



CAIXA DE PREVIDÊNCIA DOS  
FUNCIONÁRIOS DO BNB | CAPEF

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



---

## Sumário

<b>Sobre a Capef e suas práticas de relato</b>	<b>03</b>
a. Sobre a Capef	03
b. Mensagem da diretoria	03
c. Estrutura do relatório	06
<b>Balanço social</b>	<b>06</b>
<b>Sustentabilidade</b>	<b>10</b>
a. Práticas ambientais: energia acessível e limpa e consumo e produção responsáveis	11
b. Práticas sociais	13
c. Práticas de governança corporativa	22
d. Investimentos responsáveis	25
<b>Considerações finais</b>	<b>27</b>

# 1. SOBRE A CAPEF E SUAS PRÁTICAS DE RELATO

## a. SOBRE A CAPEF

A Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Nordeste – CAPEF, foi fundada no dia 08 de março de 1967 como uma associação civil sem fins lucrativos sediada em Fortaleza/CE, e há mais de 58 anos atua no mercado brasileiro de previdência complementar, acumulando um Patrimônio de Investimentos de mais de R\$ 7,6 bilhões, reunindo 19.461 participantes.

Classificada como Entidade Fechada de Previdência Complementar, a CAPEF atualmente administra um plano do tipo Benefício Definido (Plano BD), um plano de Contribuição Variável (Plano CV I) e um plano de Contribuição Definida (Plano Família). A Entidade conta com o Banco do Nordeste do Brasil S.A – BNB como Patrocinador Fundador, a Caixa de Assistência dos Funcionários do BNB – CAMED e a própria CAPEF como patrocinadores e o Grupo CAMED – CAMED Saúde, CAMED Corretora e CAMED Microcrédito, além do INEC – Instituto Nordeste Cidadania, enquanto instituidores.

A CAPEF ocupa o 26º lugar entre as associadas da ABRAPP – Associação Brasileiras das Entidades de Previdência Complementar, e classifica-se como a segunda maior das Regiões Norte e Nordeste, tendo sua governança e gestão de investimentos certificada por essa renomada associação.



### Propósito

Proporcionar uma vida financeira melhor para nossos participantes, hoje e no futuro.



### Missão

Proporcionar bem-estar e segurança financeira aos participantes e seus familiares, por meio de soluções previdenciárias eficientes, em parceria com os patrocinadores.



### Valores

Confiança / Excelência / Sucesso do Participante / Sustentabilidade / Mentalidade de dono / Foco em Pessoas



## b. MENSAGEM DA DIRETORIA

O ano de 2025 foi marcado pela consolidação de um caminho que a CAPEF vem trilhando com consistência: o de integrar, de forma cada vez mais concreta, a sustentabilidade à sua estratégia e à sua atuação no dia a dia. Mais do que realizar iniciativas, buscamos ampliar o significado de cada ação. As parcerias firmadas ao longo do ano – como as campanhas “Natal Sem Fome” e “Papai Noel dos Correios”, além da aproximação com instituições como o Instituto Peter Pan eforçam nosso entendimento de que gerar valor vai além dos resultados financeiros: envolve contribuir ativamente para a sociedade e para o bem-estar coletivo.

Internamente, avançamos na promoção da saúde e qualidade de vida dos nossos colaboradores, com ações estruturadas em parceria com a CAMED, abordando temas essenciais como alimentação, saúde mental e prevenção contra o câncer. Seguimos convictos de que o cuidado com as pessoas é parte fundamental da sustentabilidade de qualquer organização.



Também fortalecemos nosso compromisso com a educação financeira, ampliando iniciativas voltadas aos participantes e beneficiários e consolidando soluções como o Plano Família. Acreditamos que promover conhecimento e autonomia financeira é uma das formas mais efetivas de gerar impacto positivo e duradouro.

Esses avanços refletem nosso alinhamento com a Agenda 2030 e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente na promoção do bem-estar, da educação e de práticas responsáveis de gestão e governança. Mais do que aderir a compromissos globais, buscamos incorporá-los de forma prática à nossa realidade.

No campo dos investimentos, seguimos evoluindo na integração de critérios ambientais, sociais e de governança (ASG), reforçando nosso compromisso com a geração de valor sustentável no longo prazo.



Sabemos, no entanto, que os desafios seguem crescendo — e exigem de nós uma atuação cada vez mais consistente, transparente e inovadora. Para 2026, nosso foco estará em aprofundar a integração da sustentabilidade à estratégia da Entidade, ampliar o alcance das ações de educação financeira e fortalecer ainda mais nossas práticas de governança e gestão responsável.

Com mais de 58 anos de trajetória, a CAPEF segue comprometida com seu propósito de contribuir para a construção de uma vida financeira mais segura para seus participantes, ao mesmo tempo em que atua de forma responsável na construção de um futuro mais sustentável para a sociedade.

**HENRIQUE TINOCO**  
Diretor de Previdência

**OCIONE MENDONÇA**  
Diretor Presidente

**SÉRGIO CLARK**  
Diretor de Adm. e Investimentos



## c. ESTRUTURA DO RELATÓRIO

O Relatório de Sustentabilidade apresenta as práticas adotadas pela CAPEF nas dimensões ambiental, social e de governança (ASG), tendo como finalidade promover maior transparência e clareza sobre os impactos socioambientais da entidade.

