



AVIS DE RECRUTEMENT D'UN PROGRAM ADVISOR SPÉCIALISÉ(E) EN GENRE ET JEUNESSE,
SAUVEGARDE ET ENVIRONNEMENT, ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE ET PLAIDOYER
STABILISATION ET INCLUSIVITÉ.

NO 2010 NEM/NK-BB/2026 OFFRE N°002/EA-RIKOLTO/DRC/JO/2026



1. Bref aperçu institutionnel

Rikolto RDC est une Organisation internationale active en Afrique, en Asie, en Europe et en Amérique latine, Rikolto œuvre pour des systèmes alimentaires durables, inclusifs et résilients, capables de garantir un accès équitable à une alimentation saine tout en assurant des revenus décents aux producteurs.

En RDC, Rikolto accompagne les petits producteurs, les organisations paysannes, les coopératives et les acteurs locaux dans :

- Le développement de chaînes de valeur agricoles durables ;
- L'amélioration de la sécurité alimentaire et nutritionnelle ;
- La promotion de pratiques agricoles intelligentes face au climat ;
- Le renforcement de l'entrepreneuriat rural, notamment des femmes et des jeunes ;
- La facilitation de partenariats inclusifs entre producteurs, secteur privé et institutions publiques.

À travers une approche fondée sur la collaboration, l'innovation et l'inclusion, Rikolto RDC contribue à renforcer la résilience des communautés rurales et à promouvoir des systèmes alimentaires performants, équitables et respectueux de l'environnement.

2. Contexte du Recrutement

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet AGRI KIVU, financé par Enabel en République Démocratique du Congo, Rikolto RDC recrute un(e) Program Advisor spécialisé(e) en Genre et Jeunesse, Sauvegarde et Environnement, Engagement communautaire et Plaidoyer, Stabilisation et Inclusivité.

Le Projet AGRI KIVU vise à renforcer la sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique de 1 500 ménages agricoles vulnérables dans les territoires de Beni et Lubero (Province du Nord-Kivu), avec une attention particulière aux personnes déplacées, retournées et démobilisées, ainsi qu'aux femmes et aux jeunes.

Au regard des objectifs stratégiques du projet – notamment :

- Le renforcement des moyens d'existence et la diversification des revenus à travers des clusters d'AGR sous leadership féminin et jeune ;
- L'amélioration des pratiques agricoles intelligentes face au climat et à haute valeur nutritionnelle ;
- La mise en place de mécanismes communautaires inclusifs d'accès aux ressources naturelles et foncières ;
- La prévention des conflits, des violences basées sur le genre (VBG) et le renforcement des mécanismes communautaires de médiation ;

Rikolto en RD Congo (Branche de Rikolto in East Africa)
Adresse : 42, Cellule MAKOKA, Quartier de l'évêché, Commune de Bulengera
Ville de Butembo, Nord-Kivu, RDC ; Tel. +243 997 144 539
eastafrica@rikolto.org / congo.rikolto.org



- L'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action communautaires intégrant la prévention des crises naturelles et sécuritaires ;

Il apparaît indispensable d'assurer un ancrage transversal fort des dimensions genre, jeunesse, sauvegarde environnementale, inclusion sociale et cohésion communautaire dans l'ensemble des interventions.

Dans un contexte marqué par des vulnérabilités multiples, des dynamiques de mobilité et des tensions liées à l'accès aux ressources, le/la Program Advisor jouera un rôle stratégique pour :

- Garantir l'intégration effective du genre et de l'inclusion dans toutes les composantes du projet ;
- Promouvoir le leadership des femmes et des jeunes dans les mécanismes communautaires et les activités économiques ;
- Veiller au respect des principes de sauvegarde, de protection et de prévention des VBG ;
- Assurer la prise en compte des enjeux environnementaux et climatiques dans les activités agricoles et économiques ;
- Renforcer l'engagement communautaire participatif et les mécanismes de redevabilité ;
- Appuyer les initiatives de stabilisation et de cohésion sociale dans les zones d'intervention ;
- Contribuer aux actions de plaidoyer en faveur d'un accès inclusif aux ressources et services locaux.

