

The Dentons logo, consisting of the word "DENTONS" in a white, sans-serif font inside a white arrow-shaped box pointing to the right.

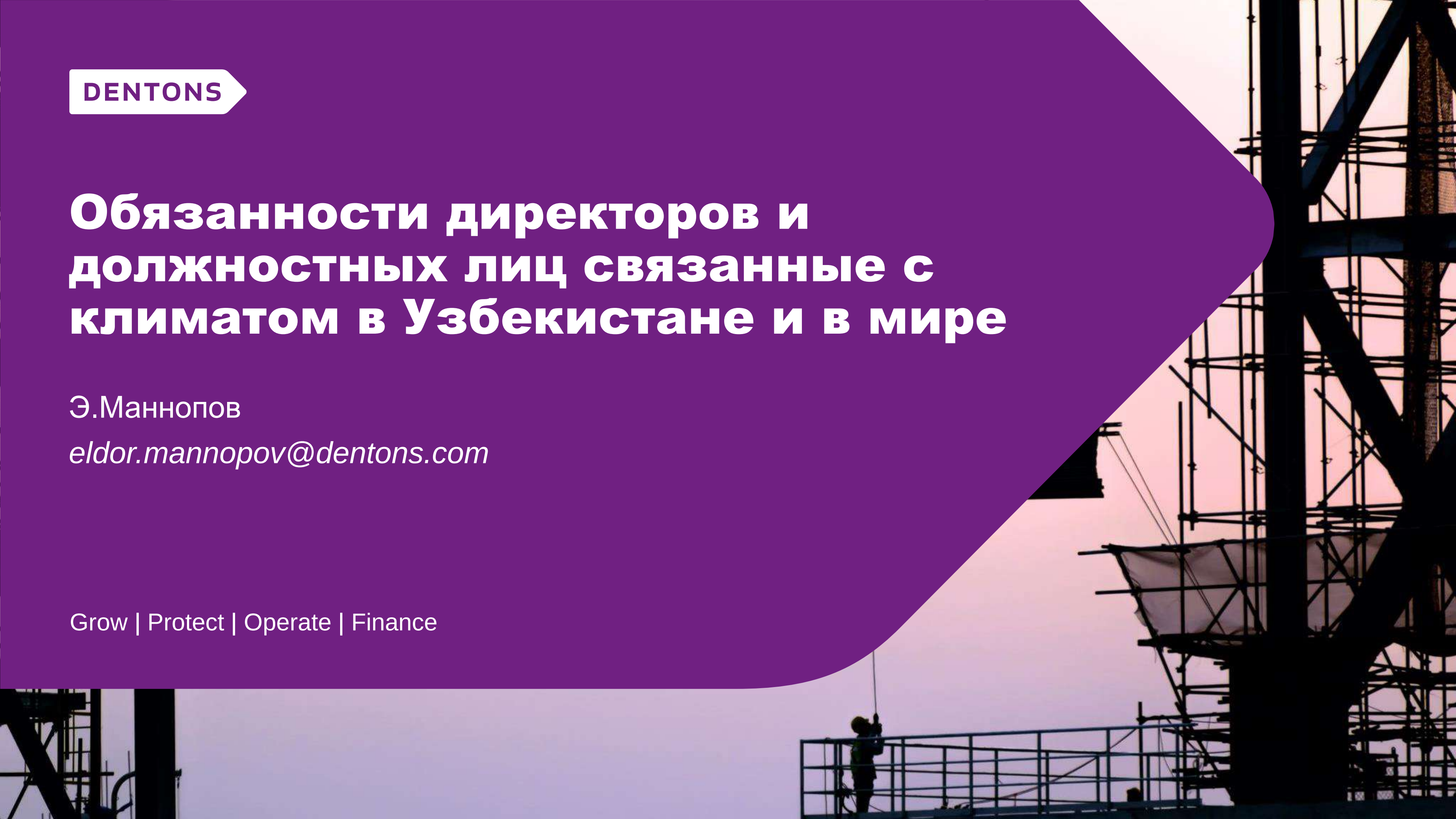
DENTONS

Обязанности директоров и должностных лиц связанные с климатом в Узбекистане и в мире

Э.Маннопов

eldor.mannopov@dentons.com

Grow | Protect | Operate | Finance



Обязанности директора

Законодательство обязывает Директора действовать:

**в ИНТЕРЕСАХ
компании
(без конфликта
с личными
интересами)**

**ДОБРОСОВЕСТНО
(честно, без
ущерба интересам
компании)**

**РАЗУМНО
(согласно
законодательству).**

Разумный директор?