É importante ressaltar que até o ano de 2021 as informações relativas à temática ASG eram levantadas exclusivamente no formato de Balanço Social, de forma anual. Contudo, com o avanço das discussões sobre o tema no setor de previdência complementar, a Entidade passou a aprimorar seu processo de reporte, incorporando referências às diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Desse modo, este relatório foi estruturado em 4 seções:

- **1. Sobre a CAPEF e suas práticas de relato**, na qual tem-se a contextualização da entidade dentro do seu setor, resumo sobre os resultados de 2025 sob a perspectiva da diretoria e definições gerais sobre o Relatório de Sustentabilidade;
- **2. Balanço social**;
- **3. Sustentabilidade**, com a apresentação dos temas materiais e detalhamento das iniciativas ambientais, sociais e de governança (ASG) praticadas pela organização; e
- **4. Considerações Finais.**

## 2. BALANÇO SOCIAL

O Balanço Social consiste em um demonstrativo que reúne um conjunto de informações sobre as iniciativas, projetos, benefícios e ações desenvolvidas pela CAPEF nas dimensões social e de governança, sendo um importante instrumento de transparência e prestação de contas à sociedade e aos seus públicos de relacionamento.

A CAPEF realiza o levantamento e acompanhamento dos indicadores de responsabilidade social anualmente desde 2005, utilizando uma adaptação do modelo sugerido pelo IBASE – Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas, contemplando, ainda, indicadores de governança corporativa sugeridos pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e pelo Grupo de Institutos, Fundações e Empresas (GIFE). Ao longo dos anos, esse processo tem sido continuamente aprimorado, acompanhando a evolução das práticas de sustentabilidade e incorporando progressivamente conceitos relacionados à agenda ambiental, social e de governança (ASG), em linha com as melhores práticas de reporte.



## Balanço Social Anual | 2025

<b>1. Base de Cálculo</b>	<b>2025</b> (em reais mil)	<b>2024</b> (em reais mil)
Receita de contribuição dos planos de benefícios (a)	R\$ 472.643	R\$ 412.782
Equilíbrio técnico acumulado	R\$ 5.077	R\$ 3.576
Folha de benefícios bruta paga a participantes	R\$ 614.422	R\$ 586.286
Folha de pagamento a funcionários (b)	R\$ 5.953	R\$ 5.776

<b>2. Indicadores dos participantes e assistidos</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Nº de participantes ativos	13.768	9.509
Nº de aposentados	3.997	3.976
Nº de beneficiários de pensão	1.690	1.648
Nº de participantes mulheres	6.905	4.956
Média de idade de participantes ativos	40	42
Média de idade de participantes aposentados	74	74
Média de idade de participantes pensionistas	72	71
Valor médio da aposentadoria (em reais mil)	R\$ 9,36	R\$ 9,11

(a) RC - Receita de Contribuição

(b) FP - Folha de pagamento a funcionários (sem encargos)

<b>2. Indicadores dos participantes e assistidos</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Valor médio da pensão (em reais mil)	R\$ 5,06	R\$ 4,78
Nº de pecúlios	102	94
Nº de empréstimos liberados	11.069	10.241
Nº de empréstimos / financiamentos quitados por morte	173	263
Valor médio de empréstimos liberados	R\$ 26,99	R\$ 25,83
Nº de atendimentos pela Ouvidoria (por telefone, correspondência, e-mail, pessoalmente, whatsapp)	68	66
Nº de acessos às plataformas digitais	2.255.563	559.094
Nº Total de atendimentos (por telefone, correspondência, e-mail, pessoalmente, whatsapp)	43.315	37.988

<b>3. Indicadores Sociais internos</b>	<b>2025</b>			<b>2024</b>		
	<b>VR (R\$ MIL)</b>	<b>% FP (b)</b>	<b>% RC (a)</b>	<b>VR (R\$ MIL)</b>	<b>% FP (b)</b>	<b>% RC (a)</b>
Encargos sociais	R\$ 2.059,00	34,59	0,44	R\$ 1.987,36	34,41	0,48
Auxílio alimentação	R\$ 1.287,73	21,63	0,27	R\$ 1.212,01	20,98	0,29
Plano de saúde	R\$ 601,34	10,10	0,13	R\$ 429,90	7,44	0,10
Plano de previdência privada	R\$ 331,26	5,56	0,07	R\$ 285,48	4,94	0,07
Educação e desenvolvimento profissional	R\$ 125,48	2,11	0,03	R\$ 109,38	1,89	0,03
Auxílio creche	R\$ 92,07	1,55	0,02	R\$ 71,90	1,24	0,02
Prevenção e medicina no trabalho	R\$ 22,75	0,38	0,00	R\$ 20,80	0,36	0,01
Vale transporte	R\$ 10,05	0,17	0,00	R\$ 8,86	0,15	0,00
Seguro de vida	R\$ 6,58	0,11	0,00	R\$ 5,42	0,09	0,00
Remuneração por desempenho	R\$ 809,95	13,60	0,17	R\$ 306,00	5,30	0,07
Demais auxílios	R\$ 14,07	0,24	0,00	R\$ 14,23	0,25	0,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 5.360,30</b>	<b>90,04</b>	<b>1,13</b>	<b>R\$ 4.451,33</b>	<b>77,07</b>	<b>1,08</b>

(a) RC - Receita de Contribuição

(b) FP - Folha de pagamento a funcionários (sem encargos)

