

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 28.670.205/0001-01 / Quant. de trabalhadores: 220

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 94,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 89,2%

| Indicador | Definição | Razão M/H |
|--|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022 | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> | 94,5% |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022 | | 89,2% |

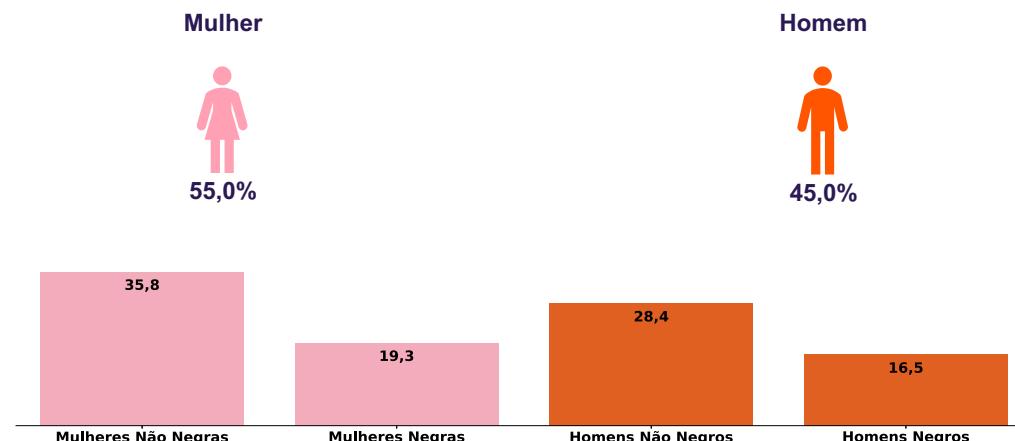
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios | 1º Sem 2024 |
|--|-------------|
| Piano de Cargos e Salários ou Piano de Carreira | ■■■■■ |
| Cumprir metas de produção | ■■■■■ |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | ■■■■■ |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | ■■■■■ |
| Tempo de experiência profissional | ■■■■■ |
| Capacidade de trabalho em equipe | ■■■■■ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | ■■■■■ |
| Ações para aumentar a diversidade | 1º Sem 2024 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | ■■■■■ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | ■■■■■ |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | ■■■■■ |