

La coopérative d'immigration

**Le Relais
Francophone**

de la Colombie-Britannique

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

RAPPORT ANNUEL 2023-2024





RECONNAISSANCE DES TERRITOIRES

Le Relais Francophone reconnaît que nous nous réunissons, travaillons et vivons sur les territoires non-cédés des peuples autochtones qui ont subi et qui continuent de subir des torts et des injustices causés par les erreurs du passé de la classe dirigeante de notre société.

Nous éprouvons une dette morale et humanitaire envers ces communautés autochtones et nous devons leur rendre une reconnaissance et une justice collective et sociétale en témoignant de la vérité et en faisant acte de réconciliation, afin d'offrir notre appui tangible et notre reconnaissance pour leurs souffrances.

En plus de réfléchir et prendre connaissance des erreurs du passé, posons ensemble et individuellement des gestes concrets qui pourraient les aider à surmonter leurs peines et encourager la guérison, ce qui nous permettrait tous et toutes de vivre ensemble dans la paix, la sérénité et la justice.

En tant qu'organisme d'établissement, nous oeuvrons au quotidien pour que les nouveaux arrivants soient conscients de cette réalité et contribuent à leur tour à la réconciliation nationale.

Mot de la présidente

Chers membres, chers collègues, cher invitées,

C'est avec un immense plaisir et une grande fierté que je vous souhaite la bienvenue à notre assemblée générale annuelle. Aujourd'hui, nous avons l'occasion de nous réunir pour faire le point sur une année riche en accomplissements et en défis relevés avec brio.

L'année écoulée a été marquée par des réalisations significatives qui témoignent de notre engagement collectif à servir notre mission et à répondre aux besoins de notre communauté. Grâce au travail acharné de nos équipes, au soutien indéfectible de nos partenaires, et à la participation active de nos membres, nous avons pu mener à bien plusieurs projets importants.

Parmi les succès notables de cette année, je tiens à préciser que notre coopérative a fait d'importants pas en avant, en particulier dans le renforcement des relations communautaires et dans nos efforts pour augmenter la population francophone grâce à l'immigration. Notre travail va bien au-delà des simples statistiques; il est fondé sur un engagement profond envers les personnes que nous accueillons et accompagnons. Ces réussites sont le fruit de la collaboration, de l'innovation, et de la détermination qui animent notre organisme.

L'un des principaux axes de notre action cette année a été de renforcer les liens entre la communauté francophone et les autres communautés locales. À travers divers événements et initiatives, nous avons réussi à créer des connexions significatives qui facilitent une meilleure intégration et favorisent une plus grande compréhension mutuelle. Ces efforts ont non seulement permis de faire rayonner la francophonie au-delà de notre propre communauté, mais ils ont aussi contribué à bâtir un environnement plus inclusif et diversifié avec de nouvelles opportunités de collaboration.

Nous avons également intensifié notre présence sur la scène politique pour défendre l'importance de l'immigration francophone. Nos actions ont visé à sensibiliser les responsables politiques à l'importance d'accroître notre communauté par l'accueil de nouveaux immigrants francophones, un élément clé pour maintenir la vitalité démographique et culturelle de notre province. Ces démarches visent à assurer un avenir prospère pour la francophonie en attirant de nouveaux talents et en enrichissant notre société.

Nous avons également su nous adapter face aux défis imprévus, en trouvant des solutions créatives pour surmonter les obstacles et en maintenant notre cap vers nos objectifs stratégiques. Chaque défi a été une occasion de renforcer notre résilience et de consolider notre positionnement en tant qu'acteur clé dans notre domaine.

En tant que présidente du conseil d'administration, je suis honorée de pouvoir compter sur une équipe si dévouée et passionnée. Je tiens à exprimer ma plus profonde gratitude à chacun d'entre vous pour votre contribution inestimable. Votre engagement est le pilier de notre succès collectif.

Je suis convaincue que l'année à venir sera tout aussi prometteuse et que, ensemble, nous continuerons à faire une différence positive dans notre communauté.

Je vous remercie encore une fois pour votre présence aujourd'hui et pour votre soutien continu. Je vous souhaite à tous une assemblée enrichissante et inspirante.

Cordialement



Padminie Chundusing

Présidente de la Coopérative d'Immigration du Relais Francophone de la Colombie-Britannique

Mot de la Direction Générale

C'est avec une grande fierté que je vous présente le rapport annuel 2023-2024 du Relais Francophone. Cette année, notre engagement à servir les nouveaux arrivants francophones a pris une nouvelle dimension, alors que nous avons étendu nos services à de nouvelles zones géographiques, permettant ainsi d'accueillir un plus grand nombre de familles et d'individus francophones en quête d'une nouvelle vie en Colombie-Britannique.

Notre volonté de renforcer l'inclusion et la diversité demeure au cœur de nos actions. Nous croyons fermement que la francophonie se construit par la pluralité de ses voix et par la richesse des parcours de chacun. À travers nos initiatives, nous avons continué de célébrer cette diversité et de créer des espaces où chacun peut se sentir valorisé et respecté. Le Relais Francophone s'efforce de bâtir une communauté où l'inclusion n'est pas seulement un idéal, mais une réalité tangible.

