

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A
ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN, MONITOREO, EVALUACIÓN Y
APRENDIZAJE PARA EL PROYECTO FUTURO DE LA ALIMENTACIÓN.**

PROYECTO: “El Futuro de la Alimentación: Construir Sistemas Alimentarios Saludables, Justos y Sostenibles” (FOF)

A. NECESIDAD DE LA CONSULTORÍA

Para el proyecto Futuro de la Alimentación, es indispensable contar con información de los avances que va generando el proyecto, identificar lecciones aprendidas de procesos, conocer el avance de metas e indicadores, objetivos y resultados, a su vez, implementar el sistema de monitoreo de Heifer Ecuador y Heifer Internacional y contar con información de las familias participantes actualizada para evaluar las estrategias implementadas y tomar decisiones de cambio o continuidad de manera oportuna.

B. OBJETIVO GENERAL DE LA CONSULTORÍA

Consultoría para contratar un/a especialista en planificación, monitoreo, evaluación y aprendizaje que será el responsable de actualizar y mantener funcional el sistema de información y monitoreo con información fiable y de calidad.

C. PRESUPUESTO PARA LA CONSULTORÍA

Son US\$ 7.200,00 que cubren los honorarios y movilizaciones del/a especialista por 6 meses en calidad de prestador de servicios profesionales.

D. SOLICITUD DE PROPUESTAS Y PROCESO

- Será publicado en los medios digitales de la Fundación e invitaciones directas
- Serán receptadas propuestas técnicas y analizadas por un comité de selección.
- Cada propuesta será calificada y se contactará a la propuesta que obtuviera mayor puntuación en el proceso de selección.
- Inicio de la consultoría y trámites administrativos.

E. CARTA DE INVITACION PARA LOS/LAS CONSULTORES/RAS

Quito, X de julio del 2025

Señores/ras.-

De nuestras consideraciones:

Heifer Ecuador les invita a participar en el proceso de aplicación para la CONTRATACIÓN DE UN/A ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN MONITOREO, EVALUACIÓN Y APRENDIZAJE PARA EL PROYECTO FUTURO DE LA ALIMENTACIÓN bajo la modalidad de servicios profesionales.

Proyecto: **“El Futuro de la Alimentación: Construir Sistemas Alimentarios Saludables, Justos y Sostenibles” (FOF)**

El proceso se realizará de conformidad con las políticas para la selección y contratación de servicios profesionales de Heifer.

Para aplicar al proceso es necesario que los interesados:

1. Preparen una propuesta técnica¹ sobre la ejecución de la consultoría de acuerdo con los parámetros establecidos en los Términos de Referencia *Anexo A*.

Envíen sus **propuestas técnicas, económicas y curriculum vitae** al correo electrónico adriana.constante@heifer.org en copia a edwin.jerez@heifer.org Las propuestas se recepcarán hasta 11 de julio del 2025. Todas aquellas propuestas que no cumplan los términos anteriormente indicados serán descalificadas. El título del correo electrónico será escrito de la siguiente manera: **APLICACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A ESPECIALISTA DE PLANIFICACIÓN MONITOREO Y EVALUACIÓN.**

Al cierre del proceso de convocatoria un comité conformado por Heifer iniciará el proceso de apertura de propuestas técnicas y económicas; el/la aplicante con la mejor puntuación será notificado por correo electrónico y se propondrá una reunión para el inicio de la consultoría el 24 de julio del 2025.

Para preguntas referentes a los términos de referencia o propuesta contactarse al correo: eduardo.echeverria@heifer.org / juan.escobar@heifer.org

¹No hay formato preestablecido para propuesta técnica.

ANEXO A

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN, MONITOREO, EVALUACIÓN Y APRENDIZAJE.

