



Vederlagsrapport for regnskabsåret 2025

Vederlagsrapport for regnskabsåret 2025 for PARKEN Sport & Entertainment A/S

CVR nr. 15 10 77 07

Indhold

1	Indledning	3
2	Oversigt Ændringer i bestyrelse og direktion	4
3	Vederlag Bestyrelse	4
3.1	Fast årligt honorar	4
4	Vederlag Direktion	6
4.1	Fast grundløn	7
4.2	Pensionsbidrag	7
4.3	Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger)	7
4.4	Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse	9
4.5	Ikke-monetære goder	9
4.6	Claw-back	10
4.7	Vederlag Sammenligningsoplysninger	10
5	Overensstemmelse med Vederlagspolitikken	11
6	Ledelsespåtegning	12
7	Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport	13

1 Indledning

Denne vederlagsrapport ("**Vederlagsrapporten**") indeholder en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("**Bestyrelsen**") og direktionen ("**Direktionen**") i PARKEN Sport & Entertainment A/S, CVR-nummer 15 10 77 07, ("**Selskabet**") har eller vil modtage for regnskabsåret 2025. Direktionen inkluderer de medlemmer af Selskabets direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttende regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, der blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 23. april 2025, og som er tilgængelig på Selskabets hjemmeside, www.parken.dk ("**Vederlagspolitikken**").

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Selskabet og aktionærers interesser. I den forbindelse bør vederlaget bidrage til at fremme forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Selskabet ved at understøtte Selskabets langsigtede og kortsigtede mål.

Oplysningerne indeholdt i Vederlagsrapporten indgår i den reviderede årsrapport for regnskabsåret 2025, der er tilgængelige på Selskabets hjemmeside, www.parken.dk.

Den vejledende afstemning om godkendelse af Vederlagsrapporten for regnskabsåret 2024 på Selskabets ordinære generalforsamling den 23. april 2025 gav ikke anledning til ændringer.

Alle oplyste beløb er brutto og angivet i DKK.

2 Oversigt | Ændringer i bestyrelse og direktion

Sofia Arhall blev valgt som bestyrelsesmedlem på generalforsamlingen 23. april 2025. Der har derudover ikke i 2025 været ændringer i bestyrelsens sammensætning.

Direktionen i Selskabet består af koncerndirektør Jan Harrit og direktør Jacob Laesen.

3 Vederlag | Bestyrelse

Bestyrelsens vederlag består af et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Bestyrelsens vederlag for den kommende valgperiode skal godkendes af den ordinære generalforsamling under et særskilt punkt på dagsordenen.

Forslag til Bestyrelsens vederlag skal være indeholdt i indkaldelsen til den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsens samlede vederlag for regnskabsåret 2025 vurderes at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken, idet det alene består af et fast honorar. Vederlaget til Bestyrelsen vurderes tillige at stemme overens med vederlaget til bestyrelsesmedlemmer i sammenlignelige børsnoterede selskaber.

3.1 Fast årligt honorar

Bestyrelsens medlemmer modtager vederlag i form af et fast årligt honorar, som godkendes af generalforsamlingen.

Alle medlemmer af Bestyrelsen, som samtidig er medlemmer af revisionsudvalg og/eller vederlagsudvalg, modtager et yderligere fast honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Størrelsen på det faste udvalgshonorar afhænger af kompetencerne, indsatsen og arbejdsomfanget, som kræves af medlemmerne af de enkelte udvalg.

Der kan herudover udbetales et skønsmæssigt kontant vederlag for ad-hoc arbejde. Udgifter i forbindelse med bestyrelsesmøder og udvalgsmøder, samt rejseudgifter m.v. afholdt i Selskabets interesse, refunderes efter regning.

Der gælder ingen særlige fastholdelses- eller fratrædelsesordninger for bestyrelsesmedlemmerne.