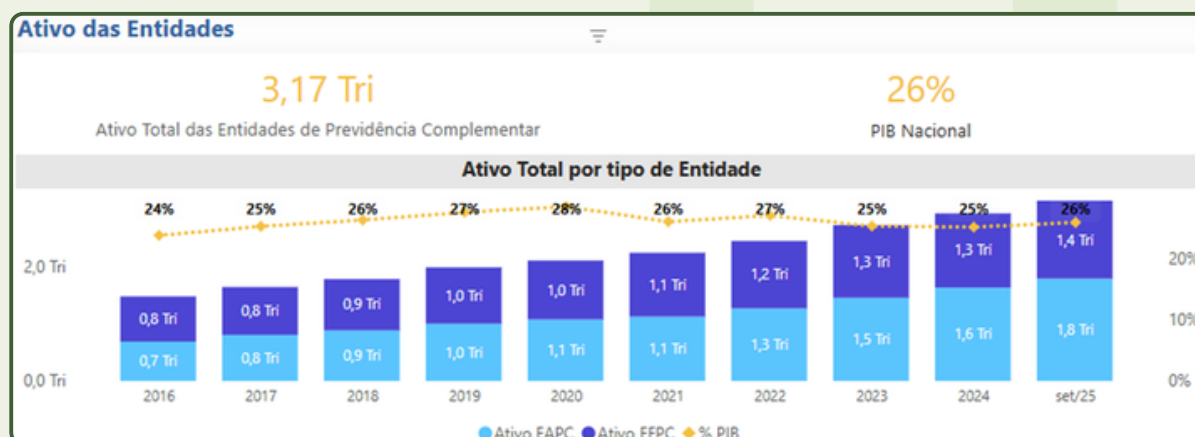
4. Indicadores do corpo funcional	2025	2024
Nº de empregados ao final do período	61	63
Nº de terceirizados	14	12
Nº de estagiários	9	9
Nº de menor aprendiz	1	1
Nº de colaboradores sob regime estatutário	4	4
Nº Total de colaboradores	89	89
Nº de colaboradores acima de 45 anos	16	16
Nº de mulheres que trabalham na empresa	38	38
Cargos de chefia ocupados por mulheres	55%	50%
Empregados nível médio	0,00%	0,00%
Empregados universitários	9,68%	7,81%
Empregados graduados	48,38%	48,44%
Empregados pós-graduados	41,94%	43,75%

5. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		
	2025	2024
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	10,75	10,75
Relação entre a menor remuneração e o salário mínimo	1,48	1,52
Nº de processos trabalhistas	3	3
Nº total de acidentes de trabalho	0	0
Os padrões de segurança e salubridade, foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados <input type="checkbox"/> todos(as) Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados <input type="checkbox"/> todos(as) Cipa
Quanto à liberdade sindical dos trabalhadores, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados <input type="checkbox"/> parte dos empregados	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados <input type="checkbox"/> parte dos empregados
A remuneração por desempenho contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados <input type="checkbox"/> parte dos empregados	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados <input type="checkbox"/> parte dos empregados
Quanto à participação de empregados em trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva

6. Indicadores de Governança Corporativa	2025	2024
Nº de Conselheiros	10	10
Nº de conselheiras mulheres	2	0
% de conselheiros eleitos	50%	50%
Média % de assiduidade dos conselheiros às reuniões	100%	100%
Possui canal de ouvidoria?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
Existem regras claras e publicizadas internamente sobre o processo de escolha dos conselheiros?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
Há um planejamento estratégico aprovado pelo Conselho Deliberativo?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não
O Conselho Deliberativo acompanha a execução do planejamento estratégico?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não

### 3. SUSTENTABILIDADE

As entidades de previdência complementar desempenham papel relevante no desenvolvimento econômico do Brasil, ao contribuírem para a formação da poupança interna, o fortalecimento do mercado de capitais e o financiamento da dívida pública. De acordo com dados do Ministério da Previdência Social, até setembro de 2025, os ativos dessas entidades correspondiam a 26% do PIB brasileiro.



Fonte: Painel Estatístico da Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social.

---

A CAPEF é administradora de um patrimônio superior a R\$ 7 bilhões investidos no mercado financeiro e possui o compromisso de tomar decisões de investimento com prudência, responsabilidade e transparência, visando garantir a sustentabilidade dos planos e o cumprimento das obrigações com seus participantes e assistidos.

Como parte de sua estrutura de governança de investimentos, a Entidade conta com um Comitê de Investimentos, colegiado formado pelo Diretor-Presidente, Diretor de Administração e Investimentos, Diretor de Previdência, Gerente de Investimentos, Assessor de Gestão de Risco, Atuária e Controles Internos e Coordenador de Investimentos Imobiliários e Operações com Participantes. O Comitê realiza reuniões mensais para acompanhar o desempenho dos investimentos, avaliar cenários econômicos e subsidiar o processo de tomada de decisão, observando os limites regulatórios, a Política de Investimentos e as diretrizes internas da Entidade.

A gestão dos riscos de investimentos é conduzida por área específica segregada da gestão de investimentos e subordinada à Diretoria de Previdência, assegurando independência na identificação, avaliação, controle e monitoramento dos riscos. No âmbito do risco de mercado, o Comitê de Investimentos participa do acompanhamento periódico dos indicadores e instrumentos de controle adotados pela Entidade. Em relação ao risco de crédito, os resultados das análises realizadas com base em modelo próprio, que considera critérios quantitativos e qualitativos dos emissores, são apresentados mensalmente ao Comitê para monitoramento e avaliação.

