

# Certified OKR Master (COM)

## Training und Zertifizierung

***"OKR organisiert sich nicht selbst. Am Ende ist der Erfolg einer OKR-Einführung von den Menschen abhängig, die sie umsetzen. Dazu braucht es eine zentrale Rolle – den OKR Master"***



# Agile Organisationsberatung für Vision, Strategie und OKR



**Wir glauben daran, dass Unternehmen alles in sich tragen, um die notwendige Veränderung der heutigen dynamischen und komplexen Zeit erfolgreich zu meistern.**

**Wir unterstützen daher Menschen und Organisationen dabei, die Potentiale optimal zu heben. Dabei agieren wir stets systemisch, individuell und immer auf Augenhöhe.**

- Patrick Lobacher & Christian Jacob  
Geschäftsführer die.agilen GmbH

## Vision & Purpose

Stell Dir eine Welt vor, in der Menschen auf Augenhöhe, mit Wertschätzung und höchster Wirksamkeit in einem dynamischen und komplexen Umfeld der Wirtschaft erfüllend und erfolgreich zusammenarbeiten und gemeinsam ihre Zukunft mithilfe von OKR (Objectives & Key Results) gestalten.

## Unser Ansatz

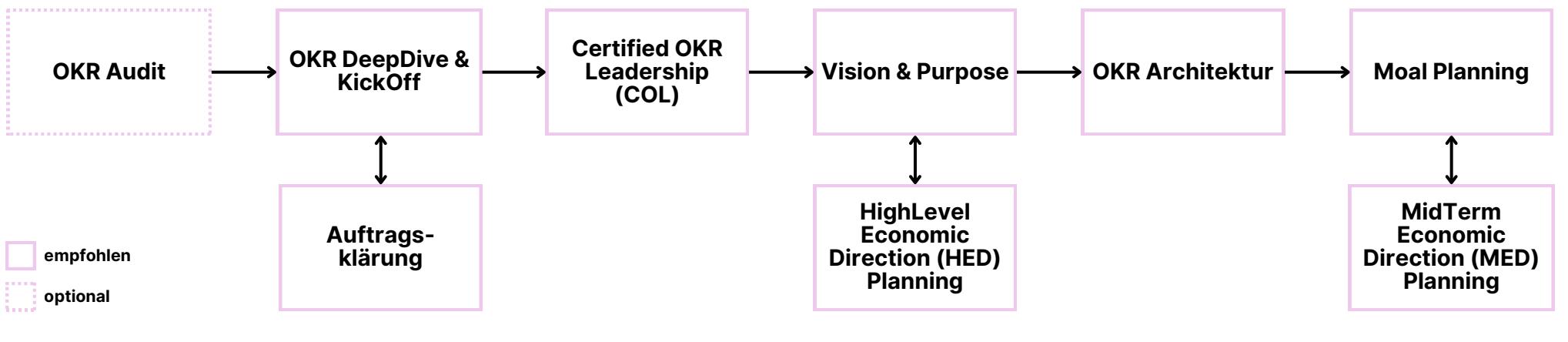
- Systemisch, systemtheoretisch und ganzheitlich
- Individuell an die Organisation angepasst
- Agil
- Wirksamkeitsorientiert
- Prämissen: Outcome, loosely-coupled

## Unsere Expertise

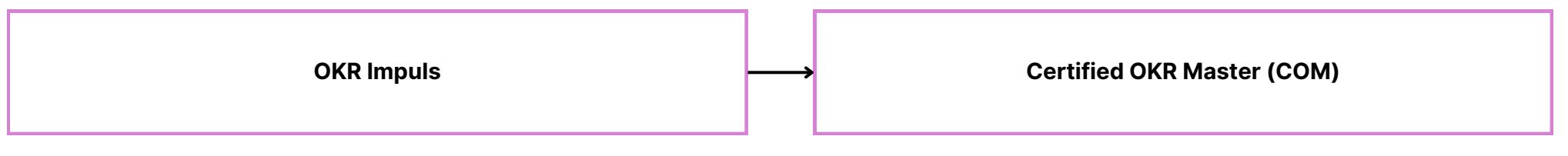
- Erste OKR-Beratung Europas
- > 14 Jahre OKR-Erfahrung
- die.agilen haben mit MOAL, HED, MED sowie den Rollen OKR Master und OKR Leader zentrale Bausteine für ein eigenständiges, systemisch fundiertes OKR-Framework geschaffen.
- > 2.100 Kunden (alle Größen)
- > 10.500 OKR Master ausgebildet und zertifiziert

