

**PROFESIONES**

## Trabaje ya en un puesto precursor de los que dominarán la IA en 2050

TINO FERNÁNDEZ [@tinofernandez](#) 24 OCT. 2025 - 16:51[Comentar](#)**ÚLTIMA HORA**

- 13:10** Los 'petroestados' de la OPEP+ evalúan el nivel de su...
- 12:14** CEOE replica a Hereu: si el Gobierno quiere empresas...
- 11:22** Iberia ultima los cambios en sus A320 y no prevé impacto...
- 10:48** Bolsonaro presenta un recurso para revertir su condena tras ...
- 09:57** Más de 4.800 opositores se presentan este sábado a 1.0...

¿Cómo será nuestro trabajo y cuáles serán las profesiones de éxito dentro de 25 años? Todo apunta a que nuestra vida cotidiana y profesional se desarrollará en un entorno presidido por la inteligencia artificial general, un estadio de la IA que llegará cuando una máquina tenga capacidades cognitivas de nivel humano. Esto provocará cambios que seguramente superarán a las predicciones.

"Habrá que ver si somos capaces de desarrollar un nuevo contrato social, porque en el momento en el que todas las cuestiones operativas que actualmente protagonizamos los humanos las pueda hacer una máquina, realmente lo que deberíamos hacer es dedicarnos a lo que nos apasiona a cada uno... A lo que soñábamos cuando éramos niños. Quizá muy pocos seguirán haciéndolo, porque tienen necesidades económicas y dependen de otras circunstancias... **En ese futuro deberíamos ser capaces de construir sociedades en las que no haga falta trabajar y en las que pudiéramos mantener unos ingresos suficientes para llevar una vida digna, y que eso nos permitiera dedicarnos a lo que cada uno sienta que es su pasión sin límites.** Eso sería lo ideal, pero la historia nos ha enseñado que generalmente hay ciertos grupos sociales que intentan controlar determinadas tecnologías para su provecho, en perjuicio del resto del mundo, y aparece el egoísmo y la psicopatía. Somos capaces de generar tecnología que quizás nos va a superar en humanismo antes de que nosotros seamos capaces de evolucionar hacia una sociedad más humana"... Es lo que piensa **Mario Garcés, fundador de The Mind Kind**, un español que compite con Sam Altman y todos los gigantes de la IA en busca de la inteligencia artificial general, que no es ni mucho menos el final del camino, ya que después de esta llegará la superinteligencia (ASI), que sería algo que estaría por encima de las capacidades de cualquier humano. Pero volvamos a la IA general (AGI) y a cómo viviremos y trabajaremos cuando una máquina tenga capacidades cognitivas de nivel humano.

# Metamorfosis del trabajo

**La era de la inteligencia artificial general no traerá el fin del trabajo, sino su metamorfosis.** Lo transformará profundamente. Lo que quedará como ámbito humano valioso se orientará hacia lo relacional, hacia los valores, la ética, hacia todo aquello que conecta la tecnología con la vida humana y el propósito organizativo.

Las máquinas pueden procesar, generar y automatizar muchos trabajos, pero darle sentido, asegurar la coherencia entre lo que hacemos, por qué lo hacemos, cómo impacta en las personas, eso se va a convertir en terreno claramente humano y estratégico.

Por eso, cuando una IAG madura sea capaz de programar, diseñar, investigar y crear arte; cuando pueda gobernar sistemas económicos y tecnológicos con una mínima supervisión, y cuando se autocorrija y genere conocimiento nuevo, en un escenario de IAG madura, los humanos habrán redefinido sus roles y pasarán de operadores a arquitectos de propósito.

**Casi todo lo que hoy llamamos "empleo" será automatizable o delegable.** Eso no implica el fin del trabajo, sino su mutación en tres direcciones: de la ejecución técnica a la dirección ética y estratégica; de la producción de bienes a la producción de significado, cultura y valor social; y de la competencia contra las máquinas a la colaboración con ellas.