1. ANTECEDENTES

La visión de Fundación Heifer Ecuador es la de trabajar con las comunidades campesinas e indígenas para poner fin al hambre y la pobreza y cuidar la tierra. Trabaja bajo el paraguas del Programa Emblemático “Sistemas Alimentarios Sostenibles”, que se ejecuta en 5 ecosistemas importantes para la vida del planeta: Páramos, Bosque andino, Bosque húmedo, Bosque seco y Marino costero. Dentro del Programa Emblemático establece alianzas y ejecuta proyectos y acciones para asegurar ingresos dignos para las familias para alcanzar medios de vida sostenibles y fortalecer negocios asociativos, grupales o familiares, con un enfoque de mercado y cadena de valor, y una visión triple impacto: generar ingresos, cuidar del ambiente, y mejorar las condiciones sociales.

El proyecto El Futuro de la Alimentación: Construir Sistemas Alimentarios Saludables, Justos y Sostenibles, en su segunda fase busca que 2500 familias campesinas cierren la brecha de ingresos dignos y 11500 mejoren ingresos a través del fortalecimiento de un sistema de mercados diversos de productos agroecológicos en tres provincias del Ecuador.

2. OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA

Consultoría para contratar un/a especialista en planificación, monitoreo, evaluación y aprendizaje que será el responsable de actualizar y mantener funcional el sistema de monitoreo de Heifer Ecuador en el proyecto con información fiable y de calidad.

3. ACTIVIDADES Y PRODUCTOS ESPERADOS

Fase 1. Análisis de la información existente del proyecto, revisar Plan de implementación, POA, PAC de compras con sus respectivas fuentes de verificación.

Actividades:

- Revisar la información y fuentes de verificación de PM&E generada en el proyecto hasta junio del 2025, junto al equipo técnico.
- Revisar el avance programático, presupuestario y el alcance del proyecto
- Presentar los resultados, avances, dificultades y definir una metodología para en conjunto con el equipo técnico se pueda construir una información estandarizada.
- Presentar el informe sobre IPMS, hasta donde estamos y como nos proyectamos para poder cumplir con los parámetros.

Producto.1. Monitorear el avance programático, presupuestario y de alcance del proyecto.

Fase 2. Planificación del nuevo año fiscal.

Actividades:

- Actualización de los indicadores del proyecto, Plan de implementación, herramientas financieras POA, PAC de compras.

- Junto al equipo técnico se establecen estrategias necesarias para alcanzar los indicadores del Proyecto y en el impacto del proyecto en las familias y zonas de intervención.
- Se trabaja en la planificación, plan de compras, POA, y plan de implementación del en coordinación con el equipo técnico y administrativo del proyecto.

Producto 2. Planificación del proyecto año fiscal AF26. POA, Plan de compras y Plan de implementación.

FASE 3.

Actividades

- Monitorear el avance programático, presupuestario y de alcance.
- Analizar junto al equipo técnico los avances semanales de la implementación, adaptar estrategias y garantizar relevancia en contextos cambiantes con enfoque en la identificación de aprendizajes, reportar variaciones entre planificación y ejecución programática y presupuestaria.
- Acompañar y generar capacidades en el uso del SME y al IPMS.
- Transformar datos en aprendizajes estratégicos para facilitar decisiones adaptadas al contexto y fomentar la autonomía en la generación de información. Asegurando que la visibilidad de los resultados de forma que permita reflexionar, adaptarse y escalar aprendizajes tanto en comunidades como en equipos técnicos e institucionales.
- Apoyar en reportes narrativos e informes de impacto gerenciales
- Acompañar a los equipos técnicos en el registro y orden de los documentos en el IPMS y SME
- Asegurar que la planificación programática y financiera permita adaptarse al contexto, fortaleciendo la eficiencia en la asignación de recursos para responder a prioridades emergentes.
- Coordinar la documentación de aprendizajes para garantizar que estos nutran la toma de decisiones, fortaleciendo la adaptabilidad e impacto para comunidades e institución.
- Información actualizada de indicadores, planificación, Plan de compras, plan de implementación estén en orden y alineados como también la información actualizada en el sistema IPMS actualizada cada semana, mes y anual.
- Seguimiento a consultorias y productos.
- Seguimiento a equipo técnico y administrativo para la entrega de información actualizada con sus respectivas fuentes de verificación.