A seleção de fundos de investimento, incluindo os fundos de renda fixa, observa critérios objetivos definidos no Manual de Investimentos e está sujeita à aprovação do Comitê de Investimentos. Adicionalmente, a CAPEF incorpora aspectos ambientais, sociais e de governança (ASG) em seus processos de análise e seleção de investimentos, avaliando, entre outros fatores, a capacidade das gestoras terceirizadas de integrar esses critérios em suas práticas de gestão e de gerenciamento de riscos.

Ademais, com o objetivo de ampliar a transparência sobre suas práticas de negócios, a entidade mapeia anualmente a aderência das iniciativas de suas ações estratégicas de negócio a longo prazo aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Esse processo considera a identificação de temas relevantes para o negócio, em linha com a evolução de sua análise de materialidade.

Como resultado deste mapeamento, verificou-se a aderência da CAPEF à 7 dos 17 objetivos de desenvolvimento sustentável, são eles: Saúde e Bem-Estar; Educação de Qualidade; Igualdade de Gênero; Energia Acessível e Limpa; Trabalho Decente e Crescimento Econômico; Consumo e Produção Responsáveis e Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

Entre as práticas adotadas, destacam-se a promoção de ações de impacto socioambiental positivo, a adoção de boas práticas de governança corporativa, a utilização de fontes de energia renováveis, e a incorporação gradual de critérios ambientais, sociais e de governança (ESG) na análise e tomada de decisões de investimentos, em conformidade com a Política de Investimentos.

## A. PRÁTICAS AMBIENTAIS: ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA E CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Nas iniciativas ambientais, a CAPEF mantém compromisso com a gestão responsável dos recursos naturais e a mitigação de impactos ambientais em suas operações. Dentre as ações ambientais praticadas, destaca-se a utilização de fontes renováveis na geração própria de energia.

Desde 2019, a entidade conta com sistema de energia solar, atualmente responsável por aproximadamente 98% do consumo de energia da sua sede. O investimento tem payback estimado em 8 anos, com recuperação integral prevista em 2027, conforme estudo de viabilidade realizado à época da implantação.



No uso eficiente de recursos, as torneiras da sede contam com temporizador, o que reduz em até 45% o consumo de água do prédio.



Além disso, a CAPEF reconhece a importância do consumo responsável, e em linha com esse objetivo, adota práticas voltadas ao consumo consciente, como a segregação de resíduos recicláveis, o incentivo ao uso de recipientes reutilizáveis, a redução do uso de descartáveis, a digitalização de processos, com adoção de assinatura eletrônica, preferência por documentos digitais e diretrizes de “papel zero”.

Desde 2024, os demonstrativos dos participantes e o “Jornal Acontece” passaram a ser disponibilizados exclusivamente em formato digital, evitando o consumo estimado de aproximadamente 82 kg[1] de papel por ano.

[1] Estimativa com base no envio de 1.365 informativos por mês.

## b. PRÁTICAS SOCIAIS

Os fundos de pensão desempenham relevante papel no desenvolvimento econômico e social, ao promover a formação de poupança de longo prazo e atuar como investidores institucionais na alocação de recursos para o crescimento sustentável na nossa economia, além de assegurar benefícios previdenciários aos participantes, contribuem para a geração de empregos e para o fortalecimento do mercado de capitais no país.



Nesse contexto, a CAPEF tem como propósito proporcionar uma vida financeira mais segura para seus participantes, no presente e no futuro, por meio da gestão responsável de seus Planos de Benefícios, sendo este seu maior compromisso com seus stakeholders e com a sociedade. Além disso, a entidade desenvolve iniciativas voltadas ao bem-estar dos seus participantes e colaboradores, desenvolvendo ações relacionadas à saúde, ao trabalho decente, à igualdade de gênero e à educação financeira, em linha com as boas práticas de sustentabilidade e responsabilidade social.



## I. RELACIONAMENTO, TRANSPARÊNCIA E PROTEÇÃO AO PARTICIPANTE

A CAPEF adota práticas voltadas ao fortalecimento do relacionamento com seus participantes e assistidos, com foco na transparência, na acessibilidade das informações e na proteção de dados pessoais. A comunicação institucional é orientada pela clareza, objetividade e linguagem acessível, em conformidade com as diretrizes regulatórias do setor, incluindo a Resolução CNPC nº 32/2019, bem como políticas e manuais internos que estabelecem padrões de comunicação inclusiva e adequada aos diferentes públicos.



---

A Entidade disponibiliza ainda canais de atendimento dedicados, buscando assegurar agilidade, qualidade e equidade no relacionamento com seus participantes. Nesse contexto, realiza periodicamente pesquisas de satisfação, incluindo a metodologia Net Promoter Score (NPS), tendo registrado resultado de 73,95% no último ciclo avaliado em 2025, utilizado como insumo para o aprimoramento contínuo de seus serviços. Além disso, a CAPEF conta com fóruns constantes de diálogo direto com a Diretoria Executiva da Entidade, dando uma oportunidade e espaço para seus participantes entenderem melhor a gestão do seu plano, tirar dúvidas diretamente com os Diretores e acompanhar os avanços da Entidade.

No âmbito da proteção de dados pessoais, a CAPEF possui estrutura dedicada à governança do tema, incluindo o Comitê Gestor de Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais, um Encarregado pelo Tratamento de Dados (Data Protection Officer – DPO) formalmente designado e a Política de Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais, com o objetivo de garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações.

## II. PROMOÇÃO DA SAÚDE E O BEM-ESTAR



A CAPEF adota diretrizes e práticas voltadas à gestão da saúde e segurança no trabalho, com foco na prevenção e no monitoramento de riscos ocupacionais, bem como na promoção do bem-estar de seus colaboradores. Nesse contexto, assegura a todos os empregados acesso a plano de saúde, que contempla iniciativas como assistência psicológica, telemedicina, acompanhamento nutricional, programas de saúde preventiva e campanhas de vacinação.

