



VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

INHALTSVERZEICHNIS

EINFÜHRUNG/ERKLÄRUNG

- Zweck dieses Verhaltenskodex
- Erwartungen von NCR an seine Lieferanten

ARBEITSPLATZANGELEGENHEITEN

- Gewalt am Arbeitsplatz
- Anti-Diskriminierung
- Chancengleichheit/Aktive Fördermaßnahmen
- Belästigung
- Menschenhandel, Kinder- und Zwangsarbeit
- Drogenfreier Arbeitsplatz
- Akzeptable Verwendung von Informationstechnologie (IT)
- Ressourcen
- Datenschutz

SCHUTZ VON UNTERNEHMENSINFORMATIONEN

- Proprietäre Informationen
- Investitionsregeln und Insiderhandel

VERHALTEN AUF DEM MARKT

- Interaktionen mit Wettbewerbern
- Copyrights
- Antibestechungs-/Antikorrupsionsgesetze
- Geschenke und Bewirtungsleistungen

GLOBALER HANDEL

- Exportkontrollen
- Importgesetze
- Internationale Wirtschaftsboykotte

UMWELTSCHUTZ / GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ / PRODUKTSICHERHEIT

- Umweltschutz
- Konfliktmineralien
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Produktsicherheit



EINFÜHRUNG/ERKLÄRUNG

Zweck dieses Verhaltenskodex

Der NCR-Verhaltenskodex für Lieferanten (der „Kodex“) ist unser Leitfaden und Bezugspunkt für die Art, wie die NCR Corporation und ihre verbundenen Unternehmen (insgesamt „NCR“ oder das „Unternehmen“) Geschäfte tätigen. Der Kodex bestätigt die Verpflichtung von NCR zu höchsten Integritätsstandards in unseren Beziehungen mit unseren Kunden, Lieferanten, strategischen Partnern und Aktionären. Wir erwarten von unseren Lieferanten die Aufrechterhaltung dieser Werte und Standards.

Erwartungen von NCR an Lieferanten

NCR erwartet, dass seine Lieferanten den Kodex lesen, verstehen und befolgen. Unehrlische, schädigende oder illegale Handlungen sind streng untersagt – auch wenn entsprechende Anweisungen von anderen erhalten wurden. Das unrechtmäßige Handeln auf Anweisung anderer ist untersagt, auch wenn dies scheinbar einen

Vorteil für NCR oder den Lieferanten darstellt. Wenn geltende Gesetze mit den Bestimmungen des Kodex im Widerspruch stehen, müssen Lieferanten geltendes Gesetz befolgen und NCR unverzüglich über den Widerspruch informieren. NCR behält sich das Recht vor, seine Beziehung mit Lieferanten, die den Kodex nicht befolgen, zu beenden.

Alle Lieferanten müssen NCR alle Fälle vermuteter Verstöße gegen den Kodex, gegen die Richtlinien von NCR und gegen geltendes Gesetz, die in beliebiger Weise mit den Geschäften des Lieferanten mit NCR in Verbindung stehen, melden. Außerdem müssen Lieferanten von NCR angeforderte Informationen bereitstellen oder von NCR angeforderte Maßnahmen ergreifen, um die Befolgung des Kodex und geltender Gesetze durch NCR zu ermöglichen.

ARBEITSPLATZANGELEGENHEITEN

Gewalt am Arbeitsplatz

NCR erwartet von seinen Lieferanten die Bereitstellung eines sicheren Arbeitsumfelds für ihre Mitarbeiter und Besucher. Alle Personen, die sich auf dem Unternehmensgelände von NCR befinden, müssen einander respektvoll und höflich behandeln und wir erwarten von unseren Lieferanten die Wahrung ähnlicher Standards am Arbeitsplatz. NCR toleriert keine gewalttätigen Handlungen oder Gewaltandrohungen. Um die „Null-Toleranz“-Position von NCR bei Gewalt am Arbeitsplatz zu unterstützen, müssen sowohl Lieferanten als auch Besucher der NCR-Betriebsstätten Vorkommnisse tatsächlicher oder angedrohter Gewalt auf NCR-Firmengelände melden und einen Mechanismus für die Meldung solcher auf ihrem Firmengelände aufgetretener Vorkommnisse bereitstellen.

