

Portfolio die.agilen GmbH

Leistungen und Angebote

die.agilen GmbH ist eine führende Agile Organisationsberatung für Vision, Strategie und Objectives & Key Results (OKR).

Mit Kompetenz und Leidenschaft unterstützen, befähigen und begleiten wir Organisationen, Teams und Menschen auf dem Weg zu tragfähigen und inspirierenden Visionen, erfolgreichen Strategien und wirksamen OKR.



Inhaltsverzeichnis

[Vision & Purpose / Unser Ansatz / Unsere Expertise](#)

[Wie wir unterstützen](#)

[OKR by die.agilen](#)

[OKR-Framework: 3-Zyklen-Modell](#)

[Vorgehensmodell OKR-Einführung](#)

[Vorgehensmodell: Workshops & Zertifizierungen](#)

[Zertifizierungen](#)

[COM-Überblick](#)

[Preise](#)

[Unser Team](#)

[Unsere Kunden](#)



Agile Organisationsberatung für Vision, Strategie und OKR



Wir glauben daran, dass Unternehmen alles in sich tragen, um die notwendige Veränderung der heutigen dynamischen und komplexen Zeit erfolgreich zu meistern.

Wir unterstützen daher Menschen und Organisationen dabei, die Potentiale optimal zu heben. Dabei agieren wir stets systemisch, individuell und immer auf Augenhöhe.

- Patrick Lobacher & Christian Jacob
Geschäftsführer die.agilen GmbH

Vision & Purpose

Stell Dir eine Welt vor, in der Menschen auf Augenhöhe, mit Wertschätzung und höchster Wirksamkeit in einem dynamischen und komplexen Umfeld der Wirtschaft erfüllend und erfolgreich zusammenarbeiten und gemeinsam ihre Zukunft mithilfe von OKR (Objectives & Key Results) gestalten.

Unser Ansatz

- Systemisch, systemtheoretisch und ganzheitlich
- Individuell an die Organisation angepasst
- Agil
- Wirksamkeitsorientiert
- Prämissen: Outcome, loosely-coupled

Unsere Expertise

- Erste OKR-Beratung Europas
- > 14 Jahre OKR-Erfahrung
- die.agilen haben mit MOAL, HED, MED sowie den Rollen OKR Master und OKR Leader zentrale Bausteine für ein eigenständiges, systemisch fundiertes OKR-Framework geschaffen.
- > 2.100 Kunden (alle Größen)
- > 10.500 OKR Master ausgebildet und zertifiziert

Wie wir unterstützen

Wir unterstützen Menschen, Teams und Organisationen höchstwirksam die Aufgaben der Zukunft in einer immer komplexer und dynamisch werdenden Welt erfolgreich zu meistern. Dabei agieren wir individuell, systemisch und wissenschaftlich fundiert.



Eine Organisation, die eine klare Vorstellung davon hat, wohin sie will und welchen Einfluss sie auf die Welt ausüben möchte, besitzt eine beeindruckende Anziehungskraft. Diese Anziehungskraft basiert nicht auf wirtschaftlichen Erfolgen oder Wunschvorstellungen, sondern auf der Fähigkeit der Menschen, sich persönlich mit dem übergeordneten Ziel der Organisation zu identifizieren.



Eine wirksame Strategiearbeit benötigt ein radikales Umdenken zur bisherigen Herangehensweise wenn man in diesen dynamischen und komplexen Marktumgebungen unserer Zeit erfolgreich agieren will. Strategiearbeit ist ein föderativer, inkrementeller und iterativer Prozess aus Strategieentwicklung, Strategieumsetzung und Strategievalidierung.



Als Pionier im Bereich OKR haben wir eines früh lernen dürfen: OKR ist keine Methode sondern eine Prämisse - die Vision & Purpose über die Strategie zur erfolgreichen und wirksamen Veränderung bringt, um sich an schnell ändernde Umwelten anpassen zu können. Damit wird OKR zum (sozialen) Betriebssystem moderner Organisationen.

