

VERHALTENSKODEX / ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN

PIXON ENGINEERING

1. Leitfaden für Mitarbeitende

1.1. Unsere Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Kunden

pixon engineering ist eine Planungsfirma für Projekte innerhalb der Pharmaindustrie. Schwerpunkte sind Reinraum- und Laborplanung, High Containment, Bioprocessing und Fill & Finish. Unsere Kunden werden auf Wunsch während der verschiedenen Projektphasen oder des ganzen Projektes begleitet. Zusätzlich zu unserem Ziel, die Bedürfnisse unserer Partner dank unserer Expertise zur vollen Zufriedenheit zu erfüllen, soll dieser Verhaltenskodex einen essenziellen Teil der Unternehmenskultur spiegeln und helfen, zur positiven Wahrnehmung inner- und ausserhalb des Unternehmens beizutragen.

1.2. Für wen gilt der Verhaltenskodex und wie soll er genutzt werden?

Die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Standards und ethischen Prinzipien gelten für Mitarbeitende, Teamleitende sowie die Unternehmensleitung und sind für alle verbindlich. Sie dienen der täglichen Orientierung und helfen beim Treffen von Entscheidungen in kritischen Situationen. Der Leitfaden der pixon engineering trägt dazu bei, das Unternehmen zu einem innovativen, vertrauenswürdigen und arbeitnehmerfreundlichen Umfeld zu machen.

Der Verhaltenskodex wird allen Mitarbeitenden zu Beginn des Arbeitsverhältnisses bei pixon engineering ausgehändigt und ist jederzeit für alle zugänglich. Von Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern erwartet pixon engineering die Einhaltung vergleichbarer ethischer Grundsätze.

1.3. Grundlegende Prinzipien

Dieser Verhaltenskodex ist jederzeit gültig und darf keinesfalls missachtet werden. Verstösse können arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit Kunden und Mitarbeitenden basiert auf gegenseitigem Respekt und Wertschätzung. Die Mitarbeitenden bringen unterschiedliche politische, kulturelle und moralische Hintergründe mit, welche pixon engineering wertschätzt und anerkennt. Ebenso basiert die Zusammenarbeit transparent, verantwortungsbewusst und integer. Die Qualität sowie die Sicherheit und Zuverlässigkeit der Arbeit soll zusammen mit den Prinzipien in diesem Verhaltenskodex im Einklang sein.

1.4. Unterstützung bei der Einhaltung

Bei Fragen und Unsicherheiten dürfen sich die Mitarbeitende an ihre Vorgesetzten oder an HR-Vertretende wenden.

1.5. Ethische Richtlinien für die eigene Arbeit

- **Realistische und ehrliche Arbeitsweise**

pixon engineering legt grossen Wert darauf, nur Projekte zu übernehmen, für die die Mitarbeitenden entsprechend qualifiziert sind. Auch die Angebotsverfahren und die

Verträge sollen realistisch und ehrlich sein. Es darf kein Projekt übernommen werden, dass den Unternehmensleitfaden missachtet.

- **Umgang mit Informationen**

Vertraulichkeit gegenüber Kunden und Geschäftspartnern ist wesentlich. Das bedeutet, dass Informationen sorgfältig und vertraulich behandelt werden und nicht an Dritte weitergegeben werden dürfen.

- **Umgang mit personenbezogenen Daten**

Der Schutz von Daten und vertraulichen Informationen hat bei pixon engineering hohe Priorität. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sensible Informationen verantwortungsvoll zu behandeln und vor unbefugtem Zugriff zu schützen. Der Zugriff ist auf autorisierte Personen nach dem Need-to-know-Prinzip beschränkt. Daten werden ausschliesslich für geschäftliche Zwecke und gemäss den internen sowie gesetzlichen Anforderungen verarbeitet und gespeichert. Sicherheitsrelevante Vorfälle werden dokumentiert und bei Bedarf geeignete Massnahmen eingeleitet. Zur Gewährleistung eines angemessenen technischen und organisatorischen Schutzniveaus arbeitet pixon engineering zudem mit einem nach ISO 27001 zertifizierten IT-Dienstleister zusammen.

- **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

pixon engineering verpflichtet sich allen Mitarbeitenden gegenüber, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu bieten. Für Tätigkeiten mit entsprechenden Anforderungen werden geeignete Schutzausrüstungen bereitgestellt und gewährleisten somit eine sichere Arbeitsumgebung am Arbeitsplatz. Während des Mitarbeitendengesprächs werden mindestens einmal jährlich die Themen Gesundheit, Lärm und Stress angesprochen. Der Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz hat höchste Priorität. Mitarbeitende sollen sich sicher fühlen und sich bei gesundheitlichen Bedenken bei der Geschäftsleitung und/oder HR-Vertretenden melden.

1.6. Richtlinien im Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und staatlichen Stellen

- **Vermeidung von Interessenkonflikten**

Interessenkonflikte sind unverzüglich offenzulegen. Betroffene Mitarbeitende dürfen an entsprechenden Entscheidungen nicht mitwirken.

