



مدونة قواعد سلوك الموردين

جدول المحتويات

المقدمة / التفسير	السلوك في السوق
الغرض من مدونة قواعد السلوك	العمل مع المتنافسين
توقعات NCR من مورديها	حقوق التأليف والنشر
مسائل مكان العمل	قوانين مكافحة الرشوة/مكافحة الفساد
العنف في مكان العمل	الهدايا والضيافة
عدم التمييز	التجارة العالمية
تكافؤ فرص العمل / الإجراءات الإيجابية	ضوابط التصدير
المضايقات	قوانين الاستيراد
الاتجار بالبشر وعمالة الطفل والعمل القسري	المقاطعة الاقتصادية الدولية
مكان عمل خال من المخدرات	البيئة / السلامة والصحة المهنية / سلامة المنتجات
الاستخدام العادل لتكنولوجيا المعلومات	البيئة
الموارد	الموارد المعدنية في مناطق الصراع
خصوصية البيانات	السلامة والصحة المهنية
حماية معلومات الشركة	سلامة المنتجات
المعلومات المملوكة	
قواعد الاستثمار و"التداول الداخلي"	



المقدمة/التفسير

آخرين. ولا يجوز لأحد توجيه الآخرين للتصرف بطريقة غير ملائمة، حتى إذا كان هذا التصرف يبدو أنه في مصلحة NCR أو في مصلحة الموردين. إذا تعارضت القوانين المطبقة مع أحكام هذه المدونة، فيجب على الموردين اتباع القوانين المطبقة وإخطار NCR فوراً بهذا التعارض. تحتفظ NCR بالحق في إنهاء علاقتها بالموردين الذين لا يتبعون نصوص وبنود هذه المدونة.

يتعين على جميع الموردين إبلاغ NCR بأي حالات انتهاك مشتبه بها لنصوص هذه المدونة أو لسياسة NCR أو القوانين المعمول بها والتي تتعلق بأي شكل من الأشكال بتعاملات الموردين مع NCR. كما يتعين على الموردين توفير المعلومات أو اتخاذ الإجراءات التي تطلبها NCR لمساعدتها على الالتزام بالمدونة والقانون المعمول به.

الغرض من مدونة قواعد السلوك

مدونة قواعد السلوك لموردي شركة NCR ("المدونة") هي دليلنا والنقطة المرجعية لدينا لكيفية قيام شركة NCR والشركات التابعة لها (والتي يشار إليها معاً باسم "NCR" أو "الشركة") بأعمال تجارية. تؤكد القواعد التزام شركة NCR بأعلى معايير النزاهة في علاقتنا مع عملائنا، ومورديننا، وشركائنا الاستراتيجيين، والمساهمين. ونتوقع من مورديننا تبني نفس تلك القيم والمعايير.

توقعات NCR من مورديها

نتوقع NCR من مورديها أن يقوموا بقراءة المدونة، وفهمها، والالتزام بها. فلا ينبغي على أي فرد ارتكاب أعمال غير شريفة أو مخربة أو غير قانونية - حتى إذا كان موجهاً للقيام بذلك من قبل

مسائل مكان العمل

العنف في مكان العمل

نتوقع NCR أن يقوم مورديها بتوفير بيئة عمل آمنة وسالمة لموظفيها وزائريها. يجب على جميع الأفراد في منشآت NCR التعامل مع بعضهم البعض باحترام وكياسة، ونتوقع أن يقوم مورديننا بتبني معايير مماثلة في أماكن العمل. ولن نتسامح NCR مع أي تصرفات أو تهديدات بالعنف. لدعم موقف NCR بشأن "عدم التسامح إطلاقاً" مع العنف في مكان العمل، يجب على الموردين والزائرين لمنشآت NCR الإبلاغ عن حالات العنف الحقيقية أو التهديدية في منشآت NCR ويجب عليهم توفير آلية للإبلاغ عن مثل هذه الحالات التي تحدث في منشآتهم.

تحظر NCR حيازة الأسلحة في مكان العمل. يُحظر على الموردين جلب أي أسلحة إلى أي منشأة تابعة لـ NCR ومن أي منشأة يقومون بزيارتها عند الانخراط في أعمال متعلقة بتعاملاتهم مع NCR.