OKR by die.agilen

OKR by die.agilen - Das Original



Erfahrung aus
2100+
Projekten
aller
Branchen und
Größen-
ordnungen



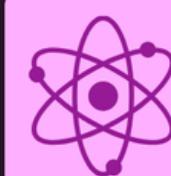
Stetige
Weiter-
entwicklung

Über
10.500
zertifizierte OKR Master

Führende Agile
Organisationsberatung
für Vision, Strategie und
Objectives & Key
Results (OKR)



Individuelle
Begleitung -
angepasst an:
Organisation,
Kultur und
Reifegrad



Nachhaltige
Wirksamkeit
durch
wissenschaftlich
fundierten Ansatz



KR

Das Original
seit 2012

die.agilen

aus Leidenschaft zum Wandel



Impulsgeber
und
Innovatoren



Ganzheitliche,
systemische
Integration
von
Führung,
Teams und
Coaches



Hoch-
professionelle
Expert:innen
mit viel
Praxis-
erfahrung



Höchste
Kunden-
zufriedenheit

Von den Erfindern der
Rolle OKR Master, den
Elementen Moal, HED &
MED und Autoren von
drei führenden
Fachbüchern zu OKR.

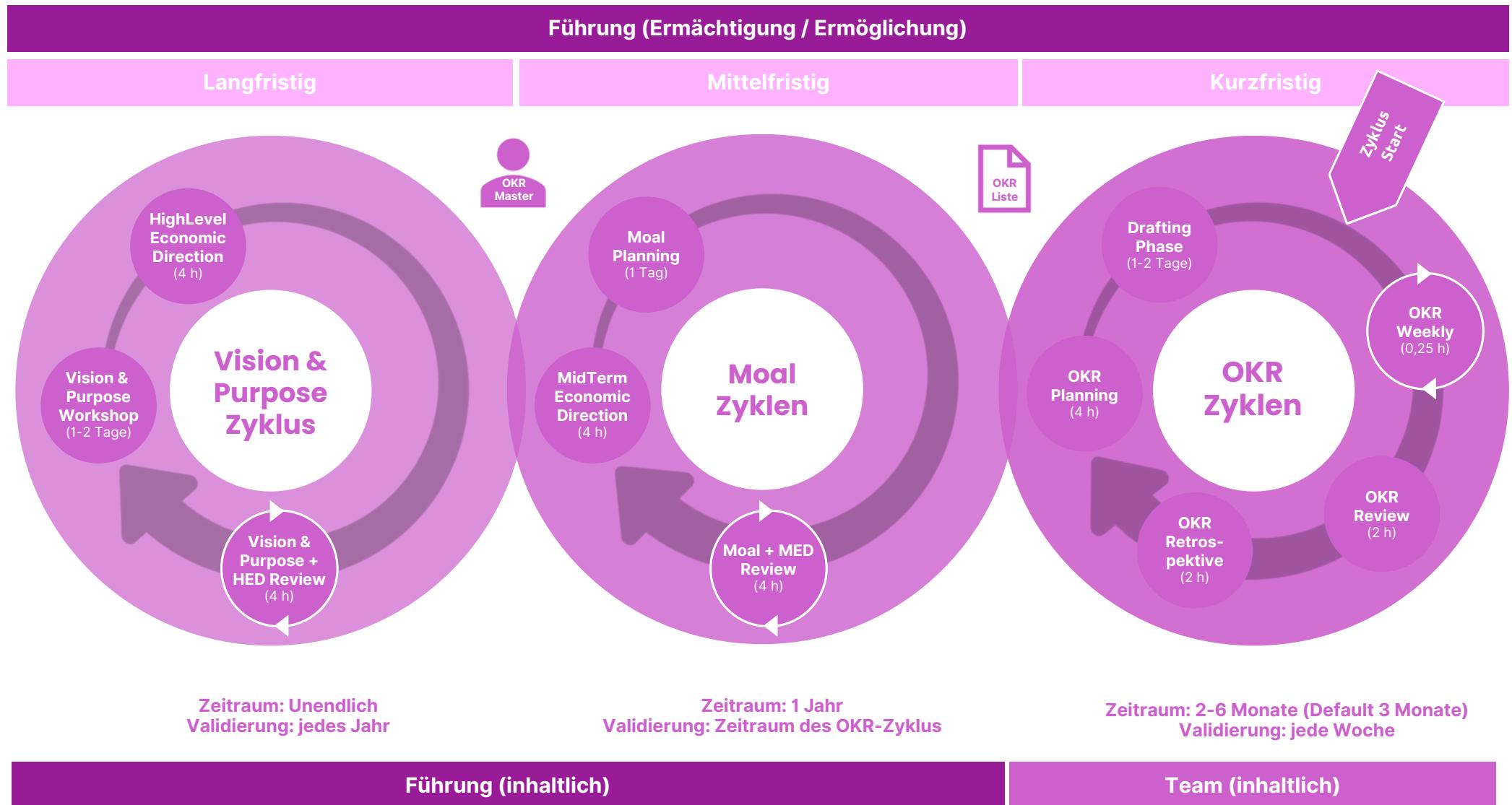


Integrative
Beratung vom
Vorstand bis
zum Team



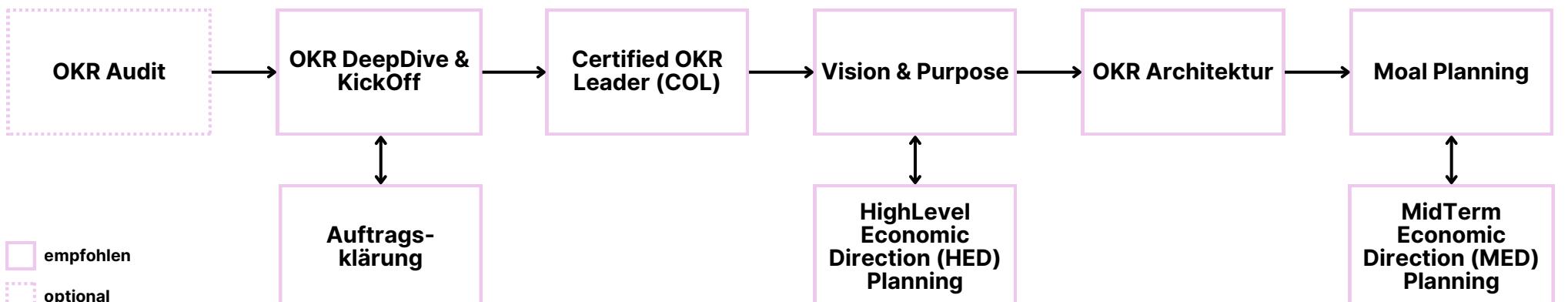
Umsorger
statt
Versorger

OKR Framework: 3-Zyklen-Modell

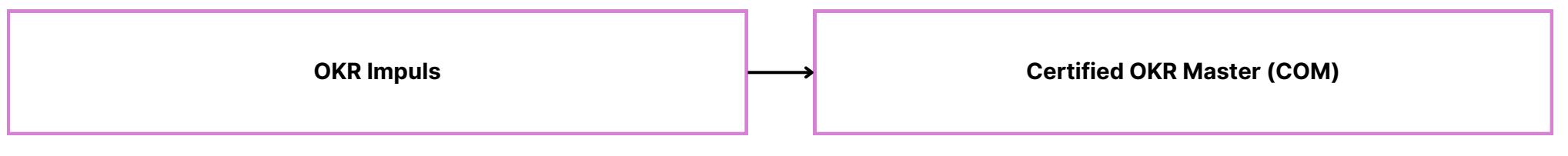


Vorgehensmodell OKR Einführung

FÜHRUNG



MITARBEITER:INNEN



Vorgehensmodell: Workshops

	OKR Audit (Workshop)	Auftragsklärung (Workshop)	OKR KickOff & DeepDive (Workshop)	Certified OKR Leader (COL) (Zertifizierung)	Vision & Purpose (Workshop)
Ziel	Sofern schon ein OKR-Prozess existiert, wird dieser ausführlich mit Hilfe analytischer und narrativer Methoden analysiert und nach Wirksamkeitslücken untersucht. Die Analyse wird dokumentiert und Empfehlungen zur Anpassung ausgesprochen.	Am Anfang der OKR-Einführung steht die systemische Auftragsklärung. Sie klärt neben dem formalen Auftrag auch Erwartungen, Problemwahrnehmungen, kulturelle Aspekte, Ziele und mögliche Spannungen. So wird OKR als gezielte Intervention im Kontext der gesamten Organisation verstanden und wirksam umgesetzt.	