- **Verbot von Korruption und Betrug**

Korruption und Betrug werden bei pixon engineering in keiner Form geduldet. Die in der Schweiz und Deutschland geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Korruption müssen jederzeit und weltweit eingehalten werden. Das bedeutet, dass keine mitarbeitende Person unerlaubte private Vorteile gewährt oder annimmt, welche die Entscheidungen des Unternehmens beeinflussen. Besondere Sorgfalt gilt bei der Auswahl von Lieferanten, externen Dienstleistenden sowie bei Ausschreibungsverfahren. Mitarbeitende dürfen keine Vorteile anbieten oder annehmen, die Entscheidungen zugunsten bestimmter Projektpartner beeinflussen könnten. Handlungen von Mitarbeitenden, welche durchgeführt werden, um wirtschaftliche Vorteile zu erlangen, sind illegal und werden von pixon engineering verboten.

- **Fairer Wettbewerb**

pixon engineering verpflichtet sich, keine Preisabsprachen und andere wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen mit Dritten einzugehen. Die Regeln eines fairen und offenen Wettbewerbs müssen geachtet werden und dürfen nicht in unzulässiger Weise beeinflusst werden.

- **Geschenke und Einladungen**

Geschenke oder Zuwendungen an oder von Dritten sollen grundsätzlich nicht gemacht oder angenommen werden. Ausnahmen sind lediglich geringwertige Geschenke in angemessenem und branchenüblichem Rahmen sowie Werbe- und Streuartikel sowie angemessene Geschenke mit repräsentativem Charakter.

- **Geldwäscherei**

Geldwäscherei ist bei pixon engineering und bei seinen Kunden sowie Geschäftspartnern verboten.

1.7. Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden und der Gesellschaft

- **Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit**

Mitarbeitende werden aufgrund ihres Wissens, ihrer Ausbildung und ihrer Kompetenzen eingestellt. pixon engineering legt grossen Wert auf Toleranz und es wird sichergestellt, dass keine Person aufgrund ihres Geschlechts, ethnischen Zugehörigkeit, Religion, sexuellen Orientierung, Alters oder anderen willkürlichen Gründen wie etwa Behinderungen bei der Einstellung oder von Mitarbeitenden diskriminiert wird. Zudem ist es pixon engineering wichtig, auf eine sensible Art und Weise mit Herausforderungen umzugehen, die aus sozialen und kulturellen Unterschieden entstehen.

Alle Firmenstandorte sind für Gehbehinderte und Rollstuhlfahrende zugänglich.

- **Vereinbarkeit von Beruf und Familie**

pixon engineering fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. In Absprache mit der Standortleitung und deren Zustimmung besteht die Möglichkeit, Arbeit im Homeoffice zu leisten. Flexible Arbeitspensen werden angeboten und Überstunden können in Form von freier Zeit kompensiert werden. Sonderurlaub und Kurzabwesenheiten sind in Absprache mit der Standortleitung möglich, sofern deren Zustimmung vorliegt.

- **Keine Kinder-, Zwangs- oder Sklavenarbeit**

Kinder-, Zwangs- oder Sklavenarbeit wird zu keiner Zeit weder bei pixon engineering noch bei Dritten (Geschäftspartner, Lieferanten oder Kunden) akzeptiert.

- **Kein Mobbing oder sexuelle Belästigung**

Mobbing, Belästigung und/oder sexuelle Belästigung werden zu keiner Zeit toleriert. Vorgesetzte und/oder HR-Vertretende stehen den Mitarbeitenden als Anlaufstelle in diesen Fällen zur Verfügung.

- **Meldestelle für Diskriminierungen und/oder Belästigungen**

Mitarbeitende werden ermutigt, sich bei Bedenken zu melden. pixon engineering setzt sich ein, dass Mitarbeitende und Whistleblower nicht gefährdet und ihre Identität geschützt wird. Es besteht die Möglichkeit, die Geschäftsleitung und/oder HR-Vertretende über eine anonyme Plattform (<https://pixonengineering.sharepoint.com/SitePages/Sorgenbriefkasten.aspx>) zu kontaktieren. Jene, die auf den Beschwerdemechanismus zurückgreifen, werden nicht von pixon engineering geahndet.

- **Teilnahme an Gewerkschaften**

Die Mitgliedschaft an Gewerkschaften oder Vereinigungen von Arbeitnehmenden werden zu keiner Zeit von pixon engineering gehindert.

- **Soziale und gesetzliche Verantwortung**

pixon engineering hält sich an die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen Projekte angenommen und durchgeführt werden. Ausserdem werden keine Aktivitäten unterstützt, welche den sozialen Standards von pixon engineering und diesem Verhaltenskodex nicht entsprechen.

- **Umweltverantwortung**

Mitarbeitende tragen durch einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie, Wasser, Materialien und Abfällen zur Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele von pixon engineering bei.

- **Alkohol und Drogen am Arbeitsplatz**
Alkohol- oder Drogenkonsum sind während der Arbeitszeit strengstens verboten.
- **Waffen**
Das Mitführen von Waffen an den Standorten von pixon engineering ist untersagt. Verstösse können arbeitsrechtliche Konsequenzen sowie die Information zuständiger Behörden nach sich ziehen.

2. Verantwortung für die Umsetzung

Die Geschäftsleitung trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung des Verhaltenskodex und Allgemeinen Bestimmungen. Führungskräfte und HR unterstützen dessen Umsetzung im Arbeitsalltag. Mitarbeitende sind verpflichtet, die Grundsätze des Verhaltenskodex einzuhalten und Verstösse zu melden.