

Åpenhetsloven - Rapport for 2025

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Raaholt, Jeppe Bjørnerud (22.12.1982), signert 26.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Olsen, Einar (29.03.1984), signert 26.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Mørk, Elisabet (15.11.1989), signert 26.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Bang-haagensen, Olav Hetland (30.12.1983), signert 28.06.2026 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.



Dokumentet er forseglet av Posten Bring

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



ÅPENHETSLOVEN- REDEGJØRELSE AV AKTSOMHETSVURDERING 2025

Total Betong AS

30.06.2026



Dokumentet er signert digitalt av:

- Raaholt, Jeppe Bjørnerud (22.12.1982), 26.06.2026
- Olsen, Einar (29.03.1984), 26.06.2026
- Mørk, Elisabet (15.11.1989), 26.06.2026
- Bang-haagensen, Olav Hetland (30.12.1983), 28.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

Innhold

ÅPENHETSLOVEN - REDEGJØRELSE AV AKTSOMHETSVURDERING 2025	1
1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven 2025	3
1.1 Innledning	3
1.2 Kontaktinformasjon.....	3
2. Om selskapets virksomhet	3
2.1 Organisering	3
2.2 Driftsområde	4
2.3 Interne rutiner/retningslinjer.....	4
3. Aktsomhetsvurderingen.....	5
3.1. Kartlegging av selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	5
3.2. Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
4. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.....	7
4.1 Iverksatte tiltak.....	7
4.2 Planlagte tiltak.....	7
5. Oppfølging av tiltak – gjennomføring og resultat	8
5.1. Rutiner for oppfølging	8
6. Oppsummering og konklusjon	8



1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven 2025

1.1 Innledning

Total Betong AS er opptatt av verdiene som ligger til grunn for åpenhetsloven. Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5, og redegjør for Total Betong AS' arbeid med å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, våre leverandørkjeder og blant forretningspartnere blir ivaretatt. Som entreprenør har vi et særskilt ansvar for å opptre ansvarlig i alle ledd av våre prosjekter, og vi erkjenner at våre valg kan ha stor påvirkning på både mennesker og samfunn. Vi jobber systematisk med aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og begrense risiko for negativ påvirkning, og denne redegjørelsen gjenspeiler vårt arbeid så langt og våre prioriteringer fremover.

Et samfunn som bidrar til bærekraftig utvikling, er et samfunn som opprettholder balanse i forhold til naturen. Total Betong innretter sin virksomhet på en slik måte at miljøet skades minst mulig. I en tid hvor bærekraft og etikk er avgjørende, er vi dedikerte til å praktisere åpenhet og ansvarlighet, i tråd med våre kjerneverdier: **Trygg - Kompetent - Ærlig**.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Total Betong AS

apenhetsloven@totalbetong.no

2. Om selskapets virksomhet

2.1 Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse på Bryne og markedsavdeling i Bodø. Selskapet er 100 % eid av Endür ASA. Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).



2.2 Driftsområde

Total Betong er en nasjonal aktør innen totalentreprenørbransjen. Vi utvikler og leverer alle typer bygg og anlegg, og har opparbeidet spisskompetanse innen settefiskanlegg. Betongavdelingen vår har god kapasitet og leverer betongentrepriser til alle kunder. Vi har godkjenning i den høyeste tiltaksklassen, T3. Total Betong har oppdrag langs hele Norges kystlinje fra nord til sør, med hovedkontor i Bryne på Jæren og Markedskontor Akva i Bodø. Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Fokus på bærekraft, helse, miljø og sikkerhet er høyt hos oss i hele driften. Vi ønsker at alle skal ha en trygg og god arbeidsplass.

2.3 Interne rutiner/retningslinjer

Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos styret og daglig leder.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Samt samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er nødvendig, stans/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomførelse og resultater og videre kommunikasjon om hvordan håndtering og behandling av informasjonskrav.

Våre kontrakter stiller krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer Total Betong AS tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Total Betong er forpliktet til å opprettholde de høyeste standarder for etisk atferd og profesjonalitet. Vi har gjennomgått FNs 17 bærekraftsmål og utpekt hvilke mål og delmål som vi som en totalentreprenør skal sette søkelys på for å bidra med til felleskapet.



Mål 4: Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.

