

ANONYMER LEBENSLAUF

Prüfungsleiter/in (ID: 49731)

<https://www.talnt.de/talntboard?ID=49731>

Jobtitel: Prüfungsleiter/in	Kündigungsfrist: 3 MZQE	Gew. Arbeitsmodell: Hybrid
Wohnort: Frankfurt a. M.	Aktueller AG: Big 4-Gesellschaft	Gewünschter AG: Big 4-Gesellschaft, Next 6-Gesellschaft, kleine bzw. mittelständische Gesellschaft
Berufserfahrung: 4 Jahre	Wunschgehalt: 65.000 € fix + 7.500 € Bonus	Hinzugefügt am: 25.03.2026
Gewünschte Leistungen: - Homeoffice (1-2 Tage)	Skills: - Audit Industrial Services - Jahresabschlussprüfung - Konzernabschlussprüfung	

BERUFLICHER WERDEGANG

(es werden max. die letzten 3 Stationen angezeigt):

Audit Senior Associate

2021 - Aktuell

- Plausibilisierung des HGB/IFRS-Konzernreportings; Klärung bilanzeller Kernfragen mit Rechnungslegung/Group Controlling.
- Steuerung von 5–8-köpfigen Projektteams bei Konzernanalysen (EU-PIE-Energiekonzern), inkl. Bewertung von Windparkprojekten von der Bauphase bis zur Aktivierung und zum Verkauf.
- Geschäftsanalyse & Forecasting: Treiberbasierte Plan-/Ist- und YoY-Analysen (Kunden, Produkte, Regionen) zur Identifikation wiederkehrender Ertragsquellen und nicht-operativer Effekte; Abweichungsanalysen zur Beurteilung der nachhaltigen Ergebnisqualität.
- Verschmelzungsprüfung & Integration: Koordination von Mehrgesellschaften-Abstimmungen, Validierung von SAP FI/IS-U-Migrationen und Bereinigung von Intercompany-Differenzen; Post-Merger-Reporting abgesichert.
- Werthaltigkeitstest für Beteiligungen/Ausleihungen: Prämissen und WACC plausibilisiert, DCF in LucaNet verifiziert, NPV vs. Nettobuchwert abgeglichen; Wertminderungen identifiziert/vermieden; Sensitivitäten dokumentiert.



- Going-Concern-Bewertung: Liquiditäts-/Finanzierungsanalyse; Maßnahmen zur Sicherung der Fortführung abgeleitet.
- Kapitalflussrechnungen analysiert und Unternehmensplanung treiberbasiert plausibilisiert (GuV/Bilanz/Cashflow-Konsistenz)

AUSBILDUNG:

Bachelor of Science (B.Sc.), Betriebswirtschaftslehre
2018 - 2022

Master of Arts (M.A.)
2015 - 2018

SIE MÖCHTEN DIESE/N KANDIDAT/IN KENNENLERNEN?

1. Öffnen Sie das Profil des Kandidaten und klicken auf "Anfragen". Alternativ können Sie auch dem Ansprechpartner eine E-Mail schreiben.
2. Wir leiten Ihre Anfrage an den/die Kandidat/in weiter.
3. Bei gegenseitigem Interesse schicken wir Ihnen das volle Profil und vereinbaren ein erstes Interview.
4. Wir begleiten Sie während des gesamten Prozesses und unterstützen Sie bei offenen Fragen.
5. Wir arbeiten erfolgsbasiert, d.h. die Provision wird erst fällig, wenn Sie den/die Kandidat/in einstellen.