Разумный директор должен:

- быть активным в сборе информации и документов, необходимых для принятия решения.
- соблюдать внутренние процедуры.

Так, действия/бездействия директора признаются неразумными если директор принял решение без учёта известной ему информации либо до принятия решения не попытался получить необходимую информацию либо совершил сделку без соблюдения внутренней процедуры компании.

Ответственность директора

- Субсидиарная ответственность директора – по обязательствам компании перед кредиторами и государством.
- Во всех ли случаях директор несёт ответственность?
- Ответственность наступает лишь в случае если директор принимает решение с нарушением своих обязанностей и действует не в интересах компании, недобросовестно и неразумно.
- Законодательство детально не регламентирует обязанности директора, поэтому целесообразно раскрыть содержание обязанностей в Уставе компании.

Обязанности по изменению климата

Директор обязан:

- учитывать риски связанные с изменением климата иначе интересам компании может быть нанесён ущерб.
- использовать возможности создаваемые в результате изменения климата, поскольку это позволяет внедрить устойчивые методы бизнеса и продемонстрировать свою приверженность созданию долгосрочной стоимости для компании и её учредителей.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



АИКБ «Ипак Йули»

КЛИМАТ В ФИНАНСОВЫХ ИНСТИТУТАХ – ПУТЬ В УЗБЕКИСТАНЕ



Содержание:

- **Изменение климата и финансовые риски**
- **Возможности и вызовы «зелёной» трансформации для финансовых институтов**
- **Путь к озеленению на примере Банка «Ипак Йули»**

Изменение климата и финансовые риски

Влияние физических и переходных рисков на финансовые риски

Кредитные риски

Посредством прямого или косвенного воздействия риски, связанные с климатом, могут снизить **способность заемщика погасить свои долги**, тем самым приводя к более высокой вероятности дефолта (PD) и более высоким потерям в случае дефолта (LGD). Более того, активы, находящиеся в залоге, с большей вероятностью обесценятся, что увеличит кредитный риск.

Рыночные риски

В условиях резкого перехода к низкоуглеродной экономике количество активов утративших свою ценность значительно увеличится, что изменит восприятие инвесторами понятие прибыльности в течение короткого периода времени. **Потеря рыночной стоимости активов** может привести к их распродажам по ликвидационной стоимости, что может спровоцировать финансовый кризис на рынках.

Изменение климата и финансовые риски



Влияние физических и переходных рисков на финансовые риски

Риски ликвидности	Финансовые институты на балансы которых одновременно влияют кредитные и рыночные риски, могут быть не в состоянии рефинансировать свои кредитные риски в краткосрочной перспективе. Это может привести к напряженности на рынке межбанковского кредитования и истощению ликвидности.
Операционные риски	Финансовые институты, чьи офисы или центры обработки данных подвержены физическим рискам , что может повлиять на их операционную деятельность, а также всю цепочку создания стоимости.
Страховые риски	В секторах страхования и перестрахования, в результате физических рисков могут возникнуть более высокие выплаты по страховым случаям , чем ожидалось ранее.
Юридические, комплаенс и регуляторные риски	Государственные органы могут внезапно изменить законодательство в отношении климатических рисков, что потребует от организаций адаптации и соответствия новым правилам.

Изменение климата и финансовые риски: Результаты исследований

- **Подверженность банков рискам изменения климата**
Риски банков увеличиваются по мере ужесточения политики налога на выбросы углерода
Наблюдается тенденция к снижению доли банков в наиболее рискованных отраслях, отчасти из-за того, что банки постепенно сокращают финансирование этих отраслей.
- **Влияния климатических рисков на размер капитала**
Европейские банки из 39 стран в период 2006–2021 годов.
Вывод: банки, сталкивающиеся с высокой подверженностью к климатическим рискам, выбирают более высокий целевой (регулятивный) коэффициент достаточности капитала.
- **Влияние климатического риска на кредитный риск**
Климатические риски могут привести как к более высокой вероятности дефолта (PD), так и к более высоким потерям в случае дефолта (LGD).
- **Влияние изменения климата на суверенные кредитные рейтинги.**
Уязвимость к изменению климата оказывает неблагоприятное воздействие на суверенные кредитные рейтинги после учета традиционных макроэкономических факторов, определяющих кредитоспособность.

