Battistolli



WHISTLE**BLOWING**

Il Gruppo Battistolli si è dotato di una **Policy Whistleblowing** in conformità alla normativa Europea adottata dal nostro Paese con il D.Lgs.vo 10 marzo 2023, n. 24 e alle Linee Guida ANAC approvate con delibera n. 311 del 12 luglio 2023.

Tale policy prevede canali dedicati e gestiti dall'***Ufficio Segnalazioni Illeciti – Whistleblowing,*** che ricevono le Segnalazioni riguardanti ogni forma di illecito, garantendo la protezione della riservatezza dei contenuti e dei diritti del Segnalante.

A tale scopo è attiva una **piattaforma informatica dedicata,** con suddivisione per Società, in linea con i più elevati standard di sicurezza e nel rispetto della privacy. Le segnalazioni possono essere comunque effettuate anche in presenza, tramite incontro presso lo stesso Ufficio Segnalazione Illeciti - Whistleblowing situato a Vicenza, in via Luca della Robbia n. 60.





OBIETTIVO DELLA DISCIPLINA SULLE SEGNALAZIONI

Agevolare l'emersione di potenziali condotte pregiudizievoli per l'integrità della Società rafforzando la cultura aziendale della prevenzione e della Responsabilità Sociale, nel pieno rispetto delle normative nazionali ed europee e delle procedure anche interne all'organizzazione.

OGGETTO DELLE SEGNALAZIONI

Comportamenti, atti od omissioni realizzatisi nell'ambito aziendale interessato e che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società, di cui i soggetti segnalanti siano venuti a conoscenza in un contesto lavorativo.

I CONTESTI DELLA **SEGNALAZIONE**

Battistolli

Decreto Legislativo 231/2001

Violazioni, compiute o tentate, del Codice Etico, del Modello di Organizzazione e dei relativi Protocolli di cui la singola Società del Gruppo si è dotata – reati presupposto in relazione all'applicazione della legge sulla Responsabilità Amministrativa degli Enti, concernenti, tra cui ad esempio

1. GESTIONE DEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
2. GESTIONE DEGLI APPROVVIGIONAMENTI
3. SELEZIONE, ASSUNZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE
4. GESTIONE ED ESECUZIONE DEI SERVIZI OPERATIVI
5. GESTIONE DEGLI ADEMPIMENTI PREVISTI IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO E PER LA TUTELA AMBIENTALE
6. GESTIONE DELLA TESORERIA, DELLA FORMAZIONE DEL BILANCIO E DEI RAPPORTI CON I SOCI E CON GLI ORGANI DI CONTROLLO

Battistolli

Battistolli

ANTIRICICLAGGIO

Violazioni, potenziali od effettive, delle disposizioni dettate in funzione di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo (per le Società del Gruppo soggette alla normativa Antiriciclaggio)





ANTICORRUZIONE

Violazioni, potenziali od effettive, delle disposizioni dettate in funzione di prevenzione della corruzione (per le Società del Gruppo dotate di certificazione ISO 37001:2016)

SA 8000

Violazioni, potenziali od effettive, delle disposizioni dettate dalla procedura SA 8000 (per le Società del Gruppo certificate), che disciplina gli specifici ambiti di responsabilità sociale d'impresa, in relazione alla garanzia del rispetto dei diritti e della normativa sul rapporto di lavoro e sulla salute e sicurezza



CHI ESAMINA LA SEGNALAZIONE?

La tua segnalazione verrà presa in carico dall'Ufficio Segnalazione Illeciti - Whistleblowing - Area Legale/Compliance

A seconda del contesto, verrà trattata dai referenti dei rispettivi ambiti di segnalazione

- **231/2001**
  Organismo di Vigilanza
- **ANTIRICICLAGGIO**
  Responsabile Antiriciclaggio
- **ANTICORRUZIONE**
  Responsabile Anticorruzione
- **SA8000**
  Manager SA8000

Battistolli

COSA NON RIENTRA NELLA DISCIPLINA

Contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'Autorità giudiziaria che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego con le figure gerarchicamente sovraordinate

Battistolli

CHI PUÒ SEGNALARE?