Operar una IA es controlarla, y ser arquitecto de propósito es darle un sentido. La diferencia marca el paso de una civilización técnica, que busca eficiencia y control, a una civilización reflexiva, que busca coherencia moral y propósito compartido.

En una inteligencia artificial general madura, los humanos ya no serán quienes ajusten parámetros, sino quienes decidan qué tipo de mundo queremos que esa inteligencia ayude a construir.

## Arquitectos de propósito

Esta distinción entre operadores y arquitectos de propósito es clave para entender cómo cambiaría la relación entre los humanos y la inteligencia artificial cuando esta alcance un nivel general y autónomo.

Un operador es quien usa, supervisa o corrige a una máquina dentro de los márgenes de un sistema diseñado por otros. Actúa dentro de un marco técnico predefinido, y su tarea principal es ejecutar y mantener: decirle a la máquina qué debe hacer y comprobar que lo está haciendo bien.

El operador no cambia los fines del sistema, lo hace funcionar conforme a esos fines. Así, un médico que usa un modelo de diagnóstico interpreta resultados, valida alertas, pero no rediseña la IA ni define el propósito global del sistema.

El operador es un usuario experto: interactúa con sistemas inteligentes, pero la intencionalidad global (para qué existe el sistema, a qué objetivos sirve) le viene dada desde fuera.

El arquitecto de propósito no sólo opera o mantiene sistemas, sino que determina los fines, valores y límites dentro de los que esos sistemas deben funcionar. No programa tareas, sino sentido y orientación. Su papel es diseñar las metas y prioridades del sistema, en coherencia con valores humanos, éticos, culturales y ecológicos. En una era de la IA general sería el equivalente de lo que hoy es un legislador, un filósofo moral, un diseñador de políticas o un investigador de frontera.

Un operador se limitaría a usarla dentro de los parámetros predefinidos, mientras que un arquitecto de propósito decide qué fines debe perseguir la IA (por ejemplo, maximizar el bienestar, la equidad, la diversidad, o la sostenibilidad). Establece qué valores son inviolables y diseña mecanismos de deliberación que permitan ajustar esos fines colectivamente con participación humana.

**Es posible adelantar ejemplos concretos de arquitectos de propósito futuros, y así podemos hablar de diseñadores de valores universales: filósofos, legisladores, científicos sociales y éticos que definen principios mínimos globales para sistemas de IAG (por ejemplo, "preservar la vida consciente" o "minimizar el sufrimiento").**

También habría consejos de coherencia moral: organismos internacionales que ajusten periódicamente las metas de la IA con los valores y necesidades humanas (algo así como un Parlamento de propósitos).

Los curadores de escenarios futuros son otro ejemplo: equipos que usen simulaciones de inteligencia artificial para explorar futuros alternativos y decidir, con deliberación humana, cuál preferimos fomentar.

Y también se puede hablar de arquitectos de convivencia humano-IA, que serían una especie de diseñadores sociales que definirán cómo integrar sistemas inteligentes en comunidades humanas.

## El germen de nuevos roles

Quizá todos esos ejemplos de arquitectos de propósito pueden parecer ciencia ficción o sociedad ficción, igual que las predicciones sobre las profesiones que serán emergentes dentro de 20 ó 40 años, pero sus bases en un contexto de inteligencia artificial general madura permiten identificar algunos roles precursores que ya existen, o que están emergiendo y que se asocian con los arquitectos de propósito. Estos puestos reales señalan la evolución hacia las profesiones que se citan en los pronósticos para dentro de dos décadas.

