

Jahresbericht 2025

Inhaltsverzeichnis

Editorial	3–6
Zeitreise Kastanienpark 2025	7
Jahresrechnung 2025	
› Bilanz	8/9
› Erfolgsrechnung	10–12
› Jahresrechnung mit Revisionsbericht	11
Statistik und Kennzahlen	13–15
Hotellerie	17
Spenden	20
Dank	21/22



Organe Stand per 31.12.2025



Stiftungsrat

Stephan Hänsenberger, Präsident, Oberdiessbach

Roland Kissling, Vizepräsident, Freimettigen

Susanne Sannwald-Würsten, Rubigen

Daniel Wagner, Heimberg

Fabian Zulliger, Gerzensee

Revisionsstelle

NAVICA Revisions AG, Thun

Geschäftsleitung

Marcel Lüthi, Direktor

Hans Bosshart, stv. Direktor, Leiter Zentrale Dienste
inkl. Finanzen und Controlling

Corinne Lörtscher, Leiterin Hotellerie

Andrea Nyfeler, Co-Leiterin Pflege und Betreuung

Sandra Röthlisberger, Co-Leiterin Pflege und Betreuung



Was für Zeiten!

Keine einfache Aufgabe, heute einem jungen Menschen die Welt zu erklären. Keine einfache Aufgabe für einen jungen Menschen, sich eine Zukunft vorzustellen. Unsere Aufgabe als Kastanienpark ist es, über unsere Vielfalt in der Tätigkeit zu orientieren und auf die Herausforderungen aufmerksam zu machen. Wenn wir damit junge Menschen erreichen, hilft das uns und unseren Bewohnerinnen und Bewohnern.

Denn neben allem, was uns derzeit beschäftigt, wollen wir unbedingt auch in Zukunft Personal finden und halten können.

Vor Kurzem hatte ich im Ausland eine Begegnung mit zwei Angestellten in einem Pflegeheim. Beide Pflegefachpersonen haben abschätzig über den eigenen Beruf berichtet und erzählt, dass sie ihren Kindern verboten haben, einen Beruf im Gesundheitswesen zu wählen.

Abgesehen vom wahrnehmbaren hohen Frustrationslevel der beiden Frauen, ist diese Haltung der Zündstoff für noch mehr Frustration – in diesem Teufelskreis sollten wir nicht landen.

Der Kastanienpark hat als Ausbildungs- und Erfahrungsort sehr viel Positives zu bieten und ich danke euch allen, dass es immer wieder gelingt, zu lachen, positiv zu diskutieren und die Zukunft mehr rosa als schwarz zu sehen. Die Stimmung im Hause macht dem Stiftungsrat Freude und wir erleben Stabilität und Professionalität. Diese Zeichen sind wahrnehmbar, ebenfalls von aussen, und helfen, das für unsere Mission so wichtige Personal zu gewinnen und zu halten. Wir können alle dazu beitragen und den Unterschied machen, ja, wir können eben tatsächlich alle etwas bewegen, verändern und verbessern.

Arbeiten müssen wir alle, dabei zufrieden sein, das müssen wir wollen. Von selbst und aus dem Nichts kommt nämlich nichts. Eure und unsere Arbeit führt zu sehr sinnvollen Aufgaben, die täglich erfüllt werden, das ist Inspiration, das ist Zufriedenheit. Nicht jeder Tag ist sonnig und auch wir sind nicht jeden Tag gleichgestimmt. Doch eigentlich liegt unsere Zufriedenheit von morgen in der Arbeit von heute – zu Hause, im Kastanienpark oder im Freundeskreis. Lassen wir uns jeden Tag inspirieren!

«Die Inspiration existiert, aber sie muss dich bei der Arbeit finden.»
Pablo Picasso

Stephan Hänsenberger
Stiftungsratspräsident





Liebe Leserin, lieber Leser

Wie alle Jahre haben wir uns ein Unternehmensziel gesteckt. 2025 wagen wir uns an etwas Größeres:
agiles Finanzmanagement

Wie ist es zu diesem Ziel gekommen? Wir haben die Ausgangslage folgendermassen beschrieben:
Die mannigfachen Herausforderungen in der Gesellschaft und im finanziellen Bereich fordern uns als Non-Profit-Organisation sehr. Allein die grosse Hypothekarschuldenlast der letzten zwölf Jahre und die anstehenden Projekte in verschiedenen Bereichen in unserem Betrieb wiegen stark.

Auch der enorme Anstieg im quantitativen und qualitativen Bereich der Pflege und Betreuung, der entsprechende Personalressourcen nötig macht, vergrössert das Budget und belastet die Jahresrechnung. Die Dienstleistungen im KPO müssen rund um die Uhr und an 365 Tagen im Jahr jederzeit in hoher Qualität gewährleistet sein.