Complementarmente, a Entidade promove ações diretas de cuidado e qualidade de vida, incluindo exames periódicos ampliados, ginástica laboral e programas de incentivo à atividade física e ao bem-estar, como o TotalPass. As iniciativas estão alinhadas às diretrizes do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e integram a gestão de pessoas e de riscos da Entidade.

Os benefícios relacionados à promoção da saúde e do bem-estar, disponibilizados pela CAPEF aos seus empregados e previstos em seu Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), estão apresentados a seguir:



**Plano de Saúde**



**Plano de Previdência Complementar  
com contribuição paritária**



**Plataforma de bem-estar  
integrado (TOTALPASS)**



**Auxílio Enfermidade  
(complementação ao  
benefício previdenciário)**

Adicionalmente aos benefícios apresentados, a CAPEF mantém conformidade com a legislação aplicável em Saúde e Segurança do Trabalho, promovendo treinamentos periódicos por meio de palestras conduzidas por consultorias especializadas, com foco nas Normas Regulamentadoras pertinentes às suas atividades.

No âmbito da saúde ocupacional, a entidade realiza exames periódicos para emissão do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), conforme previsto na legislação vigente, incluindo a aplicação de exames complementares definidos de acordo com os riscos associados às atividades exercidas. Como prática adicional, a CAPEF amplia o escopo desses cuidados por meio da realização periódica de exames mais abrangentes, considerando especificidades das funções, como avaliações clínicas ampliadas para gestores e exames específicos para determinadas áreas, reforçando sua abordagem preventiva na gestão da saúde dos colaboradores.

A CAPEF realiza, ainda, a atualização contínua de seu Plano de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR), tendo sua versão mais recente revisada em 2025, de forma a incorporar as diretrizes atualizadas da NR-1, incluindo a gestão de riscos psicossociais. Essas iniciativas integram a abordagem preventiva adotada pela entidade na gestão de saúde e segurança ocupacional.

Em termos de investimento, a CAPEF destinou mais de R\$ 955 mil, em 2025, na promoção da saúde e bem-estar de seus colaboradores (conforme Balanço Social). Adicionalmente, a CAPEF, em parceria com a CAMED Saúde, promoveu uma série de palestras ao longo do ano contemplando temas, como:



**Alimentação Saudável**



**Saúde Mental**



**Prevenção Odontológica**



**Prevenção ao Câncer**



**Palestra de Setembro 2025**

A entidade mantém, ainda, um modelo de trabalho híbrido, com alternância entre atividades presenciais e teletrabalho, contribuindo para a qualidade de vida dos colaboradores e, adicionalmente, para a redução de impactos ambientais associados ao deslocamento.

### III. POLÍTICAS RELACIONADAS AO TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO E IGUALDADE DE GÊNERO

O quadro funcional da CAPEF é composto por:

- 61 Funcionários
- 1 Menor aprendiz
- 4 Empregados sob regime estatutário
- 14 Terceirizados
- 9 Estagiários



5 IGUALDADE DE GÊNERO



A entidade adota práticas voltadas à promoção da equidade de oportunidades, sem distinção de gênero ou idade, em linha com os princípios de diversidade e inclusão. Em 2025, 26% do quadro de funcionários era composto por colaboradores com mais de 45 anos, enquanto as mulheres representavam 43% do total de empregados.

Nos cargos de liderança, a participação feminina alcançou 55%, superando a média nacional de 38%, segundo o IBGE, e de 31% nas empresas de capital aberto, conforme a B3. A Entidade mantém o compromisso com o fortalecimento contínuo da diversidade em seus quadros.

A CAPEF estimula o desenvolvimento profissional e educacional de seus colaboradores, por meio de iniciativas estruturadas de capacitação, incluindo a disponibilização de verba anual para treinamentos institucionais, acesso a plataforma de aprendizagem online disponível a todo o quadro funcional e apoio à educação especializada.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



Em 2025, foram investidos mais de R\$ 100 mil em programas de desenvolvimento, contemplando treinamentos de atualização profissional, programa de desenvolvimento especializado e treinamentos in company voltadas ao aprimoramento de competências. No período, foram registradas mais de 4.212 horas de treinamento, indicador monitorado como parte da gestão de desenvolvimento de competências e de capital humano.



A CAPEF possui política estruturada de desligamento que contempla benefícios de apoio ao ex-colaborador, incluindo, por período determinado e conforme critérios previstos na Política de Demissão, a manutenção de auxílio alimentação e plano de saúde, além da disponibilização de serviço de outplacement para apoio à recolocação profissional.

A iniciativa integra as práticas de gestão de pessoas da Entidade, com foco na transição responsável de carreira e no suporte ao colaborador no período pós-desligamento.

#### IV. ENGAJAMENTO EM AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A educação previdenciária e financeira desempenha papel crucial na capacitação dos indivíduos para a tomada de decisões informadas sobre seu futuro. Nesse contexto, a CAPEF desenvolve iniciativas contínuas de engajamento com seus participantes, por meio de publicações educativas e conteúdos digitais voltados à disseminação



de conhecimento sobre a previdência complementar e finanças pessoais. Considerando os desafios relacionados ao baixo nível de compreensão sobre planejamento de aposentadoria e direitos previdenciários no Brasil, as ações da Entidade buscam ampliar o entendimento dos participantes quanto à importância da formação de poupança de longo prazo e da gestão adequada de seus recursos.