- Entre esas profesiones precursoras que ya existen están los **chief ethics officer (CEO de ética tecnológica)**, que tienen sentido por la tendencia presente en muchas organizaciones que deciden asignar a la ética de la IA, a su impacto social, sesgos o gobernanza. Esto anticipa roles en los que los humanos establecerán los valores de los sistemas inteligentes. Microsoft ha nombrado a Natasha Crampton como chief responsible AI officer. No es exactamente el cargo de chief ethic officer, pero su función es la de liderar la Office of Responsible AI y su cargo se corresponde con el papel precursor de ética tecnológica e IA dentro de una gran empresa. Hace ya diez años, el grupo Capgemini designó a Philippe Christelle como chief ethics & compliance officer. Aunque está más orientado a la ética y al compliance general (no únicamente a la IA), el cargo muestra cómo las organizaciones tienden a institucionalizar la ética corporativa a nivel de recursos humanos. El ejemplo señala cómo el chief ethics officer es relevante como antecedente.
- También son precursores los **data governance & ethics specialist**. Se trata de roles que empiezan a tratar el dato, el valor y la ética de la información, que anticipan a los roles que vendrán de guardianes de integridad cognitiva o de curadores de la veracidad. (Ver apoyo adjunto). Hay que señalar que este rol de data governance & ethics specialist colabora con el anterior, el CEO de ética tecnológica, que establece los valores y principios éticos que deberán guiar toda la organización, mientras que el especialista en gobernanza de datos se asegura de que esos valores y principios se traduzcan en prácticas concretas en el dominio del dato. En muchas organizaciones el rol de data governance & ethics specialist es predecesor o complemento del rol de chief ethics officer, en la medida en que la ética de datos y modelos se convierte en

una cuestión central. El data governance se considera un perfil más táctico/operativo y especializado en el ámbito de los datos (y cada vez más en inteligencia artificial). Desarrolla e implementa políticas, procedimientos y estándares para gestionar los datos y para asegurar la calidad, la consistencia y la seguridad.

- El **AI governance professional o AI governance team member** es otro rol precursor. Según el International Association of Privacy Professionals (IAPP) en su AI Governance Profession Report 2025, muchas compañías están creando equipos de gobernanza de IA que combinan privacidad, cuestiones legales, cumplimiento normativo o gestión de riesgos. El informe Operationalizing AI Governance at Mastercard describe cómo John Hearty lidera un equipo global de gobernanza de IA en la compañía. Su equipo incluye arquitectos de marcos, especialistas en riesgo de modelos, o expertos en tecnología para iterar sistemas. Mastercard también estructuró un AI Governance Council interdisciplinar (legal, datos, producto, negocio) para revisar casos de IA antes de la producción.
- Los sobradamente conocidos y muy demandados **prompt engineer (ingenieros de prompts)** son precursores reales muy cotizados actualmente del diseño de interacción entre humanos e inteligencia artificial. Su papel es crucial en la creación de interfaces de diálogo, o para definir cómo interactúan los humanos con los modelos generativos. Se trata de un evidente rol precursor de los futuros diseñadores de interacción simbólica entre humano e IA. Hace apenas dos años The Washington Post declaraba la ingeniería de prompts como "el nuevo trabajo más atractivo de la tecnología". Estos entrenadores de IA son valorados por saber exactamente qué preguntas hay que hacer a las plataformas de inteligencia artificial para obtener las respuestas deseadas. Y son capaces de impulsar a la IA con preguntas específicas y detalladas, que es clave para generar resultados coherentes. Por esas fechas, hace dos años, en pleno boom profesional de los ingenieros de prompts, un profesional de este tipo cotizaba entre 263.000 y 352.000 euros. Esto es lo que ofrecía Anthropic, uno de los primeros unicornios de la IA generativa con sede en San Francisco, que está a la par con Open AI, Cohere, Hugging Face o Lightricks. La suculenta oferta de Anthropic -que indicaba que el puesto en cuestión se basaba en diseñar las mejores órdenes para que las inteligencias artificiales ofrezcan respuestas más exactas a los usuarios- era una señal evidente de la importancia de este perfil precursor en un entorno de dudas, incertidumbre e incluso temor a una burbuja sobre la inteligencia artificial.
- También los **AI explainability specialist (especialista en explicabilidad de IA)** adelantan nuevos perfiles futuros. Estos profesionales ya traducen decisiones de inteligencia artificial a lenguaje comprensible para los humanos, lo que anticipa roles de mediación humano-IA. Parece claro que los "operadores" comienzan a migrar hacia perfiles más reflexivos, de mediación y de traducción entre IA y humanos. Estos especialistas ya actúan como puente entre lo técnico (modelos de IA) y lo humano (usuarios, reguladores, stakeholders) y realizan tareas esenciales: traducir decisiones de IA, asegurarse de que puedan justificarse, que se explique el "por qué" y el "cómo" del modelo (no sólo el resultado).
- Los **AI policy strategist o reguladores de IA** diseñan políticas públicas, marcos regulatorios para inteligencia artificial y anticipan roles de arquitectos de políticas algorítmicas. Irene Solaiman es chief policy officer en la compañía de IA Hugging Face, y su función está centrada en investigación de políticas de IA, impacto social, sesgos en modelos de lenguaje y regulación emergente. El perfil actual de Solaiman ilustra muy bien las funciones de un profesional que asesora sobre la estrategia de política de inteligencia artificial

