



BESZÁLLÍTÓI ETIKAI KÓDEX

TARTALOMJEGYZÉK

BEVEZETÉS/MAGYARÁZAT

Jelen Etikai Kódex célja

Az NCR beszállítókkal szembeni elvárásai

MUNKAHELYI PROBLÉMÁK

A munkahelyi fizikai erőszak

Diszkriminációmentesség

Munkahelyi esélyegyenlőség/
Megerősítő intézkedés

Zaklatás

Emberkereskedelem,
gyermek- és kényszermunka

A kábitószermentes munkahely

Az információtechnológia elfogadható használata

Segédletek

Adatvédelem

A VÁLLALATI INFORMÁCIÓK VÉDELME

Szabadalmi információk

Befektetési szabályok és a „bennfentes
kereskedelem”

A PIACI VISELKEDÉS

Kapcsolat a versenytársakkal

Szerzői jogok

Megvesztegetés-ellenes/
korrupcióellenes jogszabályok

Ajándékok és vendéglátás

GLOBALIS KERESKEDELEM

Exportellenőrzések

Importtörvények

Nemzetközi gazdasági bojkottok

KÖRNYEZETI/MUNKAHELYI BIZTONSÁG ÉS EGÉSZSÉG/TERMÉKBIZTONSÁG

Környezet

Konfliktusövezetektől származó ásványkincsek

Munkahelyi biztonság és egészség

Termékbiztonság



BEVEZETÉS/MAGYARÁZAT

Jelen Etikai Kódex célja

Az NCR Beszállítói Etikai Kódexe (a „Kódex”) útmutatót és hivatkozási alapot képez az NCR Corporation és leányvállalatai (együttesen az „NCR” vagy a „Vállalat”) üzleti tevékenységéhez. A Kódex megerősíti az NCR becsületnormáinak legmagasabb szintje iránti elkötelezettségét a vásárlóinkkal, a beszállítóinkkal, a stratégiai partnereinkkel és a részvényeseinkkel fenntartott kapcsolataiban. Elvárjuk, hogy beszállítóink kövessék ezen értékeket és szabályokat.

Az NCR beszállítókkal szembeni elvárásai

Az NCR elvárja, hogy beszállítói elolvassák, megértsék és betartsák a jelen Kódexet. Senki sem követhet el csalást, rongálást és más törvénytelen cselekedeteket – még akkor sem, ha arra más ad utasítást. Senki sem utasíthat másokat helytelen cselekedetekre, még akkor sem, ha

az látszólag előnyös az NCR vagy a beszállító számára. Ha a hatályos törvények ellentmondanak a jelen Kódex rendelkezéseinek, a beszállítóknak a hatályos törvényeket kell követniük, és azonnal értesíteniük kell az NCR vállalatot az ellentétről. Az NCR fenntartja a jogot arra, hogy megszüntesse kapcsolatát azon beszállítókkal, akik nem tartják be a Kódexet.

Minden beszállítónak jelentést kell tennie az NCR-nek arról, ha vélhetően megsértik a Kódexet, az NCR szabályzatát, valamint a beszállító által NCR-rel folytatott üzleti kapcsolatra vonatkozó hatályos törvényeket. A beszállítóknak ezenkívül információkat kell szolgáltatniuk, illetve az NCR által kért intézkedéseket meg kell tenniük, hogy az NCR betarthassa a Kódexet és a hatályos törvényeket.

MUNKAHELYI PROBLÉMÁK

A munkahelyi fizikai erőszak

Az NCR elvárja, hogy beszállítói biztonságos és biztos munkakörnyezetet biztosítsanak alkalmazottaiknak és látogatóiknak. Az NCR telephelyein tartózkodók kötelesek egymással tiszteletteljesen és udvariasan bánni. Elvárjuk, hogy beszállítóink hasonló szabályokat kövessenek a munkahelyeken. Az NCR nem tűr erőszakos megnyilvánulásokat vagy erőszakkal történő fenyegetést. Az NCR „zéró tolerancia” alapelve szerint mind a beszállítóknak, mind az NCR telephelyek látogatóinak jelenteniük kell az NCR telephelyeken ténylegesen megtörtént erőszakos cselekményeket vagy az erőszakkal történő fenyegetéseket, és lehetőséget kell biztosítaniuk a telephelyeiken történő ilyen jellegű esetek bejelentésére.

