



# Manager/in Advisory

**Berufserfahrung:**

1 Jahre

**Arbeitgeber aktuell:**

Next 6-Gesellschaft

**Gew. Arbeitsmodell:**

Hybrid

**Arbeitszeitmodell:**

Vollzeit

**Wohnort:**

Leipzig

**Kündigungsfrist:**

3 MZQE

**Wunschgehalt:**

110.000 € All-in

**Gew. Arbeitgeber:**Next 6 od. kleine  
bzw. mittelst.  
Gesellschaft**Gew. Leistungen:**Homeoffice (1-2  
Tage), Digitalisiertes  
Arbeiten**Hinzugefügt am:**

15.05.2026

**TOP 5 SKILLS:**

Accounting Advisory

Financial Due Diligence

HGB

IFRS

Transaktionsberatung

**BERUFSERFAHRUNG (MAX. 3 STATIONEN):****Manager | Öffentlicher Sektor**

2024 - heute

Leitung und Durchführung von Accounting Advisory Projekten mit Fokus auf IFRS, Übernahme von Interims-Führungsrollen im Finance-Bereich, Projektleitung und Mandantensteuerung, Optimierung von Konsolidierungs- und Reportinglösungen (Standard-Softwarelösungen), fachliche Führung von Projektteams.

**Leiter Rechnungswesen und Controlling | Wirtschaftsprüfungsgesellschaft**

2021 - 2024

Gesamtverantwortung für Accounting, Controlling und Treasury, disziplinarische und fachliche Führung eines 8-köpfigen Finance-Teams, Steuerung der Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse nach HGB und US-GAAP, Erstellung und Präsentation von Management-Reports, Leitung des Budget- und Forecast-Prozesses, zentraler Ansprechpartner für Wirtschaftsprüfer:innen, Konzernfunktionen und Stakeholder.



## Hauptreferent Konzernabschluss | Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

2018 - 2021

Mitwirkung bei der Erstellung der Quartals- und Konzernabschlüsse, Analyse komplexer Bilanzierungsfragen, Projektverantwortung für die Einführung neuer Bilanzierungsstandards, Mitarbeit bei Financial Due Diligence und Unternehmensbewertungen im Rahmen von M&A-Transaktionen, fachliche Anleitung von Auszubildenden und Werkstudenten.

---

### IHR ANSPRECHPARTNER:



#### **Jonas Volkmann**

jonas.volkmann@talnt.de

+49 152 02004188

---

### SIE MÖCHTEN DIESE/N KANDIDAT/IN KENNENLERNEN?

1. Profil des Kandidaten öffnen und auf „Anfragen“ klicken – oder dem Ansprechpartner direkt schreiben.
2. Wir leiten Ihre Anfrage an den/die Kandidat/in weiter.
3. Bei gegenseitigem Interesse senden wir das volle Profil und vereinbaren ein erstes Interview.
4. Wir begleiten Sie während des gesamten Prozesses und unterstützen Sie bei offenen Fragen.
5. Wir arbeiten erfolgsbasiert – die Provision wird erst fällig, wenn Sie den/die Kandidat/in einstellen.

[Zum Kandidatenprofil](#)