dentro de una compañía de IA generativa: diseño de marcos, evaluación de impacto, conexiones con regulación externa.

- También se considera un rol precursor de las futuras profesiones de la IA general el de **AI security & resilience specialist**, que se ocupa de los riesgos de IA, de la robustez y la fiabilidad. Anticipa roles de protección de autonomía humana y sistemas con valores. El informe IAPP señala que el 23,5% de las organizaciones declara que encontrar talento de gobernanza de IA es un desafío significativo. Hay que señalar que aunque estos roles aún no están plenamente titulados como AI security & resilience specialist, en la mayoría de las ofertas en los portales de empleo muestran claramente el germen de lo que serán las nuevas profesiones de la IA general dentro de dos décadas: especialización en seguridad, resiliencia de sistemas, IA y riesgo tecnológico.

[Artículos Tino Fernández](#) [profesiones](#) [Empleo](#)

[El futuro del negocio del lenguaje se traduce con IA](#)

[Las fábricas de talento sustituyen a los almacenes de títulos](#)

[25 profesiones para triunfar dentro de 25 años](#)

## COMENTARIOS



Esta noticia aún no tiene comentarios

[Sea el primero en dar su opinión](#)

[Comentar](#)



Cargando siguiente contenido

## EDICIONES

 [Cataluña](#)  [C. Valenciana](#)  [País Vasco](#)  [Galicia](#)

## OTRAS WEBS DE UNIDAD EDITORIAL

Ibex 35	Fuera de Serie	Guía TV	Marca
<a href="#">Bolsa de Madrid</a>	<a href="#">Expansión y Empleo</a>	<a href="#">Suscripciones Expansión</a>	<a href="#">Marca English</a>
<a href="#">La bolsa al minuto</a>	<a href="#">Directorio de empresas</a>	<a href="#">Hemeroteca</a>	<a href="#">El Mundo</a>
<a href="#">Calculadora de sueldo</a>	<a href="#">Directorio de ejecutivos</a>	<a href="#">Masters - Escuela UE</a>	<a href="#">El Mundo América</a>
<a href="#">Conversor de moneda</a>	<a href="#">Diccionario económico</a>	<a href="#">Unidad Editorial</a>	<a href="#">Telva</a>
<a href="#">Datosmacro</a>		<a href="#">Comprobar Lotería Navidad</a>	<a href="#">Cuídate Plus</a>
		<a href="#">2025</a>	<a href="#">Medicina - Diario médico</a>

# Expansión

© 2025 Unidad Editorial Información Económica S.L.

De conformidad con lo previsto en el artículo 67.3 del Real Decreto - ley 24/2021, de 2 de noviembre, la reproducción y utilización de las obras y otras prestaciones disponibles en este portal web mediante técnicas de minería de textos y datos, u otros procedimientos automatizados de extracción de información, está expresamente reservada en favor de Unidad Editorial Información Económica, S.L.U.

Apúntate a nuestras newsletters

[Apuntarme](#)

Síguenos en

