

PGR-RH-002-MTZ – Spassu Consciente - Programa Integrado de Direitos Humanos, Diversidade e Bem-Estar

Elaborado/Revisado:
Adriana Matias
Head de Pessoas e Cultura

Aprovado:
Alex Morozesk
CFO

Análise crítica do documento:
Melissa Moreira
Coordenadora de Qualidade

OBJETIVO

O Spassu Consciente é um programa estruturado que reúne nossas ações, políticas e compromissos com os direitos humanos, equidade e diversidade. Seu principal objetivo é promover o respeito às diferenças e garantir que todos tenham acesso às mesmas oportunidades para crescer, contribuir e pertencer.

APLICABILIDADE

Este programa se aplica a todos os profissionais da Spassu Tecnologia, incluindo colaboradores contratados sob regime CLT, estagiários, aprendizes, terceirizados, prestadores de serviço, parceiros institucionais e equipes de recrutamento e liderança.

As diretrizes e ações descritas devem ser observadas em todas as unidades da empresa, independentemente do nível hierárquico, assegurando que o compromisso com a inclusão de pessoas com deficiência esteja presente em todas as etapas da jornada do colaborador — do processo seletivo à retenção e desenvolvimento profissional.

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. DIREITO HUMANOS NO RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

- Aplicação das Políticas de Diversidade Equidade e Inclusão em todos os processos seletivos.
- Uso de linguagem inclusiva nas descrições de vaga.
- Parcerias com instituições que atuam na empregabilidade de pessoas de grupos minorizados (ex.: PCDs, população negra, LGBTQIAPN+).
- Capacitação da equipe de recrutamento sobre vieses inconscientes.

2. PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA NO AMBIENTE DE TRABALHO

- Implantação e ampla divulgação da Política Institucional de Combate ao Assédio Moral e Sexual.
- Realização de treinamentos anuais obrigatórios sobre prevenção de assédio.
- Implementação de canais seguros de denúncia e acolhimento às vítimas.
- Monitoramento de indicadores de clima organizacional.

3. PROGRAMA DE BEM-ESTAR – SPASSU CARE

- Operacionalização do programa Spassu Care, com atendimento psicológico e de saúde física.
- Triagem de casos de saúde emocional por equipe especializada.
- Apoio ao uso de plano de saúde e acompanhamento de afastamentos.
- Campanhas periódicas de saúde e qualidade de vida.

4. EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

- Ações afirmativas para promoção de equidade de gênero, raça, geração e inclusão de PCDs.
- Formação de grupos de afinidade e espaços de escuta.

5. INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- Adequações de infraestrutura e tecnologia para garantir acessibilidade.
- Treinamento de gestores para gestão inclusiva de pessoas com deficiência;
- Incentivo a manifestação de pessoas com deficiência.
- Incentivo a indicações de pessoas com deficiência;
- Parcerias com entidades de inclusão profissional. (Programa de Parceria com o Senac para formação de Pessoas com deficiência na área de TI)

6. TREINAMENTOS ANUAIS OBRIGATÓRIOS

- Direitos Humanos: abrangendo direitos fundamentais no ambiente corporativo.
- Assédio Moral e Sexual: focando em prevenção e responsabilização.
- Diversidade e Inclusão: incluindo letramento racial e combate à discriminação.
- Prevenção ao Trabalho Infantil e Escravo: diretrizes claras e casos práticos.

7. DIREITOS HUMANOS NA CADEIA DE FORNECEDORES

- Inclusão de cláusulas de Direitos Humanos em todos os contratos de fornecedores.
- Realização de auditorias e revisões periódicas com foco em riscos sociais.
- Exigência de assinatura de Termo de Compromisso de Direitos Humanos.
- Monitoramento contínuo dos fornecedores em relação ao cumprimento dessas cláusulas.

8. PREVENÇÃO AO TRABALHO INFANTIL E ESCRAVO

- Aplicação da Política de Tolerância Zero ao Trabalho Infantil e ao Trabalho Escravo Contemporâneo.
- Treinamento contínuo da equipe de RH, jurídico e **compras**.

9. PREVENÇÃO À EXPLORAÇÃO SEXUAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

- Inclusão de cláusulas contratuais específicas de prevenção à exploração sexual infantil nos contratos de fornecedores.
- Campanhas internas de sensibilização sobre o tema.
- Orientação para registro de denúncias e comunicação com autoridades

10. MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E GOVERNANÇA

- Criação de um Comitê de Direitos Humanos e Diversidade.
- Monitoramento trimestral de indicadores referentes a denúncias e ações de bem-estar.
- Revisão periódica de políticas institucionais com base em feedback dos colaboradores e em mudanças legislativas.

DOCUMENTOS COMPLEMENTARES

- PI-RH-004-MTZ_Política de Combate ao Assédio Moral e Sexual
- PI-RH-005-MTZ_Política de Diversidade Equidade Inclusão
- PI-RH-006-MTZ-Política de Tolerância Zero Trabalho Infantil e Escravidão
- Anexo PI-RH-005-MTZ_Guia básico de letramento racial

CONTROLE E DISTRIBUIÇÃO

- O controle de versionamento é disponibilizado pelo SharePoint, no próprio arquivo.