

kopwerk

Toezichtkader en werkwijze
raad van toezicht

Stichting Kopwerk



De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het intern toezicht. Hoe ze dat doet, ligt vast in het toezichtkader. En ook hoe dat zich verhoudt tot de rol van de bestuurder..

Het kader helpt de raad van toezicht om goed en voor iedereen duidelijk toezicht te houden. De landelijke Code Goed Bestuur, de statuten en het strategisch beleid vormen hiervoor de basis.

Centraal staat onze mensgerichte cultuur, de eigenheid van de scholen en de maatschappelijke verantwoordelijkheid die we samen dragen.



Werkwijze

De raad van toezicht werkt onafhankelijk, rolvast en is open in wat ze doet. De leden handelen eerlijk, zonder eigenbelang, informeren elkaar tijdig en werken samen als team.



Toezichthouder

De raad van toezicht houdt toezicht op de bestuurlijke kwaliteit, onderwijskwaliteit, governance, financiële processen en naleving van wet- en regelgeving.

De raad van toezicht bewaakt op afstand de waarden, strategie en maatschappelijke opdracht van Kopwerk en toetst of beslissingen in het belang zijn van de stichting en de leerlingen.

Adviseur

De raad van toezicht is het klankbord voor het bestuur.

De raad stelt kritische vragen, deelt kennis en denkt mee over belangrijke ontwikkelingen, lastige ethische onderwerpen en de toekomst van het onderwijs binnen Kopwerk.

Werkgever

De raad van toezicht is werkgever van het bestuur en regelt alles rondom benoeming, beoordeling, ondersteuning, schorsing en ontslag.

De raad van toezicht voert gesprekken over functioneren, voert jaarlijkse evaluaties uit en let op goed leiderschap en een veilige, professionele organisatiecultuur.

Rollen van de raad van toezicht



Toezichtgebieden



Strategische richting

De raad van toezicht ziet toe op de aanwezigheid van een heldere en toekomstbestendige meerjarenstrategie, vertaald in concrete beleidsdoelen en met een gedegen financiële onderbouwing.



Onderwijskwaliteit

De raad van toezicht ontvangt informatie over onderwijskwaliteit, opbrengsten, inspectierapporten, innovatie en personele ontwikkelingen. Alle scholen dienen minimaal als 'voldoende' beoordeeld te worden en te werken aan verbetering en toekomstbestendige kwaliteit.



Financieel toezicht

De raad van toezicht let erop dat het geld op een juiste en doelmatige manier wordt gebruikt, dat de continuïteit gewaarborgd blijft, dat risico's goed worden beheerd en dat rapportages op tijd worden aangeleverd. De financiële middelen moeten bijdragen aan onze doelen: sterke scholen en duurzame inzetbaarheid.



Belanghebbenden & maatschappelijke verankering

De raad van toezicht let op verbinding met ouders, gemeenten, samenwerkingsverbanden, kinderopvang, medewerkers en andere partners. De raad verwacht een mensgerichte cultuur, zichtbaarheid in de regio en tevreden stakeholders.



Commissies

Audit- commissie

Ziet toe op de betrouwbare inrichting van de financiële processen, beheersing van de risico's, investeringsplannen en jaarstukken. De commissie voert ook gesprekken met de accountant.

Remuneratie- commissie

Voert jaarlijks functionerings- en beoordelingsgesprekken met de bestuurder en stelt de arbeidsvoorwaarden vast.

Onderwijs- commissie

Overlegt met bestuurder en kwaliteitsmedewerkers over onderwijskwaliteit en adviseert de raad van toezicht over onderwijsinhoudelijke onderwerpen.



Professionele ontwikkeling

Leden van de raad van toezicht scholen zich regelmatig bij via VTO3 of volgen interne scholing.

Jaarlijks zijn er twee verdiependsdagen en er is altijd aandacht voor actuele maatschappelijke en onderwijskundige thema's.

Samenwerking

Toezicht op samenwerking met gemeentebesturen, kinderopvangorganisaties, omliggende schoolbesturen, de Onderwijsregio en Samenwerkingsverbanden, met oog voor de gevolgen voor instandhouding van scholen.

Evaluatie Toezichtkader

Het toezichtkader wordt elke vier jaar opnieuw bekeken, gelijktijdig met het strategisch beleid en de bestuurlijke opdracht.

Evaluatie

Zelfevaluatie

De raad van toezicht evalueert jaarlijks het eigen functioneren, al dan niet onder externe begeleiding. Daarbij is aandacht voor integriteit, een duidelijke rolverdeling, goede samenwerking en de kwaliteit van het toezicht.

