

Dynamische verzuimintake Perspectief

In het kort; zo werkt de dynamische verzuimintake.



Uw medewerker ontvangt de dynamische verzuimintake als hij/zij zich bij u ziekmeldt.



Uw medewerker kan deze dynamische verzuimintake op een voor hem/haar passend moment invullen, zodat hij/zij rustig kan nadenken over de (verzuim)situatie. Hierdoor komt er meer informatie boven tafel dan alleen in een telefoongesprek.



Door de dynamische verzuimintake te verzenden, deelt uw medewerker zijn/haar eigen verhaal met de professional van Perspectief.



De professional van Perspectief kan naar aanleiding van het verhaal van uw medewerker specifiek advies over de (verzuim)begeleiding geven, passend bij de (verzuim)situatie en werkomgeving.

Wilt u meer informatie? Lees dan verder op de volgende pagina.



- Autoriteit Persoonsgegevens
- Algemene Verordening Gegevensbescherming



Invullen duurt 10 minuten

Wat is de dynamische verzuimintake?

De dynamische verzuimintake (DVI) is een korte vragenlijst die uw medewerker invult over de (verzuim)-situatie. De DVI bestaat uit vragen die voornamelijk gaan over de reden van de ziekmelding, de mogelijkheden die uw medewerker nog heeft, hoe uw medewerker omgaat met de (verzuim)situatie en wat de (verzuim)situatie voor uw medewerker betekent. Het is een slimme vragenlijst die zich aanpast naar aanleiding van de antwoorden.

Uw medewerker ontvangt de dynamische verzuimintake op het met u afgesproken moment. In de meeste gevallen is dat gelijk op de eerste verzuimdag.

Wij vragen uw medewerker deze vragenlijst in te vullen, zodat wij hem/haar specifiek advies kunnen geven over de (verzuim)begeleiding, passend bij de (verzuim)situatie en werkomgeving. Zo re-integreert en herstelt uw medewerker op een duurzame manier.

Uw medewerker vult de DVI in via [MijnPerspectief](#); een persoonlijke en beveiligde omgeving waarin hij/zij ook het eigen verzuimdossier kan inzien. Om in te loggen bij MijnPerspectief krijgt uw medewerker een persoonlijke mail. Ook kan de DVI worden ingevuld via de app van MijnPerspectief. Deze app is te downloaden via Google Play en de App Store:

Ga naar de App Store

Ga naar de Google Play Store

Wat zijn de voordelen van de dynamische verzuimintake?

- Als verschillende medewerkers zich vaker ziekmelden, komt er een patroon naar voren. Hiermee krijgt u inzicht in de aard en omvang van het verzuim binnen uw organisatie en kunt u dit verzuim in de toekomst voorkomen door te investeren in duurzame inzetbaarheid. Ook kunt u hiermee uw arbeidsomstandighedenbeleid verbeteren.
- Met de DVI ontvangt de professional van Perspectief meer informatie om u en uw verzuimende medewerker specifiek advies te kunnen geven over de (verzuim)begeleiding, passend bij de (verzuim)situatie en werkomgeving. Zo re-integreert en herstelt uw medewerker op een duurzame manier.
- Uw medewerker krijgt meer verantwoordelijkheid waardoor deze vanaf dag één geactiveerd wordt om bewust na te denken over de verzuimoorzaak en mogelijkheden voor (aangepast) werk.
- Uw medewerker kan in de eigen tijd rustig nadenken over de verzuimsituatie met behulp van de vragen. Hierdoor komt er meer informatie over de verzuimsituatie boven tafel dan alleen in een telefoongesprek. In urgente situaties kunnen we sneller acteren omdat we deze situaties direct goed in beeld hebben.

De DVI maakt deel uit van de standaard dienstverlening en levert voor u als werkgever geen extra werkzaamheden op. De antwoorden van de dynamische verzuimintake staan opgeslagen in MijnPerspectief. Deze zijn alleen in te zien door uw medewerker en professional van Perspectief. Wij voldoen met deze digitale werkwijze aan de hoge veiligheidseisen en privacyrichtlijnen vanuit de Autoriteit Persoonsgegevens én aan de verplichtingen vanuit de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

DVI bij kort verzuim

Ook bij kort verzuim is het belangrijk dat uw medewerker de DVI invult. Hiermee krijgt de professional van Perspectief namelijk belangrijke informatie over de verzuimmelding en kan hij/zij direct beoordelen of er zaken zijn waar eventueel op ingespeeld dient te worden vanuit preventie, frequent verzuim of de met u gemaakte afspraken. Ook verloopt de besluitvorming en uitvoering sneller waardoor wij u en uw medewerker niet onnodig belasten.

Verdiepende vragenlijsten

Heeft uw medewerker de DVI ingevuld, dan kan het zijn dat wij hem/haar om extra informatie vragen middels een verdiepende vragenlijst. Dit doen wij zodat wij u en uw medewerker nog gericht kunnen adviseren over de vervolgstappen. Als uw medewerker bijvoorbeeld bij de DVI aangeeft dat het werk de (mede-)oorzaak is van het verzuim, dan is het belangrijk om te achterhalen waarom en of uw medewerker hierbij steun ervaart. Deze verdiepende vragenlijst vult uw medewerker, net als de DVI, in via MijnPerspectief.

Hoe kunt u bijdragen?

Om de verwachtingen bij uw medewerker te managen, hem/haar te activeren en zoveel mogelijk voordeel te hebben van de inzet van de vragenlijst adviseren wij u:

- de dynamische verzuimintake (en de mogelijke verdiepende vragenlijsten) op te nemen in uw verzuimbeleid;
- uw medewerker te informeren over het invullen van deze vragenlijst op het moment dat hij/zij ziek wordt;
- uw medewerker vooraf te informeren, bijvoorbeeld via het intranet of een werkoverleg;
- de werknemersvariant van deze flyer te delen met uw medewerker.

Heeft u nog vragen over de DVI?

Neem dan contact op met Perspectief via 0341 438 700.