Az NCR tiltja a munkahelyen történő fegyverviselést. A beszállítók nem hozhatnak fegyvert az NCR létesítményeibe és az általuk felkeresett létesítményekbe, amikor az NCR vállalattal fennálló üzleti viszonyal kapcsolatban tevékenykednek.

Diszkriminációmentesség

Az NCR elvárja, hogy beszállítói olyan munkahelyi környezetet biztosítsanak, amely a helyi törvények által megkívánt legteljesebb mértékben mentes minden törvénysértő megkülönböztetéstől, többek között a faj, bőrszín, vallás, nemzeti hovatartozás, nem, életkor, megváltozott munkaképesség, szexuális beállítottság, családi állapot vagy egyéb törvénytelen tényezők alapján. A munkaerő-felvételre, a teljesítményértékelésre, és az előléptetésre vonatkozó döntéseket a törvény által megengedett tényezők alapján kell meghozni, például a dolgozó képzettsége, képességei és tapasztalatai alapján. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy ne tolerálják a törvénytelen diszkriminációt a munkaviszony semmilyen vonatkozásában sem, beleértve a munkaviszony feltételeit, a toborzást, a felvételt, a fizetést, az előléptetést vagy a munkaviszony megszüntetést.

Munkahelyi esélyegyenlőség/Megerősítő intézkedés

Az NCR elvárja, hogy beszállítói egyenlő esélyeket biztosítsanak a munkahelyen minden alkalmazottnak

és munkára jelentkezőnek az érvényes helyi törvények, irányelvek, valamint a közigazgatási testületek és intézmények szabályozó rendelkezéseinek megfelelően. Beszállítóinknak tiszteletteljes bánásmódban kell részesíteniük alkalmazottaikat, és a foglalkoztatással kapcsolatos döntéseknél csak a releváns teljesítménytényezőket kell figyelembe venniük. Különösen elvárjuk beszállítóinktól, hogy

- betartsanak a munkaviszonyra vonatkozó minden érvényben levő törvényt és szabályozást mind a törvény betűje, mind annak szelleme szerint,
- minden beszállító és munkára jelentkező számára egyenlő bánásmódot biztosítsanak,
- megfelelő megerősítő intézkedéseket tegyenek a tényleges munkahelyi esélyegyenlőségre,
- megfelelő körülményeket biztosítsanak a megváltozott munkaképességű szakképzett beszállítók és felvételre jelentkezők számára,
- gondoskodjanak arról, hogy a kisebbségek vagy a nők üzleti vállalkozásai az NCR beszállítóiként, vállalkozóiként és alvállalkozókként a legnagyobb esélyhez jussanak, valamint
- betartsák a szövetségi, állami és helyi beszerzési szabályokat és programokat.

Zaklatás

A beszállítóknak olyan munkakörnyezetet kell biztosítaniuk, amely mentes a személyi tulajdonságok miatti zaklatástól, például faj, bőrszín, vallás, nemzeti hovatartozás, nem, életkor, megváltozott munkaképesség, szexuális beállítottság, családi állapot vagy a törvények által védett egyéb tulajdonságok. Az NCR elvárja, hogy beszállítói ne tolerálják az olyan magatartást, amely megfélemlítő vagy sértő munkahelyi környezetet teremt. Ide sorolhatók a következők:

- Fajjal, vallással, szexualitással vagy etnikai hovatartozással kapcsolatos megjegyzések vagy viccek;
- Nem kívánt szexuális közeledés vagy tapintatlan fizikai kontaktus, valamint
- Nem kívánt szexuális orientáltságú írásbeli vagy szóbeli gesztusok, képek, viccek vagy kijelentések.

Emberkereskedelem, gyermek- és kényszermunka

Az NCR az emberkereskedelem vagy a kényszermunka egyetlen formáját sem tolerálja, amelybe beleértendő a szexuális célú emberkereskedelem, az adóssághótelék, a kényszerített börtönmunka vagy a gyermekmunka. Az NCR nem vesz fel a törvényes munkaképes kor alatti személyeket, valamint a 18 év alatti dolgozók nem végezhetnek veszélyes munkát. Az NCR nem engedélyezi a testi fenytést vagy a testi fenytéssel való veszélyeztetést, ezenkívül nem akadályozzuk meg az alkalmazottakat abban, hogy megszüntessék az NCR-rel fennálló munkaviszonyukat. Az NCR elvárja, hogy beszállítói hasonló követelményeket támasszanak alkalmazottaikkal és saját beszállítóikkal szemben.