Agilität im Betrieb beschäftigt uns im Kader schon länger. So haben wir bereits organisatorisch etliches vereinfacht (eben agiler und schlanker gemacht...) und nun folgerichtig auch das Thema Finanzen und Controlling angepackt.

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, «mit einem zeit- und aufwandgerechten Controlling, einer realistischen Sensibilisierung der Kader und der Mitarbeitenden, dem stetigen Austausch mit dem strategischen Organ sowie kreativen und innovativen Wegen der Stiftung Kastanienpark eine längerfristige, stabile finanzielle Grundlage zu schaffen. Investieren durch sorgsames Ausgabenmanagement, ein Bekenntnis zu unseren begrenzten Mitteln, die jedoch Kreativität fördern können».

In jedem Team der Institution wurden finanzielle Themen besprochen und gemeinsam kreative Lösungen gesucht. Ziel war es nicht, Sparübungen zu zelebrieren, sondern innovative Ideen zu suchen, Freude an finanziellen Zusammenhängen zu fördern und Mitarbeitende zu befähigen, sich als Mitunternehmende zu sehen und so einen Beitrag zu einem wirkungsvollen und realistischen Haushalten zu leisten.

So sind wir als Geschäftsleitung mit den Mitarbeitenden in einen kreativen Austausch gestartet, zusammen wurden Vorschläge zu «Finanzhaushalt bei uns im Team und im Betrieb» entwickelt. Die Erkenntnisse haben wir in Soundingboards und Kadertagen weiter reifen lassen und schliesslich dem Stiftungsrat vorgestellt.

Resultat: Die Halbjahres- und die Jahresrechnung 2025 dürfen sich sehen lassen: Wir können ein sehr gutes Ergebnis ausweisen, der EBITDA liegt bei über 10%. Dies ist das Verdienst aller Mitarbeitenden! Danke herzlich für euer engagiertes Mitdenken, -arbeiten und AGILES Handeln!

Herzlichen Dank für Ihr Interesse!

Marcel Lüthi
Direktor



Zeitreise

Wir nehmen Sie mit auf eine kurze Reise durch das Jahr 2025. Sie zeigt unsere Entwicklung und unser Wirken für bestmögliche Pflege und Betreuung unserer Bewohnerinnen und Bewohner.



Hier geht's zur Zeitreise
Kastanienpark 2025





Jahresrechnung 2025

Bilanz

Aktiven in CHF per 31. Dezember	2025	2024
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	1'496'041	947'801
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	1'222'314	1'215'967
Übrige kurzfristige Forderungen	40'634	9'743
Vorräte	79'702	88'057
Aktive Rechnungsabgrenzungen	198'291	1'565'216
Projekt BHG Schmittegarten	0	0
Total Umlaufvermögen	3'036'982	3'826'784
Anlagevermögen		
Finanzanlagen	1'200'000	0
Immobilien Sachanlagen	15'281'266	15'768'708
Mobilien und Einrichtungen	473'717	475'035
Fahrzeuge	804	5'748
Total Anlagevermögen	16'955'787	16'249'491
TOTAL AKTIVEN	19'992'769	20'076'275

Bilanz

Passiven in CHF per 31. Dezember	2025	2024
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	244'612	211'949
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	600'002	600'000
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	524'542	493'823
Passive Rechnungsabgrenzungen	25'560	54'429
Kurzfristige Rückstellungen	107'732	109'954
Total kurzfristiges Fremdkapital	1'502'448	1'470'155
Langfristiges Fremdkapital		
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	12'300'000	12'900'000
Rückstellungen	45'913	48'291
Fonds	262'241	268'523
Total langfristiges Fremdkapital	12'608'154	13'216'814
Total Fremdkapital	14'110'602	14'686'969
Eigenkapital		
Stiftungskapital	5'389'306	1'310'335
Jahresergebnis	492'861	4'078'971
Total Eigenkapital	5'882'167	5'389'306
TOTAL PASSIVEN	19'992'769	20'076'275



Erfolgsrechnung

Erfolgsrechnung in CHF per 31. Dezember

2025

2024

Betriebsertrag

Ertrag aus Pflege und Betreuung	11'867'154	11'256'156
Ertrag aus Leistungen an Bewohner:innen	104'571	128'712
Ertrag aus Leistungen an Personal und Dritte	725'727	673'220
Übrige betriebliche Erträge	188'222	191'269
Total Betriebsertrag	12'885'675	12'249'357