Innen 2030: Betydelig øke antall unge og voksne med relevant kompetanse for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap.



Mål 12: Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

Innen 2030: Betydelig redusere avfallsmengden gjennom forebygging, gjenvinning og ombruk. Oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser

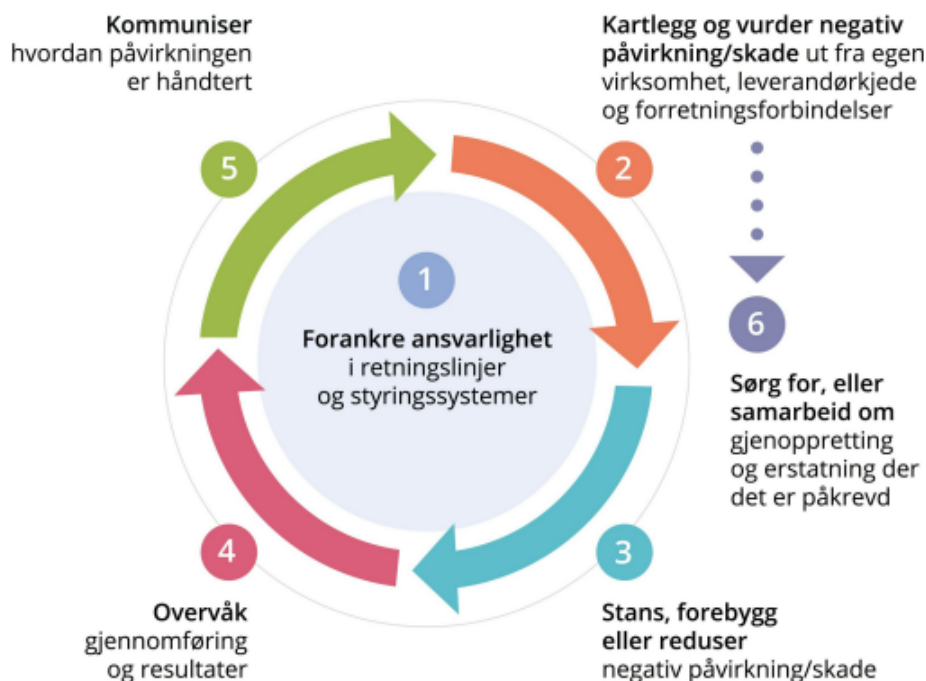


Mål 14: Bevare og bruke havet og de marine ressursene på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Innen 2025: Betydelig redusere havforurensning, spesielt fra landbasert virksomhet, inkludert marin forsøpling og næringssaltutslipp.



Vårt arbeid er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellens seks trinn beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid.



3. Aktsomhetsvurderingen

3.1. Kartlegging av selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Total Betong legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid. Vi har en innkjøpsmatrise og intern innkjøpsprosess som dokumenterer og stiller krav til valg av leverandører. For å sikre gjensidig forpliktelse inngår åpenhetsloven som en del av bedriftens leverandørgodkjenning, avtalemaler, kartlegging og vurderinger.

Kartleggingen av selskapets leverandørkjede handler om å identifisere virksomhetens risiko for og/eller faktiske negative påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø. Det er en kontinuerlig prosess som handler om å danne seg et overordnet risikobilde og en pekepinn på prioriterte risikoområder.

Total Betong har hatt kommersielle relasjoner med 945 leverandører i rapporteringsåret. I rapporteringsåret var nær 100 % av disse førsteleddslleverandørene lokalisert i Norge og hvor de ti største står for 43,21 % av de totale leverandørutgiftene.

Tabellen nedenfor viser fordelingen av innkjøpsstrømmene våre, basert på 90 % av totale leverandørkostnadene.

