

32<sup>º</sup>

SEMINÁRIO DE  
**INVESTIMENTOS**  
& BENEFÍCIOS



# Futuro da Previdência:

Novos Rumos e Possibilidades

**Devanir Silva**  
Diretor-Presidente da Abrapp



# O Planejamento Estratégico em Movimento

Avanços, Desafios e Inspirações para a Previdência Complementar Fechada



# Um Movimento Coletivo em Constante Evolução

**O Planejamento Estratégico da Abrapp não é um documento estático, é um movimento vivo, que se renova a partir da escuta, da colaboração e da inovação.**

Chamamos de Planejamento Estratégico em Movimento porque acreditamos que a transformação do sistema de previdência complementar depende da capacidade de agir com propósito, aprender continuamente e adaptar-se ao novo.

A construção da estratégia 2025–2027 envolveu um amplo processo de diálogo com entidades associadas, lideranças e especialistas, consolidando uma visão de futuro que projeta a previdência complementar fechada como a **poupança da esperança**: inclusiva, sustentável e essencial para o desenvolvimento do Brasil.



# Avanços Recentes no Setor



## PGA Compartilhado

Implementação do Plano de Gestão Administrativa compartilhado, otimizando recursos e reduzindo custos.



## Reforma Tributária

Mudanças na tributação que podem impactar positivamente os planos de previdência complementar.



## Inscrição Automática

Facilitação do processo de adesão aos planos de previdência complementar fechada.



## Marcação de Títulos na Curva

Sintonia com os objetivos de longo prazo.



# Opção pela Tabela do IR ao Final

Uma das inovações recentes no setor de previdência complementar fechada é a possibilidade de optar pela tabela do Imposto de Renda ao final do período de acumulação. Essa flexibilidade permite que o participante escolha a opção mais vantajosa de tributação no momento do resgate ou início do benefício.



## Planejamento Tributário

A opção pela tabela do IR ao final possibilita um melhor planejamento tributário, potencialmente reduzindo a carga fiscal sobre os benefícios.



## Benefícios para o Participante

Esta flexibilidade pode resultar em uma aposentadoria mais vantajosa financeiramente, adaptando-se à situação individual de cada participante.

# Resoluções pendentes de atualização

1

## **Decreto 4942/2003**

Após 21 anos, precisa ser revisitado. Uma minuta está na Casa Civil há tempo considerável.

2

## **Resolução CNPQ 30/2018**

Frequentes equacionamentos de déficits prejudicam entidades, participantes e patrocinadores. Revisão não pode ser postergada.

3

## **Resolução CMN 5.202**

Aquisição de Imóveis.

# Atuação do TCU e Insegurança Jurídica

1

## Fiscalização Direta

TCU está na iminência de emitir instrução normativa retomando a fiscalização direta sobre as EFPCs.

2

## Revisão de Decisões

Decisões da Previc poderão ser revistas pelo Tribunal. O CNPC poderá ver normas impugnadas.

3

## Dupla Fiscalização

O Tribunal atuará na supervisão dos investimentos, criando insegurança jurídica e superposição de competências.

