

PARKEN Sport & Entertainment A/S

2025 – Redegørelse for mangfoldighedspolitik, jf. Årsregnskabsloven § 107d

Formål

Nærværende mangfoldighedspolitik dækker regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2025 og har til formål at skitsere rammerne og principperne for koncernens syn på og inddragelse af mangfoldigheden i koncernens virksomhedsdrift og ledelse. Målene for mangfoldighedspolitikken er, at der kommer mere diversitet i ledelsen i forhold til blandt andet alder, køn, uddannelse- og erhvervsmæssig baggrund.

Politik

Koncernen anser mangfoldighed som en væsentlig faktor og mulighed, der kan skabe en forbedret indvirkning på koncernens konkurrenceevne på såvel kort som lang sigt.

Koncernen er imod enhver form for diskrimination og ønsker at behandle ansøgere og medarbejdere ens, uanset forskelle i bl.a.:

- køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, handicap og livssituation
- holdninger og meninger, religion, interesser, ambitioner, livsfilosofi, personlige mærkesager

Koncernen forventer at respekt for disse forskelle, ligeledes gør sig gældende i medarbejdernes relation med hinanden.

Indsats og resultater 2025

Koncernen informerer alle nye medarbejdere om virksomhedens politik, ligesom det ved besættelse af ledige stillinger i den daglige ledelse er sikret, at diskrimination ikke har fundet sted. I regnskabsåret har koncernen informeret alle personer, som står for ansættelse af ledige stillinger i ledelsen om mangfoldighedspolitikken. Koncernens ledelse har i 2025 ikke haft kendskab til eller er gjort bekendt med sager om diskrimination, hverken ved besættelse af stillinger i ledelsen eller generelt i forbindelse med virksomhedens aktiviteter.