

acontece

RECADASTRAMENTO

Participantes dos Planos BD e CV I devem atualizar dados em julho

pag.6

RESULTADOS

Confira o desempenho dos investimentos no 1º semestre

pag.7

TEMPO DE CELEBRAR

Plano Família completa 2 anos com quase 6 mil Participantes

pag.8

Conquista histórica no Plano BD

Art. 86 é alterado e assegura mais tranquilidade e previsibilidade para milhares de famílias.

pag.04



Dirigentes da Capecf, Banco do Nordeste e AABNB celebram aprovação da mudança.



SUMÁRIO

CONQUISTA HISTÓRICA



4

Art. 86 é alterado e assegura mais tranquilidade e previsibilidade para milhares de famílias.



3 formas criativas (e certas) pra transformar o Dia dos Pais com o Plano Família

- 3 Palavra da Diretoria
- 6 Recadastramento 2025: Participantes dos Planos BD e CV I devem atualizar dados em julho
- 8 Com mais de 5,9 mil Participantes e R\$ 24 milhões em patrimônio, Plano Família celebra 2 anos
- 11 Campanhas premiam participantes com vouchers por atitudes previdentes
- 12 4ª aula de Autonomia Digital vai mostrar como a Inteligência Artificial pode facilitar sua vida
- 13 Participantes que inspiram
Plano Família já tem seu primeiro aposentado: Manoel Coes, de Jacobina (BA), compartilha sua experiência
- 14 Resultados Capef
Panorama dos Planos BD, CV I e Família
- 15 O Dia dos Pais pede um presente maior que o agora.

Palavra da Diretoria

O segundo semestre chegou trazendo boas notícias para os Participantes da Capef.

Começamos o mês de julho celebrando uma conquista há muito aguardada pelos Aposentados e Pensionistas do Plano BD: a aprovação, pela Previc, da mudança do Artigo 86 do regulamento. Essa alteração garante que, a partir de 2026, os benefícios do plano sejam reajustados integralmente pela variação do INPC, trazendo mais tranquilidade e previsibilidade para cerca de 6.100 pessoas. Uma vitória construída junto ao Banco do Nordeste, Associações Representativas e aos órgãos de governança da Capef, ouvindo atentamente as demandas dos nossos Participantes.

E falando em demandas, julho também é mês de recadastramento obrigatório para os Participantes dos Planos BD e CV I. Manter os dados atualizados garante mais segurança ao processo de pagamento dos benefícios e contribui diretamente para uma gestão previdenciária eficiente e transparente.

Eficiência e transparência também são marcas dos resultados financeiros obtidos pela Capef no primeiro semestre. Todos os nossos planos encerraram o período superando suas respectivas metas. O Plano CV I se destacou com um desempenho de 128,7% da meta atuarial; o Plano Família alcançou 101,8% do seu índice de referência (105% do CDI); e o Plano BD fechou o semestre com 101,6% da meta atuarial. Resultados que reforçam a solidez das nossas estratégias de investimento, especialmente após as recentes mudanças regulatórias, que trouxeram estabilidade e previsibilidade para a gestão dos planos.

Julho é um mês especial por marcar os dois anos do lançamento do Plano Família Capef. Nesse período, crescemos rapidamente, atingindo quase 6 mil Participantes e ultrapassando R\$ 24 milhões em patrimônio acumulado. Uma prova clara da confiança depositada por famílias e instituições parceiras em nossas soluções previdenciárias.

Boa leitura, e conte sempre com a Capef na construção de uma vida e futuro de possibilidades.

Henrique Tinoco
Diretor de Previdência

Ocione Mendonça
Diretor-Presidente

Sérgio Clark
Diretor de Adm. e Investimentos



Capef publica Relatório de Sustentabilidade 2024 com avanços em ações sociais, ambientais e de governança

EXPEDIENTE

Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil - CAPEF

Diretor-Presidente: Ocione Marques Mendonça;
Diretor de Administração e Investimentos: Sérgio Brito Clark;
Diretor de Previdência: Henrique Jorge Tinoco de Aguiar;
Coordenação: Raquel Ribeiro;
Redação: Fábio de Oliveira, Kathelyn Aguiar e Juliana Cavalcante;
Projeto Gráfico e Diagramação: GO! Branding + Design.

