



Code of Conduct Mikroponent AB

Code of conduct

Mikroponent AB är känt för pålitlighet och integritet och att alltid agera i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Bolagets värderingar och åtaganden för hållbar utveckling är och kommer alltid att vara synliga och implementerade i policys, beslut och handlingar.

1 Tillämpningsområde

Mikroponent AB uppförandekod har införts för att understryka de principer efter vilka bolaget bedriver sina relationer med anställda, affärspartners och andra intressenter. Mikroponent AB förväntar sig också att alla affärspartners (leverantörer, återförsäljare, konsulter, etc.) tillämpar samma principer.

2 Affärsprinciper

2.1 Lagefterlevnad

I varje land där vi är verksamma, ska Mikroponent AB följa de lagar och regler som gäller i det landet. I situationer där lagen inte ger vägledning tillämpar Mikroponent AB egna normer som bygger på företagets värderingsgrund och kultur. I händelse av konflikt mellan tvingande lagstiftning och principerna i denna uppförandekod skall lagen gälla.

2.2 Relationer med affärspartners

Kontakter som Mikroponent AB har med affärspartners kännetecknas av rättvisa.

Mikroponent AB får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, myndigheter eller någon av dess representanter belöningar eller förmåner som står i strid med vare sig gällande lagar eller rimliga och allmänt accepterade affärsmetoder.

Anställda i Mikroponent AB får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra typer av ersättning från en tredje part som kan påverka eller förefalla påverka deras objektivitet i sina affärsbeslut.

2.3 Redovisning och rapportering

Alla finansiella transaktioner Mikroponent AB gör ska rapporteras i enlighet med god redovisningssed och bokföringen måste spegla genomförda transaktioner på ett korrekt och icke vilseledande sätt. Mikroponent AB ska tillhandahålla efterfrågad information som är öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och aktuell.

Medarbetare och chefer på alla nivåer i Mikroponent AB skall sköta sina privata, andra externa aktiviteter och ekonomiska intressen på ett sätt som inte strider eller verkar strida mot intressen hos Mikroponent AB. Om en intressekonflikt uppstår måste det omedelbart anmälas av den som omfattas av konflikten till hans/hennes närmaste chef.

2.4 Politiskt engagemang

Mikroponent AB har en neutral hållning till politiska åsikter eller politiska partier. Varken

företagets namn eller de tillgångar som finns i företaget skall användas för att gynna politiska partier eller kandidater.

2.5 Otillbörlig konkurrens

Mikroponent AB verkar för fri och rättvis konkurrens och följer tillämplig konkurrenslagstiftning i alla länder där bolaget är verksamt. Anställda får inte delta i samarbeten eller överenskommelser med konkurrenter som syftar till att begränsa konkurrensen, såsom prissamverkan, marknadsuppdelning eller anbudskarteller. Mikroponent AB ska inte heller använda sig av vilseledande marknadsföring, otillbörlig användning av annans affärshemligheter eller andra metoder som strider mot god affärssed. Vid osäkerhet om en åtgärd eller överenskommelse är förenlig med konkurrensreglerna ska juridisk rådgivning inhämtas innan åtgärden vidtas.

3 Miljöprinciper

3.1 Resurseffektivitet

Mikroponent AB produkter och processer är utformade på ett sådant sätt att energi och råvaror används effektivt, och avfall och restprodukter minimeras över produkternas livscykel.

3.2 Försiktighetsprincipen

Mikroponent AB stöder försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som medför miljö-och hälsorisker då lämpliga alternativ finns tillgängliga.

4 Mänskliga rättigheter och praxis på arbetsplatsen

4.1 Mänskliga rättigheter

Inom sin intressesfär stöder Mikroponent AB och respekterar skyddet av internationella mänskliga rättigheter och ser till att Mikroponent AB inte är delaktigt i brott mot dessa.

4.2 Diskriminering

Mikroponent AB anställer och behandlar sina anställda på ett sätt som inte är diskriminerande t.ex. i fråga om kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ras, etnicitet, hudfärg, religion eller annan trosuppfattning, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, HIV/AIDS status, politisk åsikt, facklig tillhörighet eller socialt ursprung. Mångfald på arbetsplatsen på alla nivåer uppmuntras.

4.3 Arbetskraft

Ingen form av tvångsarbete eller barnarbete tolereras i Mikroponent AB. Den lägsta åldern för arbete är åldern av slutförd grundskola eller i enlighet med gällande lagstiftning. Föreningsfrihet och rätten till kollektivavtal och/eller övriga avtal ska respekteras i alla verksamheter inom Mikroponent AB.

4.4 [Hälsa](#) och säkerhet

En god hälsa och en säker arbetsmiljö är grundläggande förutsättningar för att våra medarbetare ska kunna prestera bra på sina arbetsplatser. Medarbetare på Mikroponent AB ska anstränga sig i att identifiera och förebygga risker för sjukdom och olycksfall. Centralt är också att verka för ett bra ledarskap och en fungerande arbetsorganisation på arbetsplatsen.

5 Ansvar chefer och medarbetare

Det åligger chefer på Mikroponent AB att kommunicera och visa innehåll och anda av detta dokument inom sina organisationer och att uppmuntra anställda att avslöja beteenden som kan vara avvikande mot dessa principer. Underförstådda eller tydliga godkännande av tvivelaktiga handlingar tolereras inte.

Rapportering om brott mot denna uppförandekod kan göras anonymt och konfidentiellt till närmsta chef eller VD. Personer som rapporterar överträdelser gör detta i god tro och kommer inte att vara föremål för repressalier.

Denna uppförandekod ska börja användas omedelbart och tillämpas konsekvent.

Underlåtenhet att följa bestämmelserna kan leda till disciplinära åtgärder.

Denna uppförandekod har godkänts av styrelsen för Scandinavian Astor Group koncernen och kan ändras eller upphävas endast av densamma.

Mikroponent AB 2026-06-24

[Jörgen Lindqvist](#) CEO