Betriebsaufwand

Personalaufwand	–9'193'646	–9'103'239
Sachaufwand	–2'131'351	–1'975'906
Total Betriebsaufwand	–11'324'997	–11'079'145
Betriebsergebnis vor Abschreibungen und Finanzerfolg (EBITDA)	1'560'678	1'170'212
Abschreibungen	–786'417	–792'406
Betriebsergebnis vor Finanzerfolg (EBIT)	774'261	377'806
Finanzertrag	7'860	2'810
Finanzaufwand	–432'234	–451'817
Betriebsergebnis	349'887	–71'201
Ausserordentliches Ergebnis	142'974	4'150'172
Jahresergebnis (EAT)	492'861	4'078'971

Erläuterungen zur Jahresrechnung

Eine ganzjährig hohe Bettenbelegung sowie eine durchschnittliche RAI-Stufe von 8,23 (Budget 8) führten im Vergleich zum Budget zu einem Mehrertrag von 469 TCHF (+4,12 %). Der Personalaufwand über 9193 TCHF entspricht exakt dem Budget. Beim Sachaufwand wurde das Budget um 197 TCHF (+10,15 %) überschritten. Diese Überschreitung ist hauptsächlich auf Mehrkosten beim Lebensmittelaufwand (höhere Produktion) sowie einen erhöhten Aufwand für Instandhaltungsarbeiten am Gebäude zurückzuführen. Das ausserordentliche Ergebnis ergibt sich im Wesentlichen aus der Auflösung der Rückstellung für die Grundstückgewinnsteuer «Verkauf Schmittgarten».

Zur vollständigen Jahresrechnung inklusive Anhang und Revisionsbericht:

Der Stiftungsrat hat an seiner Sitzung vom 13. April 2026 die vorliegende Jahresrechnung genehmigt.



Erfolgsrechnung

Erfolgsrechnung Fonds in CHF	2025	2024
Spenden und Kollekten	4'272	200
Ertrag aus Veranstaltungen	4'374	4'709
Einnahmen Fonds	8'646	4'909

Auslagen für Bewohner:innen	-5'972	-15'787
Auslagen für Mitarbeiter:innen	-8'943	-16'995
Bankspesen/-zinsen	-13	-6
Ausgaben Fonds	-14'928	-32'788
Bestand per 31.12.	262'241	268'524
Veränderung gegenüber Vorjahr	-6'282	-27'879

Erfolgsrechnung Förderverein Kastanienpark in CHF	2025	2024
Spenden und Kollekten	7'869	7'862
Bankspesen/-zinsen	-74	-62
Entnahmen z. G. für Bewohner:innen und Mitarbeiter:innen	0	0
Fonds per 31.12.	21'514	13'719
Veränderung gegenüber Vorjahr	7'795	7'800

Statistik und Kennzahlen

Betrieb	2025	2024
Anzahl Pflgetage (ohne Spital-/Ferienaufenthalte)	32'028	31'433
Ø Belegung (Anzahl Betten)	88,39	86,54
Ø RAI – Einstufung	8,23	8,21
Eintritte	65	116
Austritte (andere Institution / nach Hause)	30	60
Todesfälle	32	56
Ø Aufenthaltsdauer in Tagen	417	551
Betreuungstage Tagestreff	386	370
Bewohnerinnen und Bewohner per 31. Dezember	2025	2024
Frauen	66	59
Männer	24	28
< 80 Jahre	22	20
≥ 80 Jahre	68	67
Durchschnittsalter	84,20	84,64



Statistik und Kennzahlen

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31. Dezember	2025	2024
Mitarbeitende ohne Lernende	148	152
Pflege und Betreuung	85	90
Aktivierung und Tagestreff	5	6
Hotellerie	43	43
Zentrale Dienste	15	13
100 %-Stellen	96,05	96,65
Pflege und Betreuung	58,70	57,80
Aktivierung und Tagestreff	2,80	3,55
Hotellerie	26,00	27,15
Zentrale Dienste	8,55	8,15

Statistik und Kennzahlen

Lernende per 31. Dezember	2025	2024
Pflegeberufe		
Assistent:in Gesundheit und Soziales EBA	0	1
Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ	10	8
Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF	1	1
Aktivierung		
Dipl. Aktivierungsfachfrau/-mann HF	1	1
Hotellerie		
Fachfrau/-mann Hauswirtschaft EFZ	0	1
Kaufmännische Berufe		
Kauffrau/-mann EFZ	2	1





Hotellerie und die immer präsente Sauberkeit

Hotellerie im Pflegeheim? Natürlich sind wir kein Hotel im klassischen Sinn. Wir behaupten, wir bieten sogar noch mehr. Überzeugen Sie sich selbst am Beispiel Sauberkeit: Neben der erstklassigen Pflege und Betreuung wirken im Hintergrund 43 Mitarbeitende in Reinigung, Wäscherei, Küche, Restaurant sowie Essensservice auf den Wohnbereichen täglich für das Wohl unserer Bewohnerinnen und Bewohner.