Le recrutement de ce poste répond ainsi à la nécessité de disposer d'une expertise technique capable d'assurer la qualité, la cohérence et l'impact des interventions du projet AGRI KIVU, conformément aux standards de Enabel et aux engagements institutionnels de Rikolto en matière d'inclusion, de durabilité et de transformation systémique.

Le/la Program Advisor travaillera en étroite collaboration avec l'équipe projet, les partenaires locaux, les autorités territoriales et les communautés bénéficiaires afin de garantir une mise en œuvre inclusive, sensible aux conflits et orientée vers la stabilisation durable des territoires d'intervention.

Le poste est ouvert à l'externe

Titre du poste	Program Advisor spécialisé(e) en genre et jeunesse, sauvegarde et environnement, engagement communautaire et plaidoyer, stabilisation et inclusivité.
Lieu du travail	Beni
Positionnement du poste au sein de l'organisation	Membre du département Programme
Répond à :	Coordonnateur de programme
Collabore avec :	Equipes du programme, Finance et Administration
Responsable de :	-
Durée du contrat	6 mois renouvelables

Rikolto en RD Congo (Branche de Rikolto in East Africa)

Adresse : 42, Cellule MAKOKA, Quartier de l'évêché, Commune de Bulengera
Ville de Butembo, Nord-Kivu, RDC ; Tel. +243 997 144 539

eastafrika@rikolto.org / congo.rikolto.org

Début du contrat	1 ^{er} avril 2026
Grade de la fonction	DPM-9 Zone 1
Objectifs du poste	Assurer l'intégration effective et transversale des approches genre, jeunesse, sauvegarde, inclusion, engagement communautaire, et plaidoyer, dans la mise en œuvre des activités de renforcement des moyens d'existence, de résilience communautaire et de stabilisation, conformément aux objectifs spécifiques OS2 et OS3 du projet
Responsabilités et tâches principaux	1. GENRE, JEUNESSE ET INCLUSIVITÉ Activités • Intégrer systématiquement l'approche genre, jeunesse et statut de mobilité dans : ◦ la sélection des bénéficiaires (registres nominatifs, bases de données numérisées) ◦ la mise en place des AGR, AVEC, clusters et hubs économiques • Appuyer l'organisation des séances de consultation communautaire sensibles au genre. • Soutenir le leadership des femmes et des jeunes dans : ◦ les clusters d'AGR ◦ les structures communautaires ◦ les mécanismes de gestion des ressources naturelles • Contribuer à la conception et à l'animation des formations sur : ◦ compétences de vie ◦ auto-estime ◦ leadership inclusif • Veiller à la désagrégation systématique des données (sexe, âge, statut). 2. SAUVEGARDE, PROTECTION ET PRÉVENTION DES VBG Activités • Appuyer la création et l'opérationnalisation des comités d'alerte et de protection. • Former les membres communautaires sur : ◦ la prévention des VBG ◦ le référencement des cas ◦ les principes de protection et de sauvegarde. • Accompagner la mise en place des mécanismes communautaires de prévention des crises et violences.

- Participer à l'élaboration des Plans d'Action Communautaires (PAC) intégrant la protection.
- Veiller au respect des principes de non-discrimination et de do no harm.
- 4 Plans d'Action Communautaires intégrant la prévention et la gestion des risques.
- Renforcement de la capacité communautaire de prévention et de réponse aux violences.

3. ENVIRONNEMENT, RÉSILIENCE ET PRATIQUES DURABLES

Activités

- Appuyer la promotion des bonnes pratiques agricoles intelligentes face au climat.
- Contribuer à la diffusion de l'agroécologie et des techniques agricoles durables.
- Sensibiliser sur la gestion durable des ressources naturelles et foncières.
- Intégrer les risques environnementaux dans les diagnostics communautaires.
- Soutenir la prise en compte environnementale dans les PAC et activités économiques.

4. ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE ET COHÉSION SOCIALE

Activités

- Faciliter les consultations communautaires, focus groups et cadres de concertation inclusifs.
- Appuyer la cartographie et le diagnostic des mécanismes communautaires existants.
- Soutenir le renforcement des capacités des structures communautaires.
- Accompagner les dialogues communautaires entre :
 - communautés hôtes
 - déplacés, retournés et démobilisés.
- Appuyer la mise en œuvre des stratégies locales d'accueil et d'intégration.