Producto 3. Asegurarse que la Planificación programática y administrativa del proyecto este alineada y cumpla con los parametros establecidos semanalmente, mensualmente y anualmente.

FASE 4.

Actividades:

- **Elaboración del informe final, entrega de documentación, física y digital**

Producto 4. Entrega de informe final.

4. DELIMITACIÓN DEL ÁMBITO GEOGRÁFICO

El especialista trabajará en las zonas donde el proyecto desarrolle sus actividades (Manabí, Santa Elena, Guayas, Cotopaxi, Azuay, Pichincha, Tungurahua) y otras zonas donde se determine realizar intervenciones.

5. METODOLOGÍA Y DOCUMENTACIÓN

Esta persona debe asegurar la generación de información de seguimiento y monitoreo de los avances del proyecto respecto a indicadores, objetivos y resultados, de acuerdo con los estándares de calidad requeridos y dentro de los tiempos planificados para este proceso. Implementar el sistema de monitoreo y el IPMS.

El/la especialista trabajará en estrecha coordinación con el Gerente del Proyecto, y mantendrá estrecha relación con los equipos de campo en cada zona. A nivel nacional coordinará con el Gerente de MELS en todos los aspectos de planificación, monitoreo y evaluación del proyecto y trabajará estrechamente con ambas instancias, nacional y zonal.

6. PERFIL DEL CONSULTOR

La siguiente tabla define el perfil del/a especialista:

Variable	Requerido
<i>Perfil del especialista</i>	Titulado en Planificación, Gestión de Proyectos, Economía y/o Estadística o equivalente, con un enfoque académico en Monitoreo y Evaluación u otro campo relacionado.
<i>Conocimientos técnicos específicos</i>	- Experiencia mínima de 5 años en el monitoreo y evaluación de proyectos de iniciativas relacionadas con el desarrollo comunitario, la conservación de la biodiversidad basada en la comunidad o el desarrollo empresarial. - Preferiblemente con experiencia previa en el seguimiento de un proyecto e ingreso de información a sistemas de monitoreo institucional. - Experiencia en redacción de informes técnicos y facilidad de expresión en forma verbal y escrita. - Conocimiento en metodologías de evaluación y análisis de datos cuantitativos y cualitativos. - Experiencia en uso de metodología de Gestión de proyectos de desarrollo y sus correspondientes herramientas (Propuesta, Marco Lógico, presupuestos, etc.) - Manejo de Paquetes Computacionales (Microsoft Office, Software Estadístico, Microsoft Project y otros).
<i>Disponibilidad de viajes</i>	Si

Variable	Requerido
<i>Aptitudes, cualidades y destrezas</i>	• Conocimiento de las intervenciones de los sistemas de mercado y los vínculos con el alivio de la pobreza. • Conocimiento competente del procesamiento de textos, hojas de cálculo, herramientas de presentación, correo electrónico (se prefiere Microsoft Office). • Conocimiento y habilidades sólidas en el manejo y análisis de datos usando softwares estadísticos (por ejemplo, STATA, SPSS, SAS, Eviews, R, etc.). • Experiencia práctica en las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC's) • Capacidad de seguimiento a la implementación de proyectos, elaboración y conceptualización de indicadores, matrices y planes de monitoreo y evaluación. • Conocimiento del idioma inglés (Avanzado). • Licencia tipo B

6.1 VERIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS

1. Verificación de las ofertas:

1.1 Integridad de la oferta: verificar la presentación de los requisitos mínimos previstos en el TDR.

1. Envío de propuesta dentro del tiempo de la convocatoria.
2. Carta de interés.
3. Documento de propuesta técnica sin formato preestablecido.
4. Hoja(s) de vida (certificados que avalen su formación académica y experiencia laborales).

2. Personal técnico mínimo:

Una persona especialista con:

- Titulado en Planificación y Gestión de Proyectos, Economía y/o Estadística o equivalente, con un enfoque académico en Monitoreo y Evaluación u otro campo relacionado.