A kábítószermentes munkahely

Az NCR a kábítószermentes munkahely elkötelezettje. Mind a legális, mind az illegális kábítószerekkel való visszaélés a vállalat területén vagy vállalati üzleti tevékenység során tilos. Az NCR tiltja az illegális kábítószeres telephelyein, járműveiben és az NCR üzleti tevékenysége közbeni használatát, birtoklását vagy értékesítését. Továbbá azt is elvárja a beszállító alkalmazottaitól, hogy azok ne folytassanak NCR-rel kapcsolatos üzleti tevékenységet alkoholos vagy egyéb drogok által befolyásolt állapotban. Az amerikai kormány szerződéseinek keretében dolgozó beszállítók külön kötelezettségük állhat fenn arra vonatkozóan, hogy értesítsék az NCR-t, ha alkalmazottaik bizonyos kábítószerekkel kapcsolatos cselekedeteket követtek el.

Az információtechnológiai erőforrások elfogadható használata

Az NCR elektronikus információtechnológiai (IT) infrastruktúráját a beszállítók az NCR üzleti céljaira használhatják. Nem használhatják személyes, politikai vagy vallási nézetek kifejezésére, illetve nem üzleti okkal vagy eseménnyel kapcsolatos támogatás elnyerésére. A beszállító alkalmazottainak az NCR IT-infrastruktúráját felelősségteljesen, etikusan és törvényes módon kell használnia. Nem használhatják az e-mailt vagy az egyéb elektronikus üzenetküldő vagy kommunikációs eszközöket többek között arra, hogy támadó, zaklató, obszcén vagy fenyegető üzeneteket hozzanak létre vagy küldjenek, illetve egyéb kéretlen, nem üzlettel kapcsolatos e-maileket

készítsenek vagy küldjenek. A hatályos törvények által megengedett esetek kivételével az NCR fenntart minden jogot arra, hogy áttekintsen az IT-infrastruktúra segítségével küldött, kapott vagy tárolt minden információt.

Adatvédelem

Az NCR beszállítói kötelesek betartani a hatályos adatvédelmi törvényeket, továbbá beleegyezést és engedélyt kell kérniük alkalmazottaiktól ahhoz, hogy az NCR adott esetben feldolgozza személyes adataikat. Személyes adat az, amely természetes személyhez kapcsolódik. Az NCR irányelve szerint csak igazságos és törvényes eszközökkel gyűjtünk személyes adatokat, amelyeket kizárólag legitim üzleti, jogi vagy szerződéses okokból őrzünk meg. Az NCR lehetőség szerint választási lehetőséget nyújt az adatfeldolgozással kapcsolatban,

korlátozza a személyes adatokhoz való hozzáférést azokra, akiknek törvényes célból van szükségük az adatokra, valamint azon célokra korlátozza a személyes adatok felhasználását, amelyek konzisztensek azokkal a célokkal, amelyek miatt az adatgyűjtés történt, illetve ahogyan azt a törvények engedélyezik. Az NCR közölheti ezeket az adatokat a társvállalataival, független szolgáltatókkal, alvállalkozókkal vagy a vele társas viszonyban nem levő harmadik felekkel, amennyiben azok szükségesek a fent leírt módon történő felhasználáshoz. Az NCR nemzetközi vállalként a gyűjtés helye szerinti ország területéről kiküldheti a személyes adatokat, hacsak azt a törvények nem tiltják vagy korlátozzák. Az NCR nem adja el vagy adja bérbe az ilyen adatokat, az érintett üzleti folyamat eladásának esetét kivéve.