NCR verbietet den Waffenbesitz am Arbeitsplatz. Lieferanten ist es untersagt, Waffen zu NCR-Betriebsstätten mitzubringen und von Betriebsstätten mitzunehmen, die sie im Rahmen von Geschäftstätigkeiten in Verbindung mit ihren Geschäften mit NCR besuchen.

Anti-Diskriminierung

NCR erwartet von seinen Lieferanten in vollem gemäß lokalen Gesetzen vorgeschriebenen Umfang die Bereitstellung eines Arbeitsumfelds, das frei von illegaler Diskriminierung aufgrund von Abstammung, Hautfarbe, Religion, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Familienstand oder anderen gesetzwidrigen Faktoren ist. Entscheidungen bezüglich Einstellung, Leistungsbewertung und Beförderung dürfen ausschließlich auf gesetzlich zulässigen Faktoren wie Qualifikationen, Fähigkeiten und Leistungen eines Mitarbeiters basieren. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie keine gesetzwidrige Diskriminierung bei Aspekten der Beschäftigung, einschließlich Beschäftigungsbedingungen, Rekrutierung, Einstellung, Vergütung, Beförderung oder Kündigung, tolerieren.

Chancengleichheit/Aktive Fördermaßnahmen

NCR erwartet, dass seine Lieferanten all ihren Mitarbeitern und Bewerbern Chancengleichheit gemäß allen geltenden Gesetzen, Direktiven und Vorschriften der zuständigen Behörden und Stellen bieten. Unsere Lieferanten müssen

ihr Personal mit Respekt behandeln und dürfen beim Treffen von beschäftigungsbezogenen Entscheidungen ausschließlich relevante Leistungsfaktoren berücksichtigen. Insbesondere erwarten wir von unseren Lieferanten:

- Einhaltung des Wortes und Geistes aller geltenden Arbeitsgesetze und -vorschriften
- Bereitstellung von Chancengleichheit für alle Lieferanten und alle Bewerber
- Ergreifen angemessener aktiver Fördermaßnahmen, um Chancengleichheit zu verwirklichen
- Vornehmen angemessener Anpassungen an die Einschränkungen qualifizierter Lieferanten oder Bewerber mit Behinderungen
- Bereitstellung maximaler Gelegenheiten für Unternehmen im Besitz von Minderheiten und Frauen als Lieferanten, Auftragnehmer und Unterauftragnehmer von NCR zu fungieren und
- Befolgung nationaler, bundesstaatlicher und lokaler Beschaffungsvorschriften und -programme

Belästigung

Lieferanten müssen ein Arbeitsumfeld bereitstellen, das frei von Belästigung aufgrund persönlicher Merkmale wie Abstammung, Hautfarbe, Religion, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Familienstand oder anderer gemäß geltendem Gesetz geschützter Merkmale ist. NCR erwartet von seinen Lieferanten, dass sie kein Verhalten tolerieren, das eine einschüchternde oder Anstoß erregende Arbeitsumgebung schafft, zum Beispiel:

- Rassistische, religiöse, sexuelle oder ethnische Kommentare oder Witze;
- unwillkommene sexuelle Annäherungen oder unangemessener Körperkontakt und
- unwillkommene sexuell-orientierte Gesten, Bilder, Witze oder Aussagen (schriftlich oder mündlich).

Menschenhandel, Kinder- und Zwangsarbeit

NCR billigt keinen Menschenhandel oder keine Zwangsarbeit jeglicher Art, einschließlich insbesondere Sexhandel, Schuldknechtschaft, Zwangs-/Gefängnisarbeit oder Kinderarbeit. NCR stellt keine Personen unter dem rechtlichen Mindestbeschäftigungsalter ein und rechtmäßig eingestellte Personen unter 18 Jahren dürfen keine gefährlichen Arbeiten ausführen. NCR gestattet keine körperliche Züchtigung oder die Androhung körperlicher Züchtigung. Ferner untersagen wir Mitarbeiter nicht, ihre Beschäftigung bei NCR zu kündigen. NCR erwartet von seinen Lieferanten die Umsetzung ähnlicher Anforderungen für ihr Personal und ihre Lieferanten.

