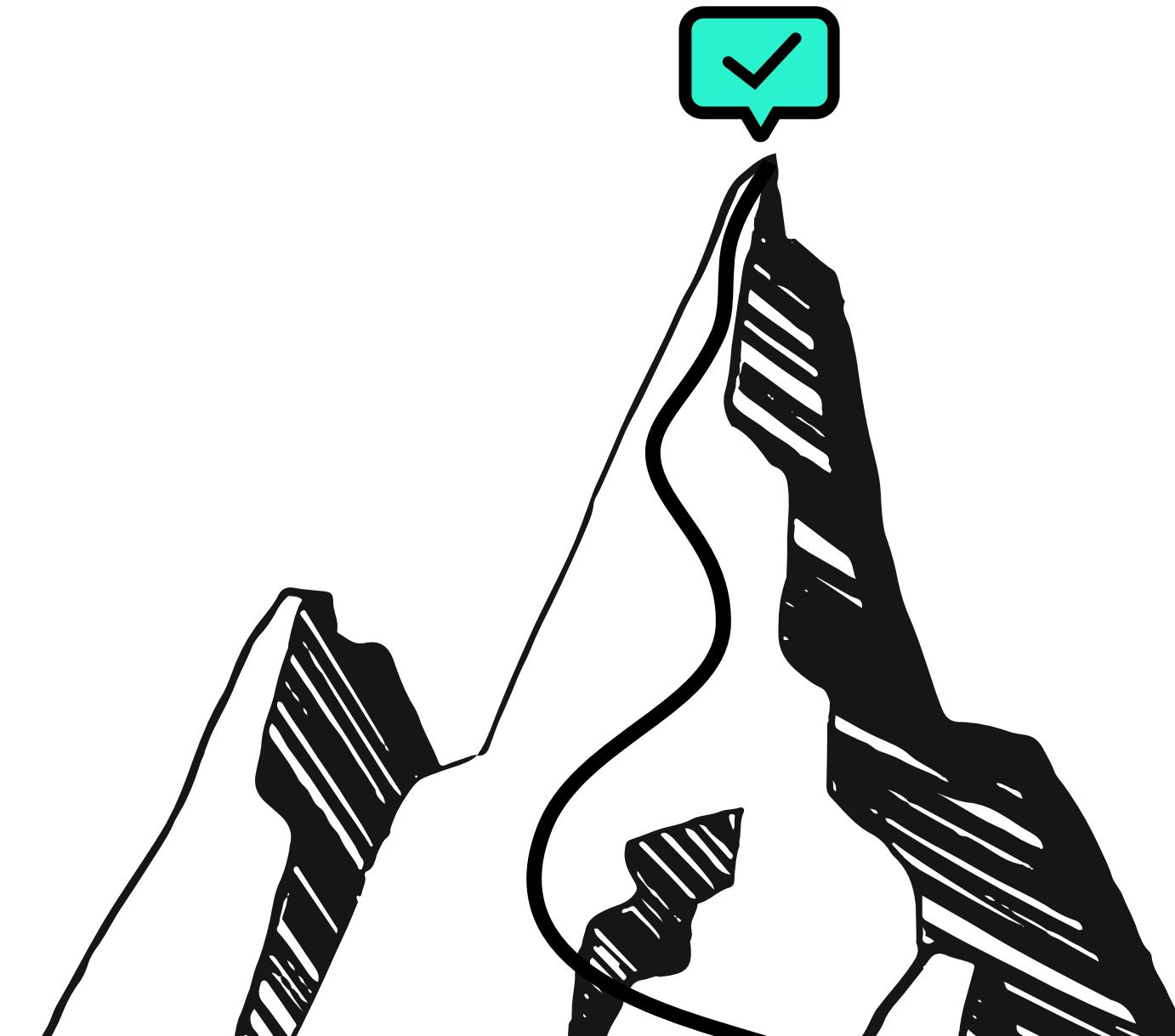
 **ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF**

des membres de la famille et des équipes.

 **FEUILLE DE ROUTE PERSONNALISÉE**

pour une transition fluide, planifiée et vécue sereinement.