عدم التمييز

نتوقع NCR أن يقوم مورديها بتوفير بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال التمييز غير القانوني على أساس العرق، أو اللون، أو الدين، أو الأصل القومي أو الجنس، أو السن، أو الإعاقة، أو التوجه الجنسي، أو الحالة الاجتماعية، أو أي عامل آخر غير قانوني إلى أقصى حد يقتضيه القانون المحلي. وستعتمد القرارات المتعلقة بالتوظيف وتقييم الأداء والترقيات على تلك العوامل فقط التي يجيزها القانون، مثل مؤهلات الموظف ومهاراته وإنجازاته. نتوقع ألا يتسامح مورديننا مع التمييز غير القانوني في أي جانب من جوانب التوظيف، بما في ذلك شروط وأحكام التوظيف، أو التعيين، أو التعاقد، أو الراتب، أو الترقية، أو إنهاء التوظيف.

تكافؤ فرص العمل / التمييز الإيجابي

نتوقع NCR أن يقوم مورديها بتوفير فرص متساوية لجميع الموظفين ولجميع المتقدمين للوظائف وفقاً لجميع القوانين المطبقة والتوجيهات ولوائح إدارة الهيئات والوكالات. يجب أن يعامل مورديننا موظفيهم باحترام، وعند اتخاذ أي قرار متعلق بالتوظيف، يجب عليهم ألا ينظروا إلا للعوامل المرتبطة بالأداء. على وجه التحديد، نحن نتوقع من مورديننا:

- الامتثال لنص وروح جميع قوانين التوظيف واللوائح المطبقة
- توفير فرص متساوية لجميع الموردين ولجميع المتقدمين للوظائف
- اتخاذ إجراءات إيجابية مناسبة لجعل تكافؤ الفرص واقعياً
- توفير أماكن إقامة معقولة للموردين المؤهلين أو المتقدمين من ذوي الإعاقة
- توفير أقصى قدر من الفرص للشركات المملوكة للأقليات والمملوكة للنساء للمشاركة كموردين ومقاولين، ومقاولين من الباطن لدى NCR
- الامتثال للوائح والبرامج الفدرالية والولائية والمحلية الخاصة بالمشتريات

المضايقات

يجب على الموردين توفير بيئة عمل خالية من المضايقات على أساس الصفات الشخصية، بما في ذلك العرق أو اللون أو الدين أو الأصل

القومي أو الجنس أو السن أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الحالة الاجتماعية أو أي صفات أخرى محمية بموجب القانون المعمول به. تتوقع NCR ألا يتسامح مورديها مع أي سلوك يخلق بيئة عمل تتسم بالتخويف أو العداء والإساءة بما في ذلك:

- التعليقات أو النكات العنصرية أو الدينية أو الجنسية أو العرقية.
- المغازلة الجنسية غير المرغوبة، أو الاتصال الجسدي غير الملائم.
- الإشارات أو الصور أو النكات أو التعبيرات الجنسية غير المرغوبة، سواء خطية أو شفوية.

الاتجار بالبشر وعمالة الطفل والعمل القسري

لا تتغاضى NCR عن مسألة الاتجار بالبشر أو العمل القسري من أي نوع، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الاتجار بالجنس، أو استعباد المديون، أو العمل الجبري في السجون، أو عمالة الأطفال. لا توظف NCR أفراد دون سن العمل القانوني، ويجب ألا يقوم العمال القانونيين دون سن 18 عاماً بالأعمال الخطرة. لا تسمح NCR بالعقاب البدني أو التهديد بالعقاب البدني، كما أننا لا نمنع الموظفين من إنهاء توظيفهم لدى NCR. وتتوقع NCR أن يتبنى مورديها متطلبات مماثلة لموظفيها ومورديها.

مكان عمل خال من المخدرات

تلتزم NCR بتوفير أماكن عمل خالية من المخدرات. يُحظر إساءة استخدام العقاقير، القانونية وغير القانونية، في أثناء التواجد في منشآت الشركة أو القيام بأعمال الشركة. تُحظر NCR استخدام العقاقير غير القانونية أو حيازتها أو بيعها في منشآتها وفي سيارتها، وأثناء القيام بأعمال NCR. وعلاوة على ذلك، يُتوقع من الموردين عدم القيام بأعمال NCR وهم تحت تأثير الكحول أو أي عقاقير أخرى. الموردون الذين يعملون بعقود الحكومة الأمريكية قد يكون عليهم التزام خاص بإبلاغ NCR بالإدانات الخاصة لموظفيهم ببعض الجرائم المتعلقة بالمخدرات.

