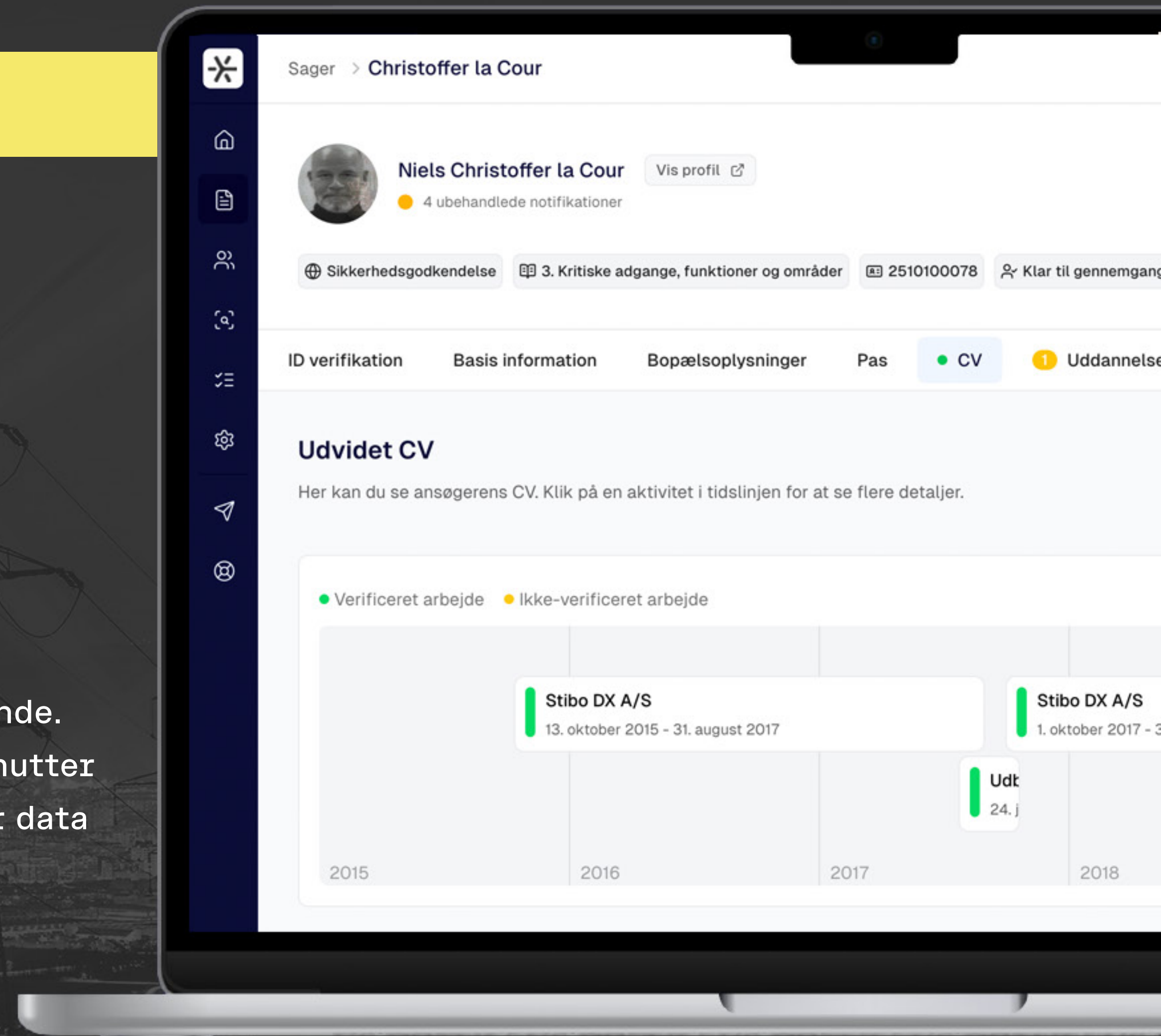


Automatiseret baggrundstjek for kritisk infrastruktur

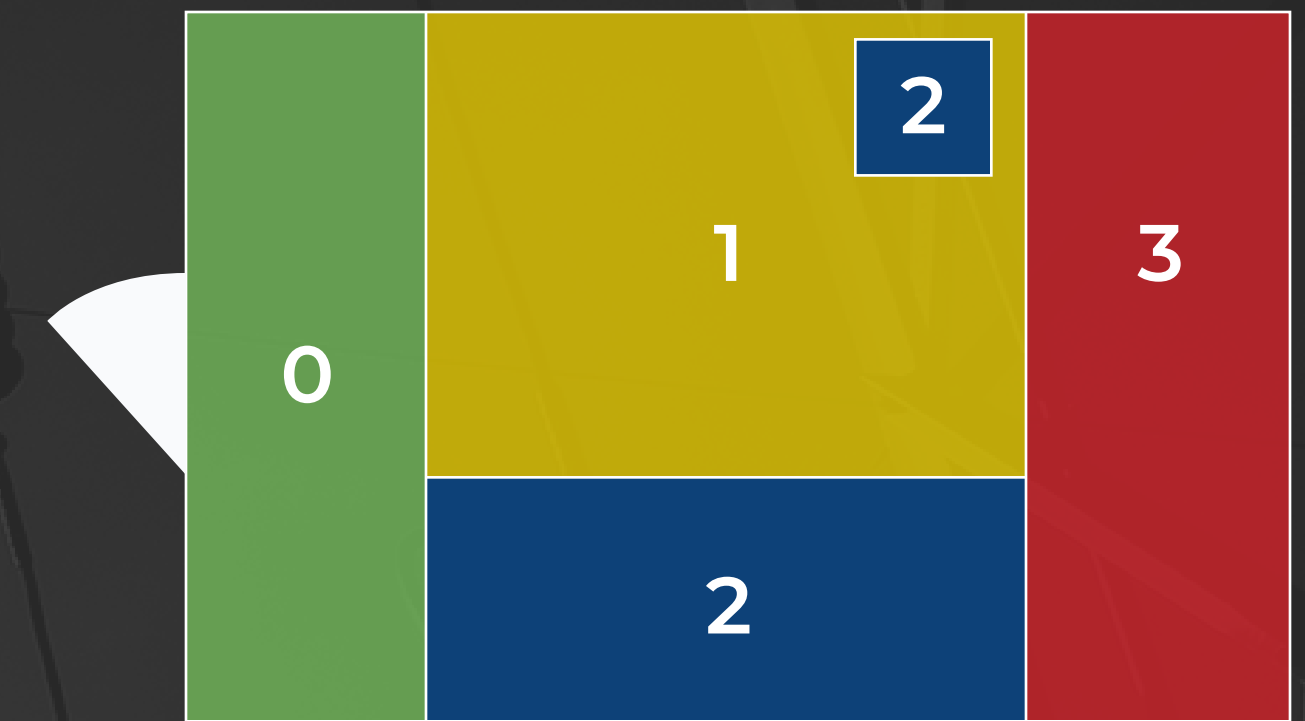
Fra krav til handling – fuld kontrol over jeres baggrundstjek

Med stigende sikkerhedskrav og EU's NIS2/CER-direktiver - er overblik afgørende. P-Secure automatiserer baggrundstjek og reducerer processen fra dage til minutter – kun med navn og e-mail. Samtidig får I fuld kontrol og gennemsigtighed over data og systemer, så GDPR og compliance styres sikkert og effektivt.



Styr på hvem – styr på hvor – og styr på jeres sikkerhed

Indfør adgangszoner i virksomheden, og fastlæg klare retningslinjer for, hvilke roller der har adgang til specifikke fysiske områder, informationer og aktiver.



