

32º

SEMINÁRIO DE
INVESTIMENTOS
& BENEFÍCIOS



Futuro da Previdência: Novos Rumos e Possibilidades

Devanir Silva
Diretor-Presidente da Abrapp



EVENTO HÍBRIDO
EVENTO HÍBRIDO



CAPEF
Seu Plano de Previdência

O Planejamento Estratégico em Movimento

Avanços, Desafios e Inspirações para a Previdência Complementar Fechada



Um Movimento Coletivo em Constante Evolução

O Planejamento Estratégico da Abrapp não é um documento estático, é um movimento vivo, que se renova a partir da escuta, da colaboração e da inovação.

Chamamos de Planejamento Estratégico em Movimento porque acreditamos que a transformação do sistema de previdência complementar depende da capacidade de agir com propósito, aprender continuamente e adaptar-se ao novo.

A construção da estratégia 2025–2027 envolveu um amplo processo de diálogo com entidades associadas, lideranças e especialistas, consolidando uma visão de futuro que projeta a previdência complementar fechada como a **poupança da esperança**: inclusiva, sustentável e essencial para o desenvolvimento do Brasil.





Avanços Recentes no Setor



PGA Compartilhado

Implementação do Plano de Gestão Administrativa compartilhado, otimizando recursos e reduzindo custos.



Reforma Tributária

Mudanças na tributação que podem impactar positivamente os planos de previdência complementar.



Inscrição Automática

Facilitação do processo de adesão aos planos de previdência complementar fechada.



Marcação de Títulos na Curva

Sintonia com os objetivos de longo prazo.





Opção pela Tabela do IR ao Final

Uma das inovações recentes no setor de previdência complementar fechada é a possibilidade de optar pela tabela do Imposto de Renda ao final do período de acumulação. Essa flexibilidade permite que o participante escolha a opção mais vantajosa de tributação no momento do resgate ou início do benefício.



Planejamento Tributário

A opção pela tabela do IR ao final possibilita um melhor planejamento tributário, potencialmente reduzindo a carga fiscal sobre os benefícios.



Benefícios para o Participante

Esta flexibilidade pode resultar em uma aposentadoria mais vantajosa financeiramente, adaptando-se à situação individual de cada participante.

Resoluções pendentes de atualização

1

**Decreto
4942/2003**

Após 21 anos, precisa ser revisitado. Uma minuta está na Casa Civil há tempo considerável.

2

**Resolução
CNPC 30/2018**

Frequentes equacionamentos de déficits prejudicam entidades, participantes e patrocinadores. Revisão não pode ser postergada.

3

**Resolução
CMN 5.202**

Aquisição de Imóveis.





Atuação do TCU e Insegurança Jurídica

1

Fiscalização Direta

TCU está na iminência de emitir instrução normativa retomando a fiscalização direta sobre as EFPCs.

2

Revisão de Decisões

Decisões da Previc poderão ser revistas pelo Tribunal. O CNPC poderá ver normas impugnadas.

3

Dupla Fiscalização

O Tribunal atuará na supervisão dos investimentos, criando insegurança jurídica e superposição de competências.