Drogenfreier Arbeitsplatz

NCR ist einem drogenfreien Arbeitsplatz verpflichtet. Der Missbrauch von legalen und illegalen Drogen auf dem Firmengelände oder während Tätigkeiten für das Unternehmen ist verboten. NCR verbietet den Gebrauch, den Besitz, die Verteilung oder den Verkauf von illegalen Drogen auf dem Firmengelände, in den Firmenfahrzeugen und beim Tätigen von Geschäften für NCR. Außerdem wird erwartet, dass die Mitarbeiter des Lieferanten keine Geschäfte für NCR tätigen, während sie unter dem Einfluss von Alkohol oder anderen Drogen stehen. Lieferanten, die an Aufträgen der US-Regierung arbeiten, unterliegen der besonderen Pflicht, NCR über Verurteilungen ihrer Mitarbeiter aufgrund bestimmter Drogenvergehen zu informieren.

Akzeptable Verwendung von IT-Ressourcen

Die elektronische IT-Infrastruktur von NCR darf von Lieferanten nur für geschäftliche Zwecke von NCR verwendet werden und darf nicht zur Verbreitung persönlicher, politischer oder religiöser Ansichten oder zur Bitte um Unterstützung für nicht-geschäftliche Zwecke oder Veranstaltungen eingesetzt werden. Mitarbeiter des Lieferanten müssen die IT-Infrastrukturressourcen von NCR auf verantwortungsvolle, ethische und gesetzmäßige Weise verwenden und es ist ihnen untersagt, NCR-E-Mail oder andere von NCR bereitgestellte elektronische Nachrichten- oder Kommunikationsmittel (unter anderem) für die Erstellung oder den Austausch beleidigender, belästigender, obszöner oder bedrohlicher Mitteilungen oder für die Erstellung oder den Austausch von Kettenbriefen und anderen nicht angeforderten nicht-geschäftlichen E-Mails zu

verwenden. Sofern nicht gemäß geltendem Gesetz untersagt, behält sich NCR das Recht vor, mithilfe seiner Infrastruktur gesendete, empfangene oder gespeicherte Informationen zu prüfen.

Datenschutz

Lieferanten von NCR müssen geltende Datenschutzgesetze befolgen und sind, wenn zutreffend, für das Einholen von Einverständniserklärungen oder Genehmigungen von ihren Mitarbeitern für die Verarbeitung personenbezogener Informationen der Mitarbeiter durch NCR verantwortlich. Personenbezogene Informationen sind Informationen, die sich auf eine natürliche Person beziehen. Gemäß den Richtlinien von NCR werden personenbezogene Informationen nur mithilfe fairer und gesetzmäßiger Mittel erfasst und solche Informationen werden ausschließlich für legitime geschäftliche, rechtliche oder vertragliche Zwecke aufbewahrt. NCR stellt, wenn praktikabel,

Auswahlmöglichkeiten zur Datenverarbeitung zur Verfügung, beschränkt den Zugang zu personenbezogenen Informationen auf Personen, die solche Informationen für legitime Zwecke benötigen, und beschränkt die Verwendung personenbezogener Informationen auf die Zwecke, die mit den Zwecken im Einklang stehen, für die die Daten erfasst wurden, oder wie anderweitig gesetzlich zulässig. NCR kann solche Informationen seinen verbundenen Unternehmen oder unabhängigen Dienstleistern, Unterauftragnehmern oder nicht verbundenen Dritten offenlegen, falls dies für die Unterstützung der oben beschriebenen Nutzung erforderlich ist. Als globales Unternehmen kann NCR personenbezogene Informationen in andere Länder als das Land ihrer Erfassung übertragen, sofern nicht gemäß geltendem Gesetz untersagt oder beschränkt. NCR verkauft, vermietet oder verleiht keine Listen mit solchen Informationen, außer als Teil eines Verkaufs dieses Geschäfts.

SCHUTZ VON UNTERNEHMENSINFORMATIONEN

Proprietäre Informationen

Proprietäre Informationen sind NCR-Wissen, das anderen nicht offengelegt werden darf, außer wie gesetzlich erforderlich oder gemäß Unternehmensrichtlinien zulässig. Zu den proprietären Informationen gehören alle nicht öffentlichen Informationen, die für Wettbewerber von NCR von Nutzen sein könnten oder die für das Unternehmen oder seine Kunden im Falle ihrer Offenlegung anderweitig schädlich sein könnten, zum Beispiel:

- Handelsgeheimnisse und Know-how.
- Forschung und Entwicklung wie Erfindungen, Patentanträge und Ingenieur- und Laboraufzeichnungen.
- Kunden-, Aktionärs- und Lieferantenlisten und -informationen.
- Informationen zum Netzwerkmanagement.
- Vertrauliche Fertigungsprozesse oder -verfahren.
- Quellcode.
- Geschäftsstrategien und Ergebnisse, Produktpläne, Informationen über noch nicht angekündigte Produkte oder Dienstleistungen, Konzepte und Entwürfe,

Marketingpläne, Preise und Finanzdaten.