En parallèle, nous avons travaillé sans relâche à structurer et à améliorer la qualité de nos services d'emploi, qui sont devenus plus que jamais un pilier essentiel de notre mission. Nous avons mis en place des programmes plus robustes, avec un accompagnement personnalisé, pour garantir que chaque personne puisse trouver sa place sur le marché du travail canadien. Cette démarche vise à non seulement faciliter l'intégration professionnelle, mais aussi à renforcer l'autonomie et la confiance de nos bénéficiaires pour garantir ainsi leur rétention dans notre belle province.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à tous les membres du conseil d'administration, au personnel, ainsi qu'aux nombreux bénévoles du Relais Francophone. Votre engagement et votre passion pour notre mission sont le moteur de notre succès. Ensemble, nous construisons une francophonie plurielle dynamique et innovante, une francophonie qui sait s'adapter aux défis tout en restant fidèle à ses valeurs.

Nous avons encore beaucoup à accomplir, mais je suis convaincue que, grâce à notre engagement collectif, nous continuerons à faire du Relais Francophone un acteur clé dans l'accueil et l'établissement des nouveaux arrivants francophones en Colombie-Britannique.

Au cours de cette année, nous avons également initié des partenariats avec des organisations locales et internationales, renforçant ainsi notre capacité à offrir des services encore plus adaptés aux besoins variés des nouveaux arrivants. Ces collaborations nous permettent d'enrichir notre offre de programmes et d'assurer un accompagnement global, qu'il s'agisse de l'emploi, de la formation ou de l'intégration sociale.

Par ailleurs, nous avons lancé plusieurs initiatives axées sur le bien-être et la santé mentale des francophones en C.-B. Nous comprenons que le chemin de l'intégration est souvent semé de défis, et c'est pourquoi nous avons mis l'accent sur l'accompagnement psychologique et le soutien à la résilience des personnes que nous accompagnons. Ce volet de notre mission a pris une place prépondérante dans nos actions cette année.

Enfin, notre engagement envers l'écoresponsabilité s'est renforcé avec des projets visant à sensibiliser nos membres et bénéficiaires à l'importance de la durabilité environnementale. Nous croyons que chaque geste compte, et cette année, nous avons introduit des pratiques plus respectueuses de l'environnement dans toutes nos activités.

Merci de votre confiance et de votre soutien continu. Ensemble, nous bâtissons une communauté francophone forte, solidaire et tournée vers l'avenir.



Inès Ghozzi

Directrice Générale de la Coopérative
d'Immigration du Relais Francophone de la
Colombie-Britannique

Sommaire

1. Équipe administrative : Leadership et gouvernance

2. Notre équipe : Les acteurs de notre mission

3. Assoie notre ancrage local

- Chiffres clés 2023-2024 : Un aperçu de nos performances
- À la rencontre de nos bénéficiaires : Présence et proximité
- Bureaux de New Westminster et Surrey : Une nouvelle dynamique en marche

4. 2023-2024 : Promouvoir l'inclusion et la diversité

- Engagement envers les peuples autochtones
- Soutien aux minorités raciales francophones
- Accompagnement des minorités religieuses francophones
- Solidarité avec la communauté LGBTQ2SI+

5. Réinventer nos services pour une qualité accrue

- Services emploi en cohorte : Une approche collective
- Collaboration : Au cœur de notre offre de services

6. Renforcer notre influence politique

- Rencontres sectorielles : Dialogue et partenariat
- Relations avec les élus : Engagement et action

1 Équipe administrative : Leadership et gouvernance

Notre conseil d'administration bénévole joue un rôle essentiel dans le succès et la direction du Relais Francophone. Leur engagement sans faille se manifeste dans leur implication active à travers une multitude de projets cruciaux pour notre communauté. Ils ont été des acteurs clés dans le renforcement des connexions intercommunautaires, assurant que notre francophonie soit ouverte et inclusive. Leur présence sur la scène politique a également été déterminante pour faire avancer nos priorités, et aussi leur implication dans la préparation de notre candidature pour devenir un signataire francophone d'entente de parrainage. En outre, ils ont consacré un temps considérable à la médiation avec la Fédération des francophones de la Colombie-Britannique (FFCB), garantissant ainsi une marche vers une collaboration harmonieuse et stratégique. Grâce à leur dévouement, notre gouvernance se distingue par son leadership fort et son engagement envers l'avenir de notre communauté.



Padminiee Chundunsing
Présidente



Cosme Fandy
Vice-Président



France-Emmanuelle Joly
Secrétaire, trésorière



Huguette Hayden
Conseillère



Basile Tene
Conseiller



Jupson Jubikila
Conseiller



Robin Q. Zhang
Conseiller

2 Notre équipe : Les acteurs de notre mission

Notre équipe opérationnelle est le pilier sur lequel repose tout notre succès. Sans son travail acharné et son dévouement, rien de ce que nous avons accompli n'aurait été possible. Elle a su répondre à une demande croissante tout en maintenant des standards d'excellence toujours plus élevés. Grâce à ses efforts, la visibilité de notre organisme s'est considérablement accrue, ce qui a conduit à une satisfaction client remarquable. Cela nous a permis de toucher un public plus large et de renforcer notre crédibilité auprès de nos bailleurs de fonds. Son engagement quotidien est essentiel à notre mission, et pour cela, nous lui adressons nos plus sincères remerciements.