ВЫЗОВЫ: УСКОРЕНИЕ ДЕЙСТВИЙ ПО КЛИМАТУ, РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2030

Парижское соглашение по климату, 2015



УЗБЕКИСТАН:

Обязательства в рамках Парижского соглашения

- ❖ 2019 г. Стратегия перехода на «зелёную» экономику до 2030
- ❖ 2022 г. Программа по переходу на «зелёную» экономику
- ❖ 2023 г. Применение инновационных углеродных ресурсов для энергетических реформ

Мировые тенденции и требования МФИ



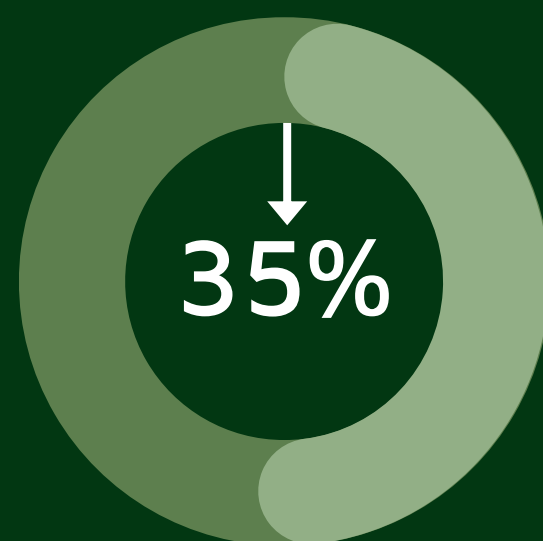
- ❖ Первое глобальное руководство по NetZero ISO, 2022
- ❖ Директива ЕС о корпоративной отчетности в области устойчивого развития, CSRD, 2023
- ❖ Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, TCFD, 2017
- ❖ Зелёная таксономия МФИ



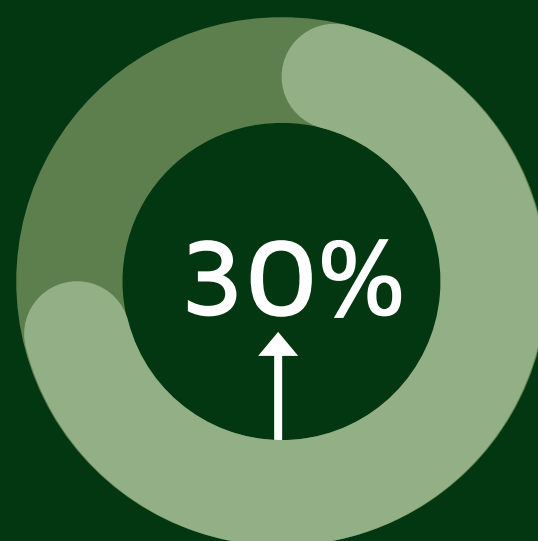
Стратегия по переходу РУз на «зеленую» экономику до 2030 г.



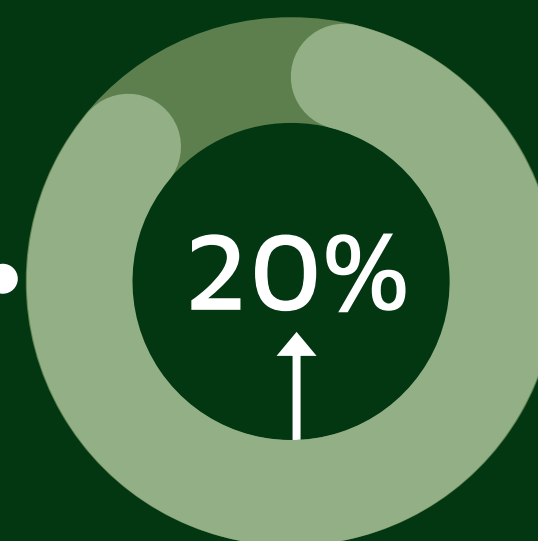
Выбросы
парниковых
газов на ед. ВВП



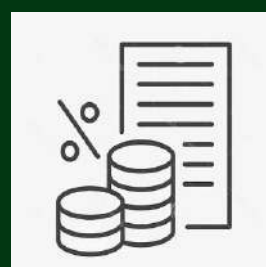
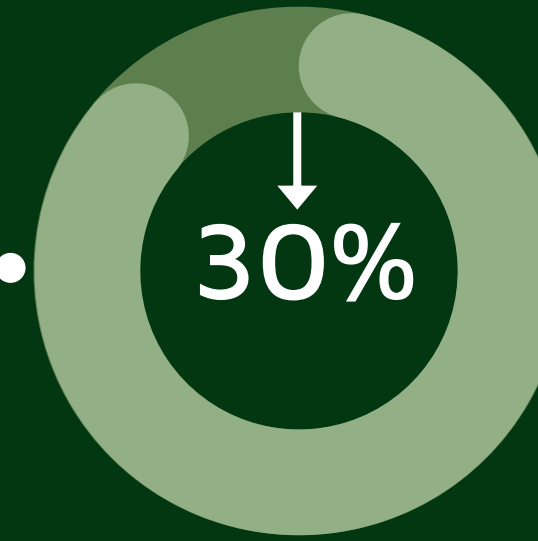
Доля ВИЭ в
генерации
электроэнергии