- Vertrauliche organisatorische Informationen wie Organigramme.
- Vertrauliche Informationen, die NCR von Dritten erhält.
- Informationen bezüglich möglicher Akquisitionen oder Veräußerungen.
- Finanzielle Ausblicke und Prognosen des Unternehmens.

Die Offenlegung proprietärer Informationen kann NCR in Bezug auf den Wettbewerb oder finanziell schädigen. Die Offenlegung kann auch einfach deshalb verboten sein, weil die Informationen anderen gehören und NCR sich verpflichtet hat, sie geheim zu halten. Wenn bei einem Lieferanten ein legitimes Geschäftsbedürfnis besteht, die proprietären Informationen von NCR offenzulegen, schließen NCR und der Lieferant eine rechtlich bindende Geheimhaltungsvereinbarung.

Investitionsregeln und Insiderhandel

Wertpapiergesetze und NCR-Richtlinien verbieten Lieferanten und Mitarbeitern von Lieferanten, NCR-Aktien direkt oder indirekt zu handeln, wenn sie sich im Besitz

von „wesentlichen nicht öffentlichen Informationen“ über das Unternehmen befinden. Wesentliche nicht öffentliche Informationen werden im Allgemeinen als Informationen definiert, die der breiten Öffentlichkeit nicht bekannt sind und einen Investor wahrscheinlich beeinflussen würden, Aktien eines Unternehmens zu kaufen, zu verkaufen oder zu halten. Wesentliche nicht öffentliche Informationen können in vielen Formen vorliegen. Beispiele sind Akquisitions- oder Veräußerungspläne, tatsächliche oder prognostizierte noch nicht veröffentlichte Finanzinformationen, neue Verträge, Produkte oder Entdeckungen, größere Organisationsänderungen oder sonstige Geschäftspläne.

Lieferanten und Mitarbeitern von Lieferanten ist es auch untersagt, direkt oder indirekt auf Grundlage wesentlicher nicht öffentlicher Informationen mit Wertpapieren anderer börsennotierter Unternehmen wie Kunden und Anbietern von NCR zu handeln. Ferner ist die Weitergabe wesentlicher nicht öffentlicher Informationen über NCR oder ein anderes Unternehmen durch Lieferanten oder Mitarbeiter von Lieferanten an Freunde, Familienangehörige oder andere Dritte illegal und stellt einen Verstoß gegen Unternehmensrichtlinien dar (dies wird auch als „Tipping“ bezeichnet).

VERHALTEN AUF DEM MARKT

Interaktionen mit Wettbewerbern

Viele Länder haben Kartell- und Wettbewerbsgesetze, von denen Kunden durch die Förderung des Wettbewerbs profitieren sollen. Diese Gesetze unterscheiden sich zwar im Umfang, verbieten jedoch alle Monopole und illegale Absprachen unter Wettbewerbern, die den Wettbewerb einschränken. Der Grundsatz von NCR ist es, Gesetze zum Schutz von geistigem Eigentum und Handelsgeheimnissen sowie die Kartell- und Wettbewerbsgesetze aller Länder einzuhalten, in denen wir Geschäfte tätigen. Ein Verstoß gegen diese Gesetze ist eine ernsthafte Angelegenheit, die zu strafrechtlichen Strafen für NCR und die Personen, die sich an dem illegalen Verhalten beteiligen, führen kann.

Copyrights

Copyright-Gesetze schützen Originalwerke wie schriftliche Materialien, Kunstwerke und Musik. Software ist ebenfalls durch Copyright geschützt. Copyright-Gesetze verbieten die nicht autorisierte Vervielfältigung, Verteilung, Ausstellung und Darstellung geschützter Werke. Eine Copyright-Verletzung kann zu rechtlichen Strafen für unser Unternehmen und Einzelpersonen führen. Lieferanten müssen die durch Copyright geschützten Werke von NCR und anderer respektieren und es ist ihnen nicht gestattet, nicht lizenzierte Software zu verwenden oder lizenzierte Software über die Rechte, die NCR gemäß seiner Lizenz gewährt wurden, hinaus zu verwenden. Alle Lieferanten müssen die vermutete unrechtmäßige Verwendung solcher durch Copyright geschützten Materialien NCR melden.