L'équipe Emploi



Jean-Bruno Nkondi
Coordinateur



Samira Nanou
Agent emploi



Marie-Paule Tahia
Agent emploi



Florent Cornec
Agent des Professions
Réglementées



Jonathan Mugisa
Agent emploi

L'équipe Établissement



Bonfils Mada
Coordinateur



Raya Avazova
Agent établissement



Jesuine Nsabimana
Agent établissement



Liliia Varkhov
Agent établissement



Ian Irabaganje
Agent établissement

Connexions Communautaires



Ximena Londoño
Coordinatrice

L'équipe administrative



Coralie Lezcano
Agente de communication
- Graphiste



Florent Bascoules
Chef de projet
événementiel

Responsable des opérations, contrôle qualité et communication interne



Catharine Williams
Responsable des opérations, contrôle qualité
et communication interne

Direction générale



Ines Ghozzi
Directrice Générale

3 Asseoir notre ancrage local

Chiffres clés 2023-2024 : Un aperçu de nos performances

Clients uniques services

RÉSIDENTS
PERMANENTS
722

TEMPORAIRES
1063

PRÉ-DÉPART
75

Pays d'origines

RÉSIDENTS PERMANENTS



République démocratique du Congo



Burundi



Rwanda

TEMPORAIRES



France



Iran



Inde

PRÉ-DÉPART



Cameroun



Maroc



France

Types de visas pour les résidents permanents

REGOUPLEMENT
FAMILIAL

84

IMMIGRANTS
ÉCONOMIQUES

254

RÉFUGIÉS

381

À la rencontre de nos bénéficiaires : Présence et proximité

Dans le cadre de notre engagement à offrir un service de proximité à nos bénéficiaires, notre équipe a entrepris plusieurs déplacements importants cette année, notamment à Prince George et à Victoria. Ces visites ont permis non seulement de renforcer notre présence sur le terrain, mais aussi de mieux comprendre les besoins spécifiques des francophones vivant dans ces régions. En rencontrant directement les nouveaux arrivants et les membres de la communauté locale, nous avons pu offrir un accompagnement personnalisé et répondre de manière plus ciblée à leurs attentes, renforçant ainsi le lien entre notre organisation et les populations que nous servons.



Déplacement à Victoria



Déplacement à Prince Georges

La multiplication des tables informatives a également joué un rôle clé dans notre stratégie d'accessibilité. En installant ces points de rencontre dans des lieux fréquentés, tels que des centres communautaires, des bibliothèques et des événements locaux, nous avons pu présenter nos services à un plus grand nombre de personnes. Ces tables ont servi de véritables carrefours d'information, où les nouveaux arrivants ont pu poser leurs questions, obtenir des conseils et être orientés vers les ressources dont ils avaient besoin. Ce contact direct a non seulement augmenté la visibilité de notre organisme, mais a aussi renforcé la confiance des bénéficiaires dans la qualité et la pertinence de nos services.



Table PICS



Festival du Bois

Grâce à ces efforts, notre équipe a pu toucher un public plus large et diversifié, assurant ainsi que les services offerts par le Relais Francophone sont connus et accessibles à tous ceux qui en ont besoin. Ces initiatives sur le terrain ont démontré l'importance d'une approche proactive et humaine, où la proximité et la disponibilité de nos équipes sont au cœur de notre mission. En poursuivant ces actions, nous continuons à construire des ponts solides entre notre organisation et la communauté francophone de Colombie-Britannique, assurant que chacun puisse trouver le soutien nécessaire pour réussir son intégration.

500 participants à la Journée d'Accueil 2024



Célébrons l'Aïd

Journée d'accueil



Célébrons Noël



Pâques

Bureaux de New Westminster et Surrey : Une nouvelle dynamique en marche

L'année fiscale 2023-2024 marque un tournant décisif pour les bureaux de New Westminster et Surrey. Après une période de réflexion et de réorganisation, une nouvelle dynamique est en marche, prête à insuffler un souffle d'innovation et de croissance dans nos activités.

Renouvellement de l'Équipe : Un Vent de Fraîcheur

Le renforcement de nos équipes est au cœur de cette nouvelle phase. Des professionnels passionnés et expérimentés rejoignent nos rangs, apportant avec eux des compétences diversifiées et une énergie renouvelée. Ce renouvellement de l'équipe reflète notre engagement à offrir un service de qualité et à répondre aux besoins spécifiques de nos clients avec une attention particulière. Chaque membre de notre personnel est désormais encore mieux équipé pour vous accompagner dans vos démarches et pour faire de vos projets une réussite. Le personnel nouveau renforce ainsi nos équipes à New West et Surrey.

Le Relais Francophone
la coopérative d'immigration
de la Colombie-Britannique

Découvrez notre équipe francophone MULTICULTURELLE !