Lavoratori dipendenti di tutte le Società del Gruppo Battistolli



Lavoratori autonomi con rapporto
regolato dall'art. 409 C.P.C., volontari e tirocinanti retribuiti e non,
che svolgono la propria attività lavorativa
presso le Società del Gruppo



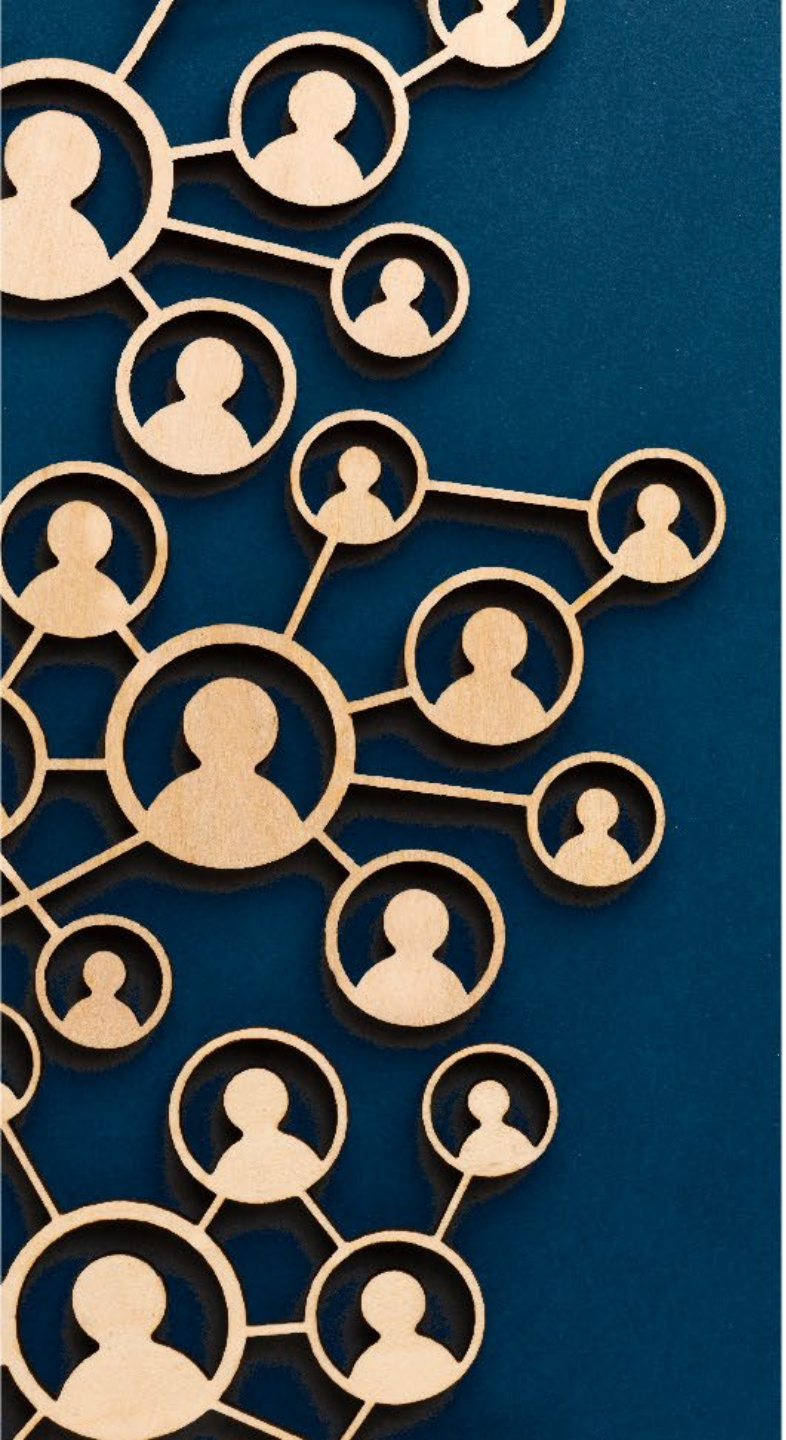
Lavoratori o collaboratori, che svolgono la propria attività
lavorativa presso soggetti che forniscono beni o servizi
o che realizzano opere in favore di terzi