الاستخدام العادل لموارد تكنولوجيا المعلومات

تُستخدم البنية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات الإلكترونية لدى

NCR بواسطة مورديها لأغراض أعمال NCR، ولا يجوز استخدامها لمناصرة وجهات نظر شخصية أو سياسية أو دينية، أو لطلب دعم لأي سبب أو حدث ليس له علاقة بالعمل. يجب على الموردين استخدام البنية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات الإلكترونية الخاصة بـ NCR بطريقة مسؤولة وأخلاقية وقانونية، ويُحظر عليهم استخدام البريد الإلكتروني الخاص بـ NCR أو أدوات التراسل الإلكتروني أو الاتصال الأخرى المزودة بواسطة NCR، من بين أمور أخرى، لإنشاء أو تبادل رسائل عدوانية أو تحتوي على مضايقة أو شيء فاحش أو تهديد، أو لإنشاء أو تبادل سلسلة من الرسائل وغيرها من رسائل البريد الإلكتروني غير المطلوبة وغير المتعلقة بالعمل. وباستثناء الحالات التي يحظرها القانون المطبق، تحتفظ NCR بجميع الحقوق لبحث واستعراض أي معلومات مُرسلة أو مستلمة أو مخزنة باستخدام البنية الأساسية لتقنية المعلومات الخاصة بها.

خصوصية البيانات

يجب على موردي NCR الامتثال لقوانين حماية البيانات المعمول بها وهم يتحملون مسؤولية الحصول على الموافقات والاعتمادات من القوى العاملة لدى NCR لمعالجة معلوماتهم الشخصية حيثما يكون مناسباً. المعلومات الشخصية هي معلومات تتعلق بشخص طبيعي. تعتمد NCR سياسة جمع المعلومات الشخصية بالوسائل العادلة والقانونية فقط، والاحتفاظ بتلك المعلومات لأسباب تتعلق بالأعمال المشروعة أو قانونية أو تعاقدية فقط. تقوم NCR بتوفير الخيارات حول معالجة البيانات حيثما يمكن استخدامها، وتُحد من الوصول إلى المعلومات الشخصية لأولئك الذين يحتاجون إلى المعلومات لأغراض مشروعة، وتُحد من استخدام المعلومات الشخصية لأغراض لا تتفق مع الأغراض التي من أجلها جُمعت البيانات، أو يسمح القانون بخلاف ذلك. قد تكشف NCR عن هذه المعلومات للشركات المنتسبة إليها، أو لمقدمي الخدمات المستقلين، أو للمقاولين من الباطن، أو لأطراف ثالثة غير منتسبين، حيث تدعو الحاجة إلى دعم الاستخدامات المذكورة أعلاه. قد تنقل NCR، بصفتها شركة عالمية، المعلومات الشخصية خارج البلاد التي جُمعت فيها، ما لم تكن محظورة أو مقيدة بالقانون المطبق. لن تبيع NCR قوائم هذه المعلومات أو تُجرها أو تستأجرها إلا كجزء من عملية بيع تلك الأعمال.

حماية معلومات الشركة

المعلومات المملوكة

المعلومات المملوكة هي معلومات NCR التي لا يجب الكشف عنها للغير، باستثناء ما يقتضي القانون أو تسمح به سياسة الشركة. تشمل المعلومات المملوكة كل المعلومات غير العلنية التي قد تكون ذات فائدة لمنافسي NCR، أو أي معلومات - إذا كُشفت - ستعرض الشركة أو عملائها للضرر مثل، من بين أمور أخرى:

• الأسرار التجارية والمعارف.

• الأبحاث والتطوير، بما في ذلك الابتكارات وطلبات براءات الاختراع وكتيبات الهندسة والمختبرات.

• قوائم ومعلومات العملاء والمساهمين والموردين.

• معلومات إدارة الشبكات.

• عمليات أو إجراءات التصنيع السرية.

• كود المصدر.