## POUR QUI ?



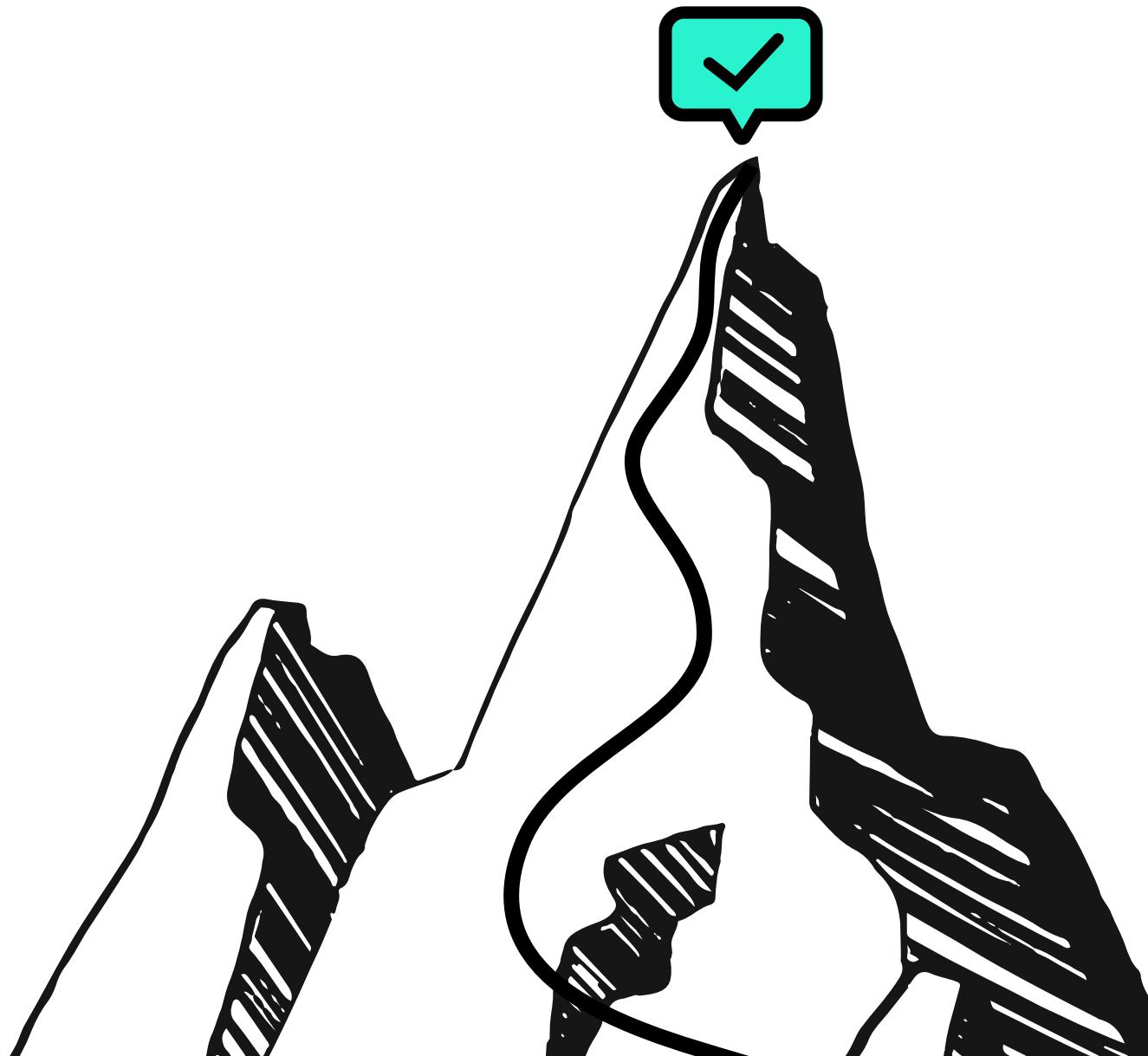
**Dirigeantes et dirigeants** de PME ou ETI familiales.

**Héritières et héritiers** souhaitant reprendre l'entreprise.

**Familles associées** cherchant à prévenir les conflits ou clarifier la gouvernance.

**Cabinets d'expertise comptable, notaires, conseillers patrimoniaux** souhaitant renforcer l'approche humaine de la transmission.