Endereço:
Av. Santos Dumont, 771 - CEP 60.150-160 - Centro | Fortaleza/CE

Relacionamento com Participantes:
0800 970 5775 ou 4020-1615 (celular) (85) 9.9761-0077 - WhatsApp

Art. 86 é aprovado e garante reajuste integral pelo INPC aos Participantes do Plano BD

Após anos de expectativa, uma importante mudança acaba de ser confirmada para os Participantes do Plano BD.

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) aprovou, no início de julho, a proposta feita pela Capef de alteração do critério de reajuste dos benefícios dos Assistidos do Plano, proporcionando

mais previsibilidade e proteção ao poder de compra dos Aposentados e Pensionistas.

Com a nova regra, os benefícios serão reajustados, anualmente, pela variação integral do INPC do ano imediatamente anterior, mesmo que a rentabilidade do plano não atinja a meta atuarial. Caso o INPC seja negativo, os valores serão mantidos.



Genival Vila Nova,
Diretor Administrativo AABNB

José Ferreira Chagas
Diretor Financeiro AABNB

Ocione Mendonça
Diretor Presidente Capef

Ana Teresa de Carvalho
Diretora de
Administração BNB

Miguel Nóbrega
Presidente AABNB

Thiago Alves Nogueira
Vice-Presidente Conselho
Deliberativo Capef

“A alteração do Artigo 86 do Regulamento do Plano BD é uma demanda que sempre esteve presente nas conversas com os nossos Participantes. A proposta foi construída com base em estudos técnicos, mas também com muita sensibilidade. Sabemos o quanto esse reajuste impacta a vida das pessoas. E agora, com a nova regra, ele deixa de ser uma expectativa para se tornar uma certeza”, afirma o Diretor Presidente da Capef, Ocione Mendonça.

O alcance da alteração compreende cerca de 6.100 Participantes do Plano BD, dos quais mais de 5 mil já recebem benefícios.

Segundo Ocione, a mudança representa também uma isonomia com os regulamentos de outras grandes Entidades Fechadas de Previdência Complementar, como PREVI, FUNCEF e PETROS, que já adotavam o critério de reajuste com base no INPC integral. “Trata-se de uma evolução necessária e construída de forma conjunta com o patrocinador, o Conselho Deliberativo, a Diretoria da Capef, e representantes dos Participantes. Foi um esforço coletivo para garantir mais tranquilidade no presente e no futuro dos nossos Assistidos”, completou.

Dirigentes da Capef, Banco do Nordeste e AABNB celebram aprovação da mudança.

A Diretora de Administração do Banco do Nordeste, Ana Teresa de Carvalho, reforçou o papel da governança do Banco no processo de aprovação:

“O Conselho de Administração do Banco do Nordeste, por meio de sua diretoria executiva, solicitou ao Ministério Supervisor a alteração do Estatuto do Plano BD em seu artigo 86. Essa mudança atende a uma solicitação da Capef, dos assistidos, dos representantes sindicais e da Associação dos Aposentados do Banco do Nordeste, proporcionando melhor adequação ao custo de vida e garante mais tranquilidade para os Assistidos”.

O Presidente da AABNB, Miguel Nóbrega, também comemorou a conquista, destacando a relevância da mudança para os aposentados:

“O artigo 86 foi introduzido no regulamento em 2004 e sempre causou muita preocupação, pois estabelecia que o benefício poderia ser reajustado em índice inferior ao INPC, caso a meta atuarial não fosse atingida. A sua revogação traz muita tranquilidade para os aposentados e pensionistas, pois corrige uma situação que gerava prejuízos reais. Agradeço à Diretoria da Capef, ao Conselho Deliberativo e à Diretoria do Banco do Nordeste por essa importante conquista”.



A alteração já está oficialmente aprovada e passa a valer a partir do reajuste de janeiro de 2026, com base na variação do INPC acumulado em 2025.