2.1 Experiencia profesional mínima:

- Experiencia mínima de 5 años en el monitoreo y evaluación de proyectos de iniciativas relacionadas con el desarrollo comunitario, la conservación de la biodiversidad basada en la comunidad o el desarrollo empresarial.
- Preferiblemente con experiencia previa en el seguimiento de un proyecto, proyectos públicos/estatales. Debe ser sensible sobre la inclusión social, la participación social y la incorporación de la perspectiva de género.

3. Especificaciones técnicas o términos de referencia:

Se verificará el cumplimiento expreso y puntual de los términos de referencia de los servicios que se pretende contratar, de conformidad con lo detallado en el TDR. Si hubiese una propuesta favorable que requiere ampliación de información, se puede solicitar al oferente que complete la información para considerar su oferta.

4. Verificación de cumplimiento de integridad y requisitos de la oferta.

PARÁMETRO	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
Integridad de la oferta			
Titulado en Planificación y Gestión de Proyectos, Economía y/o Estadística o equivalente, con un enfoque académico en Monitoreo y Evaluación u otro campo relacionado.			
Experiencia mínima de 5 años en el monitoreo y evaluación de proyectos de iniciativas relacionadas con el desarrollo comunitario, la conservación de la biodiversidad basada en la comunidad o el desarrollo empresarial.			
Cumplimiento de los requerimientos de las especificaciones técnicas de los Términos de Referencia			

Aquellas ofertas que cumplan integralmente con los parámetros mínimos pasarán a la etapa de evaluación de ofertas con puntaje, caso contrario serán descalificadas.

4.2 Evaluación por puntaje: Solo las ofertas que cumplan con los requisitos mínimos serán evaluadas por puntaje.

Parámetro	Descripción
Experiencia profesional comprobable en el monitoreo y evaluación de proyectos de iniciativas relacionadas con el desarrollo comunitario, la conservación de la biodiversidad basada en la comunidad o el desarrollo empresarial.	No se otorgará puntaje por ser de cumplimiento obligatorio.
Experiencia profesional de mínimo 5 años	El profesional deberá presentar más de cinco (5) pruebas de su experiencia en la provisión de servicios similares.
Oferta técnica	La oferta técnica se evaluará por el cumplimiento de especificaciones, claridad de propuesta, referencias al tiempo de ejecución.

Para la valoración se puntuará con múltiplos de 5 (5, 10, 15, 20, etc):

Parámetro	Valoración	Ponderación
Experiencia profesional	30 puntos	
	≥ 5 años	30
	< 5 y ≥ 3 años	20
	< 3 y ≥ 2 años	15
	< de 2 años	0
Oferta técnica	70 puntos	
	Hasta qué punto el/la oferente comprende la naturaleza del trabajo? ¿Se ha definido bien el alcance del trabajo y se ajusta a los TdR? - Alta comprensión (10 puntos) - Mediana comprensión (5 puntos) - Baja comprensión (0 puntos)	20
	¿Se han desarrollado los aspectos relevantes del trabajo con un nivel suficiente de detalle? - Muy claro y detallado (10 puntos) - Mediana claridad y/o detalle (5 puntos) - Baja claridad y/o detalle (0 puntos)	20
	¿Se describe a profundidad la metodología establecida para lograr los productos definidos en la consultoría? - Muy claro y detallado (10 puntos) - Mediana claridad y/o detalle (5 puntos) - Baja claridad y/o detalle (5 puntos)	20
	¿Se ha realizado una propuesta clara? ¿Es lógica y realista la secuencia de actividades y su planificación? ¿Conduce a una implementación eficiente de la sistematización? - Muy claro y detallado (10 puntos) - Mediana claridad y/o detalle (5 puntos) - Baja claridad y/o detalle (0 puntos)	10
TOTAL	100 puntos	

Las ofertas que obtengan 70 puntos serán analizadas.

7. COORDINACIÓN DEL TRABAJO

El consultor/a y su equipo trabajará bajo la dirección y supervisión de Heifer Ecuador.