Ingen medlemmer af Bestyrelsen modtager aktiebaseret incitamentsaflønning, andet variabelt vederlag eller pensionsbidrag.

Følgende honorarer for valgperioden 2025/26 blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 23. april 2025:

Bestyrelse		Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg
Medlem	DKK 135.000 (basishonorar)	DKK 80.000	DKK 27.000
Næstformand	DKK 400.000 (basishonorar)		
Formand	DKK 1.000.000 (basishonorar)	DKK 215.000 + ordinært bestyrelses honorar	

Bestyrelseshonorar i datterselskaber fastsættes på generalforsamlingen for det enkelte selskab under hensyntagen til arbejdsbyrde og markedsniveau generelt. Specifikation af honorar for Bestyrelsen 2025:

Skema 1 Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2025									
Navn og stilling	Årligt honorar	Revisionsudvalg	Vederlagsudvalg	Godtgørelser	Goder	Adhoc/ekstraordinært honorar	Datterselskaber	Samlet vederlag	
Henrik Møgelmoser, Formand, medlem af revisionsudvalg og vederlagsudvalg	1.000.000	80.000	27.000	0	0	0	150.000	1.257.000	
Michael Stenskrøge, Næstformand og formand for revisionsudvalget	400.000	215.000	27.000	0	0	0	0	642.000	
Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem	135.000	0	0	0	0	0	0	135.000	
Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem	135.000	0	0	0	0	0	0	135.000	
Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem	135.000	0	0	0	0	0	0	135.000	
Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem, medlem af vederlagsudvalg	135.000	0	27.000	0	0	0	0	162.000	
Sofia Arhall, Bestyrelsesmedlem	93.205	0	0	0	0	0	0	93.205	
Total	2.033.205	295.000	81.000	0	0	0	150.000	2.559.205	

Afvigelser i honorarer i forhold til honorarsatser godkendt på seneste generalforsamling skyldes, at der er tale om forskudt periode 2024/2025 samt ændring af bestyrelsesposter i perioden.

4 Vederlag | Direktion

For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence er elementerne i Direktionens aflønning fastlagt under hensyntagen til Direktionens arbejdsopgaver og værdiskabelse, samt under hensyntagen til, at vederlæggelsen til enhver tid er attraktiv og konkurrencedygtig. Dette med henblik på at sikre, at Selskabet kan tiltrække og fastholde en kompetent direktion.

Medlemmer af Direktionen kan også få tildelt visse ikke-monetære goder, herunder firmabil og andre sædvanlige ikke-monetære personalegoder såsom forsikring, aviser, telefon og internetadgang som godkendt af Bestyrelsen.

Direktionens ansættelsesvilkår og vederlag aftales mellem det pågældende medlem af Direktionen og Bestyrelsen baseret på forslag fra vederlagsudvalget. Den ordinære opsigelsesperiode fra Selskabets side kan ikke overstige 12 måneder.

Direktionens samlede vederlag for regnskabsåret 2025 vurderes at være i overensstemmelse med Vederlagspolitikken idet det består af følgende faste og variable vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn,
- b) pensionsbidrag,
- c) variabel aflønning, herunder årlig kontant bonus og langsigtede bonusordninger,
- d) vederlag i opsigelsesperioden, og
- e) sædvanlige personalegoder.

Direktionens variable aflønning kan ikke bestå i tildeling af warrants og/eller aktieoptioner.

Valget af disse komponenter bidrager til en velbalanceret vederlagspakke, der reflekterer (i) individuelle resultater og ansvar hos medlemmerne af Direktionen i relation til etablerede målsætninger for både kort- og langsigtede perioder, og (ii) Driftsselskabernes samlede resultat. Vederlagskomponenterne skal kunne fastholde og motivere en kompetent Direktion, der kan fremme aktionærernes og Selskabets interesser samt fremme og sikre, at beslutninger træffes på et risikoafvejet grundlag og med udgangspunkt i en langsigtet adfærd, der er i overensstemmelse med Selskabets strategi.