RECADASTRAMENTO 2025

Participantes dos Planos BD e CVI devem atualizar dados em julho

Manter suas informações atualizadas junto à Capef é fundamental para garantir o bom funcionamento dos planos, aprimorar nossa comunicação e a continuidade dos benefícios.

Por isso, em julho, a Entidade promove o Recadastramento 2025, destinado a Participantes Ativos, Aposentados e Pensionistas dos Planos BD e CVI.

A atualização é obrigatória, com exceção de quem aderiu ao Plano CVI ou teve o benefício concedido nos Planos BD ou CVI a partir de 1º de janeiro de 2025. Nesses casos, os dados já foram revisados recentemente.

Saiba mais:

Planos da Capef encerram primeiro semestre **com rentabilidade acima das metas**

Os três planos previdenciários administrados pela Capef — BD, CVI e Família — encerraram o primeiro semestre de 2025 com resultados positivos, todos superando suas respectivas metas atuariais ou índices de referência. O desempenho reflete o efeito combinado de estratégias bem definidas com o novo cenário regulatório, que trouxe mais estabilidade para os investimentos.

CONFIRA OS RESULTADOS ACUMULADOS ATÉ JUNHO:

PLANO CVI
128,7%
DA META

Rentabilidade: 7,01%
Meta: 5,45%

PLANO BD
101,6%
DA META

Rentabilidade: 5,76%
Meta: 5,67%

PLANO FAMÍLIA
101,8%
DO ÍNDICE DE REFERÊNCIA

Rentabilidade: 6,86%
Índice de Referência (105% do CDI): 6,74%



O destaque do semestre foi o **segmento de Renda Fixa**, com ênfase para as **NTN-Bs marcadas na curva**, estratégia que tem trazido estabilidade aos planos BD e CVI.

MARCAÇÃO NA CURVA: A ESTRATÉGIA SEGUE RENDENDO FRUTOS

Desde o fim de 2024, com a autorização para adoção da marcação na curva, os resultados dos planos têm demonstrado recuperação consistente em relação aos períodos anteriores, quando as oscilações da marcação a mercado afetaram negativamente os números. A curva, por sua vez, permite registrar os ativos conforme a taxa contratada no momento da compra, trazendo mais previsibilidade.

No primeiro trimestre do ano, o Plano CVI já havia liderado o ranking nacional da Aditus Consultoria, ficando em 1º lugar entre os 174 planos avaliados. A performance no semestre consolidou essa trajetória de recuperação e eficiência.

Os próximos meses devem manter a tendência positiva, com expectativas de retorno estável e contínuo crescimento patrimonial nos três planos.



Com a estabilidade do ciclo de juros e a nova metodologia contábil, os resultados mostram que as decisões tomadas nos últimos dois anos foram acertadas. Continuamos atentos às oportunidades do mercado, sempre priorizando a segurança e o retorno para os nossos Participantes.”



Sérgio Clark
Diretor de Adm.
e Investimentos

Com mais de 5,9 mil Participantes e R\$ 24 milhões em patrimônio, Plano Família celebra 2 anos

Em julho de 2023, nascia o Plano Família Capef. Dois anos depois, o que era uma grande expectativa se transformou em uma realidade robusta, com adesões consistentes, parcerias institucionais e resultados que confirmam a eficiência da gestão.

Desde o lançamento, mais de 5,9 mil pessoas aderiram ao plano, que ultrapassou os R\$ 24,21 milhões em patrimônio acumulado, sendo R\$ 14,3 milhões provenientes de portabilidades.

A adesão crescente tem sido acompanhada de um desempenho financeiro consistente. Em 2024, o Plano Família foi reconhecido como o 2º mais rentável do país entre os planos CD, de acordo com a Aditus Consultoria. Em 2025, até junho, o plano acumula rentabilidade de 6,86%, superando o seu índice de referência (105% do CDI), que está em 6,73% no mesmo período.



AINDA NÃO FAZ PARTE DESSA HISTÓRIA?

Conheça o Plano Família Capef e garanta uma vida e futuro de possibilidades para você e quem você ama!