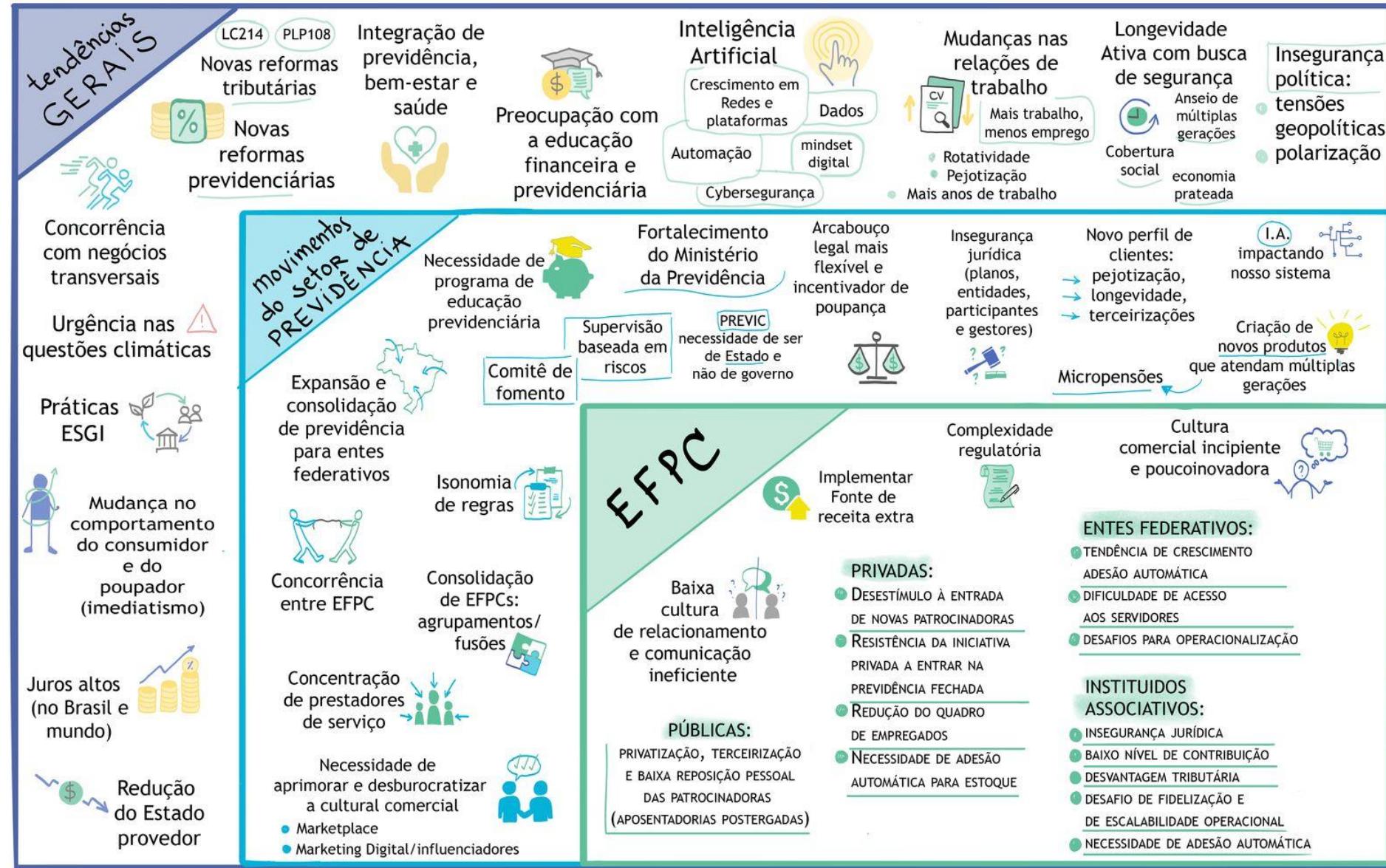
ZOOM OUT

Principais
FATOS e
TENDÊNCIAS
de Impacto no
Sistema

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
2025-2027

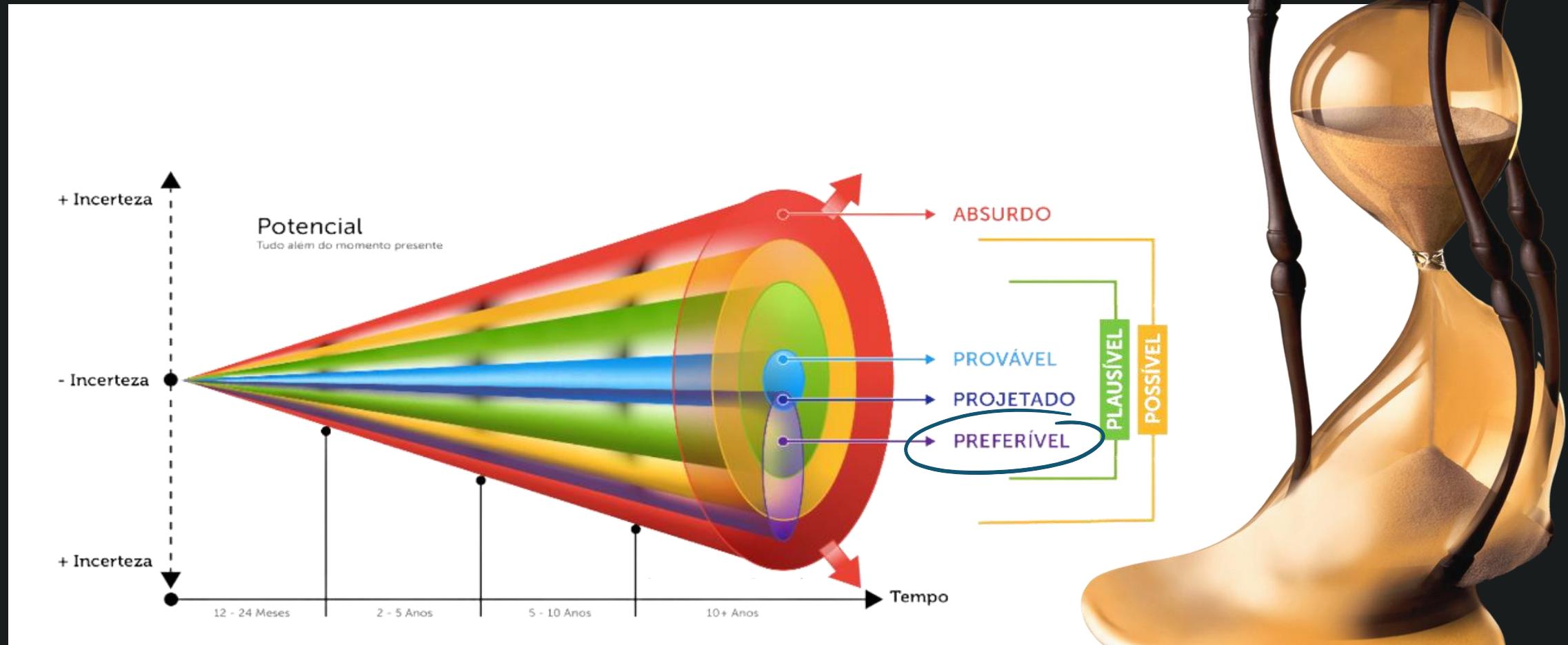
MAPA de CONTEXTO

ABRAPP





O FUTURO DESEJÁVEL



O FUTURO INTENCIIONAL



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
2025 - 2027

(A)

NSSO FUTURO DESEJADO

2035

APERFEIÇOAMENTO REGULATÓRIO



legislação de proteção trabalhista e social para trabalhadores informais

INCENTIVO TRIBUTÁRIO

ISONOMIA ENTRE PREVIDÊNCIA ABERTA E FECHADA

FRENTE PARLAMENTAR SUPRA PARTIDÁRIA

ALÍQUOTA ZERO APÓS 10 ANOS

INCENTIVOS PARA PEQUENAS e MÉDIAS EMPRESAS DAREM ACESSO A SEUS SÓCIOS e EMPREGADOS A PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

ADESÃO AUTOMÁTICA UNIVERSAL

ADESÃO 100% ASGI

é COMPROMISSO e PRIORIDADE DO GOVERNO

PILARES de CAPITALIZAÇÃO e REPARTIÇÃO

I.A.
IMPULSIONA SISTEMA de PREVIDÊNCIA

EDUCAÇÃO FINANCEIRA

PASSAMOS de 100% do PIB

VISÃO POSITIVA PERANTE A SOCIEDADE



EFPCs

Plataforma Compartilhada

SISTEMA COLABORATIVO

VISÃO EMPREENDEDORA do NEGÓCIO

VANTAGEM COMPETITIVA

O que nos é valioso, raro e difícil imitar



Avanços Concretos e Direção Estratégica



Nos últimos ciclos, a Abrapp avançou significativamente em iniciativas de governança, comunicação e articulação institucional, abrindo caminho para uma nova etapa de transformação.

Esses avanços representam o alicerce de uma estratégia que une propósito social, inovação tecnológica e solidez institucional.