• استراتيجيات ونتائج الأعمال، خطط الإنتاج، معلومات حول المنتجات أو الخدمات غير المعلن عنها، والتجارب والتصميمات، وخطط التسويق، والتسعير، والبيانات المالية.

• المعلومات التنظيمية السرية، بما في ذلك المخططات التنظيمية.

• المعلومات السرية التي تحصل عليها NCR من أطراف خارجية.

• المعلومات المتعلقة بعمليات الاستحواذ أو التصفيات المحتملة.

السلوك في السوق

العمل مع المنافسين

العديد من الدول لديها قوانين لمكافحة الاحتكار والمنافسة سنت خصيصاً لصالح العملاء عن طريق تعزيز المنافسة. ومع أن هذه القوانين متفاوتة في نطاقها، إلا إنها تحظر، من بين أمور أخرى، الاحتكار والاتفاقيات غير القانونية بين المنافسين التي تحد من المنافسة. تنتهج NCR سياسة قوامها الامتثال للقوانين التي تحمي الملكية الفكرية والأسرار التجارية، وقوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة في جميع البلدان التي نعمل فيها. يُعد انتهاك هذه القوانين مسألة خطيرة يمكن أن تؤدي إلى فرض عقوبات جنائية على NCR والأفراد الذين يشاركون في سلوك غير قانوني.

• التطلعات والتوقعات المالية للشركة.

الكشف عن المعلومات المملوكة قد يلحق ضرراً بشركة NCR سواء تنافسياً أو مالياً. وقد يُحظر أيضاً الكشف عن المعلومات لأنها تخص أفراد آخرين ووافقت NCR على الاحتفاظ بها في سرية. عندما تكون هناك ضرورة تجارية مشروعة لدى مورد للكشف عن معلومات مملوكة لشركة NCR، فإنه يجب على NCR والمورد أيضاً توقيع اتفاقية ملزمة قانونياً بعدم الإفصاح.

قواعد الاستثمار و"التداول الداخلي"

تمنع قوانين الأوراق المالية وسياسة NCR الموردين من التداول، بشكل مباشر أو غير مباشر، في أوراق NCR المالية وهم في حوزتهم "معلومات جوهرية غير علنية" حول الشركة. تُعرف المعلومات الجوهرية غير العلنية عموماً بأنها أي معلومات لم يُكشف عنها على نطاق واسع للجمهور، ومن المرجح أن تؤثر على مستثمر في شراء أسهم الشركة أو الاحتفاظ بها أو بيعها. وقد تأخذ المعلومات الجوهرية غير العلنية أشكال عديدة. وتشمل أمثلتها خطط الاستحواذ والتصفية؛ أو المعلومات المالية الفعلية أو المتوقعة غير المنشورة للعامّة؛ أو العقود أو المنتجات أو الاكتشافات الجديدة؛ أو التغييرات التنظيمية الكبيرة؛ أو خطط الأعمال الأخرى.

ومحظور أيضاً على الموردين وموظفي الموردين، بشكل مباشر أو غير مباشر، التداول في الأوراق المالية للشركات العامة الأخرى، مثل العملاء والبائعين لدى NCR، على أساس المعلومات الجوهرية غير العلنية. كما أنه من غير القانوني وضد سياسة الشركة أن يقوم الموردون وموظفو الموردين بتبادل المعلومات الجوهرية غير العلنية حول NCR أو شركة أخرى مع الأصدقاء أو أفراد الأسرة أو جهات خارجية أخرى (وهذا ما يسمى "إفشاء المعلومات").

حقوق التأليف والنشر

تحمي قوانين حقوق التأليف والنشر التعبيرات الأصلية مثل المواد المكتوبة، والأعمال الفنية، والموسيقى. وأيضاً البرمجيات محمية بقوانين حقوق التأليف والنشر. تحظر قوانين التأليف والنشر النسخ غير المصرح به للتعبيرات المحمية وتوزيعها وعرضها وتمثيلها. قد يؤدي انتهاك حقوق التأليف والنشر إلى فرض عقوبات قانونية على شركتنا والموظفين. يجب على موردي NCR احترام أعمال NCR وأعمال الآخرين المحمية بحقوق التأليف والنشر وغير مسموح لهم باستخدام البرمجيات غير المرخصة، أو استخدام البرمجيات المرخصة خارج إطار الحقوق التي مُنحت لشركة NCR في الترخيص الممنوح

لها. ويجب على جميع الموردين الإبلاغ عن الاستخدام غير المناسب المشتبه به للمواد المحمية بحقوق التأليف والنشر لشركة NCR.

