

ETECHUS SRL
Sede Legale: via Dante 93,
09128 Cagliari
Sede Operativa: via Giuseppe Mercalli 2,
09129 Cagliari

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

23.02.2026

ETECHUS SRL
Sede Legale: via Dante 93,
09128 Cagliari
Sede Operativa: via Giuseppe Mercalli 2,
09129 Cagliari

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Etechus S.r.l. fondata il 27/04/2015 è un'azienda italiana attiva nel settore delle soluzioni tecnologiche e dell'innovazione digitale, nata per supportare imprese ed enti nei processi di trasformazione e crescita.

La mission è offrire servizi e soluzioni innovative, personalizzate e ad alto valore aggiunto, affiancando i clienti come partner strategico lungo tutte le fasi del progetto.

Le linee strategiche si fondano su innovazione continua, centralità del cliente, qualità dei servizi e sviluppo sostenibile.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, *Etechus S.r.l.* ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per *Etechus S.r.l.* rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di *Etechus S.r.l.*, sono:

ETECHUS SRL
Sede Legale: via Dante 93,
09128 Cagliari
Sede Operativa: via Giuseppe Mercalli 2,
09129 Cagliari

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale *Etechus S.r.l.* concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione, in coerenza con i principi della UNI e con gli esiti dell'analisi dei processi e dei KPI aziendali, assume la parità di genere come obiettivo strategico e trasversale. L'organizzazione si impegna a integrare equità, inclusione e valorizzazione delle competenze femminili nella cultura aziendale, nei sistemi di governance e nei processi HR, garantendo pari accesso alle opportunità di sviluppo, equità retributiva e trasparenza decisionale.

Particolare attenzione è rivolta al rafforzamento della presenza femminile nei ruoli di responsabilità, alla prevenzione dei bias nei processi organizzativi e alla promozione di politiche concrete di conciliazione vita-lavoro e tutela della genitorialità.

ETECHUS SRL
Sede Legale: via Dante 93,
09128 Cagliari
Sede Operativa: via Giuseppe Mercalli 2,
09129 Cagliari

La Direzione assicura il monitoraggio continuo dei risultati, l'allocazione delle risorse necessarie e l'attuazione di azioni correttive finalizzate alla riduzione dei gap emersi, con l'obiettivo di costruire un ambiente di lavoro inclusivo, sostenibile e capace di valorizzare pienamente il contributo delle donne allo sviluppo aziendale.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di *Etechus S.r.l.* ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Etechus S.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

ETECHUS SRL
Sede Legale: via Dante 93,
09128 Cagliari
Sede Operativa: via Giuseppe Mercalli 2,
09129 Cagliari

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Nello specifico, gli impegni assunti da *Etechus S.r.l.* sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

L'organizzazione assicura che i processi di selezione e assunzione siano basati su criteri oggettivi, trasparenti e neutrali rispetto al genere, garantendo pari accesso alle opportunità lavorative. Le procedure di recruitment sono strutturate per prevenire bias, valorizzare competenze e potenziale professionale e favorire una rappresentanza equilibrata di donne e uomini in tutte le funzioni aziendali.

ETECHUS SRL
Sede Legale: via Dante 93,
09128 Cagliari
Sede Operativa: via Giuseppe Mercalli 2,
09129 Cagliari

Gestione della carriera

L'organizzazione assicura che i processi di sviluppo e progressione professionale siano basati su criteri oggettivi, trasparenti e neutrali rispetto al genere, garantendo pari accesso a opportunità di crescita, formazione e avanzamento. I percorsi di carriera sono definiti per valorizzare competenze, risultati e potenziale, prevenire discriminazioni e favorire una presenza equilibrata di donne e uomini nei ruoli di responsabilità, L'organizzazione promuove inoltre un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, prevenendo e contrastando ogni forma di molestia, discriminazione o mobbing, attraverso procedure di segnalazione, gestione tempestiva degli episodi e azioni di sensibilizzazione del personale, in coerenza con i principi della UNI / PdR 125.

Equità salariale

L'Organizzazione assicura: Equità retributiva per medesimo livello e parità di competenze; garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità; promozione di donne; corresponsione del salario variabile in maniera equa, rendendo note ai lavoratori e alle lavoratrici le procedure e i criteri seguiti nell'attuazione delle politiche retributive per quel che riguarda la parte variabile del salario.

Genitorialità, cura

L'Organizzazione assicura: Servizi dedicati al rientro post maternità/paternità. Mantenimento di benefits e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

L'Organizzazione garantisce la presenza di policy, dedicate alla tutela della maternità/ paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa. Rafforza e attua le politiche di conciliazione presenti nel CCNL di riferimento, e prevederne altre che le integrino.



ETECHUS SRL
Sede Legale: via Dante 93,
09128 Cagliari
Sede Operativa: via Giuseppe Mercalli 2,
09129 Cagliari

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

L'Organizzazione garantisce la presenza di referenti e prassi aziendali a tutela dell'ambiente di lavoro, con particolare riferimento ed episodi di molestie o mobbing

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.