## Vorgehensmodell OKR Einführung

### FÜHRUNG



### MITARBEITER:INNEN

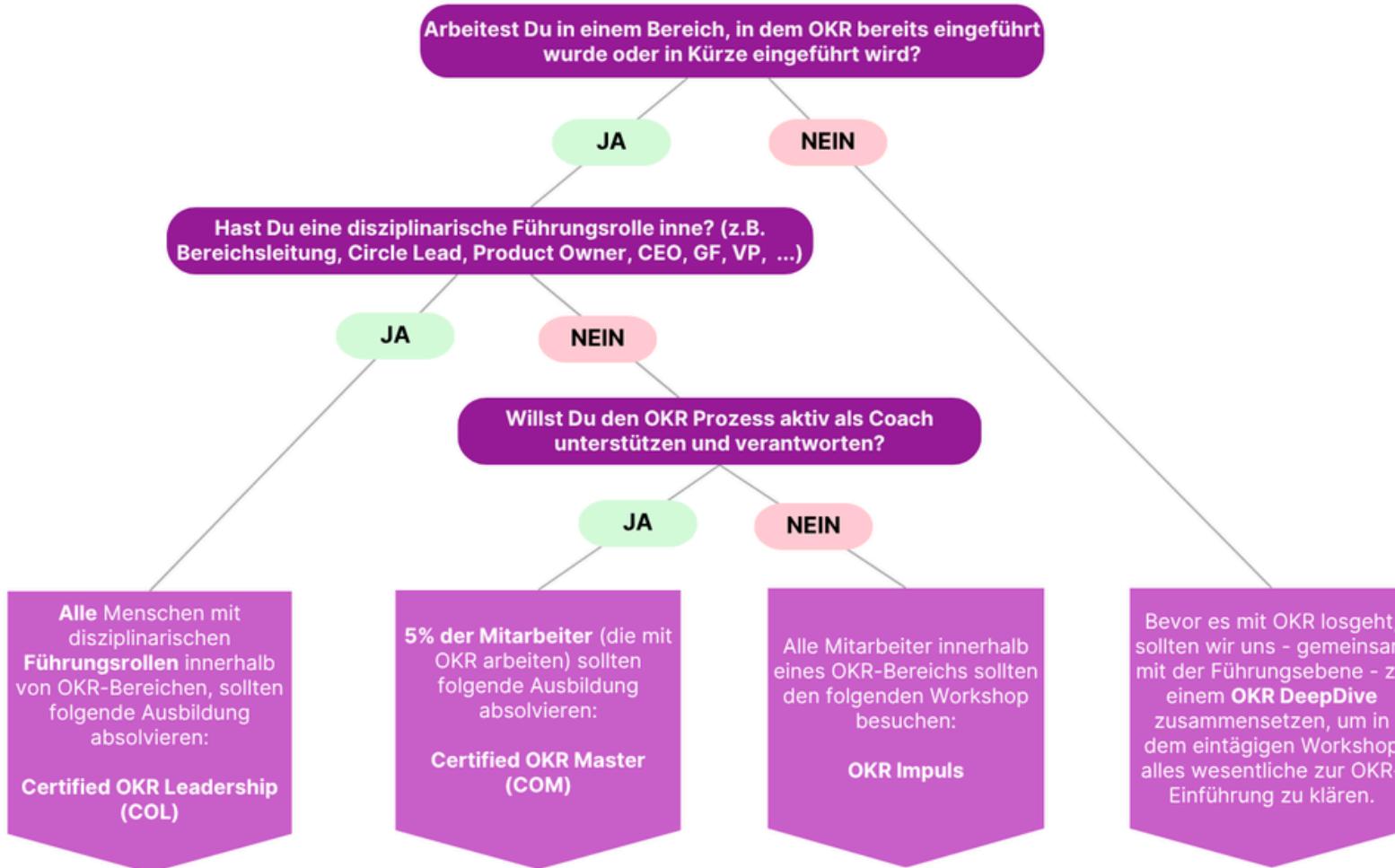


# Vorgehensmodell: Workshops & Zertifizierungen

	<b>OKR Audit</b> (Workshop)	<b>Auftragsklärung</b> (Workshop)	<b>OKR KickOff &amp; DeepDive</b> (Workshop)	<b>Certified OKR Leader (COL)</b> (Zertifizierung)	<b>Vision &amp; Purpose</b> (Workshop)
<b>Ziel</b>	Sofern schon ein OKR-Prozess existiert, wird dieser ausführlich mit Hilfe analytischer und narrativer Methoden analysiert und nach Wirksamkeitslücken untersucht. Die Analyse wird dokumentiert und Empfehlungen zur Anpassung ausgesprochen.	Am Anfang der OKR-Einführung steht die systemische Auftragsklärung. Sie klärt neben dem formalen Auftrag auch Erwartungen, Problemwahrnehmungen, kulturelle Aspekte, Ziele und mögliche Spannungen. So wird OKR als gezielte Intervention im Kontext der gesamten Organisation verstanden und wirksam umgesetzt.	In diesem Workshop geht das Management tiefer auf die Dynamik, Prinzipien und Werte des OKR-Rahmenwerks ein, klärt offene Fragen, geht auf Bedenken ein, erarbeitet das WARUM und einen Fahrplan und macht die Rahmenbedingungen klar. Am Ende sagen die Teilnehmer zu 100 % zu, dass sie sich für die Umsetzung von OKR einsetzen werden.	Damit Menschen in Führungspositionen den OKR-Prozess und den damit verbundenen Wandel optimal unterstützen können, werden sie in einem 3-tägigen Zertifizierungstraining mit den Grundlagen von OKR, dem Führungsverständnis, den Führungsaufgaben in OKR und dem Verständnis von sozialen Systemen vertraut gemacht.	Basis des OKR ist ein wirksames Leitbild. Hier wird dieses erstellt oder reflektiert und ggf. so überarbeitet, dass es einem wirksamen Vision & Purpose Statement (Just Cause) entspricht.