قوانين مكافحة الرشوة/مكافحة الفساد

تُجرّم قوانين مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد بجميع أنحاء العالم، بما في ذلك قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة الأمريكي ("FCPA") وقانون مكافحة الرشوة البريطاني وغيرها من قوانين مكافحة الرشوة والفساد (يُشار إليها جميعاً باسم "قوانين مكافحة الفساد")، الرشوة. يحظر قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة شركة NCR من الدفع أو الوعد بدفع أموال أو أي شيء ذي قيمة، بطريقة مباشرة أو غير مباشرة، لمسؤولين حكوميين أجانب (غير أمريكيين) لغرض الحصول على ميزة في الأعمال أو الاحتفاظ بها. قد يشمل المسؤولون الأجانب بموجب قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة المديرين التنفيذيين وموظفي المؤسسات المملوكة للحكومة كلياً أو جزئياً، والجامعات، والمؤسسات الدولية العامة، وغيرها من الكيانات الموجودة خارج الولايات المتحدة. يُحظر قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة أيضاً استخدام وسيط (مثل وكيل أو موزع) لتقديم أو الوعد بتلك المبالغ أو الأشياء ذات القيمة لمسؤول حكومي أجنبي. بعض قوانين مكافحة الفساد لا تُجرّم دفع الرشوة للمسؤولين الحكوميين فحسب بل أيضاً دفع الرشوة للعلماء التجاريين، وبعض تلك القوانين تحظر أيضاً تلقي الرشوى، بما في ذلك في المعاملات التجارية البحتة. بالإضافة إلى حظر الرشوة، تقتضي بعض قوانين مكافحة الفساد والقوانين الأخرى من NCR الاحتفاظ بدفاتر وسجلات كاملة ودقيقة ووضع ضوابط محاسبية داخلية كافية تهدف إلى منع المدفوعات غير المشروعة والكشف عنها.

التجارة العالمية

ضوابط التصدير

تتوقع NCR أن يمثل مورديها لقوانين التصدير. يجب أن تهتم شركات التقنية الفائقة، مثل شركة NCR، بقوانين ضوابط التصدير التي تنظم تصدير وإعادة تصدير منتجاتها. ويجب أن تكون شركة NCR، بصفتها شركة أمريكية، على دراية بضوابط التصدير الأمريكية على وجه الخصوص. وبموجب قوانين الرقابة على الصادرات، يجوز مراقبة الأجهزة والبرمجيات والمعلومات الفنية عند شحنها أو حملها أو نقلها من بلد لآخر، أو حتى عند إصدارها داخل بلد لمواطني بلد آخر. يجوز أيضاً أن تقع تحت ضوابط التصدير جميع أشكال وسائل الاتصال (على سبيل المثال، المحادثات الهاتفية، رسائل الفاكس، الرسائل الإلكترونية، وغير ذلك) التي تحتوي على معلومات فنية، وذلك عند إرسالها إلى بلد آخر أو تقديمها لشخص يحمل جنسية بلد غير الولايات المتحدة.

لقوانين الرقابة على الصادرات أهمية خاصة لمبيعات NCR وهندستها ودعمها وخدماتها الاحترافية ومشترياتها ومواردها البشرية؛ أو المؤسسات التي قد تُباع لها منتجاتنا؛ أو الأفراد الذين قد يُقدم لهم معلومات فنية حول منتجاتنا وخدماتنا.

قد يُعرض انتهاك قوانين مكافحة الفساد شركة NCR ومسؤوليها ومورديها إلى عقوبات مدنية وجنائية شديدة، بالإضافة إلى الإضرار بسمعة شركة NCR.

الهياكل والضيافة

تختلف ممارسات تقديم الهياكل في جميع أنحاء العالم. عموماً، تُقدم الهياكل لتعزيز حسن النية، وفي بعض أنحاء العالم، يُعد رفض الهدية إهانة لمن يقدمها. ومن ناحية أخرى، قبول أو تقديم الهياكل قد يؤدي إلى تضارب في المصالح أو مظهر من التضارب، وربما ينتهك أيضاً قوانين مكافحة الفساد المعمول بها.