Direktionens bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål ved at tildele Direktionen kontant bonus, som er betinget af opnåelse af nærmere aftalte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør. Kriterierne skal belønne indfrielsen af opstillede målsætninger inden for den enkeltes ansvarsområde, og kriterierne skal virke fremmende for indfrielse af Bestyrelsens og aktionærernes forventninger til Direktionen.

Målene for den variable aflønning kan strække sig over en længere årrække, hvis dette findes hensigtsmæssigt. Direktionens variable aflønning skal bestå i udbetaling af en kontant bonus ved indfrielse af de opstillede målsætninger.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem et direktionsmedlem og Bestyrelsen.

Skema 2 Direktionens vederlag for regnskabsåret 2025 (alle tal angivet i DKK)							
Navn og stilling	Fast vederlag			Variabelt vederlag		Totalt vederlag	Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag
	Grundløn m.v.	Pensionsbidrag	Goder	Kontant bonus (baseret på realisering af KPI'er)	Kontant bonus (Projektorienteret)		
Jan Harrit, Koncerndirektør	2.594.089	259.409	185.523	1.150.000	65.000	4.254.020	71 % / 29 %
Jacob Lauesen, Direktør	2.550.000	255.000	3.300	1.275.000	0	4.083.300	69 % / 31 %
Total	5.144.089	514.409	188.823	2.425.000	65.000	8.337.320	

4.1 Fast grundløn

Den faste grundløn honorerer Direktionen for det daglige arbejde og skal sikre en velafbalanceret overordnet vederlagspakke. Den faste grundløn for Direktionen vurderes at være i overensstemmelse med markedspraksis og baseret på det enkelte medlems ansvar og resultater.

4.2 Pensionsbidrag

For Direktionen aftales individuelle pensionsordninger.

4.3 Variabel aflønning (årlig kontant bonus samt langsigtede ordninger)

I overensstemmelse med Vederlagspolitikken modtager Direktionen ud over den faste grundløn tillige en variabel aflønning. Formålet med den variable aflønning er at honorere Direktionen for opnåelse af fastlagte økonomiske, forretningsmæssige og ledelsesmæssige målsætninger for den pågældende direktør, der alle er i Selskabets og aktionærernes interesse.

Direktionens kontante bonusordning bidrager til Selskabets langsigtede mål ved at tildele Direktionen kontant bonus betinget af, hvorvidt en række opstillede målsætninger for det pågældende direktionsmedlem opfyldes ("on target bonus").

For Direktionens kontante bonus gælder følgende:

- Den aftalte kontante bonus udbetales med 100 % af den fastsatte "on target bonus", såfremt de fastsatte bonusparametre opnås. Hvis der er en positiv afvigelse af bonusparametrene, kan den kontante bonus stige til maksimalt 150 % af den fastsatte "on target bonus". Er der derimod en negativ afvigelse af bonusparametrene kan dette medføre et fald i den kontante bonus på 50 % af den fastsatte "on target bonus". Såfremt en given bundgrænse ikke opnås, bortfalder den kontante bonus i sin helhed.

- Den kontante bonus kan for det enkelte direktionsmedlem maksimalt udgøre 90 % af det pågældende medlems grundløn for det pågældende år.
- Bonusparametrene, der indgår i den kontante bonus, fastsættes år for år for den kommende måleperiode.

Bestyrelsen har ved udformning af bonusordning til Direktionen fastsat retningslinjer for håndtering af bonus i tilfælde af opsigelse af en direktør eller ved direktørens egen opsigelse.

Bonusberegningsprincipperne og bonusparametrene kan i overensstemmelse med Vederlagspolitikken fraviges diskretionært af Bestyrelsen i forbindelse med endelig beslutning om udbetaling af "on target bonus" i forhold til håndtering af særlige poster og transferindtægter i årsrapporten.