<b>Dauer</b>	<b>1 - 5 Tage</b>	<b>0,5 - 1 Tag</b>	<b>1 Tag</b>	<b>3 Tage</b>	<b>1 - 2 Tage</b>

	<b>HighLevel Economic Direction (HED) Planning</b> (Workshop)	<b>OKR Architektur</b> (Workshop)	<b>MidTerm Economic Direction (MED) Planning</b> (Workshop)	<b>Moal Planning</b> (Workshop)	<b>Certified OKR Master (COM)</b> (Zertifizierung)
<b>Ziel</b>	Das HED beschreibt die langfristigen (mehrere Jahre bis unendlich), wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Dies sind in der Regel Rahmenbedingungen, die direkt mit dem Geschäftsmodell zu tun haben bzw. mit ihm gekoppelt sind. Eventuell vorhandene Metriken und Kennzahlen werden zusätzlich in das HED eingearbeitet.	Hier werden die OKR-Parameter (Zyklus Dauer, Start, Teams, Teamschnitt,...) festgelegt und die Zielarchitektur zum Start der OKR-Einführung erarbeitet. Ergebnis ist eine Übersicht über alle Elemente und Workshops für den OKR-Zyklus auf allen Ebenen.	Das MED beschreibt die mittelfristigen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen für die nächsten 12 Monate und befindet sich somit auf der Flughöhe des Moal Pictures. Inspiriert wird dies durch Vision & Purpose sowie das HED.	In diesem Workshop wird das Zielbild für in einem Jahr erarbeitet, auf welches alle Teams mit ihren OKR zuarbeiten. Basis dafür ist das Vision & Purpose Statement, inspiriert durch HED & MED.	Alle Events des OKR-Prozesses werden von OKR Master begleitet. 5% der Mitarbeiter werden in einem dreitägigen Zertifizierungstraining (COM) mit allen wichtigen Aspekten von OKR (Theorie, Praxis & Reflexion) vertraut gemacht, so dass sie anschließend den Prozess effektiv übernehmen können.
<b>Dauer</b>	<b>0,5 Tage</b>	<b>0,5 - 1 Tag</b>	<b>0,5 Tage</b>	<b>1 Tag</b>	<b>3 Tage</b>