In diesem Workshop vertieft das Management die Dynamik, Prinzipien und Werte des OKR-Frameworks, klärt offene Fragen, geht auf Bedenken ein, erarbeitet das WARUM und einen Fahrplan und klärt die Rahmenbedingungen. Abschließend geben die Teilnehmer ihr 100-prozentiges Commitment für die OKR-Implementierung.	Damit Menschen in Führungspositionen den OKR-Prozess und den damit verbundenen Wandel optimal unterstützen können, werden sie in einem 3-tägigen Zertifizierungstraining mit den Grundlagen von OKR, dem Führungsverständnis, den Führungsaufgaben in OKR und dem Verständnis von sozialen Systemen vertraut gemacht.	Basis des OKR ist ein wirksames Leitbild. Hier wird dieses erstellt oder reflektiert und ggf. so überarbeitet, dass es einem wirksamen Vision & Purpose Statement (Just Cause) entspricht.
Dauer	1 - 5 Tage	0,5 - 1 Tag	1 Tag	3 Tage	1 - 2 Tage

	HighLevel Economic Direction (HED) Planning (Workshop)	OKR Architektur (Workshop)	MidTerm Economic Direction (MED) Planning (Workshop)	Moal Planning (Workshop)	Certified OKR Master (COM) (Zertifizierung)
Ziel	Das HED beschreibt die langfristigen (mehrere Jahre bis unendlich), wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Dies sind in der Regel Rahmenbedingungen, die direkt mit dem Geschäftsmodell zu tun haben bzw. mit ihm gekoppelt sind. Eventuell vorhandene Metriken und Kennzahlen werden zusätzlich in das HED eingearbeitet.	Hier werden die OKR-Parameter (Zyklus Dauer, Start, Teams, Teamschnitt,...) festgelegt und die Zielarchitektur zum Start der OKR-Einführung erarbeitet. Ergebnis ist eine Übersicht über alle Elemente und Workshops für den OKR-Zyklus auf allen Ebenen.	