5. PLAIDOYER ET COORDINATION LOCALE

Activités

	• Appuyer le dialogue avec les chefs coutumiers, autorités locales et leaders communautaires. • Participer à la co-construction des plans d'action inclusifs. • Soutenir le plaidoyer communautaire pour : ◦ l'accès équitable à la terre ◦ l'accès aux services collectifs (AVEC, mutuelles, hubs). • Contribuer aux mécanismes de feedback communautaire dans le cycle du projet. 6. CONTRIBUTION AU SUIVI ET À LA REDEVABILITÉ Activités • Appuyer la collecte et l'analyse de données désagrégées. • Contribuer aux rapports narratifs et de suivi participatif. Documenter les bonnes pratiques, leçons apprises et défis.
Formation académique	• Diplôme universitaire (BAC+5) en sciences sociales, développement communautaire, genre, relations internationales ou domaine connexe. • Formation complémentaire en gestion de projets sensibles aux conflits ou en droits humains est un atout. • Maîtrise du français obligatoire ; connaissance du swahili et/ou de l'anglais fortement souhaitée.
Aptitudes	- Minimum 5 ans d'expérience dans des projets de stabilisation, développement communautaire ou humanitaire en contexte fragile. - Expérience avérée dans l'intégration du genre et de la jeunesse dans des programmes multisectoriels. - Expérience en engagement communautaire et plaidoyer auprès des autorités locales et partenaires internationaux. - Expérience dans la mise en œuvre de normes de sauvegarde environnementale et sociale. - Excellente maîtrise des approches sensibles aux conflits et des dynamiques locales en RDC. - Expertise en genre, jeunesse et inclusion sociale. - Connaissance des normes de sauvegarde environnementale et sociale (Banque mondiale, ONU, etc.). - Compétences en facilitation de dialogue communautaire et médiation. - Capacité à concevoir et mettre en œuvre des stratégies de plaidoyer. - Solides compétences en suivi, évaluation et reporting. - Aptitude à travailler en contexte multiculturel et sous pression.

Constitution du dossier	1. Lettre de motivation 2. Curriculum Vitae : Maximum <u>Quatre</u> pages avec <u>trois</u> personnes de références (Téléphone et courriel) 3. Copie du diplôme de Licence (Bac +5) 4. Attestations des services rendus ayant lieu au poste 5. Copie de la carte de chômeur délivrée par l'ONEM 6. Copie du Passeport ou de la carte d'électeur 7. Compléter le formulaire en ligne : https://forms.cloud.microsoft/e/JWdec09g5M ou scanner le QR code ci-dessous. Rikolto - 4 postes dans le projet AGRI KIVU financé par Enabel
-------------------------	--

Dépôt des candidatures et procédure de sélection

- Date limite de réception des candidatures : 5 mars 2026 à 23h59. Le dossier reçu hors délai ne sera pas pris en compte.
- Dossier à transmettre dans un **FICHER UNIQUE EN FORMAT PDF** (**Tout dossier envoyé dans un autre format ou sous plusieurs fichiers ne sera pas considéré**).
- Dossier à envoyer uniquement par e-mail à l'adresse suivante : eastafrica.recruitment@rikolto.org avec comme objet : « GENDER »
- Critères de sélection
 - Complétude du dossier : Le dossier devra comprendre minimum 7 éléments tels que repris précédemment.
 - Forme et fond de la lettre de motivation et du CV
 - Format du dossier
 - Pertinence de l'expérience

Organisation des tests

- Test écrit :
- Entretien oral

NB :

- Chaque candidat devra être muni de son ordinateur personnel pour ceux qui seront sélectionnés.
- Les candidatures féminines sont hautement recherchées

Fait à Beni, le 18 février 2026

Pour Rikolto in East Africa

Pascal BISIMWA M.

Regional P&O Manager

rikolto
EN R.D.CONGO

Rikolto en RD Congo (Branche de Rikolto in East Africa)

Adresse : 42, Cellule MAKOKA, Quartier de l'évêché, Commune de Bulengera

Ville de Butembo, Nord-Kivu, RDC ; Tel. +243 997 144 539

eastafrica@rikolto.org / congo.rikolto.org