A VÁLLALATI INFORMÁCIÓK VÉDELME

Szabadalmi információk

A szabadalmi oltalom alatt álló NCR információ olyan tudás, amely nem tárható fel másoknak, kivéve, ha azt a törvény előírja vagy a vállalati irányelv lehetővé teszi. A szabadalmi oltalom alatt álló információk magukban foglalnak minden olyan, nem publikus információt, amely az NCR versenytársainak hasznára lehet, vagy károsan érintheti a vállalatot vagy annak vásárlóit, mint például:

- Kereskedelmi titkok és szakértelem.
- Kutatás és fejlesztés, köztük a találmányok, szabadalmi kérelmek, valamint a műszaki és labornaplók.
- Vásárlói, részvényesi és beszállítói listák és információk.
- Hálózatkezelői információk.
- Bizalmas gyártási folyamatok és eljárások.
- Forráskód.
- Üzleti stratégiák és eredmények, terméktervek, be nem jelentett termékekre és szolgáltatásokra, koncepciókra és tervek, marketing tervek, árakra és pénzügyi adatokra vonatkozó információk.
- Bizalmas szervezeti információk, beleértve a szervezeti felépítést.
- Az NCR által egy harmadik félről beszerzett bizalmas információi.

- A potenciális felvásárlás és a vagyónátruházás információi.
- Vállalati pénzügyi kilátások és előrejelzések.

A tulajdonjoggal védett információk nyilvánosságra hozatala sértheti az NCR versenyhelyzetét és pénzügyi tekintetben is káros lehet. A nyilvánosságra hozatalt egyszerűen az is tilthatja, hogy az információ mások tulajdona és az NCR vállalta azok titokban tartását. Amikor üzleti szempontból elfogadott igény merül fel egy beszállítóval szabadalmi oltalom alatt álló NCR információk megismerésére, az NCR és a beszállító erre egy jogi kötelezettséggel járó titoktartási szerződést köt.

Befektetési szabályok és a „bennfentes kereskedelem”

Az értékpapírtörvények és az NCR-irányelvek tiltják a beszállítók és a beszállító alkalmazottai számára az NCR-értékpapírokkal történő kereskedést, akik akár közvetlenül, akár közvetve lényeges, nem nyilvános adatokkal rendelkeznek a vállalattal kapcsolatban. A lényeges nem nyilvános információ egy olyan, bármely széles körben nyilvánosságra nem hozott adatként határozható meg, amely valószínűleg befolyásolná a befektetőt a vállalati részvények megvásárlásában, eladásában vagy megtartásában. A lényeges nem nyilvános információ

sokféle formájú lehet. Ennek példái közé tartoznak a még nem nyilvános cégvásárlási vagy vagyonértékesítési tervek; jelenlegi vagy jövőbeni tevékenységre vonatkozó pénzügyi információk; új szerződések, termékek vagy felfedezések; nagyobb szervezeti változások, illetve egyéb üzleti tervek.

A beszállítók és a beszállító alkalmazottai ezenkívül nem kereskedhetnek közvetlenül vagy közvetetten más

tőzsdén jegyzett vállalatok részvényeivel, például NCR-ügyfelek és -beszállítók részvényeivel, lényeges nem nyilvános információ alapján. Törvénytelen és a vállalati irányelvbe ütközik, ha a beszállítók és a beszállítók alkalmazottai lényeges nem nyilvános információkat osztanak meg az NCR-ről vagy más vállalkozásról barátaikkal, családtagjaikkal vagy egyéb harmadik felekkel (más néven tippadás).

A PIACI VISELKEDÉS

Kapcsolat a versenytársakkal

Trösztellenes, vagy az üzleti versenyre vonatkozó törvények számos országban léteznek a vevők védelme és a verseny elősegítése érdekében. Jóllehet ezek hatálya változó, tiltják a monopolizációt és a versenytársak közötti törvénysértő megállapodásokat, amelyek korlátozzák a versenyt. Az NCR gyakorlata az, hogy minden olyan országban, ahol tevékenységet folytat, a szellemi tulajdont és kereskedelmi titkokat védő, valamint trösztellenes és versenytörvényt betartsa. Ezen törvények megszegése súlyos vétség, amely büntetőeljárást vonhat maga után az NCR és az illegálisan cselekvők számára.

Szerzői jogok

A szerzői jogok védik az eredeti szellemi termékeket, mint például az írott anyagokat, művészi alkotásokat és a zenét. A szoftverek is szerzői jogvédelem alá esnek. A szerzői jogi törvények tiltják a védett alkotások jogosulatlan másolását, terjesztését, ábrázolását és előadását. A szerzői jogok megsértése büntetőjogi következményekkel járhat, amely a törvény által megszabott büntetéseket vonhat maga után mind a vállalatunkra, mind az egyénekre nézve. A beszállítók kötelesek tiszteletben tartani az NCR és mások szerzői jogvédelem alá eső alkotásait, és nem használhatnak szoftverlicencket azon jogokon túlmenően, amelyeket az NCR a licenccel együtt kapott. Minden beszállító köteles az NCR-nek bejelenteni a szerzői jogvédelem alá eső anyagok vélhetően jogosulatlan felhasználását.