- Florent Bascoules France
- Coralie Lezcano France
- Lilia Varkhov Ukraine
- Raya Avazova Ouzbékistan
- Ines Ghozzi Tunisie · Hongrie
- Ingrid Inabeza Burundi
- Ian Irabaganje Burundi
- Jonathan Mugisa RDC
- Jesuine Nsabimana Rwanda
- Marie-Paule Tahia Côte d'Ivoire
- Jean-Bruno Nkondi Congo-Brazzaville
- Bonfis Maca Burundi
- Ximena Londoño Colombie
- Samira Nanou France - Maroc
- Florent Cornec France
- Catharine Williams Canada

Renforcement Publicitaire : Une Visibilité Accrue

Dans le cadre de cette relance, nous avons également redoublé d'efforts en matière de communication et de publicité. Notre objectif est de renforcer notre présence sur les différentes plateformes et de mieux faire connaître l'éventail de services que nous proposons. Les campagnes publicitaires ont été conçues pour atteindre un public plus large et diversifié, mettant en lumière les avantages uniques de nos programmes d'emploi et de formation, notamment en informatique et en langues. Cette visibilité accrue est un levier essentiel pour attirer de nouveaux clients et partenaires vers nos nouveaux locaux, et pour soutenir le développement de notre communauté.



Cours d'informatique bureau de New Westminster

Compétences informatiques essentielles
Chaque mercredi, du mercredi 10 avril au 3 juillet 2024
De 12h00 à 14h00 | 627 rue Columbia,
New Westminster, V3M 1A7

Atelier gratuit

SERVICES EN ÉTABLISSEMENT

Ian Irabaganje
ian.irabaganje@lerelaiscb.ca
604-345-5248

Financé par Immigration, Réfugiés, Citoyenneté Canada et le Gouvernement de la Colombie-Britannique

Cours d'anglais pour adultes
Chaque mardi, du mardi 23 avril au 25 juin 2024
12h00 à 13h30 | En ligne

Atelier gratuit

SERVICES EN ÉTABLISSEMENT

Raya Avazova
ravazova@lerelaiscb.ca
236-380-2723

Financé par Immigration, Réfugiés, Citoyenneté Canada et le Gouvernement de la Colombie-Britannique

Adult French classes for beginners
Every Monday, from Monday, April 22nd to June 24th, 2024
12:00 PM to 1:30 PM | Online

Free course

SERVICES EN ÉTABLISSEMENT

Raya Avazova
ravazova@lerelaiscb.ca
236-380-2723

Fundée by Immigration, Refugees and Citizenship Canada and the government from British Columbia

Encouragement des Visites Clients : Vers une Relation Plus Proche

Nous croyons fermement que la clé de notre succès réside dans les relations que nous tissons avec nos clients. C'est pourquoi nous encourageons fortement les visites sur site, que ce soit pour une simple consultation ou pour participer à nos programmes. Nos portes sont grandes ouvertes pour accueillir les visiteurs et les informer sur les multiples opportunités que nous offrons. Nous avons mis en place des après-midi d'accueil spéciales, dédiées à présenter nos services, à répondre aux questions et à créer un environnement convivial et informatif pour tous nos visiteurs.



Perlages autochtones à New Westminster, Vancouver et Victoria

Activités d'Emploi et de Formation : Innover pour Répondre à Vos Besoins

Nos activités en matière d'emploi et de formation continuent d'évoluer pour s'adapter aux besoins du marché du travail. Des programmes ciblés en informatique et en langues sont désormais disponibles, répondant à la demande croissante pour des compétences techniques et linguistiques. Nous proposons des formations conçues pour renforcer les compétences nos bénéficiaires et les aider à atteindre leurs objectifs professionnels.

En conclusion, la reprise de l'activité aux bureaux de New Westminster et Surrey marque le début d'une nouvelle ère, pleine de promesses et d'opportunités. Avec une équipe renouvelée, une visibilité renforcée, et une approche centrée sur le client, nous sommes prêts à écrire un nouveau chapitre de succès et de croissance. Nous vous invitons à nous rejoindre dans cette aventure et à découvrir tout ce que nous avons à offrir.



Locaux de New Westminster



Locaux de Langley



Locaux de Vancouver



Locaux d'Abosford



Locaux de Surrey

4 2023-2024 : Promouvoir l'inclusion et la diversité

Engagement envers les peuples autochtones: Nouveaux Arrivants Francophones des Expériences Immersives Uniques!

Les 5 jalons d'un parcours réussi

Le projet "Connexions Autochtones" du Relais Francophone est une initiative innovante qui vise à sensibiliser les nouveaux arrivants francophones à l'histoire et à la culture des peuples autochtones en Colombie-Britannique via un parcours en plusieurs étapes. Depuis son lancement en 2022, ce projet a permis à de nombreux participants de plonger au cœur des traditions autochtones grâce à des expériences immersives uniques. Pour une découverte 360° et une sensibilisation aux réalités autochtones, découvrez les différentes étapes qui jalonnent ce parcours captivant :



Art et Tradition : Ateliers de Perlage Autochtone pour Créer des Liens Durables

Tout au long de l'année, Le Relais Francophone organise une série de 22 ateliers de perlage à New Westminster, Vancouver et Victoria. Ces ateliers, animés par des experts autochtones, ont permis aux participants de découvrir les techniques de perlage traditionnelles et leur signification culturelle et d'échanger avec les indigènes sur les traditions et les contes et légendes de leur tribu. Les ateliers incluaient la confection de boucles d'oreilles, de porte-clés en perles, d'attrape-rêves et de broderies sur tissus ethniques. Les participants ont non seulement acquis de nouvelles compétences artistiques, mais ont également développé une compréhension profonde des traditions autochtones, enrichissant ainsi leur expérience culturelle. La création d'œuvres artistiques communes ont permis de faire de ces ateliers des rencontres régulières et un partage des us et coutumes dans les deux sens.