CONHECER PLANO FAMÍLIA



3 formas criativas (e certeiras) pra transformar o Dia dos Pais com o Plano Família



Nem todo presente precisa ser embalado em papel de seda. Neste Dia dos Pais, a Capef propõe uma mudança de perspectiva: e se, em vez de mais um item que se perde no tempo, você pudesse oferecer algo que realmente acompanhasse seu pai pra vida toda?

O Plano Família permite isso. E a boa notícia é que há mais de uma maneira de fazer acontecer. Separamos três formas simples e eficazes de transformar o cuidado com quem você ama em atitude concreta, com a ajuda de uma ferramenta que talvez você ainda não conheça, o “Gesto de Amor”.

1. Se você é pai, já tem o Plano Família e quer pedir um presente que vale a pena
Se você é pai e já aderiu ao Plano Família, é porque entende a importância de se planejar e cuidar do futuro. Quem é previdente sabe que poucas coisas dão mais satisfação do que ver seu saldo crescer, mês após mês.

Então por que não transformar o Dia dos Pais em mais um passo nessa jornada?

Para isso, a Capef criou o Gesto de Amor, uma funcionalidade no Portal do Participante que permite gerar um Pix personalizado para que amigos e familiares façam contribuições no plano de alguém, inclusive em datas comemorativas como o Dia dos Pais.

O próprio pai pode gerar o código e compartilhá-lo com quem quiser.

O passo a passo está disponível no vídeo abaixo, e em poucos cliques o presente vira previdência.

2. Se você quer presentear algum pai que já tem o Plano Família
Pode ser seu pai, seu marido (pai dos seus filhos), ou outro pai importante na sua vida. Se ele já tem o Plano Família, dá sim pra presentear-lo com um aporte extra no plano dele.

Nesse caso, existem duas opções:

- Se ele puder saber do presente: peça que entre no APP da Capef e gere o Pix pelo Gesto de Amor, e então envie pra você.
- Se você quiser fazer surpresa: entre em contato com a Capef pelo WhatsApp (85) 9.9624-2902 e solicite que o Pix seja gerado manualmente. A equipe te envia e você faz o pagamento normalmente.

Simples assim, e com muito mais impacto do que um presente tradicional.

3. Se o pai que você quer homenagear ainda não tem um plano de previdência, o presente pode ser o começo de tudo
Sim, também dá pra começar do zero.

Em vez de um presente passageiro, você pode dar a primeira contribuição no Plano Família e convidá-lo a dar esse passo importante.

O ideal é conversar com ele, explicar a proposta e mostrar os benefícios. O plano oferece flexibilidade, excelente rentabilidade, isenção de taxa de carregamento, taxa de administração reduzida e liberdade para usar os recursos no futuro de diversas formas.

Nada contra uma camisa nova, mas um plano de previdência... é presente pra vida toda.



PRESENTE BOM É AQUELE QUE CONTINUA PRESENTE

O Dia dos Pais é sobre afeto, respeito e reconhecimento. Se você quer ir além do óbvio, essas três formas de usar o Plano Família podem transformar uma homenagem comum em um gesto com significado duradouro.

Afinal, um bom presente não precisa estar numa vitrine. Pode estar na construção de uma vida e um futuro de possibilidades.

Capecf publica Relatório de Sustentabilidade 2024 com avanços em ações sociais, ambientais e de governança

A Capecf divulgou, no início de julho, o seu Relatório de Sustentabilidade 2024, documento que consolida os principais avanços da Entidade em práticas ambientais, sociais e de governança (ASG). O relatório está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e reflete o compromisso da Capecf em construir um futuro mais equilibrado, ético e transparente.

“Em 2024, nossas ações refletiram nosso comprometimento com o desenvolvimento sustentável, destacando-se pela colaboração com parceiros importantes e pela valorização de quem faz a Capecf acontecer”, afirma um trecho na Mensagem da Diretoria, que consta na abertura do relatório.