Megvesztegetés-ellenes/ korrupcióellenes jogszabályok

A megvesztegetés-ellenes és korrupcióellenes jogszabályok, ideértve az USA Külföldi

megvesztegetésekkel foglalkozó törvényét (FCPA), az Egyesült Királyság Vesztegetési törvényét (Bribery Act) és egyéb korrupcióellenes jogszabályt (együttesen korrupcióellenes jogszabályok) bűncselekménynek minősítik a vesztegetést. Az FCPA tiltja az NCR számára azt, hogy pénzt vagy bármilyen értéket adjon vagy ígérjen közvetlenül vagy közvetve külföldi (nem USA-beli) állami hivatalnokoknak üzleti előny megszerzése vagy fenntartása céljából. Az FCPA értelmében a külföldi hivatalnokok részben vagy egészben állami tulajdonban álló gazdasági társaságok, egyetemek, nyilvános nemzetközi szervezetek és egyéb, az Egyesült Államokon kívüli entitások alkalmazottai lehetnek. Az FCPA ezenkívül tiltja közvetítő (ügynök vagy viszonteladó) olyan célból történő alkalmazását, hogy ilyen jellegű kifizetéseket vagy értéktárgyakat adjon vagy ígérjen külföldi állami hivatalnoknak. Néhány korrupcióellenes jogszabály nem csak állami hivatalnokok, hanem üzleti ügyfelek megvesztegetését is tiltja. Ezen jogszabályok némelyike a megvesztegetés elfogadását is tiltja, beleértve a pusztán kereskedelmi célú üzleti tranzakciókat. A vesztegetés tiltásán kívül bizonyos korrupcióellenes és más jogszabályok azt is előírhatják, hogy az NCR teljes és pontos könyvviteli nyilvántartást vezessen, valamint, hogy rendelkezésre álljon megfelelő belső könyvvizsgálati ellenőrzés a nem megfelelő kifizetések megelőzése és felderítése céljából. Az NCR tisztességes üzletvitelét megalapozó jó hírnevén okozott káron kívül a korrupcióellenes jogszabályok megsértése mind a cég, mind pedig a beszállítói, hivatalnokai és alkalmazottai számára súlyos polgári és büntetőjogi jogkövetkezményekkel járhat.

Ajándékok és vendéglátás

Az ajándékozási szokások az egész világon különböznek. Az ajándékokat általában a jóindulat megalapozása érdekében adják, és a világ bizonyos részein az ajándék visszautasítása sértésnek számít. Más részről viszont az ajándék elfogadása összeférhetetlenséget vagy annak látszatát jelentheti, vagy egyéb korrupcióellenes jogszabályok rendelkezéseit sértheti.

Az NCR összességében véve a következőket várja el beszállítóitól:

- a korrupcióellenes jogszabályok folytonos betartása,
- tényleges vagy látszólagos érdekellentétek elkerülése,
- a tranzakciók részleteinek pontos rögzítése az NCR-nek eljuttatott összes dokumentumon, többek között szerződésekben, megrendelésekben és számlákon.
- Soha ne ajánljon fel vagy adjon fizetést, hitelt, szívességeket, kenőpénzt, csúszópénzt, kiváltságokat vagy szolgáltatásokat senkitől a beszállítóval folytatott üzletért vagy az NCR-től kapott egyéb kedvező elbánásért cserébe.

GLOBALIS KERESKEDELEM

Exportellenőrzések

Az NCR elvárja, hogy beszállítói is betartsák az exportellenőrzési szabályokat. Az olyan csúcstechnológiát képviselő vállalatoknak, mint az NCR, figyelembe kell venniük a termékeik exportjára, valamint reexportjára vonatkozó exporttörvényeket. Az Egyesült Államokban bejegyzett vállalatként az NCR különösen szem előtt tartja az USA exportellenőrzését. Az exportellenőrzési törvények hatálya alapján a hardver, szoftver és műszaki információk ellenőrzés alá esnek az egyik országból a másikba történő szállításuk, átvitelük vagy átjuttatásuk során, sőt, akkor is, amikor az országon belül egyik állampolgár egy másik állam polgárának adja azt át. Az olyan, műszaki információkat tartalmazó kommunikáció esetében (pl. telefonbeszélgetések, faxok, elektronikus levelek), amely az Egyesült Államokon kívüli ország állampolgárára irányul, az információ ellenőrzés alá eső exportnak minősülhet.