Découverte Éveillante : Visite de la Réserve Seabird

Des visites de la réserve Seabird a été organisée pour les nouveaux arrivants francophones. Cette aventure immersive a permis aux participants de découvrir les techniques traditionnelles de chasse, de pêche et de cueillette, tout en explorant les récits ancestraux des peuples autochtones. Marcher sur ces terres sacrées et dialoguer avec les membres des communautés locales ont offert une expérience éducative enrichissante, créant un lien profond avec la culture autochtone. Ces visites permettent aux nouveaux arrivants de connaître le quotidien des défis des peuples indigènes dans un contexte moderne et de se lier à la Nature en Colombie-Britannique afin de contribuer à sa préservation.

Art et Histoire pour des Ponts Culturels : Film Autochtone "Beans" et Pièce théâtrale "Mononk Jules"

Le Relais en collaboration avec Vision Ouest projette des films traitant des défis des peuples autochtones à diverses occasions suivies de tables de conversations pour favoriser un échange ouvert et constructif sur les enjeux abordés dans les films et renforcer la compréhension mutuelle. Ainsi, par exemple, la projection du film "Beans" a été organisée pour offrir aux nouveaux arrivants une immersion dans les réalités contemporaines des peuples autochtones au Canada. Ce film poignant explore les thèmes de résilience, d'identité et de justice sociale. Les participants ont ainsi l'occasion de développer une compréhension empathique des défis et des triomphes des communautés autochtones, tout en encourageant le dialogue interculturel.

Assister à des représentations théâtrales comme l'événement "Mononk Jules" parcours de Jocelyn Sioui constitue un autre point culminant du projet. Cette pièce de théâtre documentaire, interprétée par Jocelyn Sioui, rend hommage à son grand-oncle, un héros autochtone souvent oublié. Les nouveaux arrivants ont eu l'occasion de découvrir une histoire riche et émouvante, racontée à travers des archives, des maquettes et des marionnettes. Cette immersion théâtrale a offert une perspective unique sur les luttes et les triomphes des peuples autochtones, tout en renforçant l'empathie et la compréhension des participants. Par le biais de cette expérience artistique, les spectateurs ont pu se connecter émotionnellement à l'histoire autochtone, favorisant une prise de conscience profonde et un engagement accru envers la réconciliation.

Festivités qui Connectent : Le Powwow

Un moment fort du projet a été la participation de nos clients à divers Powwow comme celui du Yellow Wolf Inter-tribal Powwow, le 22 juillet 2023. Plus qu'un simple événement, le powwow est un rassemblement culturel où les peuples autochtones célèbrent leur patrimoine à travers la danse, la musique et l'artisanat. Pour les nouveaux immigrants, assister à ce powwow a été une opportunité exceptionnelle de découvrir et de s'immerger dans les traditions autochtones, de ressentir l'énergie des danses et d'apprécier la beauté des costumes traditionnels. Cette expérience a renforcé leur compréhension et leur respect pour la culture autochtone, ainsi que la découverte des coutumes locales.

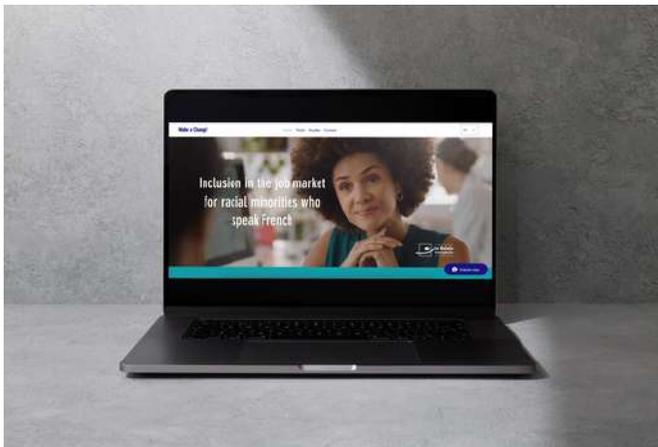


Journée de la vérité et de la réconciliation

Ensemble vers un Futur Inclusif

Le projet "Connexions Autochtones" ne se limite pas à l'éducation, mais vise également à promouvoir des interactions significatives et respectueuses entre les nouveaux arrivants et les communautés autochtones. En participant à des événements culturels, des ateliers et des activités éducatives, les nouveaux arrivants francophones sont mieux préparés à s'intégrer dans leur nouvelle société tout en respectant et en célébrant la diversité culturelle. Le parcours Connexions Autochtones prend tout son sens en offrant une approche pluridisciplinaire qui enrichit les participants par des expériences variées et profondes, favorisant ainsi une compréhension globale et une intégration harmonieuse.