Por meio dessas iniciativas a CAPEF contribui para o fortalecimento da educação financeira e previdenciária, promovendo maior conscientização e apoiando decisões mais sustentáveis ao longo do tempo. A Entidade acompanha o desenvolvimento dessas ações como parte de sua estratégia de relacionamento com participantes, com indicadores em processo de aprimoramento.

Além de capacitar os indivíduos, a educação previdenciária e financeira também contribui para a redução de riscos financeiros. Ao fornecer conhecimentos sobre endividamento, poupança para emergências e preparação para aposentadoria, essas iniciativas ajudam a prevenir situações de vulnerabilidade financeira e a promover uma maior estabilidade econômica para os participantes e suas famílias. Isso não só beneficia individualmente os envolvidos, mas também contribui para a segurança do ambiente familiar ao reduzir a pressão sobre os recursos.

Além disso, essas iniciativas incentivam contribuições regulares e facultativas, contribuindo para a formação de reservas destinadas ao pagamento de benefícios futuros mais robustos.



Em 2025, a Capef intensificou sua atuação em educação financeira e previdenciária por meio de uma agenda abrangente, que integrou prestação de contas, orientação ao participante, inclusão digital, diálogo e disseminação de conteúdos educativos. As iniciativas alcançaram diferentes públicos e utilizaram múltiplos formatos – encontros presenciais, eventos on-line, palestras, seminários, e-books e canais digitais – reforçando o compromisso da

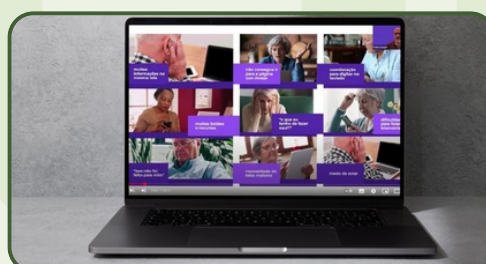
Entidade com a transparência, a proximidade e o estímulo a decisões mais conscientes sobre planejamento financeiro e previdenciário.

No período, a Capef esteve presente em 11 estados e no Distrito Federal, realizando eventos presenciais que alcançaram mais de 1.080 participantes, além de 75 encontros on-line, que reuniram aproximadamente 2.888 participantes. A proximidade com o público, por meio da escuta ativa e do diálogo direto, segue como diferencial estratégico da atuação institucional.



As ações também evidenciaram o compromisso da Entidade em tornar o conhecimento previdenciário mais acessível, prático e alinhado à realidade dos participantes. Destacam-se as iniciativas de Autonomia Digital para o público 50+, a participação na Semana ENEF 2025, os Encontros com Participantes em diversas localidades, o 32º Seminário de Investimentos e Benefícios, que reuniu 986 participantes, e o fortalecimento das Comunidades da Capef no WhatsApp, consolidadas como canais relevantes de informação, educação e relacionamento contínuo.

Como resultado, observou-se um aumento de 25,2% do alcance e engajamento do público alvo nas ações de educação previdenciária em relação à 2024, o que atingiu um total de 362.576 participações (252% da meta atingida).



## C. PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

As práticas de governança corporativa da CAPEF estão diretamente relacionadas ao compliance com as normas legais e regulatórias, à gestão de riscos, bem como à promoção da transparência, ética e prestação de contas na condução de suas atividades.

Em conformidade com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) “Paz, Justiça e Instituições Eficazes”, com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018) e com a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, a entidade adota medidas voltadas à prevenção da corrupção, da fraude, do suborno e da lavagem de dinheiro, promovendo uma atuação íntegra, responsável e transparente em todos os níveis organizacionais.



A estrutura de governança da Entidade conta com área específica dedicada à gestão de riscos, controles internos e conformidade (Assessoria de Gestão de Risco, Atuária e Controles Internos – ASGRA), responsável pelo monitoramento dos riscos corporativos, pela avaliação da efetividade dos controles internos e pelo suporte ao aprimoramento contínuo dos processos organizacionais.

Para apoiar esse processo, a CAPEF mantém um conjunto estruturado de normativos internos, atualizados periodicamente, incluindo o Manual de Compliance, a Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo (PLD/FT), a Política de Gestão de Riscos, o Manual de Gestão de Riscos Operacionais, o Manual de Governança Corporativa, o Código de Ética, o Manual de Apuração de Infração Normativa ou Erro Operacional, o Manual de Gestão Documental, além de políticas e procedimentos relacionados à contratação de serviços, aquisição de bens, alçadas decisórias e demais processos de governança.

---

O risco operacional é monitorado continuamente por meio do Comitê de Riscos e Controles Internos, responsável por avaliar e validar informações relacionadas a ocorrências operacionais, acompanhar planos de ação, revisar processos e propor medidas de mitigação, contribuindo para o fortalecimento do ambiente de controles e para a melhoria contínua da gestão de riscos.

Como parte de sua cultura de integridade, a Entidade promove ações periódicas de conscientização e capacitação. Entre elas, destaca-se o treinamento obrigatório sobre prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo (PLD/FT), destinado aos colaboradores cujas atividades estejam sujeitas aos requisitos aplicáveis, reforçando o compromisso institucional com a conformidade regulatória e a prevenção de ilícitos.

