

ANONYMER LEBENS LAUF

Senior Consultant Transaction & Valuation Services

(ID: 50806)

<https://www.talnt.de/talntboard?ID=50806>

Jobtitel: Senior Consultant Transaction & Valuation Services	Kündigungsfrist: 3 MZQE	Gew. Arbeitsmodell: 100% vor Ort
Wohnort: Frankfurt a. M.	Aktueller AG: Big 4-Gesellschaft	Gewünschter AG: Next 6-Gesellschaft
Berufserfahrung: 3 Jahre	Wunschgehalt: 63.000 € - 67.000 € + Bonus	Hinzugefügt am: 20.04.2026
Gewünschte Leistungen: - Weiterbildungsmaßnahmen	Skills: - Accounting Advisory - Financial Due Diligence - Transaktionsberatung	

BERUFLICHER WERDEGANG

(es werden max. die letzten 3 Stationen angezeigt):

Associate, Capital Markets & Accounting Advisory Services (CMAAS)

2024 - Aktuell

- Capital Raising & IPO Advisory: Begleitung von internationalen Großkonzernen bei komplexen Kapitalmarkttransaktionen (Equity & Debt) und enge Koordination mit Investmentbanken und Rechtsanwälten ("Working Group").
- Financial Due Diligence Support: Validierung und Plausibilisierung von historischen Finanzdaten in Wertpapierprospekten (Offering Memorandums) zur Sicherstellung der Datenintegrität (Comfort Letter Verfahren).
- Accounting & Valuation Analysis: Analyse kritischer Bilanzierungsthemen (z.B. Erlösrealisierung, Segmentberichterstattung) nach IFRS/HGB und deren Auswirkung auf die Equity Story und Unternehmensbewertung.
- Project Management: Koordination von IPO-Readiness Workstreams und Management von straffen Zeitplänen in einem dynamischen Transaktionsumfeld.

Werkstudent/in - Audit Financial Services

2022 - 2024

- Prüfung von Jahresabschlüssen nach HGB und IFRS für Finanzdienstleister, inklusive Analyse von Bilanzstrukturen und GuV-Positionen.



- Durchführung von analytischen Prüfungshandlungen zur Identifikation von Anomalien in Finanzdaten (Vorbereitung auf FDD-Tätigkeiten)
 - Bewertung von komplexen Finanzinstrumenten und Unterstützung bei der Erstellung von Excel basierten Bewertungsmodellen
-

AUSBILDUNG:

Bachelor of Science (Schwerpunkte: Finance & Accounting)
2020 - 2024

SIE MÖCHTEN DIESE/N KANDIDAT/IN KENNENLERNEN?

1. Öffnen Sie das Profil des Kandidaten und klicken auf "Anfragen". Alternativ können Sie auch dem Ansprechpartner eine E-Mail schreiben.
2. Wir leiten Ihre Anfrage an den/die Kandidat/in weiter.
3. Bei gegenseitigem Interesse schicken wir Ihnen das volle Profil und vereinbaren ein erstes Interview.
4. Wir begleiten Sie während des gesamten Prozesses und unterstützen Sie bei offenen Fragen.
5. Wir arbeiten erfolgsbasiert, d.h. die Provision wird erst fällig, wenn Sie den/die Kandidat/in einstellen.