	Adgangsrettigheder	Arbejdsfunktioner	ID	Straffe- attest	Billed ID	Bopæl	CV 5 år	CV 10 år	Ud- danne- lse	Refe- rencer	Erhvervs- roller
3	<u>Kritiske</u> fysiske adgange, områder, informationer og aktiver: (fx. forretningskritiske informationer, kritiske anlæg, kontrolrum, serverrum).	Medarbejdere eller faste konsulenter med privilegerede adgange, eller adgang til kritiske virksomhedsoplysninger (fx. superadministratorer, sikkerheds- og beredskabsansvarlige, direktion, bestyrelse, facility/service).	*	*	*	*	*	*	*	*	*
2	<u>Væsentlige</u> fysiske adgange, områder, informationer og aktiver: (fx. adgang til persondata i HR systemer, økonomisystemer, direktionsgang).	Medarbejdere eller faste konsulenter med adgang til person- eller virksomhedsoplysninger (fx. HR, økonomi, IT, sundhedsdata, strategipapirer, facility/service).	*	(*)	(*)	*	*		(*)	(*)	(*)
1	<u>Delvist</u> offentligt tilgængelige områder: (fx. kontorer, produktionsområder, lager).	Medarbejdere, faste konsulenter, uledsagede gæster og leverandører, facility/service.	*	*							
0	<u>Åbne</u> fællesområder: (fx. parkering, reception).	Uledsagede gæster med aftale i huset: Indskrivning + billedID									(*) P-Secure anbefaler

I forbindelse med en sikkerhedsgodkendelse vurderes beskæftigelse inden for de seneste 10 år. Derfor anbefaler vi ved præscreening til et baggrundstjek et CV, der dækker de seneste 10 år. Afbrydelser i CV'et (ansættelsesforhold eller uddannelse, bortset fra almindelig ferie) på over 28 dage* skal dokumenteres. *Jævnfør Trafikstyrelsens BEK 2767.

Screeningstype 2-3 indeholder kontrol af erhvervsroller, Politisk Eksponerede Personer (PEP), sanktionsrede personer og virksomheder, samt EU, OFAC (US), UN, UK mfl.

P-SECURE anbefaler følgende screeningstyper

ID + STRAF CER DIREKTIV	ID_CV5_28 + PRÆ-SCREENING BEKENDTGØRELSE 1075	ID_CV10_28 + PRÆ-SCREENING SIKKERHEDSGODKENDELSE	Proces for sikkerhedsgodkendelsen:
<p>1. <u>Delvist</u> offentligt tilgængelige områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ID-verifikation - Basis information - Straffeattest <p>Tilvalg efter ønske:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ophold i udlandet - Dokumenteret CV - BilledID: Pas/kørekort - Uddannelser - Referencer - Erhvervsroller - Opholds- arb. tilladelse - Custom 1, 2, 3... 	<p>2. <u>Væsentlige</u> fysiske adgange, områder, informationer og aktiver:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ID-verifikation - Basis information - Dokumenteret CV 5 år, 28 dages* huller <p>Supplerende screeningskategorier anbefalet af P-Secure:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ophold i udlandet over 6 måneder, 5 år - Straffeattest - BilledID: Pas/kørekort - Erhvervsroller <p>Tilvalg efter ønske:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uddannelser - Opholds- arb. tilladelse - Custom 1, 2, 3... 	<p>3. <u>Kritiske</u> fysiske adgange, områder, informationer og aktiver:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ID-verifikation - Basis information - Ophold i udlandet over 6 måneder, 10 år - BilledID: Pas/Kørekort - Dokumenteret CV 10 år, 28 dages* huller - Uddannelser - Referencer - Erhvervsroller - Straffeattest <p>Tilvalg efter ønske:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opholds- arb. tilladelse - Gældsoplysninger - Custom 1, 2, 3... <p>OSINT (service)</p> <ul style="list-style-type: none"> - SoMe, Mediovervågning 	<p>Proces for sikkerhedsgodkendelsen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. P-Secure baggrundstjek 2. Ansøg godkendende myndighed 3. PET undersøgelse 4. Endelig myndighedsgodkendelse <div style="background-color: #333; color: white; padding: 10px; margin-top: 20px;"> <p>P-Secure leveres med standard screeningstyper 1 - 3 + gentjek. De enkelte screeningstyper kan altid tilpasses med yderligere screeningskategorier som eksempelvis opholds- og arbejdstilladelse, kørekort m.v., således at baggrundstjekkene tilpasses præcist til jeres behov.</p> </div>

I forbindelse med en sikkerhedsgodkendelse vurderes beskæftigelse inden for de seneste 10 år. Derfor anbefaler vi ved præscreening til et baggrundstjek et CV, der dækker de seneste 10 år. Afbrydelser i CV'et (ansættelsesforhold eller uddannelse, bortset fra almindelig ferie) på over 28 dage* skal dokumenteres. *Jævnfør Trafikstyrelsens BEK 2767.

