

ANONYMER LEBENSLAUF

Prüfungsleiter/in (ID: 47059)

<https://www.talnt.de/talntboard?ID=47059>

Jobtitel:
Prüfungsleiter/in

Kündigungsfrist:
3 MZQE

Gew. Arbeitsmodell:
Hybrid

Wohnort:
Freiburg

Aktueller AG:
Big 4-Gesellschaft

Gewünschter AG:
**kleine bzw.
mittelständische
Gesellschaft**

Berufserfahrung:
4 Jahre

Wunschgehalt:
**90.000 € fix + 10.000 €
Bonus**

Hinzugefügt am:
29.10.2025

Gewünschte Leistungen:
- Homeoffice (1-2 Tage)

Skills:
**- Accounting Advisory
- Audit Industrial Services
- HGB**

BERUFLICHER WERDEGANG

(es werden max. die letzten 3 Stationen angezeigt):

Audit Senior

2023 - Aktuell

- Beratung und Unterstützung bei betriebswirtschaftlichen Fragen
- Führung und Anleitung des Prüfungsteams
- Hauptansprechpartner für den Mandanten
- Verantwortlicher Projektmanager für die Planung, Durchführung und des Abschlusses der risikobasierten Prüfung für nationale und internationale Unternehmen
Risikobewertung und -identifizierung in den Finanzberichten und dem IKS
- Überwachung des Prüfungsprozesses und Sicherstellung der Prüfung nach festgelegtem Standard und unter Einhaltung der Fristen
- Sicherstellung, dass alle Prüfungen den gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen entsprechen
- Erstellung und Überprüfung von Prüfungsunterlagen, um die Ergebnisse der Prüfungen zu dokumentieren
- Erstellung von Prüfungsberichten und Präsentation der Ergebnisse an das Management und die Geschäftsführung



Audit Assistant for Industries

2021 - 2023

- Betriebswirtschaftliche Prüfungshandlungen von Bilanz- und Erfolgsrechnungspositionen vor allem bei verschiedenen nationalen und internationalen Unternehmen der Industrie
 - Analyse der Risiken und Beurteilung von wesentlichen Geschäfts- und Finanzprozessen
 - Beurteilung des internen Kontrollsystems (IKS)
 - Vorbereitung und Unterstützung von Berichterstattung
-

AUSBILDUNG:

Bachelor of Science

2018 - 2021

SIE MÖCHTEN DIESE/N KANDIDAT/IN KENNENLERNEN?

1. Öffnen Sie das Profil des Kandidaten und klicken auf "Anfragen". Alternativ können Sie auch dem Ansprechpartner eine E-Mail schreiben.
2. Wir leiten Ihre Anfrage an den/die Kandidat/in weiter.
3. Bei gegenseitigem Interesse schicken wir Ihnen das volle Profil und vereinbaren ein erstes Interview.
4. Wir begleiten Sie während des gesamten Prozesses und unterstützen Sie bei offenen Fragen.
5. Wir arbeiten erfolgsbasiert, d.h. die Provision wird erst fällig, wenn Sie den/die Kandidat/in einstellen.