Endeligt kan bestyrelsen tildele en engangsbonus eller anden ekstraordinær incitamentsaf lønning, f.eks. fastholdelsesbonus, fratrædelsesgodtgørelse, tiltrædelsesbonus eller andre ordninger i forbindelse med ansættelse, med henblik på at understøtte PSE's strategi, herunder lang- og kort-sigtede mål, eller opfylde vederlagspolitikken overordnede formål. Værdien af disse tildelinger må højst udgøre et beløb svarende til 150 % af modtagerens faste årlige grundløn i tildelingsåret.

I regnskabsåret 2025 blev der i alt af Direktionen optjent et totalt kontant bonusbeløb på DKK 2.490.000.

Skema 3 2025 KPI for kontant bonus til Direktionen (alle tal angivet i DKK)				
Navn og stilling	Beskrivelse af KPI	Relativ vægtning af KPI'er	Opnåelse af resultat	Kontant bonus opnået
Jan Harrit, Koncerndirektør	Omsætning	17%	Opnået	200.000
	EBIT	61%	Opnået	700.000
	Gæstetilfredshed	22%	Opnået	250.000
	Projektorienteret		Opnået	65.000
Jacob Lauesen, Direktør	Omsætning, F.C. København (kommercielt)	20%	Opnået	255.000
	Omsætning, Match Day Hospitality	20%	Opnået	255.000
	Omsætning, FCK+	10%	Opnået	127.500
	EBIT, F.C. København (kommercielt)	10%	Opnået	127.500
	Omsætning, Entré	10%	Opnået	127.500
	DB, Sponsorater	10%	Opnået	127.500
	EBIT, Fanshop	10%	Opnået	127.500
	EBIT, Parken Services A/S	10%	Opnået	127.500
Total				2.490.000

4.4 Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse

Ansættelseskontrakter med medlemmer af Direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør) og er underlagt en maksimal opsigelsesperiode på 12 måneder fra Selskabets side. Der er ikke fastsat nærmere principper for fastlæggelse af evt. fratrædelsesgodtgørelse.

4.5 Ikke-monetære goder

Direktionen kan modtage sædvanlige personalegoder som fri bil (specificeret i skema 2), fri telefoni, bredbåndsopkobling i hjemmet, avisabonnement m.v.

4.6 Claw-back

Såfremt den kontante bonus eller anden variabel aflønning er tildelt et medlem af Direktionen på grundlag af oplysninger eller regnskaber, som efterfølgende viser sig at være urigtige, kan Selskabet forlange hel eller delvis tilbagebetaling af den del af den variable aflønning, som er tildelt på grundlag af sådanne oplysninger.

4.7 Vederlag | Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen over de seneste regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

Skema 5 Sammenligning af vederlag og Selskabets resultater over de seneste 5 regnskabsår									
	2025	2024	2023	2022	2021	2025 vs. 2024 (annualiseret)	2024 vs. 2023 (annualiseret)	2023 vs. 2022 (annualiseret)	2022 vs. 2021 (annualiseret)
Finansielle resultater									
Selskabets nettoresultat før skat	159.277.000	199.531.000	223.134.000	148.559.000	-21.787.000	-40.254.000	-23.603.000	74.575.000	170.346.000
Selskabets nettoresultat efter skat	138.852.000	186.714.000	120.607.000	109.222.000	-27.211.000	-47.862.000	66.107.000	11.385.000	136.433.000
Koncernens nettoresultat før skat	279.904.000	308.352.000	430.547.000	263.727.000	105.914.000	-28.448.000	-122.195.000	166.820.000	157.813.000
Koncernens nettoresultat efter skat	205.681.000	229.937.000	335.029.000	190.908.000	67.212.000	-24.256.000	-105.092.000	144.121.000	123.696.000
Direktion									
Jan Harrit, Koncerndirektør	4.254.020	4.320.463	3.804.000	4.481.000	4.326.000	-66.443	516.463	-677.000	155.000
Lars Bo Jeppesen, Direktør (fratrådt 31. maj 2021)	na	na	na	na	4.687.000	na	na	na	na
Jacob Laesen, Direktør	4.083.300	4.083.200	3.242.000	3.242.000	na	100	841.200	0	na
Bestyrelse									
Bo Rygaard, Formand (fratrådt 19. april 2021)	na	na	na	na	428.000	na	na	na	na
Allan Linneberg-Agerholm, Formand (fratrådt 10. januar 2024)	na	125.000	1.470.000	1.517.000	1.439.000	0	0	-117.000	117.000
Henrik Møgelmosen, Formand	1.257.000	1.379.277	394.000	375.000	375.000	0	824.500	19.000	0
Michael Stens Krogh, Bestyrelsesmedlem	642.000	551.600	337.500	163.000	na	0	145.000	112.500	na