Screeningstype 2-3 indeholder kontrol af erhvervsroller, Politisk Eksponerede Personer (PEP), sanktionsrede personer og virksomheder, samt EU, OFAC (US), UN, UK mf.

P- SECURE og ISO 27001: Baggrundstjek - nyansættelse, ansatte og leverandører

Baggrund: *Foranstaltning 6.1 vedrørende medarbejdere:*

"6.1 Screening: Der skal udføres baggrundsverifikation af alle jobansøgers baggrund.

Verifikationen skal foretages, inden de tiltræder i organisationen og løbende, under hensyntagen til love, forskrifter og etiske regler, og skal vurderes i forhold til organisationens krav, klassifikationen af den information, der skal gives adgang til, og de relevante risici." (ISO27001 (2023), Annex A)

ISO27002 (2022) vejledning, 6.1:

" Der bør gennemføres en screeningsproces for alle medarbejdere, herunder fuldtids- og deltidsmedarbejdere og medarbejdere i tidsbegrænsede stillinger. Når personer indgår kontrakt med leverandører af serviceydelser, bør screeningskravene indgå i de kontraktlige aftaler mellem organisationen og leverandørerne.





I forbindelse med en sikkerhedsgodkendelse vurderes beskæftigelse inden for de seneste 10 år. Derfor anbefaler vi ved præscreening til et baggrundstjek et CV, der dækker de seneste 10 år. Afbrydelser i CV'et (ansættelsesforhold eller uddannelse, bortset fra almindelig ferie) på over 28 dage* skal dokumenteres. *Jævnfør Trafikstyrelsens BEK 2767.



Screeningstype 2-3 indeholder kontrol af erhvervsroller, Politisk Eksponerede Personer (PEP), sanktionsrede personer og virksomheder, samt EU, OFAC (US), UN, UK mf.

P- SECURE og TRAFIKSTYRELSEN: Udvidet baggrundskontrol, BEK 2567

 Lovgivning forskriften
vedrører 

[Se detaljeret overblik](#) 

[LBK nr 570 af 19/05/2025](#)

 Ændrer i/ophæver 

[Se detaljeret overblik](#) 

[BEK nr 979 af 28/09/2004](#)

 Yderligere dokumenter 

Alle cirkulærer, vejledninger m.v.
til denne bekendtgørelse >

Afgørelser truffet i henhold til
denne retsforskrift >

Beretninger fra ombudsmanden,
der anvender denne retsforskrift >

§ 1. Denne bekendtgørelse fastsætter bestemmelser om udvidet baggrundskontrol og sikkerhedsgodkendelse og finder anvendelse på personer, som udfører funktioner, har adgange eller rettigheder inden for luftfartssikkerhed (security), jf. § 4, stk. 1, og § 17, stk. 1 og 2.

§ 2. Hvor der i denne bekendtgørelse står "forordningen", skal der forstås Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2015/1998 af 15. november 2015 om detaljerede foranstaltninger til gennemførelse af de fælles grundlæggende normer for luftfartssikkerhed.

Stk. 2. I Danmark anvendes udelukkende udvidet baggrundskontrol, jf. pkt. 11.1.3. i bilaget til forordningen.

Stk. 3. Hvor der i denne bekendtgørelse står "ID- og CV-kontrol", skal der forstås "kontrol som fastslår en persons identitet på grundlag af dokumentation, og kontrol, som omfatter personens beskæftigelse, uddannelse og eventuelle afbrydelser i mindst de foregående fem år", jf. § 3, nr. 1 og 3.

Kapitel 2

Udvidet baggrundskontrol

§ 3. En udvidet baggrundskontrol skal

- 1) fastslå en persons identitet på grundlag af dokumentation,
- 2) omfatte strafferegistre i alle personens bopælslande for mindst de foregående fem år,
- 3) omfatte personens beskæftigelse, uddannelse og eventuelle afbrydelser i mindst de foregående fem år og
- 4) omfatte efterretninger og andre relevante oplysninger, som de kompetente nationale myndigheder råder over, og som efter deres vurdering kan være relevante for en persons egnethed til at arbejde i en funktion, som kræver en udvidet

P- SECURE og ENERGISTYRELSEN: Krav om ID og CV-kontrol, BEK 1075

Kapitel 1

Anvendelsesområde og definitioner

§ 1. Denne bekendtgørelse fastsætter bestemmelser om sikkerhedsgodkendelse og finder anvendelse på personer inden for energisektoren, som er omfattet af § 2 i lov om styrket beredskab i energisektoren og bekendtgørelsens § 3, stk. 1, og stk. 2.