Das MED beschreibt die mittelfristigen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen für die nächsten 12 Monate und befindet sich somit auf der Flughöhe des Moal Pictures. Inspiriert wird dies durch Vision & Purpose sowie das HED.	In diesem Workshop wird das Zielbild für in einem Jahr erarbeitet, auf welches alle Teams mit ihren OKR zuarbeiten. Basis dafür ist das Vision & Purpose Statement, inspiriert durch HED & MED.	Alle Events des OKR-Prozesses werden von OKR Master begleitet. 5% der Mitarbeiter werden in einem dreitägigen Zertifizierungstraining (COM) mit allen wichtigen Aspekten von OKR (Theorie, Praxis & Reflexion) vertraut gemacht, so dass sie anschließend den Prozess effektiv übernehmen können.
Dauer	0,5 Tage	0,5 - 1 Tag	0,5 Tage	1 Tag	3 Tage

die.agilen Zertifizierungen

Arbeitest Du in einem Bereich, in dem OKR bereits eingeführt wurde oder in Kürze eingeführt wird?

JA

NEIN

Hast Du eine disziplinarische Führungsrolle inne? (z.B. Bereichsleitung, Circle Lead, Product Owner, CEO, GF, VP, ...)

JA

NEIN

Willst Du den OKR Prozess aktiv als Coach unterstützen und verantworten?

JA

NEIN

Alle Menschen mit disziplinarischen **Führungsrollen** innerhalb von OKR-Bereichen, sollten folgende Ausbildung absolvieren:

Certified OKR Leadership (COL)

5% der Mitarbeiter (die mit OKR arbeiten) sollten folgende Ausbildung absolvieren:

Certified OKR Master (COM)

Alle Mitarbeiter innerhalb eines OKR-Bereichs sollten den folgenden Workshop besuchen:

OKR Impuls

Bevor es mit OKR losgeht, sollten wir uns - gemeinsam mit der Führungsebene - zu einem **OKR DeepDive** zusammensetzen, um in dem eintägigen Workshop alles wesentliche zur OKR-Einführung zu klären.