Allein das emsige Wirken für eine makellose Hygiene wäre einen Fachartikel wert. Es versteht sich von selbst, dass Sauberkeit in unserem Betrieb ein hohes Augenmerk erhält. Die Reinigungsfachleute sind wirklich spitze. Allein die 84 Zimmer der Bewohnerinnen und Bewohner mitsamt den sanitären Erfrischungszonen werden mehrmals in der Woche gereinigt. Bei mehr als 100 Ein- und Austritten

von Bewohnerinnen und Bewohner jährlich und den zusätzlichen periodischen Grundreinigungen werden alle Räume bestens in Schuss gehalten. Nicht zu erwähnen all die Böden, Fenster, Türen auf vier Stockwerken. Dazu das öffentliche Restaurant, der interne Tagestreff und die an das Ärztezentrum vermieteten Räume, der Coiffeursalon, die Physiotherapie und der Behandlungsraum des Psychotherapeuten.

Hygiene und Sauberkeit wird natürlich in allen Bereichen der Hotellerie eine hohe Bedeutung geschenkt. Ob Wäscherei, Küche, Service im Wohnbereich oder Restaurant, überall wird fachkundig gearbeitet. Die guten Rückmeldungen dazu durch das Lebensmittelinspektorat zeugen von der hohen Qualität unserer Arbeit! Herzlichen Dank all den fleissigen Mitarbeitenden!







Spenden

Dank Ihrer Spende können wir Herzenswünsche unserer Bewohnerinnen und Bewohner erfüllen und mit kleinen Ausflügen oder besonderen Erlebnissen, wie einem Lama-Besuch, Ausflügen zum Hof Oasis oder auf den Uetendorfberg, wertvolle Momente der Freude schenken. Auch gemeinsame Personalausflüge und Feiern stärken den Teamgeist und fördern ein wertschätzendes Miteinander.

Wir danken allen Spenderinnen und Spendern herzlich für ihr Vertrauen und ihre wertvolle

Unterstützung. Gemeinsam schaffen wir ein Zuhause, in dem sich unsere Bewohnerinnen und Bewohner wohlfühlen und gut betreut sind.

**Spendenkonto Förderverein Kastanienpark,
3672 Oberdiessbach**

IBAN CH88 8080 8007 7594 3174 9

Raiffeisenbank Kiestal

**Einfach QR-Code einscannen und spenden:
Unterstützen Sie uns direkt und
unkompliziert mit einer Spende per TWINT.**



Vielen herzlichen Dank...

... an all die vielen Menschen, die uns unterstützen in unserer täglichen Arbeit. Die Solidarität mit den Menschen mit Beeinträchtigung in unserer Stiftung schätzen wir ausserordentlich.

Der höchste Respekt und der schönste Dank gebühren unseren Mitarbeitenden für ihre grosse und treue Arbeit! Ihr seid die Besten!

Danke herzlich allen Bewohnerinnen und Bewohnern, Gästen des Tagestreffs und allen Angehörigen für ihr Vertrauen, für ihr Mitdenken, Mitfühlen und Mithelfen. Gemeinsam ist so vieles möglich, was manchmal undenkbar scheint.



Ganz herzlich bedanken wir uns bei all den vielen wichtigen Personen und Partnern:

- › Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion des Kantons Bern
- › Stiftungsrat Kastanienpark
- › Freiwillige Mitarbeitende
- › Frauenkomitee
- › Besucherinnen und Besucher
- › Kundschaft Restaurant
- › Bewohnerinnen und Bewohner und Personal Altersheim Oberdiessbach
- › Nachbarn
- › Partner aus Kirchen
- › Seniorenrat und Mitglieder des Seniorennetzwerkes Oberdiessbach
- › Lieferanten
- › Servicetechniker und Handwerker
- › Architekten und Planer
- › Revisorenteam

- › 18 Genossenschaftspartner der DEDICA Genossenschaft für die sehr wertvolle Unterstützung durch Austausch von Fachwissen und Erfahrungen in einer erfolgreichen Geschäftsführung

Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit und viele Begegnungen im Jahr 2026!

PS: Mit Dank können wir auch auf unser eigenes Leben schauen. Dankbarkeit ist der Schlüssel zu einem glücklichen Leben. Denn: Wir haben einen begrenzten Zeitrahmen ... und da ist es lohnenswert, sich ab und zu mit endlichen Dingen zu beschäftigen.

Unser Lesetipp dazu:

«Womit Menschen am Ende ihres Lebens am meisten hadern»



Ein Zuhause, das Geborgenheit schenkt



Krankenhausstrasse 14 // 3672 Oberdiessbach
031 682 88 88 // info@kastanienpark.ch // www.kastanienpark.ch

Impressum

Inhalt: Kastanienpark
Konzept und Design: barbadesign.ch
Gedruckt in der Schweiz

