PRESSEMITTEILUNG

Marktführer: Über 100.000 Fachkräfte der Gesundheitsbranche setzen auf Karriereberater und Jobvermittler MEDWING

- In nur zwei Jahren vom Startup zum führenden Karriereberater und Wunschjobvermittler der Gesundheitsbranche
- Rundum-Service für Pflegefachkräfte, Ärzte und Therapeuten
- Monatlich 10.000 Neuanmeldungen im MEDWING-Matching-System
- Über 2.300 Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen bundesweit setzen auf MEDWING für schnelles und passgenaues Recruiting
- Persönliche Beratung und Matching-System ermöglichen Vermittlungen noch am selben Tag – in Festanstellung, Teilzeit oder als Schicht-Retter

Berlin, 18. Oktober 2019 – Rasanter Aufstieg für die MEDWING GmbH: In zwei Jahren vom Startup zum Branchenprimus. 2017 von Johannes Roggendorf und Dr. Timo Fischer in Berlin gegründet, berät und vermittelt das Unternehmen Pflegefachkräfte für Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Arztpraxen. MEDWING verfügt mit über 100.000 examinierten Fachkräften über den größten Arbeitnehmerpool für medizinische und pflegerische Berufe in Deutschland und Europa. Und es werden immer mehr: Jeden Monat melden sich rund 10.000 neue Kandidaten auf der MEDWING-Plattform an – auf der Suche nach Festanstellungen, Teilzeitjobs oder flexiblen Arbeitsmöglichkeiten. Auch die Zahl der Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Arztpraxen, die auf den Service von MEDWING setzen, wächst stark. Bundesweit sind es bereits mehr als 2.300 Einrichtungen.

Das MEDWING-Prinzip: Klarer Arbeitnehmerfokus, persönliches Coaching und Einsatz einer eigenen Matching-Technologie

Bei MEDWING stehen die pflegerischen und medizinischen Fachkräfte immer im Mittelpunkt. Wer sich auf der Plattform anmeldet, bekommt innerhalb von 100 Sekunden einen persönlichen Rückruf. Im Gespräch mit einem MEDWING-Berater werden die Kandidatenwünsche erhoben und mit Hilfe eines KI-gestützten Matching-Systems den Einrichtungen zugeordnet, die diesen Wünschen am besten entsprechen. Dazu gehören flexible Arbeitszeiten, Präferenzen wie Gehaltsvorstellungen, maximaler Arbeitsweg, gewünschte Arbeitswochenstunden, Arbeitsinhalte und Fortbildungswünsche. Mithilfe des dynamischen MEDWING-Matching-Systems können Jobwünsche und Stellenangebote somit individuell, passgenau und sehr schnell zusammengeführt werden – ob in Festanstellung, Teilzeit oder als Schicht-Retter. MEDWING ist eines der ersten Unternehmen, das mit Hilfe der Digitalisierung Berufe einer gesamten Branche auf eine moderne, zeitgemäße Stufe hebt.

Dr. Timo Fischer, Gründer und Geschäftsführer von MEDWING: *„Bei akuten Fällen, können wir Fachkräfte noch am selben Tag vermitteln. Wenn beispielsweise auf einer Intensivstation plötzlich dringend benötigte Pflegefachkräfte ausfallen. Mittelfristig werden wir auch automatisierte Schichtplanungssysteme anbieten. Damit kann eine mögliche personelle Lücke schneller erkannt und besetzt werden, noch bevor es tatsächlich zu einem Engpass oder sogar zur Schließung von Stationen kommt."*

Insbesondere das Angebot von moderner Arbeit, also flexible Jobs, die sich jeweils an der aktuellen Lebenssituation der Fachkräfte ausrichten, ermöglichen es sehr viel mehr Menschen, wieder in ihrem Gesundheitsberuf zu arbeiten, als es derzeit der Fall ist. Dabei begleitet MEDWING die individuelle Karriere der Kandidaten und steht ihnen hierbei langfristig beratend zur Seite. Dieser klare Arbeitnehmerfokus, der Coaching-Ansatz und der Einsatz der innovativen Plattformtechnologie unterscheidet MEDWING von klassischen Personalvermittlern und Jobdatenbanken.

Johannes Roggendorf, Gründer und Geschäftsführer von MEDWING: *„Es gibt allein in Deutschland zehntausende examinierte Pflegefachkräfte, die in ihrem Job arbeiten wollen, aber nicht können, weil das System zu starr und unflexibel ist. Dazu kommt, dass nach zehn Jahren knapp 70 Prozent der ausgebildeten Pflegefachkräfte nicht mehr in ihrem Ausbildungsjob arbeiten. So etwas darf eigentlich nicht sein. Und genau hier setzen wir an. Kein Talent darf verschenkt werden. Viele Kliniken sind daher inzwischen auch flexibler und bereit, den persönlichen Wünschen der Pflegefachkräfte zu entsprechen."*

ÜBER MEDWING

MEDWING (www.medwing.com) ist das europaweit technologisch führende Jobmatching- und Karriereberatungsunternehmen für alle Gesundheitsberufe. Ein modernes Technologieunternehmen, das die Vorteile der Digitalisierung und Automatisierung nutzt, um den Matching-Prozess zwischen Fachkraft und Klinik oder Pflegeeinrichtung so zeitnah, effizient, transparent und einfach wie möglich für alle Beteiligten zu gestalten. MEDWING wächst rasant und verzeichnet aktuell rund 10.000 Neuanmeldungen pro Monat, über 100 Fachkräfte finden monatlich einen neuen Job in der Gesundheitsbranche und über 1.700 Schichten werden jeden Monat vermittelt. Mit über 100.000 ausgebildeten Fachkräften verfügt das Berliner Digital Health Startup über einen der größten Arbeitnehmerpools für medizinische und pflegerische Berufe in Deutschland und Europa. MEDWING arbeitet momentan mit über 2.300 Kliniken und Pflegeeinrichtungen zusammen und hilft so, Personalengpässe zu vermeiden und die Einhaltung des Pflegeschlüssels zu ermöglichen. Grundsätzlich stehen bei MEDWING immer die Kandidaten im Mittelpunkt, langfristige Beziehungen werden aufgebaut, nach und nach entsteht die MEDWING Community. MEDWING, 2017 von Johannes Roggendorf und Dr. Timo Fischer gegründet, beschäftigt aktuell über 150 Mitarbeiter und wurde von LinkedIn zum "Top Startup 2019" in Deutschland gewählt.

Medienkontakt:
MEDWING GmbH
Sophie-Theres Guggenberger
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit | Unternehmenssprecherin
Rosenthaler Straße 63-64
10119 Berlin
sophie.guggenberger@medwing.com
+49 1579 2396805