Confira alguns destaques:

SUSTENTABILIDADE EM PRÁTICA

A Capecf mantém, há cinco anos, sua sede abastecida por energia solar, responsável por 98% do consumo de energia do prédio. Também adota práticas de economia de água com temporizadores nas torneiras, além de ações contínuas para separação de resíduos recicláveis e incentivo ao modelo híbrido de trabalho, o que contribui para a redução da emissão de poluentes.

EDUCAÇÃO COMO FERRAMENTA DE TRANSFORMAÇÃO

Em 2024, mais de 289 mil participações foram registradas nas ações de educação previdenciária e financeira promovidas pela Capecf, superando em 105% a meta anual. Tais iniciativas buscam fortalecer a autonomia dos Participantes e torná-los mais preparados para o futuro, com conteúdos acessíveis e orientações práticas sobre finanças pessoais e previdência.

EQUIDADE E DESENVOLVIMENTO

A Capecf também segue se destacando na promoção da equidade de gênero. Em 2024, 50% dos cargos de liderança eram ocupados por mulheres, número acima da média nacional e do mer-

cado financeiro. Além disso, a Entidade investe em capacitação e mantém uma política de desligamento humanizada, que inclui benefícios e suporte para recolocação profissional.

GOVERNANÇA SÓLIDA E INVESTIMENTOS RESPONSÁVEIS

A Entidade conta com uma estrutura de governança composta por Conselhos, Auditoria Interna, Ouvidoria e Comitê de Investimentos. Além de ser fiscalizada por auditorias externas e pela Previc, a Capecf publica regularmente relatórios de desempenho, fortalecendo seu compromisso com a transparência e a boa gestão.

Os investimentos também refletem essa responsabilidade: os ativos com critérios ASG somaram R\$ 56 milhões ao final de 2024, um crescimento de quase 120% em relação a 2023. A expectativa é de aportes adicionais da ordem de R\$ 26 milhões nos próximos ciclos. A Capecf também detém o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, concedido pela Abrapp.

DESTAQUE PARA O CRESCIMENTO DO PLANO FAMÍLIA

O Plano Família, lançado em 2023, teve um crescimento expressivo em 2024: saltou de 782 para 1.855 Participantes (aumento de 137%) e de R\$ 1,5 milhão para mais de R\$ 8,1 milhões em patrimônio acumulado. O crescimento robusto contribui diretamente para a sustentabilidade financeira da Entidade.

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

A publicação também destaca a atuação social da Capecf, com participação em campanhas como “Quem tem fome tem pressa!” (BNB) e “Papai Noel dos Correios”, além de parcerias com a Camed em ações educativas sobre saúde.

O relatório completo está disponível no site da Capecf, podendo ser acessado [CLICANDO AQUI](#).



Campanhas premiam participantes com vouchers por atitudes previdentes

A Capecf tem incentivado cada vez mais seus Participantes a adotarem atitudes previdentes, e premiar quem faz isso bem é parte dessa estratégia. Ao longo de 2025, diversas campanhas foram lançadas com foco em ampliar contribuições, atrair portabilidades e estimular o uso de ferramentas como o **Gesto de Amor**, sempre com o olhar voltado para o futuro e o fortalecimento da previdência.

Chegou a hora de conhecer os ganhadores do 1º semestre de 2025!

GESTO DE AMOR: UM PRESENTE PRA VIDA INTEIRA

A campanha Gesto de Amor premia com um voucher de R\$ 500,00 o Participante do Plano Família que arrecadar o maior valor por meio da funcionalidade no semestre. A ferramenta permite que o Participante gere um Pix personalizado para receber aportes como presente — em datas comemorativas ou por qualquer outro motivo especial.

Ganhadora do semestre:
LUNA RAMOS CAVALCANTI

DESAFIO DA PORTABILIDADE (INEC)

Exclusiva para os funcionários do INEC, essa campanha premia trimestralmente com um voucher de R\$ 1.500,00 um Participante que tenha realizado portabilidade para o Plano Família e mantido os recursos investidos no plano.