Innkjøp direkte fra leverandør/underentreprenør	93,78 %
Bemanning /innleie/konsulent	4,76 %
Innkjøp via grossist	0,82 %
Annet	0,64 %

3.2. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Følgende områder er identifisert som spesielt risikoutsatte knyttet til en totalentreprenørs direkte eller indirekte påvirkning gjennom virksomhet og verdikjede:

- Bruk av arbeidskraft i egen virksomhet og i form av underentreprenører kan gi risiko knyttet til mulige brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.
- Risiko ved bruk av utenlandsk arbeidskraft. Kan gi risiko for sosiale forskjeller, forskjeller i HMS-kultur, forståelse for norsk lovverk og sosial dumping.
- Rør, elektro, ventilasjon og kulde er risikoområder på grunn av materialene i produktene og komponentene som benyttes. I hovedsak gjelder dette metaller og mineraler som har høyere risiko for menneskerettighetsbrudd. Samt en økning i mer komplekse teknologikomponenter.
- Transport. Mange leverandører tilbyr fri frakt og dette blir et mer uoversiktlig ledd i vår verdikjede.
- Lange og komplekse verdikjeder. Flere av våre produkter har lange og komplekse verdikjeder som gjør det vanskelig å danne seg et oversiktsbilde. Dette kan gi økt risiko for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, samt miljø. Eksempler på produkter med lengre verdikjeder er ferdige bygningselementer som sement og treprodukt og sammensatte produkter som metallvarer og kjemiske produkter.
- Korrupsjon, bestikkelser eller interessekonflikter i innkjøpsprosesser eller anbudsarbeid.
- Bruk av materialer med høy klimapåvirkning, manglende avfallshåndtering, utslipp av miljøgifter eller inngrep i sårbar natur.



4. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

4.1 Iversatte tiltak

- Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.
- Vi bruker BNs veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme. Deriblant arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.
- Vi har forelagt spørreskjema relevant for vår aktsomhetsvurdering til våre hovedleverandører i innkjøpsfasen og fått tilbakemelding fra flere av våre leverandører.
- Vi oppdaterer og sender ut leverandørkartlegging/godkjenning til flere av våre leverandører og opprettet en leverandøroversikt hvor dette blir ivaretatt. Dette er en kontinuerlig prosess.
- Det har blitt gjennomført seriøsitetsskontroller av enkelte leverandører på prosjekter og på bakgrunn av disse har vi avsluttet samarbeidet med enkelte etter at forholdene ble utbedret.

4.2 Planlagte tiltak

- Vi planlegger å forbedre implementeringen av åpenhetsloven inn i Total Betongs styringssystem. Dette vil bidra til en forankring av åpenhetsloven generelt i bedriften og heve kompetansen internt i vårt selskap i forhold til bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.
- Vi skal fortsette å sende ut spørreskjemaet til ytterligere av våre nåværende og fremtidige leverandører og arbeide videre med å behandle dataene og informasjonen innhentet i disse.
- Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen og den overordnede risikokartleggingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.
- Vi skal videreutvikle påseplikt og seriøsitetsskontroller i prosjektene. Dette vil gi oss en bedre oversikt og etterlevelse av åpenhetsloven.
- Videreutvikle våre etiske retningslinjer, leverandørreklæringer skal bli utført for å ivareta rutiner og krav for oppfølging av åpenhetsloven i egen bedrift og hos leverandører.



5. Oppfølging av tiltak – gjennomføring og resultat

5.1. Rutiner for oppfølging

Det skal kontinuerlig arbeides med oppfølging av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører. Total Betong har følgende rutiner for overvåking og oppfølging av gjennomføringen:

- Vi følger med på bransjeundersøkelser og holder oss oppdatert på relevante rapporter som blir utgitt om bygg- og anleggsbransjen.
- Vi skal være oppdatert og følge opp saker fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere.
- Vi skal ha god dialog med våre leverandører og kan utføre revisjoner for å bekrefte at risikoreducerende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger. Samt kommunisere resultatene av disse på relevant nivå i bedriften.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

6. Oppsummering og konklusjon

Hovedfokuset dette regnskapsåret har vært videreutvikling av rutiner og gjennomføring av revisjoner, leverandørgodkjenninger og kartleggingen av våre leverandører. Vi har økt innsikten vår og forbedret prosessene fra forrige rapporteringsår.

Det har ikke blitt avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Det er heller ikke blitt avdekket tilfeller som krever gjenoppretting.

Arbeidet med å forankre og forbedre arbeids- og menneskerettigheter er en kontinuerlig prosess og vi vil fortsette arbeidet med å kartlegge våre leverandører og identifisere eventuelle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.



* * *

Bryne, 30.06.2026

Jeppe B. Raaholt

Styreleder

Olav Bang

Daglig leder

Einar Olsen

Styremedlem

Elisabet Mørk

Styremedlem