Энергоэффективность
в промышленности



Энергоёмкость
на ед. ВВП



Фискальная политика:
Поддержка устойчивого
роста «зелёной»
экономики



MRV
Создание системы
мониторинга, отчётности и
верификации ВПГ

Возможности и вызовы «зелёной» трансформации для банков



Концепция «зелёной» трансформации Банка Ипак Йули

1. Увеличение объёмов «зелёного» финансирования и расширение линейки «зелёных» продуктов –

«зелёная» энергия

- ❖ солнечные панели и ветровые установки
- ❖ «зелёный» транспорт
- ❖ энергоэффективность,
- ❖ эффективное использование воды,
- ❖ переработка отходов и др.

2. «Озеленение» зданий и деятельности Банка

- ❖ снижение потребление ресурсов
- ❖ улучшение экологических действий

3. Внедрение учёта выбросов парниковых газов :

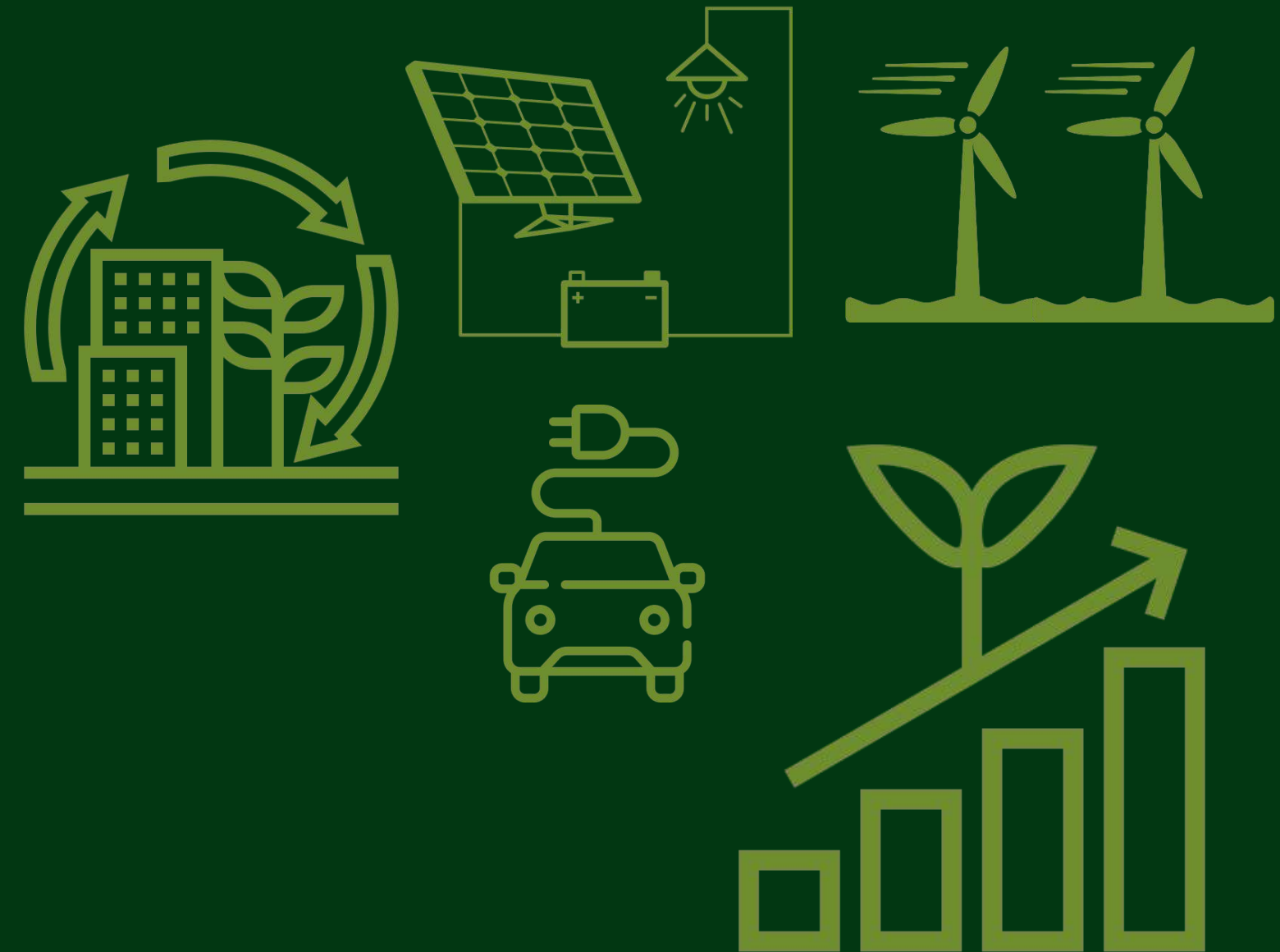
- ❖ Scope 1
- ❖ Scope 2



Принципы «зелёной» трансформации



- В унисон с национальными Целями Устойчивого Развития, курсом развития «зелёной» экономики, потребностями Банка и его клиентов и требованиями МФИ
- Управление рисками
- Интеграция во все уровни организационной структуры





Путь к озеленению АИКБ «Ипак йули»:

РАСШИРЕНИЕ «ЗЕЛЁНОГО» ФИНАНСИРОВАНИЯ

➤ ЗАЁМНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПРОГРАММА GEF EBRD



Создание
Комитета по ESG
вопросам



Разработка и
реализация Climate
Governance
Transition Plan



«Зелёная»
таксономия
лендеров и нац.
законодательство



БАНК ИПАК ЙУЛИ МИНИМИЗИРУЕТ СВОЁ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЭКОЛОГИЮ



СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ РЕСУРСОВ

Водопотребление
Электроэнергия
Топливо
Бумага



СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

Замена автопарка на