Der Certified OKR Master (com) im Überblick



Das
Original
seit
2012



Exklusive
Inhalte

Über
10.500
zertifizierte OKR Master



Offizielle
Zertifizierung
(DE/EN) mit
Credly Badge



Praxisnahes
Training
mit der
Erfahrung
aus über
2.100 OKR-
Projekten



Inkl.
gratis OKR-
Bücher von
die.agilen

**CERTIFIED
OKR
MASTER**

Intensives Remote
OKR Training

die.agilen
aus Leidenschaft zum Wandel



Kostenfreier
Zugang zu
regelmäßigen
Q&A Sessions
(alle 14 Tage
je 1h)



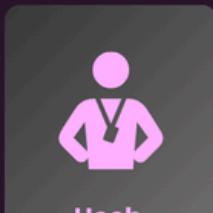
Termin-
Garantie



Training in
DE & EN



Didaktisch
einzigartiges
und höchst
wirksames
Konzept



Hoch-
professionelle
Trainer:innen
mit viel
Praxis-
erfahrung

Von den
Erfindern
von Moal, HED,
MED und
OKR Master



Umfangreiches
Schulungs-
material und
Templates



Weltweit
geschützt



Kleingruppe

die.agilen

Preise

Aufgrund der überwältigenden Erfahrungen mit Online Formaten und der Verantwortung, einen Beitrag für eine klimafreundliche Welt zu leisten, **bieten wir alle Leistungen bevorzugt online an.**

Zertifizierungen	Dauer (1 Tag = 7h)	Preis OFFEN (max. 12 Teilnehmer, je Teilnehmer, zzgl. MwSt.)	Preis INHOUSE (mind. 7 und max. 12 Teilnehmer, pro Teilnehmer, zzgl. MwSt.)
Certified OKR Master (COM) und Certified OKR Leader (COL) (COM inkl. regelmäßigen Q&A-Sessions, COL inkl. 30m Coachinggespräch)	3 volle Tage oder 5 halbe Tage (COM)	1.980 €*	1.300 €

*Innovation Booster Preis bis 31.12.2026

Allgemeine Konditionen / Leistung	Verbindliche Beauftragung pro Jahr im Volumen von:		Preis pro Tag (7h)	Preis pro Stunde
Für alle Beratungs- und Begleitungsleistungen, die in den vorhergegangenen Preisübersichten nicht explizit genannt wurden (d.h. Workshops z.B. aus dem Vorgehensmodell und individuell angepasste Workshops, Meetings, Moderation, individuelle Coachings, Audits, Sparrings etc.) berechnen wir für jeden Berater/Coach den folgenden Tagessatz (1 Tag = 7h).	Staffel A	1 - 9 Tage	2.500 €	420 €
	Staffel B	10 - 29 Tage	2.300 €	400 €
	Staffel C	ab 30 Tage	2.100 €	380 €