Az exportellenőrzési jogszabályok különösen fontosak az értékesítés, mérnöki tevékenység, támogatás, szakmai szolgáltatás, beszerzés és humán erőforrás számára; azon szervezetek számára, amelyeknek a termékek értékesítésre kerülhetnek, illetve azon személyek számára, akiknek műszaki információkat adhatnak a termékeinkről és szolgáltatásainkról.

Az exporttörvények jellegzetesen a következő kérdések mérlegelését követelik meg:

- **Mi** az exportálandó termék, szoftver vagy műszaki információ?

- **Kinek** nyújtják az árut, a szoftvert vagy az információt, és ők hozzáférhetnek vagy megkaphatják?
- **Hová** exportálják a terméket?
- **Hogyan** kerül felhasználásra a termék?

Az exportra és technológiára vonatkozó jogszabályokon és rendelkezéseken kívül néhány korlátozás hatálya szélesebb körű, ténylegesen embargónak minősül bizonyos meghatározott kormányoknál, szervezeteknél, entitásoknál és magánszemélyeknél. Ezeket a gazdasági és kereskedelmi szankciókat kivetheti az Egyesült Államok a külpolitikai és nemzetbiztonsági céljai alapján, illetve más országok vagy entitások céljai alapján, mint például az Egyesült Nemzetek Szervezete.

Importtörvények

Az NCR elvárja, hogy beszállítói is betartsák az importtörvényeket. A legtöbb országban, köztük az Egyesült Államokban vannak importellenőrzési törvények és az országba behozott termékekre vonatkozó vámszabályok. Ezek a törvények jellemzően azt szabályozzák, hogy mi hozható be az országba, az egyes cikketek milyen megjelöléssel kell ellátni, hogyan kell azok értékét meghatározni és milyen vám fizetendő utánuk.

Nemzetközi gazdasági bojkottok

Az Egyesült Államokban bejegyzett vállalatként az NCR köteles betartani az USA kormánya által nem tűrt, az USA gazdasági bojkottok támogatására vonatkozó tilalmának szabályozásait, mint amilyen az Arab Liga Izrael-ellenes bojkottja. Az NCR nem teljesít bojkottal kapcsolatos

kéréseket, és köteles jelentést tenni az USA kormányának az ilyen jellegű beérkezett kérésekről, függetlenül attól, hogy ezen kérések szóban vagy írásban érkeztek, mint

például ajánlattételi felhívás, tender dokumentumok, megrendelések, szerződések, hitellevelek, szállítási dokumentumok vagy más írásos kommunikáció formájában.

KÖRNYEZETI/MUNKAHELYI BIZTONSÁG, VALAMINT EGÉSZSÉG- ÉS TERMÉKBIZTONSÁG

Környezet

Az NCR gyakorlata az, hogy betartson minden törvényt és szabályozást, amely a környezet védelmét és az üzleti tevékenységeknek a környezetre gyakorolt, nem kívánatos hatásának a minimálisra való csökkentését szolgálja.

Konfliktusövezetekből származó ásványkincsek

Az NCR elvárja, hogy beszállítói intézkedéseket tegyenek annak meghatározására, hogy termékeik tartalmazznak-e konfliktusövezetekből származó ásványkincseket (ón, tantál, arany és wolfram). Ha igen, akkor a következőképpen járnak el:

- eljárásokat vezetnek be ezen ásványkincsek származásának megállapítására, valamint
- támogatják azon konfliktusövezetekből származó ásványkincsek használatának megszüntetésére irányuló erőfeszítéseket, amelyek közvetlenül vagy közvetetten a Kongói Demokratikus Köztársaságban és a szomszédos

országokban található fegyveres csoportokat finanszírozzák vagy juttatják előnyökhöz.