Comunicação Estratégica

Reposicionamento da previdência complementar como instrumento de cidadania e bem-estar coletivo



Inovação e Inclusão

Projeto Micro Pensões propõe soluções acessíveis para trabalhadores digitais e autônomos



Diálogo Político

Criação da Frente Parlamentar da Previdência Complementar, consolidando interlocução com Congresso e Executivo



Novas Competências

Desenvolvimento de liderança empreendedora e digital nas EFPCs



As 6 Dimensões Integradoras

O novo ciclo estratégico foi estruturado sobre seis dimensões que se desdobram em 12 movimentos estratégicos, orientando o setor em direção a 2035.

Ressignificação da Previdência

Estabelecer o novo significado como "a poupança da esperança"

Comunicação

Construir nova narrativa pública do setor

Advocacy Institucional

Ativar ecossistema político e social



Educação em Ação

Promover educação financeira e previdenciária para todas as gerações

Inovação e Escalabilidade

Desenvolver modelos ágeis, digitais e sustentáveis

Governança e Cultura

Fortalecer lideranças e governança ambidestra



Os 5 Macroprojetos Estratégicos

2025 - 2027

Essas dimensões se materializam em cinco macroprojetos estratégicos, que **mobilizam o sistema em torno de entregas transformadoras.**



REINVENTAPREV

Gestão Segura e Inovadora



PREVGROWTH

Escalar ou Perecer



SINERGIAPREV

Central de Inteligência



PREV 5.0

Nova Previdência para Nova Longevidade



PREVNEXT

Previdência para o Futuro



REINVENTAPREV

Gestão Segura e Inovadora

Promove a modernização da governança e dos processos de gestão, com foco na eficiência, segurança e inovação.

Consolida um modelo de governança ambidesta, que combina rigor regulatório e flexibilidade estratégica.

- Modernização de processos
- Eficiência operacional
- Segurança e compliance
- Inovação estratégica





PREVGROWTH e SINERGIAPREV

PREVGROWTH Escalar ou Perecer

Estimula a escalabilidade das EFPCs por meio de tecnologia, experiência do cliente e expansão de produtos. A meta é fazer da previdência complementar um setor mais ágil, digital e próximo do participante.

- Tecnologia e digitalização
- Experiência do cliente
- Expansão de produtos
- Agilidade operacional

SINERGIAPREV Central de Inteligência

Cria um espaço colaborativo para compartilhar dados, soluções e inteligência estratégica, fomentando sinergias entre entidades e ampliando o poder coletivo do sistema.

- Compartilhamento de dados
- Soluções colaborativas
- Inteligência estratégica
- Poder coletivo





PREV 5.0 e PREVNEXT

PREV 5.0 Nova Previdência para Nova Longevidade

Responde à transformação demográfica e cultural, tornando a previdência um hábito acessível e desejado.

Valoriza a educação, a inovação e o protagonismo das pessoas.



PREVNEXT Previdência Complementar Fechada para o Futuro

Projeta um novo modelo previdenciário universal e sustentável, com foco na proteção do poupar, expansão da base de participantes e fortalecimento institucional do sistema.

Desafios e Inspirações para o Futuro

O principal desafio das EFPCs é conciliar tradição e inovação, equilibrando a solidez técnica do setor com a necessidade de agilidade e adaptação.

As inspirações para o futuro nascem da consciência de que a previdência complementar é mais do que uma poupança, é um instrumento de dignidade, solidariedade e cidadania econômica.



Reposicionar o Sistema

Estabelecer nova percepção na sociedade



Modernizar Estruturas

Atualizar processos e tecnologias



Atrair Novas Gerações

Engajar participantes jovens



Reafirmar Força Nacional

Consolidar prosperidade coletiva





Transformar é Avançar Juntos

A Abrapp reafirma que o futuro da previdência complementar será construído de forma coletiva, colaborativa e consciente.

O **Planejamento Estratégico em Movimento** é o fio condutor dessa transformação, uma ponte entre o presente e o futuro desejado, onde a previdência é reconhecida por seus valores, sua inovação e seu impacto social.



"Não existe viver para sempre sem mudar para sempre."
– Trecho de Organizações Infinitas

32º CP

SEMINÁRIO DE
INVESTIMENTOS
& BENEFÍCIOS



OBRIGADO!

Devanir Silva
Diretor-Presidente da Abrapp