Ganhador do trimestre:
MIRELLY MENEZES GUIMARÃES



MAXIMIZE SEUS GANHOS, MINIMIZE SEUS IMPOSTOS

A campanha estimula os Participantes a aproveitarem os benefícios fiscais e incrementarem seus benefícios dos planos da Capecf, por meio de aportes e portabilidades. São duas premiações por semestre, em duas categorias: Maior valor em aportes e Maior arrecadação em portabilidade, com um voucher de R\$ 500,00 para cada plano (CV I e Família).

Ganhadores do semestre:

MAIOR VALOR EM APORTES

Plano Família: Lúcia de Fátima A. Curioso
Plano CV I: José Airton da Silveira Júnior

MAIOR ARRECADAÇÃO EM PORTABILIDADE

Plano Família: Joseane Morais Cipauba
Plano CV I: Yury Nogueira Pires



CONTINUE PARTICIPANDO!

Todas essas campanhas têm algo em comum: valorizam atitudes que fortalecem o seu futuro financeiro. Além de contribuir com sua aposentadoria, você ainda pode ser premiado por isso!

No segundo semestre tem mais. Participe, fortaleça seu plano e fique de olho: os próximos ganhadores podem ser você!

4ª AULA DE AUTONOMIA DIGITAL VAI MOSTRAR COMO A INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PODE FACILITAR SUA VIDA



Você já ouviu falar em Inteligência Artificial, mas ainda não sabe como usá-la no seu dia a dia? A Capecf preparou uma aula especial pra te mostrar que a IA pode ser uma aliada, seja da organização da rotina, ou até do seu bem-estar e lazer.

No dia 27 de agosto, às 17h, acontece a 4ª aula do projeto Autonomia Digital, trazendo dicas práticas sobre como usar ferramentas como o ChatGPT e outros assistentes para resolver tarefas comuns e até acessar serviços da própria Capecf.

O evento é online, gratuito e exclusivo para Participantes dos Planos Capecf.

O que você vai aprender?

Com apoio da Mais Viva, especialista em inclusão digital, a aula vai ensinar desde o básico do que é uma IA até como usá-la para:

- PLANEJAR A SEMANA
- ESCREVER MENSAGENS E REVISAR TEXTOS
- MONTAR CARDÁPIOS
- TRADUZIR FRASES
- RECEBER SUGESTÕES PERSONALIZADAS DE FILMES E LIVROS
- NAVEGAR POR APPS COMO NETFLIX OU SPOTIFY COM AJUDA DA IA

E mais: você vai ver demonstrações ao vivo e ainda aprender a usar o Bot da Capecf, que pode gerar extratos, consultar sua margem para empréstimos e responder dúvidas diretamente.

Descubra tudo isso com quem entende do assunto!

Data: 27 de Agosto

Horário: 17h

GARANTA SUA VAGA GRATUITA. CLIQUE AQUI E INSCREVA-SE

PARTICIPANTE

QUE INSPIRA

Plano Família já tem seu primeiro aposentado:

Manoel Goes, de Jacobina (BA), compartilha sua experiência

Pouco antes de completar dois anos de existência, o Plano Família alcançou uma marca simbólica: a concessão do seu primeiro benefício de aposentadoria em junho de 2025. E o nome por trás desse momento é Manoel Goes de Carvalho Neto, de Jacobina, na Bahia.

Funcionário do Banco do Nordeste por 40 anos, Manoel entrou no banco aos 18 anos e construiu uma trajetória marcada por dedicação. Passou por diversas funções e sempre se manteve próximo da linha de frente. Foi caixa executivo, gerente administrativo, agente de desenvolvimento e, por último, gerente de negócios. “Me aposentei com o sentimento do dever cumprido e pronto para começar uma nova etapa na vida”, conta.

Manoel aderiu ao Plano em abril de 2024. Fez aportes adicionais e também portabilidade de recursos. Com isso, conseguiu mais que triplicar o valor da renda que receberia, construindo uma estratégia de benefício ajustada às suas necessidades e à nova fase da vida.

Ele passou a receber o benefício de Renda Mensal Programada, que permite ao Participante escolher percentuais de recebimento mensais entre 0,2% e 2% do saldo total, ou definir prazos específicos para o pagamento. E mesmo após a aposentadoria, continua com liberdade para ajustar o valor ou o prazo da renda, já que o regulamento permite alterações todos os anos, sempre no mês de junho.