Benny Peter Olsen, Bestyrelsesmedlem	135.000	135.000	130.000	125.000	125.000	0	5.000	5.000	0
Hans Jacob Carstensen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 21. april 2022)	na	na	na	162.000	325.000	na	na	na	0
William Vitved Kvist, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 21. april 2023)	na	na	62.500	875.000	2.475.000	na	na	-745.000	-1.600.000
Erik Jensen Skjærbæk, Bestyrelsesmedlem	135.000	135.000	130.000	125.000	125.000	0	5.000	5.000	0
Gert Petersen, Bestyrelsesmedlem	162.000	162.000	156.000	150.000	150.000	0	6.000	6.000	0
Karl Peter Korsgaard Sørensen, Bestyrelsesmedlem (fratrådt 19. april 2021)	na	na	na	na	42.000	na	na	na	na
Klaus Gad, Bestyrelsesmedlem	135.000	135.000	130.000	125.000	83.000	0	5.000	5.000	0
Sofia Arhall	93.205	na	na	na	na				
Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE)									
Medarbejdere i selskabet	2.014.286	2.273.833	4.647.000	1.313.189	1.021.475	-259.547	-2.373.167	3.333.811	291.714
Medarbejdere i koncernen	686.284	622.817	616.582	685.217	626.254	63.467	6.235	-68.635	58.962

5 Overensstemmelse med Vederlagspolitikken

Vederlaget for Bestyrelsen og Direktionen for regnskabsåret 2025 stemmer overens med retningslinjerne i Vederlagspolitikken.

Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af Vederlagspolitikken.

6 Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 2025 for PARKEN Sport & Entertainment A/S.
Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

København, den 13. marts 2026

Bestyrelsen

Henrik Møgelmosse
(formand)

Michael Stenskrog
(næstformand)

Erik Skjærbæk

Sofia Arhall

Klaus Gad

Benny Olsen

Gert Petersen

7 Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til aktionærerne i PARKEN Sport & Entertainment A/S

Som aftalt med selskabets bestyrelse har vi undersøgt, om vederlagsrapporten for PARKEN Sport & Entertainment A/S for regnskabsåret 2025 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og den af generalforsamlingen godkendte vederlagspolitik af 23. april 2025.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi udført følgende handlinger:

- Vi har efterprøvet, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens §139 b, stk. 3, punkt 1-6 om aflønning af hvert enkelt medlem af bestyrelse og direktion.

- Vi har afstemt oplysninger vedrørende PARKEN Sport & Entertainment A/S' økonomiske resultat indeholdt i vederlagsrapporten til hoved- og nøgletalsoversigten samt øvrige regnskabsoplysninger i henhold til årsrapporten for regnskabsåret 2025. Derudover har vi stikprøvevis efterregnet den gennemsnitlige aflønning på grundlag af fuldtidsækvivalenter af andre ansatte end direktionen for PARKEN Sport & Entertainment A/S.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

København, 13. marts 2026
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Lars Rhod Søndergaard
statsaut. revisor
mne28632

Simon Blendstrup
statsaut. revisor
mne44060