# Zertifizierungen



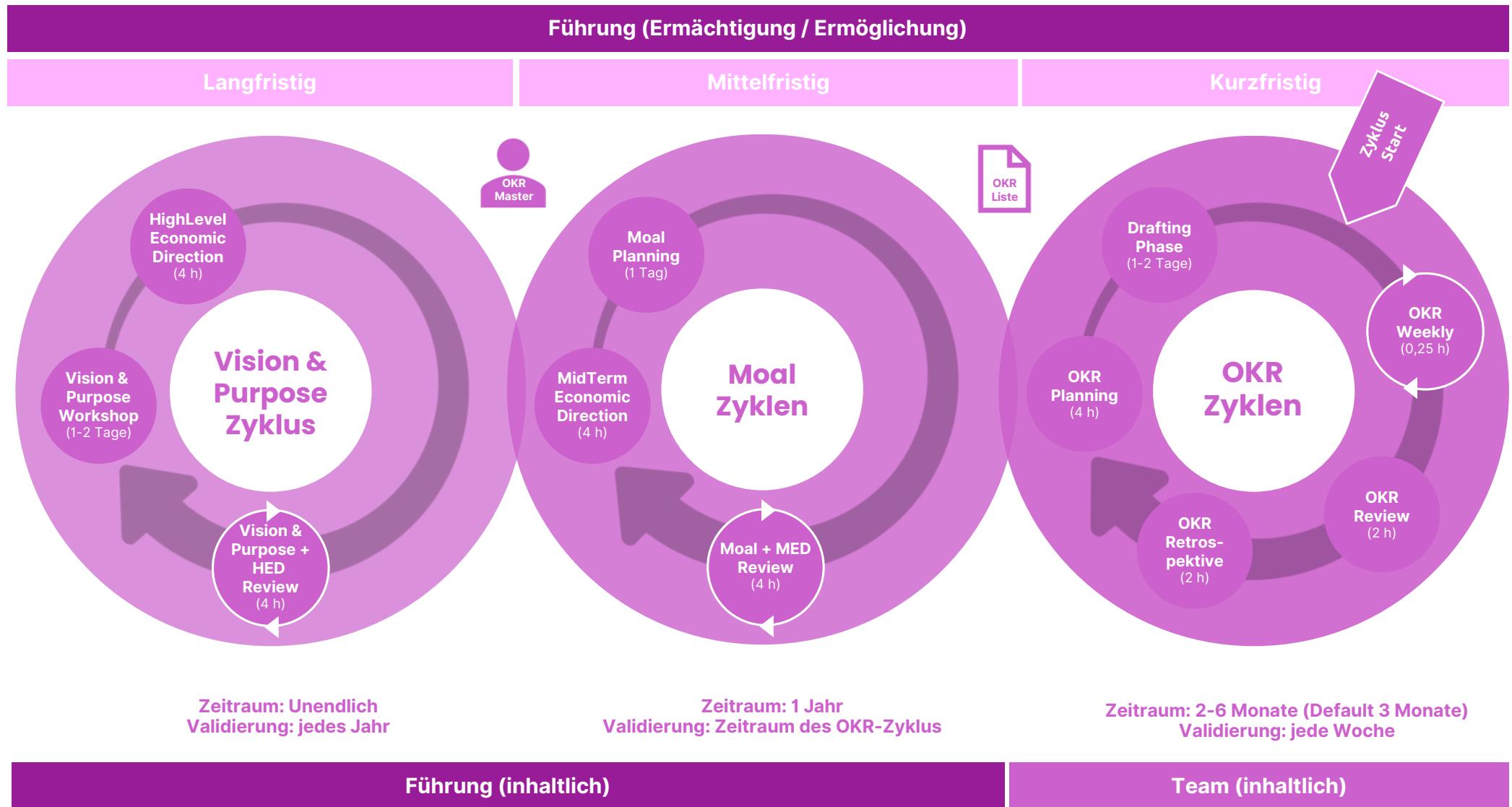
## MITARBEITENDE

5% der Mitarbeiter:innen werden in einer dreitägigen intensiven Zertifizierungs-ausbildung "**Certified OKR Master (COM)**" mit allen wichtigen Aspekten rund um OKR vertraut gemacht, damit diese anschließend den Prozess übernehmen können.