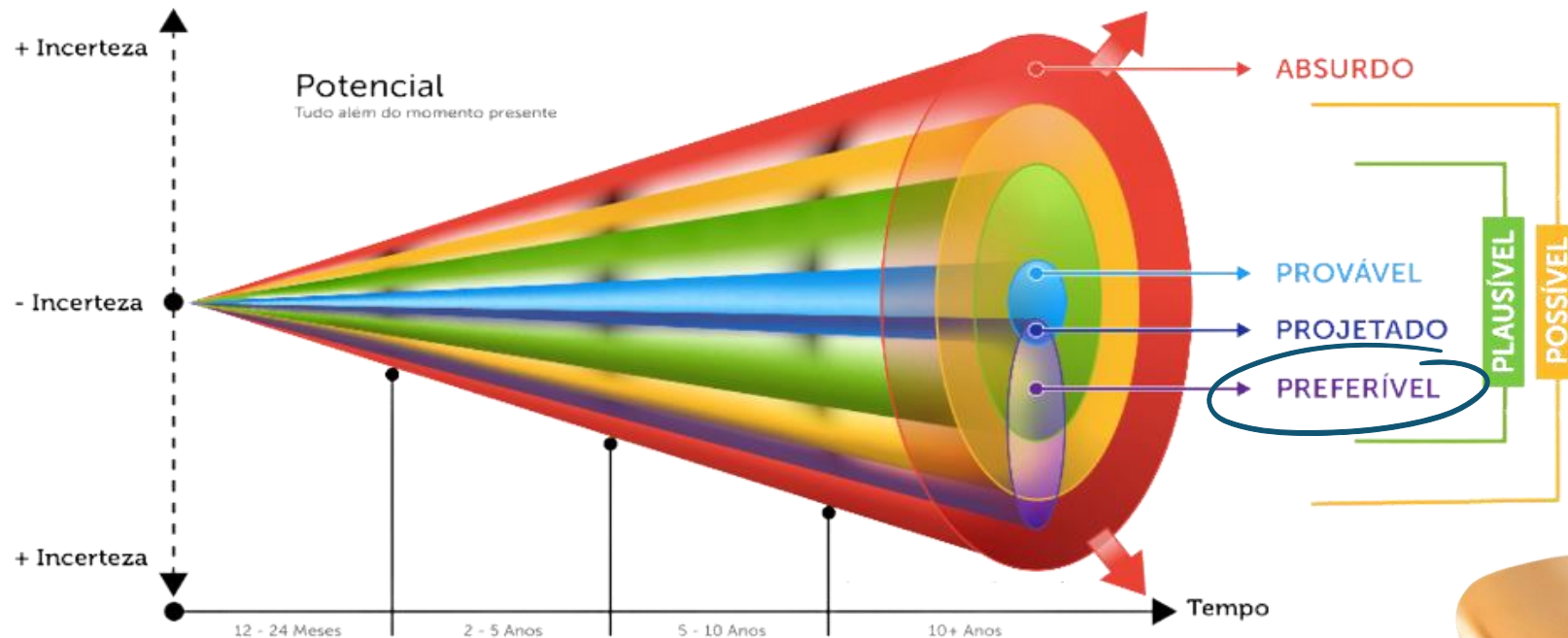








# O FUTURO DESEJÁVEL



# O FUTURO INTENCIONAL

## Nosso Futuro DESEJADO

2035

### ● APERFEIÇOAMENTO REGULATÓRIO



legislação de proteção trabalhista e social para trabalhadores informais

### ● INCENTIVO TRIBUTÁRIO

INCENTIVOS PARA PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS DAREM ACESSO A SEUS SÓCIOS E EMPREGADOS À PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

### ● ISONOMIA ENTRE PREVIDÊNCIA ABERTA E FECHADA

● ALÍQUOTA ZERO APÓS 10 ANOS

● ADESÃO AUTOMÁTICA UNIVERSAL

● ADESÃO 100% ASGI

é COMPROMISSO e PRIORIDADE DO GOVERNO  
**REFORMA ESTRUTURAL DA PREVIDÊNCIA**  
PILARES de CAPITALIZAÇÃO e REPARTIÇÃO

Novos Produtos

**I.A.**  
IMPULSIONA SISTEMA de PREVIDÊNCIA

**EDUCAÇÃO FINANCEIRA**

PASSAMOS de 100% DO PIB

Visão POSITIVA PERANTE A SOCIEDADE

EFPCs

Plataforma Compartilhada

**SISTEMA COLABORATIVO**

Visão EMPREENDEDORA do NEGÓCIO

# VANTAGEM COMPETITIVA

O que nos é  
valioso, raro e  
difícil imitar

ABRAPP

## Nossos TESOUROS



### SEM FINS LUCRATIVOS

Valor Social,  
com rentabilidade  
adicional e  
ganho financeiro  
para o participante



### COMPROMISSO COM O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS

Credibilidade



### SISTEMA COLABORATIVO

Cooperação entre  
as EFPCs,  
com capacidade  
de organização e  
mobilização



### INSTRUMENTO FORMADOR DE POUPANÇA DE LONGO PRAZO PARA O PAÍS

Essencial para  
a longevidade ativa



### O PARTICIPANTE É O DONO

Governança  
participativa  
e proximidade  
com a gestão





# Avanços Concretos e Direção Estratégica

Nos últimos ciclos, a Abrapp avançou significativamente em iniciativas de governança, comunicação e articulação institucional, abrindo caminho para uma nova etapa de transformação.