Antibestechungs-/Antikorruptionsgesetze

Internationale Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze, einschließlich der U.S. Foreign Corrupt Practice Act, („FCPA“), der U.K. Bribery Act oder andere Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze (zusammenfassend „Antikorruptionsgesetze“) stimmen überein, dass Bestechung ein Verbrechen ist. Der FCPA verbietet NCR, Geld oder Dinge von Wert direkt oder indirekt ausländischen (nicht-US-amerikanischen) Regierungsbeamten zukommen zu lassen oder ihnen Gelder oder Wertgegenstände zu versprechen, um einen Geschäftsvorteil zu erhalten oder zu wahren. Ausländische Regierungsbeamte unter dem FCPA können Führungskräfte und Mitarbeiter von Unternehmen, Universitäten, öffentlichen Organisationen und anderer Unternehmen außerhalb der Vereinigten Staaten im vollständigen oder teilweisen staatlichen Besitz sein. Gemäß dem FCPA ist ferner der Einsatz eines Vermittlers (zum Beispiel eines Beauftragten oder Wiederverkäufers) für die Bereitstellung oder Versprechung solcher Zahlungen oder Wertgegenstände an einen ausländischen Regierungsbeamten untersagt. Einige Antikorruptionsgesetze verbieten nicht nur die Bestechung von Regierungsbeamten, sondern auch die Bestechung kommerzieller Kunden und gemäß einigen dieser Gesetze ist auch der Erhalt von Bestechungen, einschließlich im Rahmen rein kommerzieller geschäftlicher Transaktionen, untersagt. Zusätzlich zum Verbot der Bestechung verlangen bestimmte Antikorruptionsgesetze und andere

Gesetze von NCR, vollständige und korrekte Bücher und Unterlagen zu führen und über angemessene interne Buchhaltungskontrollen zu verfügen, die unrechtmäßige Zahlungen verhindern und entdecken sollen. Verletzungen der Antikorruptionsgesetze führen nicht nur dazu, dass der Ruf der integren Geschäftsabwicklung von NCR geschädigt wird, sondern können auch schwere zivil- und strafrechtliche Strafen für sowohl das Unternehmen als auch seine Lieferanten und deren Führungskräfte und Mitarbeiter nach sich ziehen.

Geschenke und Bewirtungsleistungen

Praktiken in Verbindung mit dem Erteilen von Geschenken variieren von Land zu Land. Das Erteilen von Geschenken dient generell der Förderung des Wohlbollens und in einigen Teilen der Welt kann das Ablehnen eines Geschenks den Schenkenden beleidigen. Andererseits kann die Annahme oder das Erteilen eines Geschenks einen Interessenkonflikt oder den Anschein eines solchen Konflikts sowie einen Verstoß gegen geltende Antikorruptionsgesetze darstellen.

GLOBALER HANDEL

Exportkontrollen

NCR erwartet von seinen Lieferanten die Befolgung von Exportkontrollgesetzen. High-Tech-Unternehmen wie NCR müssen die Exportkontrollgesetze berücksichtigen, die den Export und Re-Export der Produkte regeln. Als US-amerikanisches Unternehmen muss sich NCR insbesondere der US-amerikanischen Exportkontrollen bewusst sein. Gemäß den Exportkontrollgesetzen können Hardware, Software und technische Informationen kontrolliert werden, die von einem Land in ein anderes versandt, transportiert oder übertragen werden, auch wenn diese innerhalb eines Landes zu einem Bürger eines anderen Landes gelangen. Alle Formen der Kommunikation (z. B. Telefonate, Faxe, E-Mails, usw.), die technische Informationen enthalten, können auch als kontrollierter Export angesehen werden, wenn sie in ein anderes Land gesandt werden oder einer Person bereitgestellt werden, die Staatsbürger eines anderen Landes als der Vereinigten Staaten ist.