El/La especialista trabajará en estrecha coordinación con el Gerente del Proyecto, y mantendrá estrecha relación con los equipos de campo en cada zona. A nivel nacional coordinará con el Gerente de MELs en todos los aspectos de planificación, monitoreo y evaluación del proyecto y trabajará estrechamente con ambas instancias, nacional y zonal. Será el responsable de implementar el sistema de monitoreo de Heifer Ecuador y el IPMS.

8. PLAZO

El plazo de ejecución de la consultoría es de 6 meses contados a partir de la firma del contrato.

9. CRONOGRAMA

En el marco de los plazos establecidos y como parte de su oferta técnica, el /la consultor/a debe entregar un cronograma actualizado anticipando la estructura de sus actividades principales.

10. PLAZO, COSTOS, FORMA DE CONTRATACIÓN

El periodo de contratación es de 6 meses, bajo la modalidad de prestación de servicios profesionales con una remuneración mensual de \$1.200,00 dólares, que incluye impuestos, movilización, alimentación.

11. CONFIDENCIALIDAD Y PROPIEDAD INTELECTUAL

Los documentos compartidos, diseños previos, bocetos, muestras, así como los productos finales de la consultoría serán de exclusiva propiedad de la Fundación HEIFER Ecuador y no podrán ser utilizados sin autorización escrita. El/la consultora contratad@ se compromete a mantener la confidencialidad sobre el proceso y los resultados. Todas las fotografías o material audiovisual que se necesite y se hayan realizado para la elaboración de los materiales deberán ser entregados a la Fundación Heifer Ecuador.



MODELO CARTA DE INTERES

Quito, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Fundación Heifer Ecuador,

Dirección: Calle José Luis Tamayo N24-587 y Calle Francisco Salazar

Quito-Ecuador

Señoras / señores:

Presente.-

Por medio de la presente presentamos y manifestamos nuestra expresión de interés para participar en **LA CONTRATACIÓN DE UN/A ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN, MONITOREO, EVALUACIÓN y APRENDIZAJE (USD 1.200,00)** que incluye impuestos, retenciones y movilizaciones del contratado/a

Cordialmente,

Consultor/a.

MODELO HOJAS DE VIDA

Hojas de Vida (una por cada integrante del equipo clave)

Título del Cargo y No.	<i>[Cargo en el equipo]</i>
Nombre del / la Profesional:	<i>[nombre]</i>
Fecha de nacimiento:	<i>[día/mes/año]</i>

Educación: *[Incluya información relevante con el nombre de la institución educativa, fechas y grado obtenido(s)]*

Historia laboral relevante al trabajo: *[Incluya información laboral comenzando con el cargo actual, incluyendo fechas, nombre del empleador, título del cargo, y breve descripción de funciones. No se requiere incluir empleos pasados que no tengan relevancia al trabajo.]*

Fechas	Empleador y Cargo	Descripción de funciones
<i>[fechas]</i>	<i>[nombre completo del empleador y título del cargo]</i>	<i>[descripción]</i>

Idoneidad para el Trabajo:

Tareas asignadas	Experiencia específica en las tareas asignadas
<i>[Incluir una breve descripción de las tareas en que participará el consultor]</i>	<i>[Incluir una breve descripción de la experiencia específica relacionada con las tareas asignadas]</i>

Información de contacto:

[Incluir e-mail y teléfono]

Certificación:

Certifico, hasta el mejor de mis conocimientos, que este CV me describe correctamente, describe mis calificaciones mi experiencia y certifico que estoy disponible para asumir el trabajo en caso de que sea adjudicado/a el contrato. Entiendo que cualquier falsedad o interpretación falsa aquí descrita podrá conducir a mi descalificación o retiro por parte del Cliente y/o a sanciones por parte de Fundación Heifer Ecuador.

Firma

[Nombre del Profesional]

[Fecha]

Firma

[Nombre del Representante que firma la propuesta]

[Fecha]