A tutto il personale ed a tutte le parti esterne comunque coinvolte

RANGERS SRL, operando in un ambiente sempre più competitivo e selettivo, ha riconosciuto nella responsabilità sociale il fattore strategico da perseguire con ferma convinzione.
È ferma convinzione della RANGERS SRL l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability), impegnandosi a:

• Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato

• Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;

• Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva

• Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;

• Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale

• Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi

• Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate

• Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;

• Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;

• Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

Con questi obiettivi, l'alta direzione, ha definito una politica aziendale in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative in maniera tale da garantire che essa:

- ✓ Ottenga la certificazione del proprio Sistema di Gestione Etico Sociale in conformità alla norma SA 8000.
- ✓ Comprenda l'impegno dell'azienda a conformarsi a tutti i requisiti di responsabilità sociale della norma: lavoro infantile, lavoro forzato e obbligato, salute e sicurezza, liberty di associazione e

diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, procedure collettive, orario di lavoro e remunerazione;

- ✓ Comprenda l'impegno a conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella Sezione II e la loro interpretazione;
- ✓ Comprenda l'impegno al miglioramento continuo;
- ✓ Sia effettivamente documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e sia accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi gli amministratori, dirigenti, il management, i supervisori, e l'organico operativo, sia essa direttamente assunto, a contratto, o altrimenti rappresentante l'azienda;
- ✓ Sia disponibile al pubblico;
- ✓ Sia periodicamente revisionata;

Per il raggiungimento di tali obiettivi si ritiene essenziale un coinvolgimento di tutto il personale ed una valorizzazione del suo ruolo in azienda, mediante attività di sensibilizzazione e formazione, oltre che il coinvolgimento diretto ed operativo.
Il sistema adottato a descritto nel Manuale verrà attuato attraverso l' applicazione di Procedure ed istruzioni operative formali e documentate, in sintonia con la norma SA8000. Tali Procedure/Istruzioni consentiranno di:

- individuare con chiarezza le responsabilità di tutte le funzioni aziendali;
- tenere sotto controllo il processo di responsabilità sociale;
- individuare possibili non conformità di processo per studiare ed adottare azioni correttive e preventive al fine di migliorare i risultati aziendali.

Il vertice si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie all'ottenimento degli obiettivi fissati ed a favorire il coinvolgimento di tutto il personale nel loro perseguimento.

La politica adottata è soggetta a revisione con cadenza annuale, nel corso del Riesame della Direzione ed in funzione dell'andamento dei risultati raggiunti che sono monitorati costantemente.

Il riesame non comporta necessariamente la modifica della Politica.

L'azienda ha stipulato un contratto di certificazione SA8000 con l'Organismo di Certificazione SI CERT (sotto accreditamento SAAS-SAI) che prevede l'iscrizione al Monitoraggio partecipativo SAW. L'azienda è iscritta dal 16/07/2020.

Si riportano di seguito tutti i riferimenti di SI CERT:

Posta: Strada Statale 18, 117/121 84047 Capaccio Paestum (SA)

telefono: +39 800.98.38.73

e-mail: segnalazioni@sicert.net e reclamisa8000@sicert.net

La supervisione da parte di SAAS garantisce che gli audit sociali siano effettuati in modo imparziale, competente ed efficace, fornendo garanzie di qualità alle parti interessate e riducendo i rischi per il sistema. L'accreditamento fornisce una convalida indipendente e un alto grado di garanzia che i sistemi di

audit sociale soddisfano i requisiti previsti.

SAAS sostiene la responsabilità sociale e la responsabilità garantendo l'implementazione di sistemi credibili progettati per proteggere le persone e le loro comunità. Come riconoscimento che i programmi di audit devono essere di alta qualità, SAAS valuta e accredita le organizzazioni di audit per garantire che siano qualificate per ritenere i propri clienti responsabili degli standard sociali.

Si riportano di seguito tutti i riferimenti del SAAS (Servizi di accreditamento per la responsabilità sociale):

tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515

saas@saasaccreditation.org

Vicenza, lì 2 Marzo 2026

DIREZIONE GENERALE