## POURQUOI CHOISIR BIMALAYA ?



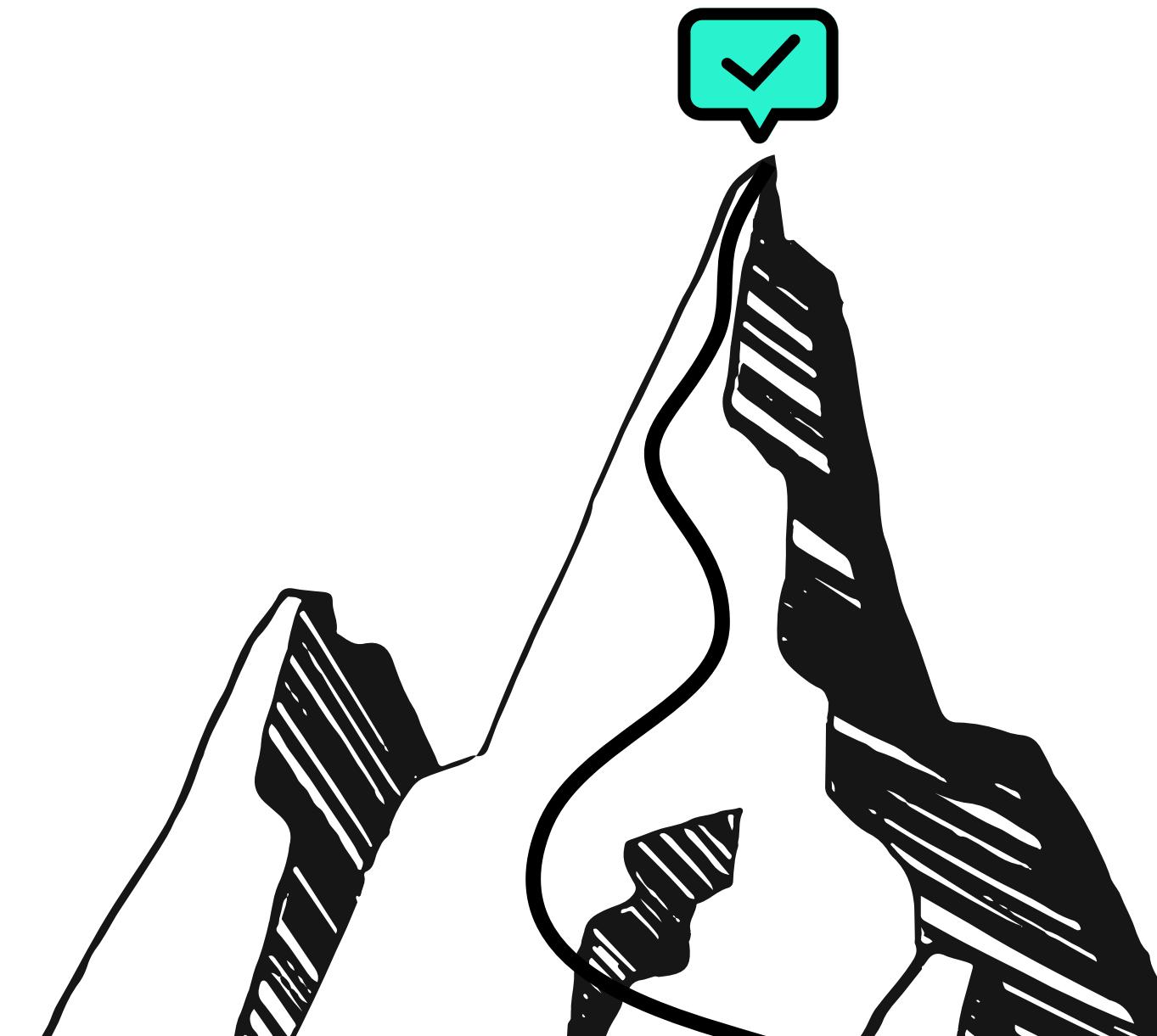
Parce que nous savons que **la transmission ne se décrète pas, elle se prépare.**

**Notre force :** allier accompagnement humain, vision stratégique et expertise pluridisciplinaire.

Chez Bimalaya, nous parlons autant **bilan** que **valeurs**, autant **actif** qu' **affectif**.