Esses avanços representam o alicerce de uma estratégia que une propósito social, inovação tecnológica e solidez institucional.



## Comunicação Estratégica

Reposicionamento da previdência complementar como instrumento de cidadania e bem-estar coletivo



## Inovação e Inclusão

Projeto Micro Pensões propõe soluções acessíveis para trabalhadores digitais e autônomos



## Diálogo Político

Criação da Frente Parlamentar da Previdência Complementar, consolidando interlocução com Congresso e Executivo



## Novas Competências

Desenvolvimento de liderança empreendedora e digital nas EFPCs

# As 6 Dimensões Integradoras

O novo ciclo estratégico foi estruturado sobre seis dimensões que se desdobram em 12 movimentos estratégicos, orientando o setor em direção a 2035.



# Os 5 Macroprojetos Estratégicos

2025 - 2027

Essas dimensões se materializam em cinco macroprojetos estratégicos, que **mobilizam o sistema em torno de entregas transformadoras.**



## REINVENTAPREV

Gestão Segura e Inovadora



## PREVGROWTH

Escalar ou Perecer



## SINERGIAPREV

Central de Inteligência



## PREV 5.0

Nova Previdência para Nova Longevidade



## PREVNEXT

Previdência para o Futuro



# REINVENTAPREV

## Gestão Segura e Inovadora

Promove a modernização da governança e dos processos de gestão, com foco na eficiência, segurança e inovação.

Consolida um modelo de governança ambidestra, que combina rigor regulatório e flexibilidade estratégica.

- Modernização de processos
- Eficiência operacional
- Segurança e compliance
- Inovação estratégica



# PREVGROWTH e SINERGIAPREV

## PREVGROWTH Escalar ou Perecer

Estimula a escalabilidade das EFPCs por meio de tecnologia, experiência do cliente e expansão de produtos. A meta é fazer da previdência complementar um setor mais ágil, digital e próximo do participante.

- Tecnologia e digitalização
- Experiência do cliente
- Expansão de produtos
- Agilidade operacional

## SINERGIAPREV Central de Inteligência

Cria um espaço colaborativo para compartilhar dados, soluções e inteligência estratégica, fomentando sinergias entre entidades e ampliando o poder coletivo do sistema.

- Compartilhamento de dados
- Soluções colaborativas
- Inteligência estratégica
- Poder coletivo



# PREV 5.0 e PREVNEXT

## PREV 5.0

### Nova Previdência para Nova Longevidade

Responde à transformação demográfica e cultural, tornando a previdência um hábito acessível e desejado.

Valoriza a educação, a inovação e o protagonismo das pessoas.



## PREVNEXT

### Previdência Complementar Fechada para o Futuro

Projeta um novo modelo previdenciário universal e sustentável, com foco na proteção do poupador, expansão da base de participantes e fortalecimento institucional do sistema.



# Desafios e Inspirações para o Futuro



**O principal desafio das EFPCs é conciliar tradição e inovação, equilibrando a solidez técnica do setor com a necessidade de agilidade e adaptação.**

As inspirações para o futuro nascem da consciência de que a previdência complementar é mais do que uma poupança, é um instrumento de dignidade, solidariedade e cidadania econômica.



## **Reposicionar o Sistema**

Estabelecer nova percepção na sociedade



## **Modernizar Estruturas**

Atualizar processos e tecnologias



## **Atrair Novas Gerações**

Engajar participantes jovens



## **Reafirmar Força Nacional**

Consolidar prosperidade coletiva

# Transformar é Avançar Juntos

A Abrapp reafirma que o futuro da previdência complementar será construído de forma coletiva, colaborativa e consciente.

O **Planejamento Estratégico em Movimento** é o fio condutor dessa transformação, uma ponte entre o presente e o futuro desejado, onde a previdência é reconhecida por seus valores, sua inovação e seu impacto social.

“

*"Não existe viver para sempre sem mudar para sempre."*

– Trecho de Organizações Infinitas

32<sup>º</sup>

SEMINÁRIO DE  
**INVESTIMENTOS**  
& BENEFÍCIOS



**CAPEF**  
Seu Plano de Previdência

**OBRIGADO!**

**Devanir Silva**

Diretor-Presidente da Abrapp