“Você monta o benefício conforme sua necessidade”, explica. “Além disso, ainda existe a possibilidade de sacar até 25% do saldo na concessão e continuar fazendo aportes mesmo após a aposentadoria”, complementa Manoel.



A flexibilidade do Plano Família também se reflete na hora de solicitar o benefício. Para se aposentar, o Participante precisa ter 50 anos de idade e, no mínimo, 12 contribuições mensais. Manoel já atendia a esses dois critérios, inclusive com mais de um ano de contribuições ao plano. Mas, mesmo quem ainda não tiver completado as 12 contribuições pode alcançar a elegibilidade por meio de um aporte único, equivalente a esse tempo. Trata-se de um diferencial importante, sobretudo neste momento em que o INSS apresenta regras cada vez mais rígidas e aposentadorias cada vez mais tardias. No Plano Família, o Participante não fica refém dessas incertezas.

Na hora de fazer a simulação e formalizar a concessão, Manoel contou com o suporte da equipe da Capecf. “Tive acompanhamento em todas as etapas. Tiraram dúvidas, mostraram os cálculos e me orientaram até sobre a melhor opção em relação ao Imposto de Renda”, relatou.

Hoje, com a tranquilidade de quem planejou bem, Manoel vive a aposentadoria como sempre quis: mais tempo com a família, com saúde e com segurança financeira.



É um plano diferenciado, muito flexível, no qual você mesmo monta o valor do seu benefício e o prazo que quer receber”.

Manoel Goes
Participante aposentado do Plano Família

Resultados CAPEF

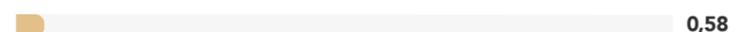
Plano **BD** Junho/2025

Quantidade de Participantes

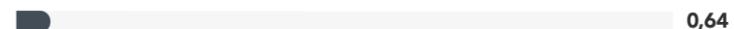


Participantes Assistidos (Aposentados)	3.513
Beneficiários de Pensão	1.549
Ativos	1.017

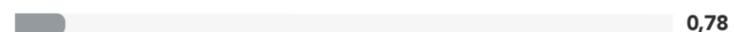
Rentabilidade do mês



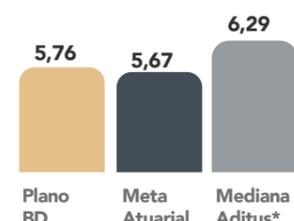
Meta atuarial do mês



Médiana Planos BD Aditus* Mês



Acumulado Ano (%)



*Rentabilidade Médiana dos 201 Planos de Benefício Definido sob Consultoria da empresa Aditus

Distribuição e desempenho dos investimentos



	% Jun/25	% acum.
Renda Fixa	0,65	5,99
Renda Variável	-7,31	-4,99
Imobiliário	0,20	1,32
Estruturado	-0,14	5,38
Operações com Participantes	0,99	8,04

Resultado atuarial - jun/25
valores em R\$ mil

Patrimônio Líquido (A)
4.150.389

Provisões Matemáticas (B)
4.131.775

Situação atuarial
18.613

Resultados CAPEF

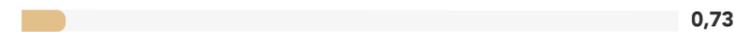
Plano **CVI** Junho/2025

Quantidade de Participantes

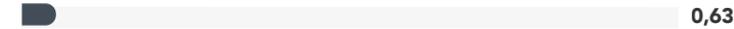


Participantes Assistidos (Aposentados)	410
Beneficiários de Pensão	71
Ativos	6.281

Rentabilidade do mês



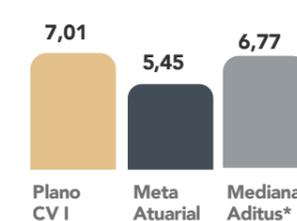
Meta atuarial do mês



Médiana Planos CV I Aditus* Mês



Acumulado Ano (%)