§ 2. I denne bekendtgørelse forstås ved:


- 1) ID- og CV-kontrol: Kontrol, som fastslår en persons identitet på grundlag af dokumentation, og kontrol, som omfatter personens beskæftigelse, uddannelse og eventuelle afbrydelser i mindst de foregående fem år.
- 2) Niveau 3 virksomhed: Virksomhed, som er inddelt på niveau 3 i medfør af § 4, jf. bilag 1, pkt. 1.3. i bekendtgørelse om modstandsdygtighed og beredskab i energisektoren.
- 3) Niveau 4 virksomhed: Virksomhed, som er inddelt på niveau 4 i medfør af § 4, jf. bilag 1, pkt. 1.2. i bekendtgørelse om modstandsdygtighed og beredskab i energisektoren.
- 4) Niveau 5 virksomhed: Virksomhed, som er inddelt på niveau 5 i medfør af § 4, jf. bilag 1, pkt. 1.1. i bekendtgørelse om modstandsdygtighed og beredskab i energisektoren.


Bekendtgørelse om sikkerhedsgodkendelse i energisektoren¹⁾

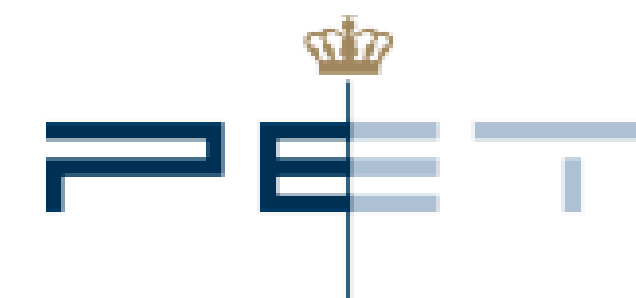
§ 3. Personer, der er ansat eller har et kontraktforhold til at varetage følgende funktioner i virksomheder i niveau 3, 4 og 5, skal sikkerhedsgodkendes til klassifikationsgraden FORTROLIGT:

I medfør af § 16, stk. 2, § 26, stk. 2, § 30, stk. 1, § 32, stk. 1, § 34 i lov nr 258 af 06/03/2025 styrket beredskab i energisektoren og efter forhandling med justitsministeren og ministeren for samfundssikkerhed og beredskab fastsættes efter bemyndigelse i henhold til [§ 3 i bekendtgørelse [nr. ... af ...] om Energistyrelsens opgaver og beføjelser:

Stk. 4. For personer, der i henhold til stk. 1 eller 2 skal sikkerhedsgodkendes, skal virksomheden gennemføre en forudgående ID- og CV-kontrol, jf. § 2, nr. 1, og § 4, stk. 1, dog således, at det mindst er de foregående 5 år, der genstand for ID- og CV-kontrol.

 I forbindelse med en sikkerhedsgodkendelse vurderes beskæftigelse inden for de seneste 10 år. Derfor anbefaler vi ved præscreening til et baggrundstjek et CV, der dækker de seneste 10 år. Afbrydelser i CV'et (ansættelsesforhold eller uddannelse, bortset fra almindelig ferie) på over 28 dage* skal dokumenteres. *Jævnfør Trafikstyrelsens BEK 2767.


 Screeningstype 2-3 indeholder kontrol af erhvervsroller, Politisk Eksponerede Personer (PEP), sanktionsrede personer og virksomheder, samt EU, OFAC (US), UN, UK mf.



3. Beskæftigelse og uddannelse

Du skal være opmærksom på, at din angivelse af beskæftigelse og uddannelse skal være i kronologisk rækkefølge, og at det ikke er muligt at springe en tidsperiode over inden for de 10 år.

Du kan skrive bibeskæftigelse eller sideløbende uddannelse ind, men det er ikke muligt at have to nuværende beskæftigelser. I det tilfælde skal du gå til "*Bemærkninger til beskæftigelse*" nederst i dette afsnit og skrive bibeskæftigelsen ind her.

