

## ANONYMER LEBENSLAUF

Wirtschaftsprüfer/in (ID: 607)

<https://www.talnt.de/talntboard?ID=607>

---

Jobtitel: <b>Wirtschaftsprüfer/in</b>	Kündigungsfrist: <b>3 MZQE</b>	Gew. Arbeitsmodell: <b>Hybrid</b>
Wohnort: <b>Düsseldorf</b>	Aktueller AG: <b>Big 4-Gesellschaft</b>	Gewünschter AG: <b>Next 6-Gesellschaft, kleine bzw. mittelständische Gesellschaft</b>
Berufserfahrung: <b>7 Jahre</b>	Wunschgehalt: <b>90.000 € fix + 15.000 € Bonus</b>	Hinzugefügt am: <b>08.01.2026</b>
Gewünschte Leistungen: <b>- Homeoffice (1-2 Tage)</b>	Skills: <b>- Audit Industrial Services - HGB - IFRS</b>	

---

## BERUFLICHER WERDEGANG

(es werden max. die letzten 3 Stationen angezeigt):

### **Wirtschaftsprüfer/in / Manager (Audit - Industrial Services)**

2025 - Aktuell

- Koordination der Planung und Durchführung von Prüfungsaufträgen bis zur Berichterstattung
- Personalverantwortung als Team Lead Industrial Services

### **Senior Associate (Audit - Industrial Services)**

2022 - 2024

- Mitwirkung bei der gesetzlichen Abschlussprüfung eines DAX 40-Unternehmens nach HGB und IFRS inkl. deren Tochtergesellschaften und eines MDAX-Unternehmens
- Prüfungsplanung und -durchführung sowie Berichterstattung
- Sonstiges: Konzernanhang, Koordination Related- Parties-Abfrage und Einholung von RA- und Bankbestätigungen

**Associate (Audit - Industrial Services)**

2019 - 2022

- Mitwirkung bei der gesetzlichen Abschlussprüfung zweier DAX 40-Unternehmen nach HGB und IFRS inkl. deren Tochtergesellschaften
  - Schwerpunkte Konzern: Konsolidierungsmaßnahmen, (bspw. Equity-Fortschreibung), Konzernlagebericht
  - Schwerpunkte Einzelabschluss: Prüfung sämtlicher Bilanz- und GuV-Positionen, bspw. Sachanlagevermögen, Rückstellungen, Umsatzerlöse, Materialaufwand und Personalaufwand
  - Sonstiges: Banken- und Intercompany-Abstimmungen, Aufbau- und Funktionsprüfung von Kontrollen, Prüfung von Anhang und Lagebericht
- 

**AUSBILDUNG:****Bestellung Wirtschaftsprüfer/in**

2025

**Master of Arts**

2020 - 2023

**Bachelor of Arts**

2016 - 2019

---

**SIE MÖCHTEN DIESE/N KANDIDAT/IN KENNENLERNEN?**

1. Öffnen Sie das Profil des Kandidaten und klicken auf "Anfragen". Alternativ können Sie auch dem Ansprechpartner eine E-Mail schreiben.
2. Wir leiten Ihre Anfrage an den/die Kandidat/in weiter.
3. Bei gegenseitigem Interesse schicken wir Ihnen das volle Profil und vereinbaren ein erstes Interview.
4. Wir begleiten Sie während des gesamten Prozesses und unterstützen Sie bei offenen Fragen.
5. Wir arbeiten erfolgsbasiert, d.h. die Provision wird erst fällig, wenn Sie den/die Kandidat/in einstellen.