وباختصار، في شركة NCR، نتوقع من موردينا:

- الامتثال لقوانين مكافحة الفساد في جميع الأوقات.
- تجنب تضارب المصالح الفعلي أو الظاهري.
- تسجيل تفاصيل المعاملات بدقة في جميع الوثائق المقدمة إلى NCR، بما في ذلك العقود ونماذج الطلبات والفواتير.
- لا تُعط أو تقبل المبالغ المالية أو القروض أو المحاباة أو الرشوى أو الامتيازات الخاصة أو الخدمات إلى أو من أي شخص مقابل التعامل مع المورد أو تقبل أي معاملة تفضيلية أخرى من NCR.

تقتضي قوانين الرقابة على الصادرات النظر في الأسئلة التالية:

- **ما هي** السلع أو البرمجيات أو المعلومات الفنية المراد تصديرها؟
- **لمن** سيتم توفير السلع أو البرمجيات أو المعلومات، ومن سيُسمح له بالوصول إليها أو الحصول عليها؟
- **إلى أين** سيُصدّر المنتج؟
- **كيف** سيُستخدم المنتج؟

بالإضافة إلى القوانين والأنظمة التي تراقب تصدير التقنية، بعض القيود على الصادرات هي أوسع في التطبيق، وتشكل فعلياً الحظر على القيام بأي عمل مع بعض الحكومات والمنظمات والكيانات والأفراد المحددين. هذه العقوبات الاقتصادية والتجارية قد تفرضها الولايات المتحدة بناءً على أهداف سياستها الخارجية وأمنها القومي، أو تفرضها دول أو كيانات أخرى مثل الأمم المتحدة.

قوانين الاستيراد

تتوقع NCR أن يمتثل مورديها أيضاً لقوانين الاستيراد. لدى معظم البلدان، بما في ذلك الولايات المتحدة، قوانين لمراقبة الواردات وتنظيم رسوم الاستيراد على السلع الواردة إلى تلك البلد. عادةً ما تتحكم هذه القوانين فيما يمكن استيراده إلى البلد، وكيف يجب وسم المواد، وكيف يجب تقييم البضائع المستوردة، وما الرسوم الواجب دفعها.

المقاطعة الاقتصادية الدولية

يجب أن تمتثل شركة NCR، بصفتها شركة أمريكية، للوائح الأمريكية التي تمنع المشاركة في المقاطعة الاقتصادية لا توافق عليها الحكومة الأمريكية، مثل مقاطعة جامعة الدول العربية لدولة إسرائيل. لن تلتزم NCR بأي طلبات تتعلق بالمقاطعة ويجب أن تقوم بإبلاغ حكومة الولايات المتحدة بشأن أي طلبات تستلمها، سواء تم استلام تلك الطلبات المتعلقة بالمقاطعة شفهيًا أو خطياً في دعوات العطاءات، أو مستندات العطاءات، أو أوامر الشراء، أو العقود، أو الاعتمادات المستندية، أو مستندات الشحن، أو غيرها من المراسلات المكتوبة.

البيئة / السلامة والصحة المهنية / سلامة المنتجات

البيئة

تنتهج NCR سياسة قوامها الامتثال للقوانين والأنظمة المعمول بها المتعلقة بحماية البيئة وتقليل الآثار البيئية غير المرغوب فيها الناتجة عن أعمالنا الانتاجية.

الموارد المعدنية في مناطق الصراع

تتوقع NCR أن يتخذ الموردون خطوات لتحديد ما إذا كانت عناصرهم تحتوي على "موارد معدنية في مناطق الصراع" (القصدير، التنتالوم، الذهب، التنجستين) وإذا كان الأمر كذلك، فإنهم سوف:

- يقومون بتنفيذ عمليات لتحديد مصادر هذه المعادن، و

- يدعمون الجهود الرامية إلى القضاء على استخدام الموارد المعدنية في مناطق الصراع التي تمول أو تُفيد بشكل مباشر أو غير مباشر

الجماعات المسلحة في جمهورية الكونغو الديمقراطية أو البلدان المجاورة لها.