электромобили



ВНЕДРЕНИЕ ВИЭ

Установка солнечных
панелей на крышах
зданий Банка общей
мощностью 500 кВт



СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ISO 14001:2015

Система Экологического
менеджмента Банка
соответствует требованиям
международного стандарта
ISO 14001:2015



На пути «зелёной» Трансформации



1. Техподдержка ЕБРР - План перехода к климатическому корпоративному управлению (Corporate Climate Governance Action Plan)

- ❖ Управление: учёт климатической информации, стратегия и контроль
- ❖ Стратегия по климат-связанным продуктам и взаимодействию с клиентами
- ❖ Интеграция климатических рисков в систему управления рисками
- ❖ Отчетность и раскрытие информации, участие заинтересованных сторон

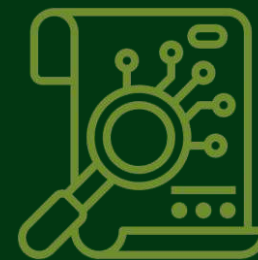


European Bank
for Reconstruction and Development

●●● На пути «зелёной» Трансформации



2. Техподдержка по озеленению зданий Банка



Диагностика текущего состояния деятельности и зданий Банка



Выявление зон возможностей экологизации деятельности

Улучшение экологических показателей Банка

3. Повышение потенциала

- ❖ Курсы и тренинги
- ❖ Онлайн платформа





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

ESG Committee Establishment, Strategy and Implementation Oversight

Создание комитета по ESG, контроль за стратегией и реализацией

SEPTEMBER 21, 2023

PRESENTER / ДОКЛАДЧИК

ERAN KLEIN

Chapter Zero Uzbekistan, Tashkent

THE ROLE OF THE COMMITTEE IS TO FOCUS ON:

Strategy and Policies *Стратегия и политики*

- Oversight of the (i) strategy and (ii) policies in relation ESG. Ensuring that ESG strategy is implemented across all relevant businesses of the company and its subsidiaries.