En conclusion, les expériences immersives offertes par le projet "Connexions Autochtones" jouent un rôle crucial dans la construction d'un Canada plus inclusif et harmonieux. En favorisant la compréhension mutuelle et en célébrant les traditions autochtones, Le Relais Francophone contribue à la création de liens solides et respectueux entre les différentes communautés. Nous invitons tous les nouveaux arrivants à rejoindre ces initiatives pour enrichir leur parcours d'intégration et participer activement à la célébration de la diversité culturelle du Canada.



EN COURS DE CONSTRUCTION PRÊT EN 2024-2025

Soutien aux minorités raciales francophones

Le projet "Inclusion des Minorités Raciales Francophones sur le Marché de l'Emploi" est une initiative provinciale ambitieuse qui a mené à une campagne de sensibilisation à travers la Colombie-Britannique. Ce projet s'est concrétisé par une étude approfondie menée à Prince George, Victoria et Vancouver, qui s'est penchée sur le vécu des francophones issus de minorités raciales en recherche d'emploi. L'étude a mis en lumière les défis majeurs auxquels ces individus sont confrontés, notamment les idées reçues et les préjugés, les barrières linguistiques dans un contexte majoritairement anglophone, ainsi que la reconnaissance souvent limitée de leurs expériences et diplômes étrangers. Cette étude visait à mesurer les défis et donner les outils pour sensibiliser le public et à promouvoir des pratiques plus inclusives sur le marché de l'emploi.



Atelier inclusion à Vancouver



Atelier inclusion à Victoria

Le Relais a organisé une formation d'une journée, soutenue par un financement conjoint du Québec et de la Colombie-Britannique, destinée aux recruteurs et aux chercheurs d'emploi. Cette formation a abordé des thèmes essentiels tels que le recrutement inclusif, le management dans un contexte multiculturel, ainsi que les avantages d'une équipe diversifiée. La mobilité francophone a également été discutée, mettant en lumière les opportunités et les défis dans un contexte francophone international. Les participants, qu'ils soient employés ou chercheurs d'emploi, ont pris part à des simulations visant à distinguer les différences culturelles du racisme, et à apprendre à s'exprimer en tant que victime ou témoin de discriminations. Cette journée a été un pas significatif vers la promotion d'une culture d'inclusion et de respect sur le marché du travail.



Journée de formation employeurs et salariés à l'inclusion



La récente campagne de sensibilisation aux défis des francophones en emploi a pris vie dans des lieux publics emblématiques de Vancouver, tels que le métro, les bus et l'aéroport. Cette initiative visait à attirer l'attention du grand public sur les obstacles spécifiques rencontrés par les francophones, notamment en matière de langue et d'intégration sur le marché du travail. S'appuyant sur des témoignages poignants recueillis à Prince George, Victoria et Vancouver, la campagne a ensuite évolué pour promouvoir une francophonie plurielle en Colombie-Britannique, en mettant l'accent sur l'inclusion et la collaboration. Elle invite la communauté à reconnaître la richesse que représente la diversité linguistique et culturelle, tout en encourageant une participation active pour une société plus inclusive.

Je déteste quand j'entends :

«Comment peux-tu être bon si ton anglais ne l'est pas?»

*Parmi un échantillon de nos clients francophones, 48% entendent cela.

STOP AU RACISME AU TRAVAIL

Le Relais Francophone
www.vivreencb.ca

Je déteste quand j'entends :

«Comment peux-tu être compétente si ton diplôme n'est pas canadien?»

*Parmi un échantillon de nos clients francophones, 24% entendent cela.

STOP AU RACISME AU TRAVAIL

Le Relais Francophone
www.vivreencb.ca

Je déteste quand j'entends :

«Comment peux-tu avoir de l'expérience si tu n'as jamais travaillé au Canada?»

*Parmi un échantillon de nos clients francophones, 36% entendent cela.

STOP AU RACISME AU TRAVAIL

Le Relais Francophone
www.vivreencb.ca

Je déteste quand j'entends :

«Comment peux-tu être prise au sérieux si tu es recrutée pour les quotas?»

*Sur un échantillon de nos clients francophones, 24% entendent cela.

STOP AU RACISME AU TRAVAIL

Le Relais Francophone
www.vivreencb.ca



631 481 vues
par semaine



6 782 999 vues
par semaine



3,019,238
impressions

Le Relais, dans un esprit de bénévolat, a organisé des formations destinées à préparer les francophones récemment arrivés à faire entendre leur voix au sein des organismes francophones en participant activement aux conseils d'administration (CA) ou en étant bénévole dans la communauté. Cette formation, dispensée sur une période de huit séances par des professionnels et des acteurs clés de la vie francophone en Colombie-Britannique, a permis aux participants d'acquérir des compétences essentielles pour jouer un rôle actif dans la communauté. La formation s'est conclue par une cérémonie de remise de diplômes, symbolisant l'engagement des participants. Les résultats sont encourageants : 75 % des participants ont depuis intégré des organismes francophones, et 20 % siègent désormais au sein de conseils d'administration, contribuant activement à la vitalité de la communauté francophone