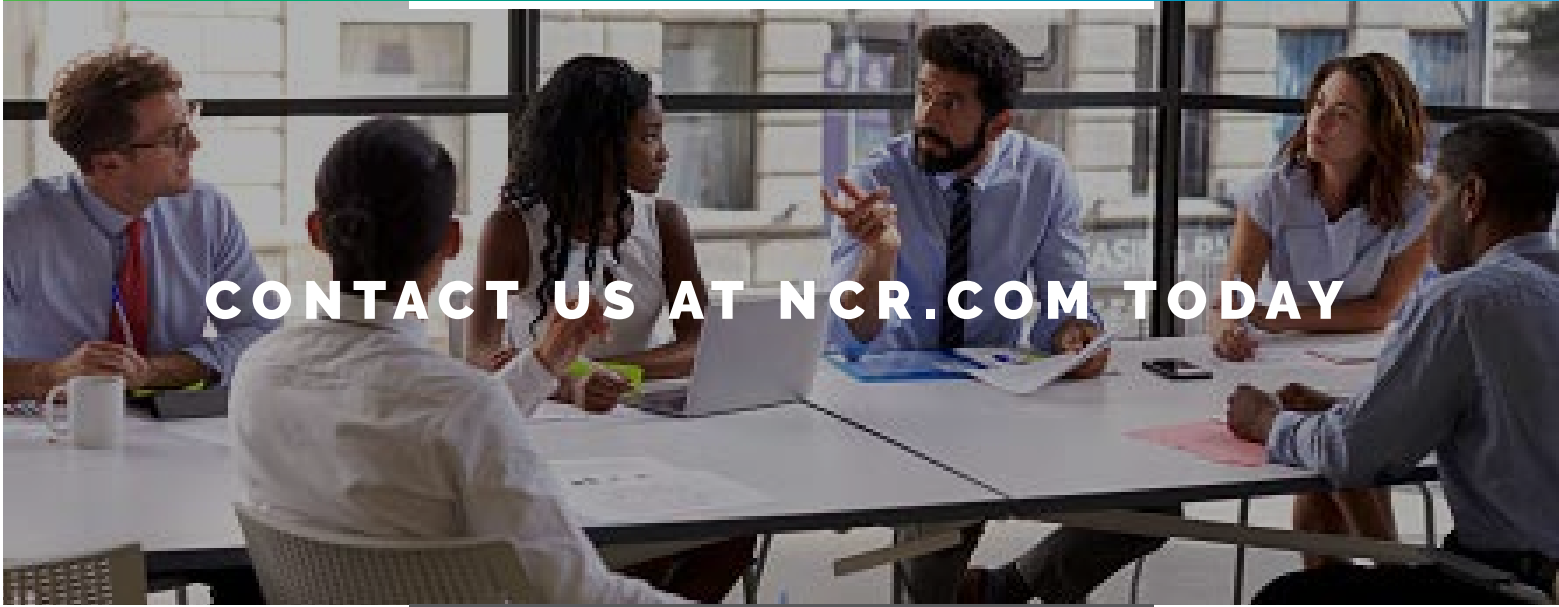
Munkahelyi biztonság és egészség

Az NCR gyakorlata az, hogy betartson minden, az egészség védelmét és a személyes biztonságot szolgáló szabályozást, olyan munkahelyi feltételeket biztosítva ezzel az emberi egészség védelmében, amely mentes minden ismert halált, fizikai károsodást vagy betegséget okozó munkahelyi veszélyforrástól.

Termékbiztonság

Az NCR arra kötelezi el magát, hogy a vevőinek olyan biztonságosan használható termékeket nyújt, amelyek az érvényes törvényi előírásoknak és az elfogadott ipari és állami szabványoknak is megfelelnek.

Az NCR elvárja, hogy beszállítói betartsák az NCR irányelveit ezen fontos témakörök tekintetében.



CONTACT US AT NCR.COM TODAY

WHY NCR?

NCR Corporation (NYSE: NCR) is a leader in omni-channel solutions, turning everyday interactions with businesses into exceptional experiences. With its software, hardware, and portfolio of services, NCR enables nearly 700 million transactions daily across retail, financial, travel, hospitality, telecom and technology, and small business. NCR solutions run the everyday transactions that make your life easier.

NCR is headquartered in Duluth, Ga., with over 30,000 employees and does business in 180 countries. NCR is a trademark of NCR Corporation in the United States and other countries.

NCR Corporation
3097 Satellite Boulevard
Duluth, Georgia 30096