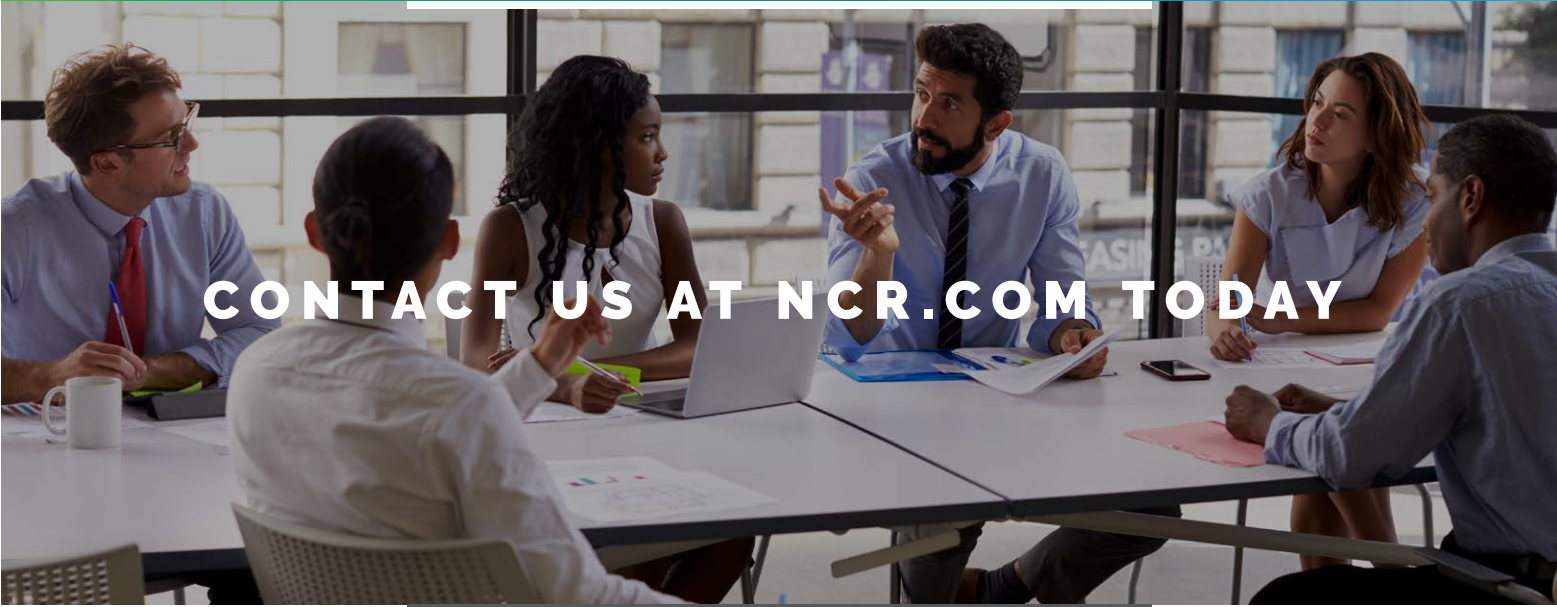
السلامة والصحة المهنية

تنتهج NCR سياسة قوامها الامتثال لأنظمة الصحة والسلامة المعمول بها المتعلقة بحماية صحة الإنسان وتوفير ظروف عمل خالية من الأخطار المعروفة التي قد تسبب الوفاة أو ضرر بدني أو مرض.

سلامة المنتجات

تلتزم NCR بتوفير منتجات يكون استخدامها آمن لعملائنا وتمتثل للقوانين المعمول بها والمعايير الصناعية والحكومية المقبولة.

تتوقع NCR أن يقوم مورديها بالامتثال لسياساتها فيما يتعلق بهذه المواضيع المهمة.



CONTACT US AT NCR.COM TODAY

WHY NCR?

NCR Corporation (NYSE: NCR) is a leader in omni-channel solutions, turning everyday interactions with businesses into exceptional experiences. With its software, hardware, and portfolio of services, NCR enables nearly 700 million transactions daily across retail, financial, travel, hospitality, telecom and technology, and small business. NCR solutions run the everyday transactions that make your life easier.

NCR is headquartered in Duluth, Ga., with over 30,000 employees and does business in 180 countries. NCR is a trademark of NCR Corporation in the United States and other countries.

NCR Corporation
3097 Satellite Boulevard
Duluth, Georgia 30096