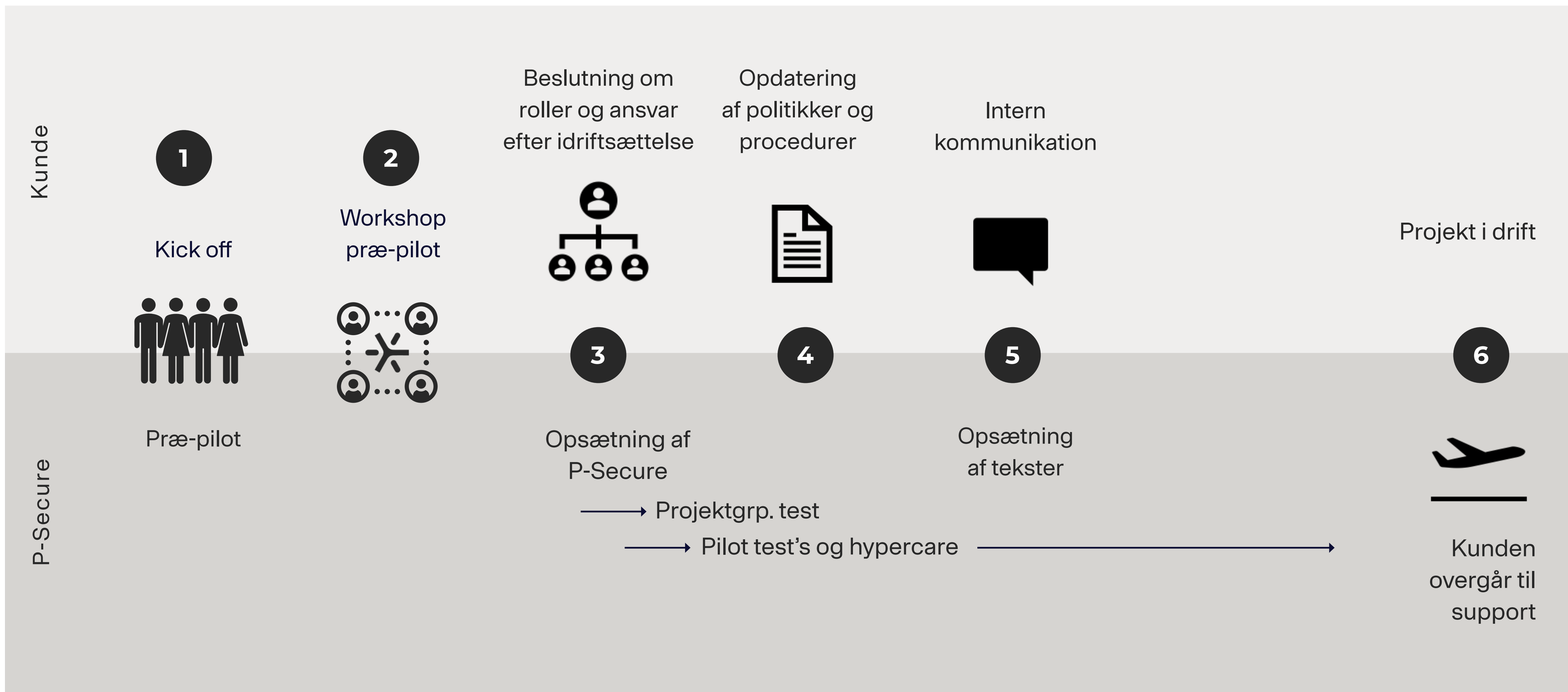
Beskæftigelse og uddannelse 

Her skal du angive, hvad du har beskæftiget dig med de seneste 10 år.

P- SECURE fra beslutning til drift på 4 uger

Inkluderet i opstarten støtter P-Secure Customer Success Management jer med opsætning af systemet samt én workshop på kundens adresse, afholdt inden for en måned efter projektstart. *

I løbet af de 4 uger støtter P-Secure jer med sagsovervågning og hjælper jer godt i gang. Efterfølgende overgår projektet til drift og support.



* Konsulentbistand uden for projektets ramme afregnes med kr. 1.500 ekskl. moms pr. time + transport.