A CAPEF também adota práticas de tomada de decisão pautadas na responsividade, inclusão, participação e representatividade, garantindo a transparência de sua situação econômica e financeira perante suas partes interessadas por meio da divulgação periódica de relatórios, demonstrativos e conteúdos informativos, com frequência mensal, semestral e anual. Ademais, a entidade possui o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, evidenciando a adoção contínua de boas práticas e o aprimoramento de sua governança.

## I. COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS E ALTERAÇÕES NO EXERCÍCIO

O modelo de governança da CAPEF prevê a composição dos Conselhos por membros eleitos pelos Participantes e indicados pelo Patrocinador, garantindo pluralidade de visões, representatividade e equilíbrio nas decisões colegiadas. Em 2025, houve renovação do quadro de conselheiros indicados para o ciclo 2025–2029, em substituição aos membros cujo mandato foi encerrado em 31 de outubro de 2025. A composição vigente em 31 de dezembro de 2025 é apresentada a seguir.

## Composição do Conselho Deliberativo em 31/12/2025:

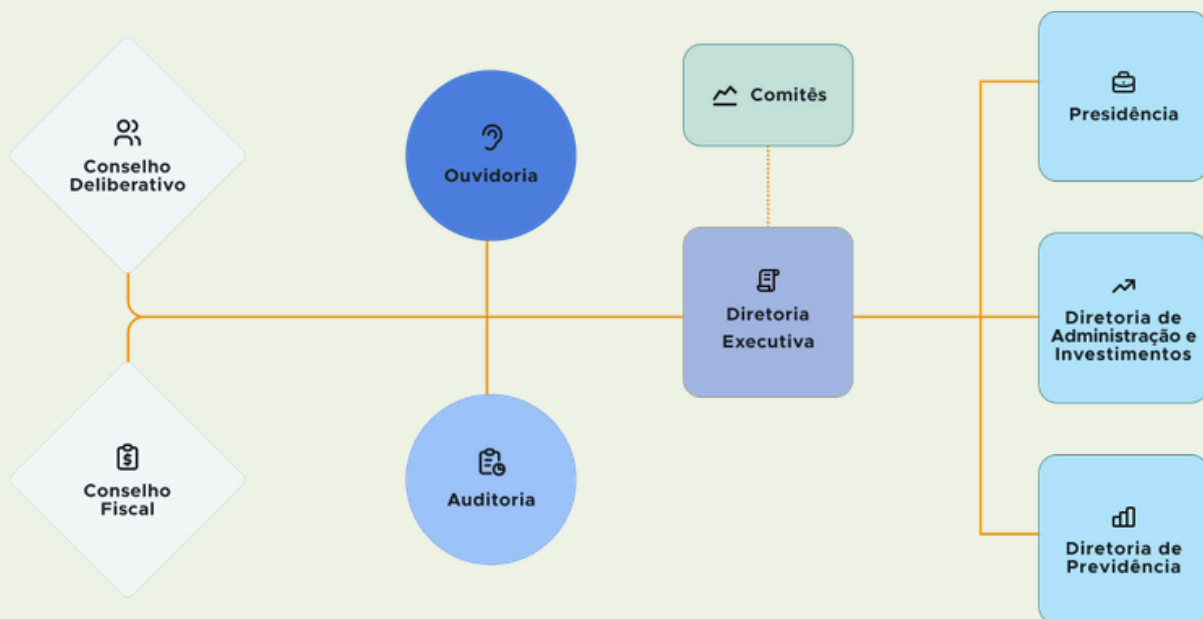
Representação	Titulares em 31/12/2025	Suplentes em 31/12/2025
Indicados pelo Patrocinador BNB	Sandra dos Santos Souza Lisbôa – Presidente	Neylson Moreira Bezerra
	Thiago Alves Nogueira – Vice-Presidente	Alexandre Silva Cavalcante
	Luiz Sérgio Farias Machado	Lívio Tonyatt Barreto da Silva
Eleitos pelos participantes e assistidos	Bruno Ricardo Pena de Sousa	Laurindaluiza Soares de Macêdo
	João Francisco Freitas Peixoto	Genival Vila Nova
	Rômulo Pereira Amaro	

## Composição do Conselho Fiscal em 31/12/2025:

Representação	Titulares em 31/12/2025	Suplentes em 31/12/2025
Indicados pelo Patrocinador BNB	Antônio Jorge Pontes Guimarães Junior	Ticiano Pinto Rangel
	Layanne Moraes Farias	Angélica Albuquerque de Paiva
Eleitos pelos participantes e assistidos	Jorge Antônio Bagdeve de Oliveira – Presidente	Gildete Mesquita Ribeiro
	Francisco das Chagas Araújo Silva – Vice-Presidente	

## I. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Cabe destacar que, embora a CAPEF não seja obrigada a manter em sua estrutura organizacional as áreas de Auditoria Interna e Ouvidoria, ambas já estão implementadas há vários anos, reforçando o compromisso da entidade com a transparência, a integridade e o contínuo fortalecimento de sua governança.



Além de ser fiscalizada pelos órgãos estatutários, a entidade submete-se anualmente às auditorias externa e do patrocinador, e por fiscalização da Superintendência de Previdência Complementar – PREVIC, órgão governamental responsável por regular o setor de previdência complementar.

## D. INVESTIMENTOS RESPONSÁVEIS

A CAPEF incorpora critérios ambientais, sociais e de governança (ASG) em sua Política de Investimentos, com diretrizes voltadas à análise desses fatores na gestão dos recursos administrados. Essa atuação está alinhada à regulamentação aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, especialmente à Resolução CMN nº 4.994/2022, que prevê a consideração de riscos relevantes, incluindo aqueles de natureza socioambiental.