ESG Culture *ESG Культура*

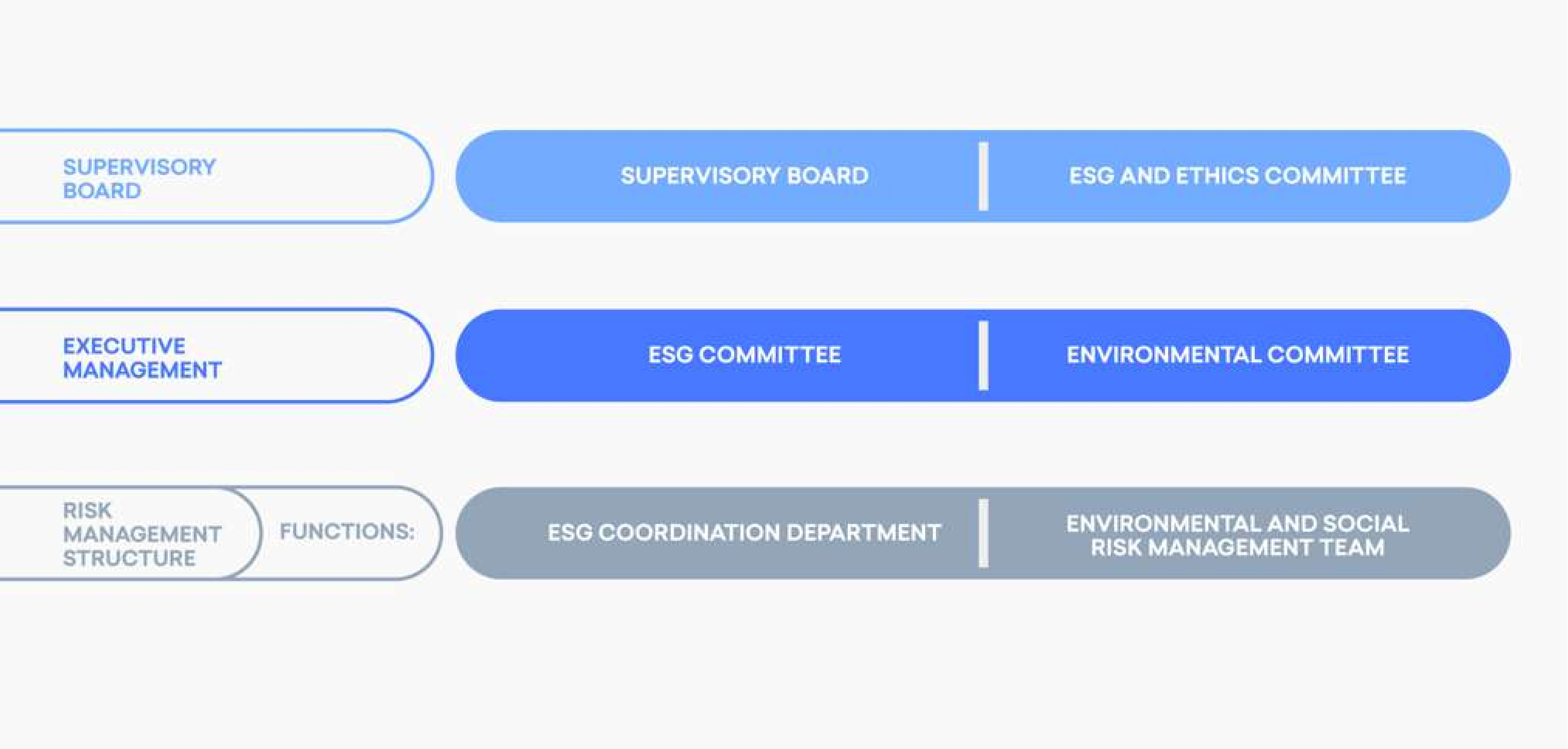
- Promoting awareness in relation to environmental topics, as well as a general culture of ethics and proper conduct.

ESG Oversight *Надзор за ESG*

- Establishing the ESG strategy and targets as well as implementation plans;
- Monitor the execution of the strategy plan;
- Oversee ESG policies and practice as well as their implementation. These include (i) funding/ borrowing, (ii) lending, (iii) programs such as a leadership for women in managerial positions, AND (iv) social contributions.

ESG Reporting *ESG Отчетность*

- Overseeing disclosures on ESG matters, including three main types of reporting: a) in line with the Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) principles, b) relevant parts of the Annual Report and Accounts, c) the Sustainability Report;
- Overseeing reporting procedures to regulators, shareholder and investor expectations.



- **The Supervisory Board and ESG Committees are oversight functions.** The Supervisory Board is ultimately responsible to approve the ESG Strategy.
- It is of utmost importance that the executive teams are **supported and manned by skilled and knowledgeable individuals with clear functional roles.**
- Environmental and Social Risk Management Team is **an operational function**, which is involved in environmental and risk assessments in relation to lending.
- The ESG Coordination Department and the Environmental and Social Risk Management **team report to the Chief Risk Officer**, not to the IR or marketing functions.