Unser Team



Patrick

Lobacher



Christian

Jacob



Aleksandra

Walter



Andreas

Hertel



Sandra

Pretzer



Steffi

Bernhard



Kristina

Muth



Sabrina

Deterding



Thomas

Keusen



Jens

Hemersch

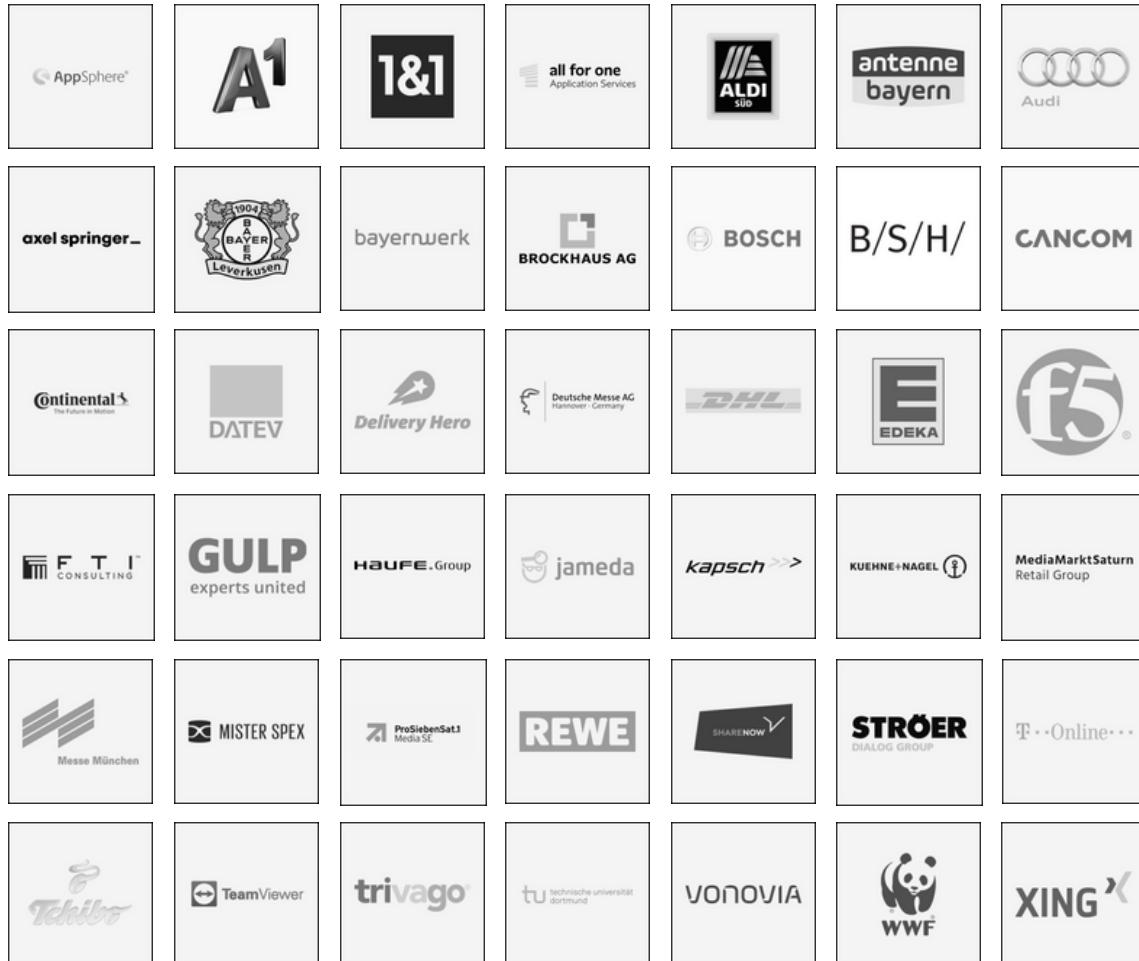
ZERTIFIZIERUNGEN

- Systemischer (Business) Coach
- Agile Coach
- Management 3.0
- Scrum (SM, PO)
- Scrum@Scale
- Design Thinking
- LEGO® SERIOUS PLAY®
- Design Sprint Facilitator
- Holacracy
- Loop Approach Fellow

EXPERTISE

- Objectives & Key Results (OKR)
- Organisationsentwicklung
- Change Management
- Kulturentwicklung
- Strategieentwicklung
- Innovationsmanagement
- Prozessberatung
- Mediation
- Agilität

Unsere Kunden



und viele mehr...

MEHR ALS 2.100 KUNDEN

Wir können mit Stolz sagen, dass wir seit unserer Gründung bereits mehr als 2.100 Unternehmen auf ihrer Veränderungsreise begleiten durften.

Darunter namhafte Big Player, Unternehmen aus dem Mittelstand ebenso wie Start-Ups aus den verschiedensten Branchen.

Diese Vielfalt innerhalb unserer bisherigen Kunden ermöglicht es uns noch flexibler und individueller auf unsere zukünftigen Kunden einzugehen.

KONTAKT

die.agilen GmbH
Mainburger Str. 25
81369 München

+49 89 244 179 66
info@die-agilen.de
www.die-agilen.de

Portfolio die.agilen GmbH