Em dezembro de 2025, a carteira da Entidade contava com aproximadamente R\$ 85 milhões alocados em fundos com objetivo, classificação ou metodologia ASG formalmente definidos, representando crescimento de 52,36% em relação ao exercício anterior.

---

Esses fundos contemplam, em seus regulamentos, formulários de metodologia ASG, prospectos ou políticas de investimento, diretrizes relacionadas à sustentabilidade, responsabilidade socioambiental, impacto positivo e boas práticas de governança corporativa.

As abordagens identificadas incluem, entre outras práticas, a integração de fatores ASG nos processos de análise e decisão de investimento, a seleção de ativos com atributos sustentáveis, a realização de diligências socioambientais, o monitoramento de riscos ambientais, sociais e de governança, bem como a adoção de métricas e indicadores de acompanhamento, conforme a estratégia e a natureza de cada fundo.

Ao longo de 2025, em continuidade à estratégia definida, foram realizados aportes adicionais de R\$ 29,3 milhões em fundos com foco em investimentos sustentáveis. Para 2026, a Entidade prevê novas alocações graduais nessa classe de ativos, estimadas em até R\$ 7 milhões, observadas as condições de mercado, a aderência à Política de Investimentos e os critérios de risco e retorno dos planos administrados.

Adicionalmente, a CAPEF também investe em fundos que, embora não sejam formalmente classificados como ASG, incorporam fatores ambientais, sociais e de governança em seus processos de análise, seleção e monitoramento de ativos. Nesses casos, os critérios ASG são considerados como elementos complementares na avaliação de riscos, oportunidades e sustentabilidade dos investimentos, contribuindo para decisões de alocação mais responsáveis e alinhadas às melhores práticas de mercado.

A evolução da exposição a ativos com características ASG é acompanhada pela Entidade como indicador de alinhamento à sua estratégia de investimentos responsáveis, reforçando o compromisso com a gestão prudente dos recursos, a sustentabilidade dos planos e o cumprimento das obrigações com participantes e assistidos.

Plano	Ativo	2025 (R\$ MIL)	2024 (R\$ MIL)	Variação (%)
Plano BD	Vinci Crédito Infra RF	14.895	11.376	31
Plano BD	FIP Lacan Florestal III	14.265	13.166	8
Plano BD	FIP Pátria Infra V	569	-	-
Plano BD	FIP BTG Infra III	4.131	-	-
Plano CV I	Vinci Crédito Infra RF	14.895	11.376	31
Plano CV I	FIP Pátria Infra V	1.425	-	-
Plano CV I	FIP BTG Infra III	10.328	-	-
Plano CV I	FIP Lacan Florestal III	14.265	13.166	8
Plano CV I	FIP Vinci Impacto e Retorno IV	10.506	6.888	53
<b>Total</b>		<b>85.280</b>	<b>55.971</b>	<b>52</b>

## 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

As ações da CAPEF reforçam o compromisso da entidade com as questões ambientais, sociais e de governança corporativa (ASG) e a sua intenção em contribuir positivamente para as questões ASG. Entretanto, a Entidade ainda se depara com alguns obstáculos devido à ausência de diretrizes normativas específicas para o setor de previdência para aplicação.

Esta realidade foi percebida também pelo órgão regulador do setor, a Previc, que desde 2021 publicou um relatório no qual mapeava a utilização dos aspectos ASG na análise de riscos de investimentos em EFPC e evidenciava as dificuldades apontadas como um senso comum entre as entidades de previdência complementar.

---

Em 2023, o CFC publicou a Resolução CFC nº 1.710, iniciando esta regulamentação e estabelecendo critérios para a evidenciação de informações de sustentabilidade com a finalidade de alinhar os relatórios de sustentabilidade aos padrões internacionais do International Sustainability Standards Board (ISSB), estabelecendo, ainda, que a partir do ano-calendário 2026, os padrões dispostos no documento serão obrigatórios, devendo os órgãos reguladores de cada segmento emitir regulamentações específicas para cada setor. Portanto, está facultada a adoção antecipada das normas emitidas pelo ISSB, e de seus respectivos anexos, para publicação de relatórios referentes aos exercícios 2024 e 2025.

Não obstante, a entidade busca aprimorar a aplicação de práticas socioambientais e a padronização das informações ASG divulgadas, visando decisões de investimento mais informadas e alinhadas aos princípios da sustentabilidade.

Além disso, a Entidade incorpora a sustentabilidade financeira como parte de seu modelo de negócios, garantindo a economicidade na gestão de seus planos e cumprindo seu propósito em garantir uma melhor vida financeira aos seus participantes, através da manutenção do poder de compra de benefícios pagos.

Visando a manutenção destes objetivos, a CAPEF busca sua sustentabilidade buscando o ingresso de novos participantes ao seu plano instituído, alinhada ao objetivo estratégico de Clientes e Mercado, conferindo-lhe assim ganho de escala. O Plano Família, lançado em 2023 e destinado aos participantes ativos e assistidos da Entidade e a seus familiares saltou de 1.855 participantes em 2023 para 6.556 participantes em 2025, um aumento em torno de 253%, fechando o ano com um aporte financeiro de mais de R\$ 40 milhões, um aumento de 394%, comparado ao ano de 2024 que foi R\$ 8,1 milhões.



CAIXA DE PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS DO  
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL - CAPEF

[WWW.CAPEF.COM.BR](http://WWW.CAPEF.COM.BR)