4 PILLARS OF THE ESG STRATEGY – ENVIRONMENTAL | ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ

The ESG has four main strategic pillars
ESG имеет четыре основных стратегических направления:

Environmental direct

*Экологический
прямой*

Environmental
indirect

*Экологический
косвенный*

Social

Социальное

Governance

*Корпоративное
управление*

The process of development of the ESG strategy requires few main steps:

a) Mapping – Assessment of Current State

- Understanding the maturity level of the company's ESG framework

b) Gap Analysis

- Defining priorities, complexity and sequence of actions

c) Benchmarking and Goal Setting

- Using international standards (ECB, EBA, TCFD, GRI), sustainability reports of international banks and companies, criteria of ESG rating agencies and professional advice as benchmarks

4 PILLARS OF THE ESG STRATEGY – ENVIRONMENTAL DIRECT

DEFINITION

Direct environmental aspects relate to activities that can be **completely controlled** by the organization and/or by internal management decisions. These include: emissions into water or the air, recycling and disposal of waste, resource and energy consumption.*

FOCUS AREA - BEGINNER

- Direct GHG emissions (Scope 1 and Scope 2)
- Energy, water and paper usage
- Paper recycling
- Annual reporting
- Annual targets for reduction
- Manual collection of data

FOCUS AREA - ADVANCED

- Semi-annual reporting
- Medium and long-term targets
- Targets aligned with business strategy
- Database for data collection
- Forecasting methodology and tools
- KPIs linked to remuneration
- Renewable energy usage

TARGETS

Net-zero GHG emissions (direct)

Measure the direct performance towards the Paris Agreement targets for reduction of GHG emissions

* Based on the ECB definitions

4 PILLARS OF THE ESG STRATEGY – ENVIRONMENTAL INDIRECT

DEFINITION

Indirect environmental aspects have impacts that are **indirectly caused** by the activities, products or services of an organization. Lending and asset management activities and their environmental and social aspects are considered under the indirect environmental impact.*

FOCUS AREA - BEGINNER

- Exclusion list
- Limiting/declining carbon-intensive assets
- E&S screening of activities based on industry-specific standards
- Financing renewable energy and energy-efficiency projects

FOCUS AREA - ADVANCED

- Medium and long-term targets
- Impact measurement (e.g. CO2 emissions saved)
- KPIs linked to remuneration
- Energy efficiency expertise
- Climate change expertise
- Impacts of climate change (risks and opportunities)
- Scope 3 emissions (indirect impact)

TARGETS

Net-zero GHG emissions (ambition) for indirect impact

Measure the indirect performance towards the Paris Agreement targets for reduction of GHG emissions

* Based on the ECB definitions

4 PILLARS OF THE ESG STRATEGY – SOCIAL

DEFINITION

*Social factors are related to the rights, well-being and interests of people and communities, which may have an impact on the activities of the institution and its counterparties. **Social factors**, such as (in)equality, health, inclusiveness, labor relations, and investing in human capital and communities, are increasingly being considered in the business strategies and the operating frameworks of businesses, institutions and their counterparties.*

FOCUS AREA - BEGINNER

- Social impact procurement (local production, startups, women, green)
- E&S screening of long-term contractors
- Green procurement standards
- Policies governing anti-discrimination, equal opportunities and treatment, other ethical topics
- Family supporting policies
- Professional development policies

FOCUS AREA - ADVANCED

- Targets for social impact procurement
Affirmative policies: e.g. DEI Policy, gender-sensitive and diversity policies
- Targets for women in managerial positions
- Targets for women in non-traditional professions (e.g. ICT)
- Targets for age, ethnical and other diversity components
- ESG resource center for publication

TARGETS

Volume / percentage target for social procurement

50% share of women in senior managerial positions

50% share of women in all managerial positions

100% employee participation for ESG / gender-related trainings

Other diversity targets

* Based on the ECB definitions

4 PILLARS OF THE ESG STRATEGY – GOVERNANCE

DEFINITION

***Governance factors** cover governance practices of the institution and its counterparties, including the inclusion of ESG factors in policies and procedures. Governance risks are associated with the robustness and resourcefulness of the company's procedures for compliance with the framework of relevant laws, regulations and standards. Corporate culture respecting equality, inclusiveness, fair labour standards and support of communities are signs of a good governance. **

FOCUS AREA - BEGINNER

- Traditional governance structure (without ESG)
- Risk strategy, appetite and management
- Annual reporting with sustainability topics

FOCUS AREA - ADVANCED

- ESG Committee(s) at board and executive level
- GRI (Global Reporting Initiative) reporting
- Climate related risks and opportunities (TCFD)
- ESG in risk appetite
- ESG KPIs linked to remuneration
- Targets for women in executive managerial positions
- Diversity targets in executive managerial positions

TARGETS

Board and management oversight of ESG framework

Improved ESG ratings (e.g. MSCI - AAA, low risk)

50% of share of women in executive managerial positions

Solid (sufficiently knowledgeable and equipped) governance structure

* Based on the ECB definitions

ESG STRATEGY ROADMAP | ДОРОЖНАЯ КАРТА ESG-СТРАТЕГИИ

The ESG Strategy roadmap outlines the main strategic pillars, building blocks and targets in different time horizons. The topics which are marked bold can be the main KPIs defined by the ESG Strategy. The ESG Strategy roadmap is supplemented with the annual implementation plans. The oversight of implementation of milestones are performed by the ESG Committee quarterly.

