

Appel d'offres – Consultant·e en suivi-évaluation et modèle d'impact

Conception du Cadre de Suivi, Évaluation et Apprentissage (MEL) et du modèle d'impact

Minds est une association genevoise engagée dans [la promotion de la santé mentale](#) pour tout le monde. Elle lutte contre la stigmatisation, sensibilise le grand public, crée des espaces de dialogue, et renforce le pouvoir d'agir grâce à des formations et interventions ciblées en milieu scolaire, universitaire et professionnel, ainsi que des outils pédagogiques ludiques et accessibles et fondés sur des données probantes. Minds s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire et un conseil scientifique ancré dans le tissu académique et institutionnel genevois.

Dans le cadre de son développement stratégique, minds souhaite formaliser son système de Suivi & Évaluation en lien direct avec sa **Théorie du Changement (ToC)**, déjà établie. L'enjeu actuel est de traduire cette ToC en un modèle d'impact opérationnel, rigoureux et scientifiquement défendable. Ce modèle d'impact devra à la fois permettre l'apprentissage continu de l'association (MEL) et répondre aux exigences de rigueur méthodologique en santé publique de nos partenaires publics et institutionnels. Un axe prioritaire concerne les interventions de minds en milieu professionnel, pour lesquelles il s'agit de définir des indicateurs précis permettant de documenter les effets observés sur le bien-être des collaborateurs et le fonctionnement des organisations.

Objectifs du mandat

L'objectif principal est de concevoir un cadre d'évaluation robuste et opérationnel d'ici septembre 2026. Pour ce faire, minds fournira les documents et données nécessaires pour le démarrage du mandat. Sous la supervision de la Directrice et en collaboration avec l'équipe, le/la consultant·e aura pour missions de :

1. **Valider et optimiser l'alignement** : Analyser la Théorie du Changement existante et formuler, si nécessaire, des propositions d'amélioration pour s'assurer que la logique d'impact globale est cohérente et opérationnelle.
2. **Opérationnaliser le modèle d'impact** : Créer un cadre S&E global couvrant l'ensemble des activités de minds, en lien explicite avec la Théorie du Changement : indicateurs par niveau (outputs, outcomes, impact), méthodes de collecte, fréquence de mesure.
3. **Développer un protocole spécifique pour le milieu professionnel** : Concevoir une méthodologie d'évaluation incluant des indicateurs spécifiques aux interventions en milieu professionnel (bien-être des collaborateurs, changement comportemental,



effets sur le fonctionnement organisationnel), présentés dans un format structuré et défendable auprès de partenaires institutionnels.

La durée estimée du mandat est de 5 à 10 jours de travail. Un accompagnement continu sur une base annuelle pourra être envisagé à l'issue du mandat, selon les besoins de l'association et les résultats de la collaboration.

Livrables attendus

Tous les livrables devront être fournis en français, sous format électronique éditable.

- **Livrable 1 : Note d'analyse de la Théorie du Changement (ToC)** incluant les pistes d'optimisation structurelle.
- **Livrable 2 : Le cadre S&E global de l'association**, comprenant le modèle d'impact visuel et la matrice complète des indicateurs (*outputs, outcomes, impacts*), avec leurs méthodes et fréquences de collecte associées.
- **Livrable 3 : Le protocole d'évaluation spécifique "Santé mentale au travail"**, décrivant la méthodologie solide pour mesurer le bien-être des collaborateurs et les dynamiques organisationnelles lors des interventions en entreprise.

Profil recherché

Les candidat·es (consultant·es indépendant·es ou cabinets de conseil) devront démontrer les compétences suivantes :

- **Expérience éprouvée** : Expérience solide et démontrable dans la conception de systèmes MEL, de modèles d'impact et de protocoles d'évaluation appliqués à des programmes de santé ou des projets sociaux.
- **Expertise sectorielle** : Une bonne connaissance des enjeux de promotion de la santé, de la prévention, ou du milieu de la santé mentale (idéalement dans le contexte suisse ou genevois) constitue un atout majeur.
- **Compétences en milieu professionnel** : Capacité à produire des documents rigoureux, clairs et défendables dans un contexte institutionnel ; Compréhension des dynamiques organisationnelles, des ressources humaines (RH) et de la mesure de la qualité de vie au travail (QVT).
- **Formation** : Diplôme universitaire supérieur en santé publique, évaluation de programmes ou domaine apparenté.
- **Langue** : Maîtrise du français requise ; langue exclusive de travail.
- **Qualités relationnelles** : Sens de l'écoute, autonomie, esprit pragmatique et capacité à rendre des outils techniques accessibles à une équipe pluridisciplinaire.

Calendrier et modalités d'exécution

- **Lancement du mandat** : Fin juillet 2026.
- **Phase de co-construction & rédaction** : Août 2026.
- **Livrables finaux** : Courant septembre 2026.



- **Lieu** : Le mandat s'effectuera en mode hybride (travail à distance et séances de travail en présentiel dans les locaux de minds à Genève).

Modalités de candidature

Les personnes ou structures intéressées sont invitées à soumettre :

- Une lettre de motivation courte (max. une page) présentant leur compréhension du mandat et leur positionnement
- Un CV (max. 2 pages)
- La méthodologie proposée et le calendrier d'exécution prévisionnel pour tenir l'objectif de septembre.
- Un ou deux exemples de travaux similaires (cadres d'évaluation, modèles d'impact, protocoles MEL), si disponibles.
- Une proposition financière, en Francs Suisses (CHF), détaillant le taux journalier et le nombre de jours estimés par livrable.

Les propositions doivent être envoyées par e-mail **au plus tard le 17 juillet 2026 à 18h00** à l'adresse suivante : recrutement@minds-ge.ch avec pour objet : « Mandat MEL – Modèle d'Impact – [Nom du/de la candidat·e] ».

Note : Les dossiers seront examinés en continu dès leur réception. Minds se réserve le droit de clore le processus avant la date limite si un profil correspondant parfaitement aux attentes est identifié.