*Rentabilidade Médiana dos 176 Planos de Contribuição Variável sob Consultoria da empresa Aditus

Distribuição e desempenho dos investimentos



	% Jun/25	% acum.
Renda Fixa	0,76	6,98
Estruturado	-0,16	7,38
Operações com Participantes	0,86	7,38

Resultado atuarial - jun/25
valores em R\$ mil

Patrimônio Líquido (A)
2.841.549

Provisões Matemáticas (B)
2.840.910

Situação atuarial
639

Resultados CAPEF

Quantidade de Participantes



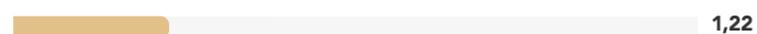
Ativos **5.972** Assistido (aposentado) **1**

Plano Família Junho/2025

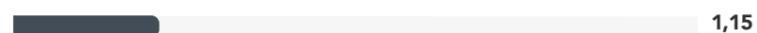
Distribuição e desempenho dos investimentos



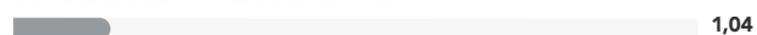
Rentabilidade do mês



Meta Referência do mês (105% do CDI)

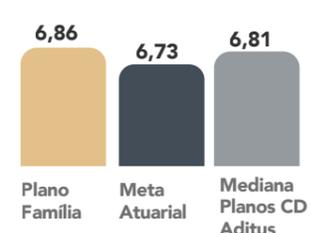


Mediana Planos CD Aditus* Mês



*Rentabilidade Mediana dos 288 Planos de CDs sob Consultoria da empresa Aditus

Acumulado Ano (%)



Resultado atuarial - jun/25

valores em R\$ mil

Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)

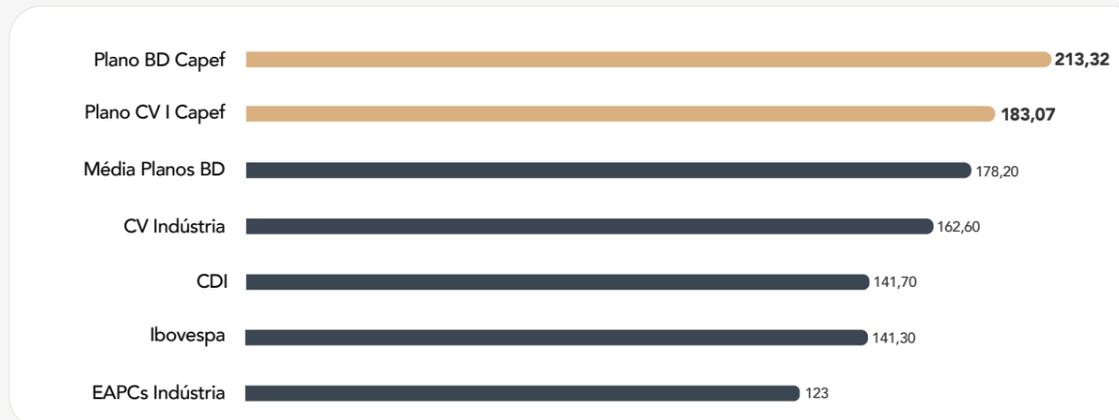
25.208

Provisões Matemáticas (B)

25.208

Comparativo Longo Prazo

10 anos - Jan/15 a Dez/24*



*Comparativo com os principais indicadores do setor nos últimos 10 anos, segundo o último relatório do Ministério da Previdência Social. A informação será atualizada assim que houver nova versão do estudo.



Gesto de **AMOR**

O Dia dos Pais pede um presente maior que o agora.

Use o Gesto de Amor do Plano Família para enviar um presente que cresce com o tempo: um aporte na previdência do seu herói.

Se seu pai já tem o Plano Família, peça para ele gerar um Pix pelo site ou aplicativo, através do recurso Gesto de Amor.

Quer fazer surpresa?

Fale com a Capef pelo WhatsApp: **(85) 9.9624-2902**