



Datenschutzinformation zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Sehr geehrte Bewerber,
der Schutz Ihrer Daten und eine transparente Datenverarbeitung liegen uns am Herzen. Aus diesem Grund möchten wir Sie hiermit über die Verarbeitung Ihrer Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung informieren und mitteilen, welche Ansprüche und Rechte Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehen.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

VIL Tech GmbH
Stolberger Str. 90d
50933 Köln

Kontakt zu unserem Datenschutzbeauftragten

IITR Datenschutz GmbH
Büro: Marienplatz 2, 80331 München
Sitz: Eschenrieder Str. 62c, 82194 Gröbenzell
Tel.: +49 (0)89 1891 7360
E-Mail: email@iitr.de

Welche Rechte stehen Ihnen zu?

Sie sind jederzeit berechtigt, gegenüber der VIL Tech GmbH die Erteilung auf Auskunft zu den zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu verlangen.

Zusätzlich haben Sie das Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten, die Einschränkung der Verarbeitung von zu umfangreich verarbeiteten Daten und die Löschung von unrechtmäßig verarbeiteten bzw. zu lange gespeicherten personenbezogenen Daten (soweit dem keine gesetzliche Aufbewahrungspflicht und keine sonstigen Gründe nach Art. 17 Abs. 3 DSGVO entgegenstehen). Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Übertragung sämtlicher, von Ihnen an uns übergebener Daten in einem gängigen Dateiformat (Recht auf Datenportabilität), soweit Sie die Daten im Rahmen einer Einwilligungserklärung oder zur Erfüllung eines Vertrages (z.B. eines Kooperationsvertrages) an uns übergeben haben.

Soweit Sie gegen einzelne Verfahren auch ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung haben, wird dies im Rahmen der Beschreibung der einzelnen Verfahren behandelt.

Zur Geltendmachung Ihrer Rechte können Sie sich unter den oben genannten Kontaktdaten an uns wenden.

Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

Freiwilligkeit der Angaben von Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist grundsätzlich freiwillig. Für Zwecke des Bewerbermanagement verarbeiten wir die Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben.



Welche Daten verarbeiten wir von Ihnen?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben. Dazu zählen in der Regel:

- Personendaten (Name, Vorname, Titel)
- Erweiterte Personendaten (vor allem Geburtsdatum, Familienstand, ggfl. Angabe von Behindertenstatus)
- Private Kontaktdaten (Privatadresse, private Rufnummern, private Email-Adresse)
- Biografische Daten (aus dem Lebenslauf)
- Bilddaten

Zweck der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten

Ihre Daten sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich (§26 Abs. 1 BDSG). Das bedeutet, dass wir Ihre Daten für den Zweck einer möglichen Einstellung verarbeiten.

Im Einzelfall werden wir Ihre Einwilligung in die Verarbeitung oder Übermittlung Ihrer Daten einholen. Dies kann beispielsweise bei einer längeren Aufbewahrung Ihrer Bewerbung oder bei Berücksichtigung Ihrer Bewerbung für eine andere Stelle innerhalb unseres Unternehmens der Fall sein. Ihre Einwilligung ist in diesen Fällen freiwillig und kann von Ihnen für die Zukunft jederzeit widerrufen werden.

Eine Verarbeitung Ihrer Daten für andere als die zuvor genannten Zwecke erfolgt nur, soweit diese Verarbeitungen gem. Art. 6 Abs. 4 DSGVO zulässig und mit den ursprünglichen Zwecken vereinbar sind. Wir werden Sie vor einer derartigen Weiterverarbeitung Ihrer Daten über diese Verarbeitungen informieren. Bei Einstellung übernehmen wir relevante Daten in die Personalakte.

Weitergabe Ihrer persönlichen Daten

Im Verlauf des Bewerbermanagements gibt es klare Rechte zur Einsicht: Ausschließlich die Sachbearbeiter und die Entscheider über die Einstellung sehen Ihre Bewerbungsunterlagen. Eine Weitergabe Ihrer Bewerbungsunterlagen, bspw. für weitere Stellenangebote in unserem Unternehmen, erfolgt nur mit Ihrer vorherigen Einwilligung. Ihre Daten werden nicht an externe Stellen übermittelt.

Rechtsgrundlage

Die VIL Tech GmbH verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zur möglichen Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DSGVO, § 26 BDSG). Wir verarbeiten Ihre Daten für vorvertragliche Maßnahmen im Rahmen des Bewerbermanagements (Artikel 6 Abs.1 lit. b DSGVO). Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten, soweit dies zur

Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten notwendig ist und dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtung erforderlich ist (Artikel 6 Abs.1 lit. f DSGVO und Artikel 6 Abs.1 lit. c DSGVO). Daneben verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies zur Wahrung der berechtigten Interessen unsererseits oder eines Dritten notwendig ist (Artikel 6 Abs.1 lit. f DSGVO).

Löschung von Daten

Bei Nicht-Einstellung löschen wir Ihre Daten sechs Monate nach Zusendung des Absageschreibens. Bei Einstellung übernehmen wir relevante Daten in die Personalakte.