ESG Pillar	Year 1	Year 2	Year 3	Year 5	Year 15
Environmental Direct Impact	- Regular reporting - Resource efficiency - Impact measurement	Measure the direct performance towards the Paris Agreement targets for reduction of GHG emissions - Paper recycling, plastic waste management	- Forecasting methodology and tools - Medium and long-term targets	Net-zero GHG emissions (direct) - Renewable energy usage	
Environmental Indirect Impact	Target I volume of the sustainable loan portfolio - ESG disclosures - ESG risk management - Green and social financing - Climate change, energy-efficiency Expertise	Target II volume of the sustainable loan portfolio - Implementation of ESG profiles for corporate customers (environmental, social, governance and climate change related factors) - ESG academy – e.g. green mind-set trainings for employees and customers - Calculation of the GHG emissions of the total loan portfolio and define the action plan for implementation	Target III volume of the sustainable loan portfolio - Calculation of the GHG emissions of other Scope 3 activities which are material	Final target volume of the sustainable loan portfolio	Net-zero GHG emissions (ambition) for indirect impact
Social	- ESG awareness training for all staff - Diversity action plan - Impact procurement	100% employee participation in ESG trainings Target for impact procurement % share of women in middle managerial positions 45% women in non-traditional professions	- Measurement of ESG awareness among employees 50% women in non-traditional professions		
Governance	- ESG and climate change related committee(s) - Dedicated ESG unit and competence teams - ESG in financial planning	- Stakeholder engagement - ESG strategies in subsidiaries - Measurement and reporting system for the strategy targets	ESG public resource center	Improved ESG ratings Auditability and transparency of strategy targets and results	

TBC ACHIEVEMENT HIGHLIGHTS | ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ТБС

MISSION

- SUPPORT THE SUSTAINABILITY OF BUSINESSES, EMPLOYEES, SUPPLIERS AND SOCIETY
- BE THE LEADING SUPPORTER OF ESG PRINCIPLES IN THE COUNTRY AND THE WIDER REGION

GEL 784 MLN SUSTAINABLE LOAN PORTFOLIO

- GEL 631 MLN GREEN LOAN PORTFOLIO: • RENEWABLE ENERGY • ENERGY EFFICIENCY
- GEL 153 MLN SOCIAL LOAN PORTFOLIO: • SUPPORTING WOMEN ENTREPRENEURS • YOUTH SUPPORT



- FINANCING RENEWABLE ENERGY INITIATIVES - 42 HYDRO POWER PLANTS FINANCED BY TBC BANK



- TBC BANK'S MARKET SHARE IN THE LOCAL RENEWABLE ENERGY SECTOR IS 70%



- TWO SPECIAL AWARDS FOR GENDER EQUALITY AND GREEN INITIATIVES



- AROUND 55,000 STARTUP COMPANIES WITHIN THE STARTUP PROGRAM: AS OF 2022, 567 ACTIVE LOANS WITH THE TOTAL AMOUNT OF GEL 131 MILLION

ESG REPORTING

- SINCE 2021 - TCFD REPORT
- SINCE 2019 – SUSTAINABILITY REPORT (GRI)

ESG RATINGS

- MSCI - IN APRIL 2023, TBC BANK GROUP RECEIVED A RATING OF “AA” (ON A SCALE OF AAA-CCC).
- SUSTAINALYTICS - IN JULY 2022, TBC BANK GROUP PLC RECEIVED AN ESG RISK RATING OF 13.9 AND WAS ASSESSED BY SUSTAINALYTICS TO BE AT LOW RISK OF EXPERIENCING MATERIAL FINANCIAL IMPACTS FROM ESG FACTORS.



TBC ACHIEVEMENT HIGHLIGHTS | ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ТВС

- EBRD ANNUAL SUSTAINABILITY AWARDS - SILVER AWARD IN 2023
- UN GLOBAL COMPACT CORPORATE RESPONSIBILITY AWARD 2022 IN THE NOMINATION “PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS” FOR SUPPORTING UKRAINE
- MELIORA (AWARD FOR TRANSPARENCY AND ACCOUNTABILITY) 2022 AWARD FOR THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT 2021
- TBC CONTRIBUTES TO THE IMPLEMENTATION OF THE UN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