Action Diversité

Dans le cadre de la diversification de ses activités visant à atteindre une clientèle francophone plus diverse, le Relais a organisé une série de rencontres où la parole a été donnée à des femmes musulmanes ayant réussi leur carrière. Ces panelistes inspirantes, issues de différents secteurs, servent désormais d'exemples et de mentors pour les nouveaux arrivants, qui font face aux défis complexes d'appartenir à une minorité religieuse, linguistique, et souvent aussi ethnique. En partageant leurs expériences et leurs parcours, ces femmes démontrent qu'il est possible de surmonter les obstacles liés à la discrimination et à l'exclusion, tout en offrant des conseils pratiques et un soutien moral à ceux qui entreprennent un chemin similaire. Ce programme s'inscrit dans l'engagement du Relais à promouvoir l'inclusion et l'égalité des chances pour tous les membres de la communauté francophone. L'occasion aussi de célébrer l'Aïd avec les petits francophones de confession musulmane.



Célébrons l'Aïd



Solidarité avec la communauté LGBTQ2SI+

Le Relais exprime son souhait de personnaliser davantage ses services pour répondre aux besoins spécifiques de la communauté LGBTQ2SI+. Reconnaissant l'importance d'une approche inclusive et adaptée, le Relais s'engage à développer des initiatives ciblées, tant dans le domaine de l'emploi que dans les services d'établissement, afin de mieux soutenir cette communauté. Les projets pour 2024-2025 sont nombreux et ambitieux, visant à créer un environnement plus accueillant et équitable. Dès 2023, le Relais a déjà marqué son engagement en participant à la marche en faveur de la communauté LGBTQ2SI+ à Victoria, soulignant ainsi sa détermination à être un acteur de premier plan pour l'inclusion et la diversité en Colombie-Britannique.



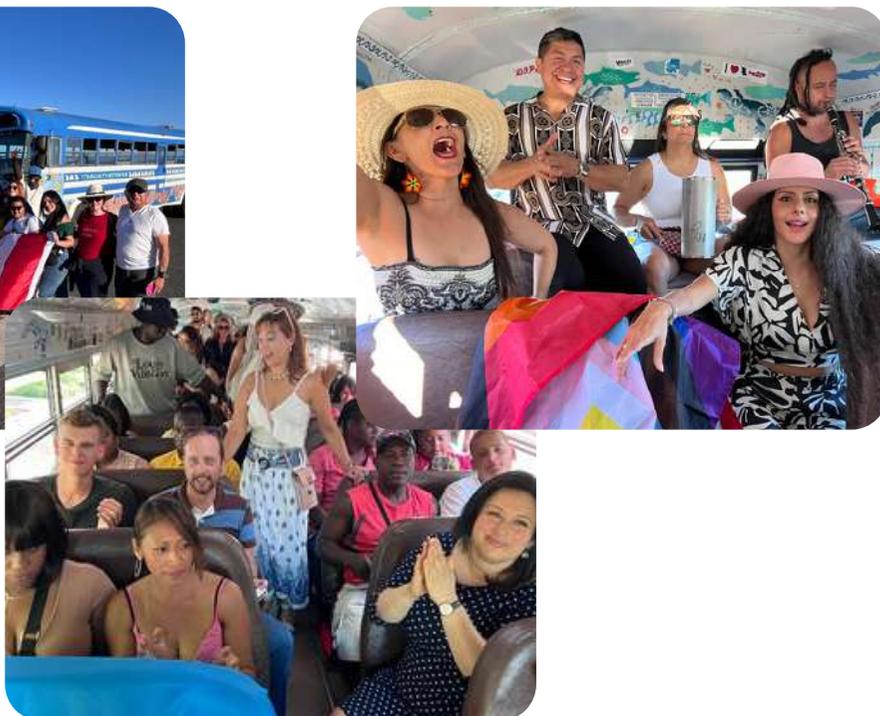
Gaypride à Victoria

Promotion des valeurs Inclusives du Canada

En conclusion, Le Relais réaffirme son engagement envers une communauté francophone plurielle, une diversité profondément ancrée dans son ADN, que ce soit à travers sa clientèle, son équipe ou son conseil d'administration, tous reflétant cette richesse culturelle. Pour partager et célébrer ces valeurs dans la joie et la convivialité, Le Relais organise chaque année un événement phare dans la capitale provinciale : le Bus Multiculturel. Cet événement festif offre l'occasion de découvrir les principaux monuments de la ville tout en dansant et chantant sur des musiques francophones du monde entier, le tout à bord d'un bus festif parcourant la ville.



Bus Interculturel à Victoria



5 Réinventer nos services pour une qualité accrue

Services emploi en cohorte : Une approche collective

Afin d'améliorer la qualité de nos services et de renforcer la connexion à l'emploi, Le Relais a innové en proposant des services en cohortes, une approche collective conçue pour maximiser l'efficacité du soutien offert. En regroupant les candidats selon leurs profils spécifiques, cette méthode permet de créer des groupes homogènes où chacun peut bénéficier d'une préparation en profondeur, ciblée et adaptée à ses besoins particuliers. Chaque cohorte reçoit ainsi un accompagnement personnalisé qui tient compte des compétences, des aspirations et des défis uniques de ses membres. Cette approche sur mesure aboutit à des foires de l'emploi spécialement conçues pour répondre aux attentes et aux opportunités propres à chaque groupe, garantissant ainsi une mise en relation plus pertinente et efficace entre employeurs et candidats. En fin de compte, cette démarche contribue non seulement à une meilleure préparation des candidats, mais aussi à une insertion professionnelle plus réussie et durable.