Zusammenfassend erwarten wir bei NCR von unseren Lieferanten:

- Jederzeitige Befolgung von Antikorruptionsgesetzen.
- Vermeidung tatsächlicher oder scheinbarer Interessenkonflikte.
- Korrekte Aufzeichnung der Einzelheiten ihrer Transaktionen in allen an NCR eingereichten Dokumenten, einschließlich in Verträgen, Bestellformularen und Rechnungen.
- Niemals Zahlungen, Darlehen, Gefälligkeiten, Schmier- oder Bestechungsgelder, besondere Privilegien oder Dienstleistungen an bzw. von Personen als Gegenleistung für die Tätigkeit von Geschäften mit dem Lieferanten oder für den Erhalt anderer vorteilhafter Behandlung von NCR erteilen bzw. akzeptieren.

Exportkontrollgesetze sind besonders für folgende Abteilungen wichtig: Vertrieb, Ingenieurswesen, Support, professionelle Dienstleistungen, Beschaffung und Personal. Ebenso sind sie für Organisationen, an die unsere Produkte verkauft werden oder für Personen, denen technische Informationen über unsere Produkte und Dienstleistungen bereitgestellt werden können, von besonderer Bedeutung.

Exportgesetze erfordern normalerweise die Berücksichtigung der folgenden Fragen:

- **Was ist** die Handelsware, Software oder technische Information, die exportiert werden soll?
- **Wem** wird die Handelsware, Software oder Informationen bereitgestellt und wäre diese Person berechtigt, darauf zuzugreifen oder sie zu erhalten?

- **Wohin** wird das Produkt exportiert?
- **Wie** wird das Produkt verwendet?

Neben den Gesetzen und Vorschriften, die den Export von Technologie kontrollieren, sind einige Exportbeschränkungen breiter in der Anwendung und stellen effektiv Embargos für die Tätigkeit von Geschäften mit bestimmten identifizierten Regierungen, Organisationen, juristischen und natürlichen Personen dar. Diese Wirtschafts- und Handelssanktionen können von den Vereinigten Staaten auf der Grundlage ihrer Außenpolitik und nationalen Sicherheitsziele oder von anderen Ländern oder Organisationen wie den Vereinten Nationen verhängt werden.

Importgesetze

NCR erwartet von seinen Lieferanten ebenfalls die Befolgung von Importgesetzen. Die meisten Länder, einschließlich der Vereinigten Staaten, haben Gesetze, die Importe kontrollieren und Importzölle auf Waren regeln,

die in dieses Land importiert werden. Diese Gesetze bestimmen normalerweise, was in das Land importiert werden kann, wie die Artikel gekennzeichnet sein müssen, wie die importierte Ware bewertet werden muss und welche Zölle gezahlt werden müssen.

Internationale Wirtschaftsboykotte

Als US-amerikanisches Unternehmen muss NCR die US-amerikanischen Vorschriften einhalten, die die Teilnahme an Wirtschaftsboykotten verbietet, die von der US-amerikanischen Regierung nicht unterstützt werden, wie zum Beispiel der Boykott der Arabischen Liga von Israel. NCR kommt keinen mit Boykotten verbundenen Anfragen nach und muss der US-Regierung solche Anfragen, die das Unternehmen erhält, melden, unabhängig davon, ob solche Anfragen mündlich oder schriftlich eingehen, zum Beispiel in Angebotsaufforderungen, Ausschreibungsdokumenten, Bestellungen, Verträgen, Akkreditiven, Versanddokumenten oder anderen schriftlichen Kommunikationen.

UMWELTSCHUTZ/GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ/PRODUKTSICHERHEIT

Umweltschutz

Es entspricht der Richtlinie von NCR, die geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf den Umweltschutz einzuhalten und unerwünschte Auswirkungen auf die Umwelt aufgrund unseres Geschäftsbetriebs zu minimieren.

Konfliktminerale

NCR erwartet von seinen Lieferanten, dass sie Maßnahmen ergreifen, um festzustellen, ob ihre Artikel „Konfliktminerale“ (Zinn, Tantal, Gold und Wolfram) enthalten und dass sie, falls ihre Artikel solche Mineralien enthalten:

- Prozesse zur Identifikation der Quellen dieser Mineralien implementieren und
- Bemühungen unterstützen, die Verwendung von Konfliktmaterialien zu beenden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen in der Demokratischen Republik

Kongo oder in angrenzenden Ländern finanzieren oder solchen Gruppen zugutekommen.