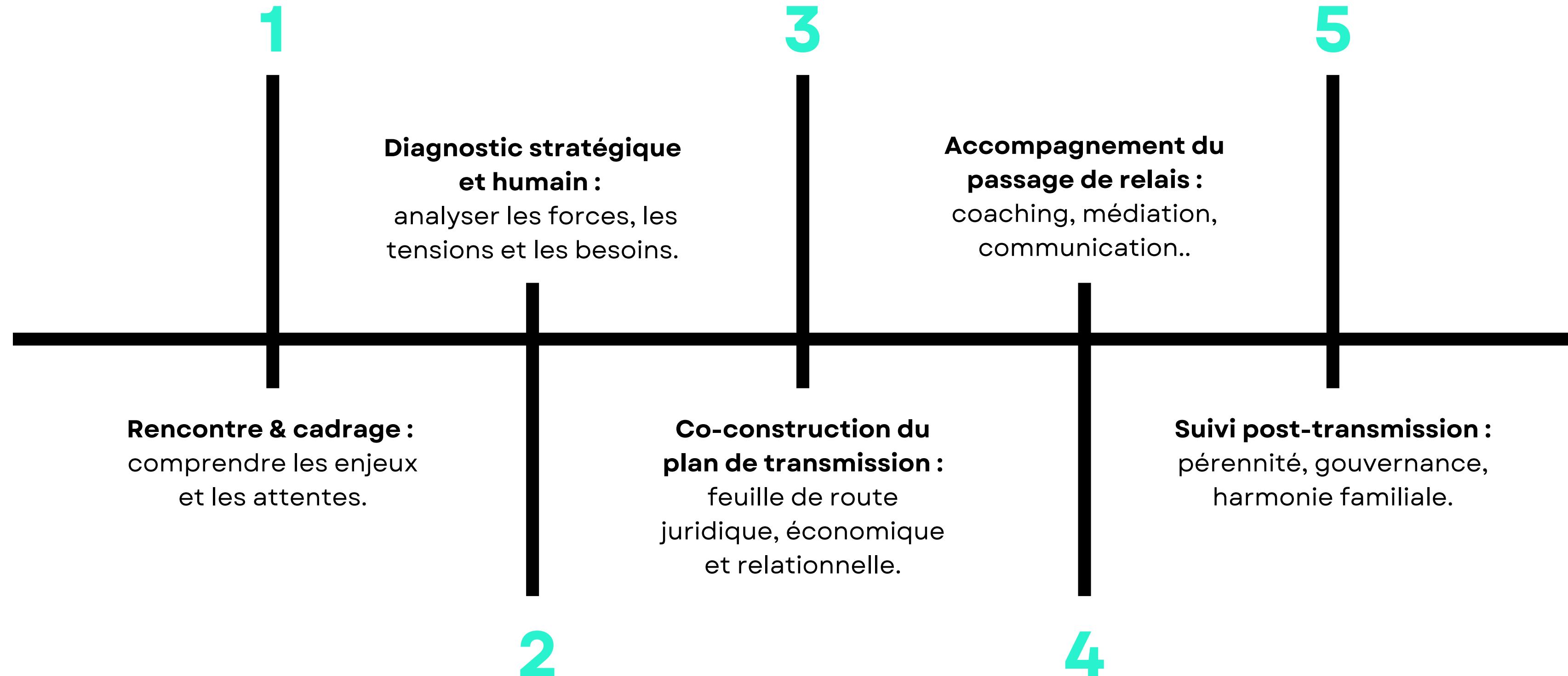
**Notre rôle :** être un tiers de confiance, pas un juge.  
Écouter, clarifier, **accompagner à votre rythme**.  
Parler avec vous, vos proches, vos équipes.  
Faire émerger un chemin juste, respectueux et progressif.

## NOS FORMATS D'INTERVENTION



- DIAGNOSTIC TRANSMISSION & RELATIONS FAMILIALES**  
(1 à 3 jours)
- ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE**  
sur 1 à 12 mois
- SÉMINAIRES FAMILIAUX OU D'ÉQUIPE :**  
« Passer le relais », « Reprendre avec sens », « De l'histoire à la vision ».
- FORMATIONS À LA TRANSMISSION ET À LA GOUVERNANCE FAMILIALE**
- MÉDIATION ET COACHING DE SUCCESSION**

## Exemple de parcours d'accompagnement



**Ensemble, faisons de cette transition  
une aventure humaine, juste et durable.**



 PRENDRE RDV MAINTENANT

 [contact@bimalaya.fr](mailto:contact@bimalaya.fr)

 **02 47 45 12 07**

 [www.bimalaya.fr](http://www.bimalaya.fr)