Collaboration : Au cœur de notre offre de services

Cette année, Le Relais a renforcé ses collaborations en s'associant avec de nouveaux partenaires tels que l'Africa Friendship Society, la Chambre de commerce Afrique Canada, et la communauté ivoirienne. Ces alliances enrichissent notre réseau et étendent notre impact au sein de la communauté francophone et au-delà. En outre, nous avons également développé des partenariats stratégiques dans le secteur anglophone, notamment avec ISSofBC et Mosaic, afin de mieux servir une population diversifiée.

De plus, nous avons intensifié notre présence dans des villes comme Langley, Abbotsford et Burnaby en participant activement aux tables d'immigration locale, ce qui nous permet de mieux répondre aux besoins des nouveaux arrivants dans ces régions.



Table VLIP



Table Refugee



MOSAIC's Immigrant Professionals Conference

6 Renforcer notre influence politique

Rencontres sectorielles : Dialogue et partenariat

Le Relais a activement participé à plusieurs rencontres sectorielles cette année, notamment celles organisées par la FCFA, Metropolis, et Connexions Francophones. Ces événements ont offert l'opportunité de découvrir de nouveaux outils innovants et des savoirs transférables, enrichissant ainsi notre approche et nos services. De plus, ces rencontres ont permis de renforcer nos liens avec d'autres organismes francophones et Réseaux en immigration francophone (RIF), favorisant une collaboration plus étroite et l'échange de bonnes pratiques au bénéfice de la communauté que nous servons.

Cette démarche nous a permis d'accéder à un soutien précieux provenant d'autres provinces dans le cadre de l'appel à propositions de l'IRCC pour la période 2025-2030. Ce réseau de collaboration a été d'autant plus crucial que nous n'avons reçu aucun soutien de la FFCB, suite à notre exclusion du RIFCB depuis deux ans. Grâce à ces nouvelles alliances, nous avons pu surmonter ces défis et renforcer notre positionnement pour répondre efficacement aux besoins de la communauté francophone.



Rencontres FCFA - Winnipeg



Rencontre Connexions Francophones - Montréal

Relations avec les élus : Engagement et action

Le Relais a récemment intensifié ses efforts de rapprochement avec les acteurs clés de la communauté francophone en Colombie-Britannique, notamment à travers sa participation aux rencontres organisées par la FFCB à Victoria, ainsi que grâce aux initiatives de la présidente et du conseil d'administration.

Engagé dans la promotion de l'immigration francophone dans la province, Le Relais cherche activement à obtenir des fonds et du soutien pour augmenter la proportion de francophones parmi les nouveaux arrivants en Colombie-Britannique. Par ailleurs, nous travaillons à devenir un signataire officiel pour le parrainage des réfugiés, renforçant ainsi notre rôle dans l'accueil des populations vulnérables. Dans cette même optique, Le Relais aspire à créer une maison pour les nouveaux arrivants francophones, un lieu où ces derniers pourraient trouver non seulement un logement, mais aussi un ensemble de services 360 degrés, offrant ainsi un accompagnement global et efficace pour leur intégration réussie.



Rencontre Harjit Sajjan



Rencontre David Ebby



Rencontre Randy Boissonnault

Remerciements

Nous souhaitons exprimer nos sincères remerciements à tous les employés du Relais Francophone pour leur dévouement et leur engagement exceptionnels.

Nous tenons, de plus, à exprimer notre profonde gratitude envers l'ensemble de nos partenaires pour leur soutien précieux et leur collaboration active.

Nous adressons nos chaleureux remerciements aux membres de notre conseil d'administration. Leur expertise et leur engagement ont été des atouts précieux dans la prise de décisions stratégiques et la gestion efficace de notre organisation.

Nous remercions nos membres



Ainsi que nos bailleurs de fonds

Financé par / Funded by :



Bienvenue en C-B



Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees and Citizenship Canada





La coopérative d'immigration

**Le Relais
Francophone**

de la Colombie-Britannique

Contactez-nous

(+1) 877-630-0316

info@vivreencb.ca

vivreencb.ca



BUREAUX DE VANCOUVER

Maison de la francophonie
1555, 7E Avenue Ouest, Bureau 228



BUREAUX DE VICTORIA

1004, Rue North Park
Bâtiment Victoria Immigrant and Refugee Centre Society



BUREAUX DE NEW WESTMINSTER

627 Rue Columbia, Bureau 202



BUREAUX DE SURREY

10 334 152 A Street

**AGENT ITINÉRANT DANS
LA VALLÉE DU FRASER, ABBOTSFORD,
COQUITLAM-MAILLARDVILLE, LANGLEY**

514-462-2459

Jesune Nsabimana

jnsabimana@lerelaiscb.ca

Rejoignez-nous