Membri di organi sociali, azionisti e persone con funzioni
di amministrazione, direzione, controllo,
vigilanza o rappresentanza, presso le Società del Gruppo

I CANALI DI **SEGNALAZIONE**

Battistolli



BTV S.p.A.

https://btvwhistleblowing.battistolli.it/

Battistolli
SERVIZI INTEGRATI

https://bsiwhistleblowing.battistolli.it/

Rangers
Battistolli

https://rangerswhistleblowing.battistolli.it/

BMC
Battistolli Main Company

https://bmcwhistleblowing.battistolli.it/

COME SEGNALARE IN POCHI PASSI...

Al fine di garantire una corretta presa in carico della segnalazione, il Segnalante deve effettuare una descrizione completa ed esaustiva, comprensiva di circostanze di tempo e di luogo relative ai fatti oggetto della segnalazione nonché di generalità e informazioni relative al soggetto al quale i fatti gli stessi sono attribuiti.

1. Accesso diretto alla piattaforma on line, come da **link** precedente pagina
2. Scelta del contesto della segnalazione (nel caso in cui la segnalazione non dovesse rientrare nel contesto, ovvero in caso di incertezza, è possibile utilizzare il canale denominato **"ALTRO"**)
3. Lettura e download dell'**informativa privacy** dedicata – obbligatoria ai fini della trasmissione
4. **Compilazione della segnalazione** in modo circostanziato, chiaro ed esaustivo

Battistolli



Identità del soggetto segnalato qualora conosciuta

Completa e chiara descrizione dei fatti oggetto della segnalazione

Indicazione di tempo e di luogo in cui i fatti sono stati commessi

Presentazione di documenti ricollegabili al fatto oggetto della segnalazione (è possibile allegare file al fine di documentare la segnalazione)

Ogni altro elemento ritenuto utile

Battistolli

Battistolli



Quando la segnalazione è correttamente trasmessa il sistema rilascia un **avviso di ricevimento per conferma della ricezione della segnalazione**

A detto avviso è associato un codice numerico univoco di 16 cifre generato dal sistema per garantire la verifica, da parte del segnalante, del flusso di gestione e il mantenimento delle interlocuzioni accompagnate, se necessario, da richieste di integrazione, così come il riscontro come previsto dalla normativa entro i successivi tre mesi.

Nella piattaforma informatica, accessibile tramite il predetto codice, è infatti integrato un sistema di messaggistica al fine di interloquire con il segnalante in relazione ad eventuali richieste e al seguito della segnalazione. Lo stesso segnalante può integrare la propria segnalazione, se del caso aggiornandone i contenuti.

Il codice numerico deve essere custodito con la massima cura dal Segnalante al fine di poter accedere al contenuto e alle eventuali richieste, nonché al riscontro nei termini delle procedure, con la massima riservatezza.

GARANTIAMO LA PRIVACY DI CHI SEGNALA

Tuteliamo **la privacy e la riservatezza** dell'identità del segnalante.
Tutti i dati inseriti sulla piattaforma, sia del segnalante che del segnalato, vengono trattati come confidenziali, con piena tutela dell'identità.

NESSUNA RITORSIONE

In accordo con la nuova legge sul Whistleblowing (D. Lgs.vo 10 marzo 2023, n. 24) il dipendente che segnali condotte illecite **non potrà essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa che possa avere effetti negativi sulla sua carriera.**

Non hai quindi nulla da temere se:

- Segnali in buona fede un comportamento che ritieni illegale o contrario ai valori etici del Gruppo;
- Rifiuti di tenere comportamenti illeciti o contrari ai valori etici del Gruppo;
- Contribuisci alla buona riuscita di un'indagine interna

Scopri di più nel documento di Policy Whistleblowing pubblicata sul portale Magna Carta


Battistolli
Your security company