



JET HR NELLA TOP 5 DELLA CLASSIFICA SIFTED 100: SOUTHERN EUROPE

Milano, 20 maggio 2026 - [Jet HR](#) entra nella classifica [Sifted 100: Southern Europe 2026](#), il ranking che ogni anno individua le startup europee più promettenti nel panorama dell'innovazione tecnologica. La tech company conquista il **quarto posto** tra le aziende più in crescita in Sud Europa, confermandosi uno dei player di riferimento nel settore.

Il risultato riflette la crescita raggiunta da Jet HR in poco più di due anni di attività, sotto la guida dei co-founder Marco Ogliengo e Francesco Scalambrino: **1.500 aziende clienti** – da startup a PMI, fino alle corporate e alle società quotate - oltre **300 dipendenti** e una raccolta fondi complessiva di **€41,7 milioni**. In soli 24 mesi, la società ha attratto alcuni tra i più importanti investitori venture capital nazionali e internazionali, tra cui Base10, Picus Capital, Italian Founder Fund (IFF), Exor Ventures e altri.

Una crescita costruita attorno a una missione precisa: ridisegnare il modello di gestione del personale attraverso strumenti semplici, capaci di offrire un'esperienza moderna e trasparente. Con questa visione, la fintech ha dato rapida esecuzione a una piattaforma digitale integrata che elimina la burocrazia legata alle risorse umane, semplificando i processi di payroll - assunzioni e stipendi - la gestione dei corsi obbligatori di salute e sicurezza, la contrattualizzazione di professionisti esterni e collaboratori a partita IVA e occasionali, nonché la gestione di turni e timbrature per le organizzazioni di lavoro più articolate.

Di recente, Jet HR ha ampliato la piattaforma con moduli dedicati alla ristorazione e al welfare aziendale, integrando i fringe benefit direttamente in piattaforma, e ha aperto una divisione aziendale dedicata alle grandi aziende.

"Essere riconosciuti dalla classifica Sifted 100: Southern Europe tra le eccellenze dell'innovazione europea è motivo d'orgoglio per tutto il team, e uno stimolo a continuare a creare valore reale per imprenditori, responsabili HR e C-level - liberandoli dalla burocrazia legata all'assunzione e alla gestione del personale, e permettendo loro di concentrarsi sulla crescita del business. Il nostro obiettivo è diventare il sistema operativo delle imprese italiane: grazie ai talenti che compongono i nostri team e alla fiducia di investitori di primo piano, siamo sulla traiettoria giusta per arrivarci", dichiarano i **co-founder Marco Ogliengo e Francesco Scalambrino**.

About Jet HR

Jet HR è la tech company italiana che sta disegnando un nuovo modello di gestione del personale eliminando la complessità burocratica grazie a strumenti digitali semplici per un'esperienza moderna e trasparente. Fondata a dicembre 2022 da Marco Ogliengo e Francesco Scalambrino, conta oggi già 300 dipendenti. Attraverso un'unica piattaforma proprietaria, Jet HR automatizza l'elaborazione del payroll (il processo di elaborazione, emissione e archiviazione delle buste paga), e permette di assumere e gestire automaticamente le attività amministrative in modo semplice e immediato. Il progetto convince da subito il mercato: in soli 6 mesi dalla definizione dell'idea, la società attrae investimenti per €4,7 mln, chiudendo a giugno 2023 il più alto round pre-seed registrato in Italia, su cui investono alcuni tra gli imprenditori e innovatori di maggior successo dell'ecosistema digitale nazionale, oltre a VC di riferimento come Exor Ventures, Italian Founders Fund. Dopo un anno di presenza sul mercato, Jet HR chiude un nuovo round seed da €12 mln con l'ingresso del primo VC internazionale: Picus Capital. A giugno 2025, con un nuovo round da €25 mln in cui agisce come lead investor il VC americano BASE10, la raccolta totale sale a €41,7 mln. Tra PMI, start up, multinazionali e anche società quotate, sono già oltre 1.500, e in costante crescita, le aziende clienti che hanno scelto la soluzione Jet HR.

Contatti

Angèlia Comunicazione

Simona Vecchies, Valeria Carusi, Carlotta Sterlocchi

jethr@angelia.it