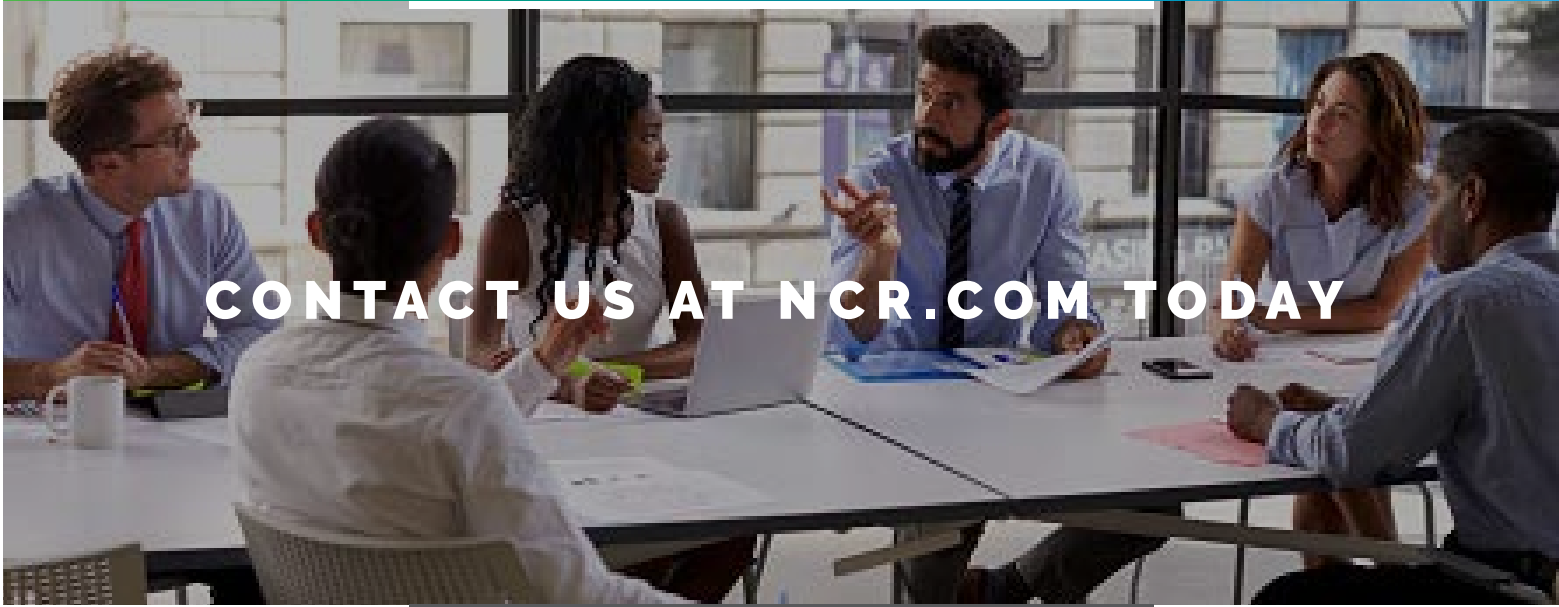
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Es entspricht der Richtlinie von NCR, die geltenden Vorschriften zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz in Bezug auf den Schutz der menschlichen Gesundheit einzuhalten und Arbeitsbedingungen zu schaffen, die frei von erkannten Gefahren sind, die zu Todesfällen, körperlichen Schäden oder Krankheit führen können.

Produktsicherheit

NCR verpflichtet sich, Produkte zu liefern, die für den Gebrauch durch unsere Kunden sicher sind und den geltenden Gesetzen und akzeptierten Branchen- und staatlichen Standards entsprechen.

NCR erwartet von seinen Lieferanten die Befolgung der NCR-Richtlinien zu diesen wichtigen Themen.



CONTACT US AT NCR.COM TODAY

WHY NCR?

NCR Corporation (NYSE: NCR) is a leader in omni-channel solutions, turning everyday interactions with businesses into exceptional experiences. With its software, hardware, and portfolio of services, NCR enables nearly 700 million transactions daily across retail, financial, travel, hospitality, telecom and technology, and small business. NCR solutions run the everyday transactions that make your life easier.

NCR is headquartered in Duluth, Ga., with over 30,000 employees and does business in 180 countries. NCR is a trademark of NCR Corporation in the United States and other countries.

NCR Corporation
3097 Satellite Boulevard
Duluth, Georgia 30096