## FÜHRUNG

Damit Menschen in Führungsrollen den OKR-Prozess und den damit einhergehenden Wandel optimal unterstützen können, werden diese mit den Grundzügen von OKR, Führungsverständnis, Leadershipaufgaben im OKR und im Verständnis von sozialen Systemen in einer 3tägigen Zertifizierungs-ausbildung "**Certified OKR Leader (COL)**" vertraut gemacht.

# OKR Framework: 3-Zyklen-Modell



# OKR Master: Rollen, Aufgaben & Attribute

## Prozesseigentümer

Hauptverantwortlich für den OKR-Prozess und dessen Ausgestaltung

## Experte

Experte zum Thema OKR und damit verwandten (agilen) Themen

## Facilitator

Vor- und Nachbereitung sowie Moderation der Events (Workshops) im OKR-Prozess

## Coach

(Systemischer) Coach in der Arbeit mit den beteiligten Menschen im Unternehmen

## Change Agent

Begleitung und Unterstützung des durch OKR entstehenden Change Prozesses

## Servant Leader

Führung des Teams und Managements in der Haltung der "dienenden Führung"

## Mentor

Hilfe, Anleitung und Unterstützung der Teams bei der Verarbeitung von agilen Erfahrungen

## Konfliktnavigator

Adressiert Konflikte und Hindernisse, schützt das Team vor störenden (Außen-) Einflüssen

## Verbinder

Verantwortlich für Alignment unter den Teams sowie zwischen Teams und Führungsebene

## Organisationsentwicklungsbeobachter

Veränderungen beobachten und nötige Anpassungen adressieren

## OKR Master

- sind **empathisch** und können gleichzeitig **ihren Standpunkt und Prinzipien** vertreten
- verfügen über **Moderationskompetenz**
- sind **vom Team anerkannt, diszipliniert** und **intrinsisch motiviert**
- sollten **keine disziplinarische Macht** haben
- sollten **nicht im zu unterstützenden Team mitarbeiten**
- weisen eine **hohe Kompetenz-Ähnlichkeit zu Agile Coaches** auf
- **suchen sich ihre Rolle selbst!**
- sind nicht alleine unterwegs - **es sollte > 5% OKR Master im Unternehmen**

## Certified OKR Master (COM)

Der OKR Master ist die zentrale Schlüsselposition in jedem OKR-Prozess und benötigt daher eine entsprechende und umfangreiche Qualifizierung. Durch unsere über 13-jährige Erfahrung im Bereich der Beratung und Einführung von OKR bei über 1.800 führenden Unternehmen haben wir einen praxiserprobten Trainingsplan ausgearbeitet, der sich bestens bewährt hat.

Der Intensivkurs vermittelt und vertieft die Prinzipien, Dynamiken und Praktiken rund um OKR und zeigt die Voraussetzungen und Änderungen auf, die für den Erfolg von agilem Vorgehen bei der Mitarbeiterführung (bzw. im Goal Management) allgemein und OKR im speziellen in Unternehmen notwendig sind.

Du lernst die agilen Werte und Prinzipien kennen und erhältst einen Überblick über OKR mit seinen Rollen, Events und Artefakten. Du erfährst, worauf es bei OKR-Planning, OKR-Review und Retrospektiven ankommt, was du bei den Weeklys beachten musst und vor allem wie du die richtigen Objectives und Key Results findest. Du erhältst zudem Tipps und Tricks für deine tägliche Arbeit als OKR Master.

### Zertifizierung

Im Nachgang der Veranstaltung kannst du online die offizielle **Zertifizierungsprüfung** durchführen und erhältst - im positiven Fall - ein **offizielles Zertifikat zum "Certified OKR Master (COM)"**.

Das **Zertifikat ist 2 Jahre gültig** und kann anschließend durch den Nachweis von aktiver Arbeit mit OKR innerhalb des Zeitraums durch eine Rezertifizierung oder die Teilnahme am OKR Master Tag jeweils um weitere 2 Jahre verlängert werden.



Certified OKR Master (COM)

## Certified OKR Master (COM)

- Einführung in Agile Leadership
- Agiles Mindset
- Change Management Einführung
- Die Rolle des OKR Masters
- Umfassende Vermittlung des OKR- Frameworks
- Abgrenzung zu anderen Frameworks und Einordnung im Projektmanagement
- Kurz-/Mittel-/Langfrist-Ziele (OKR/Moal/ Vision & Purpose)
- Verbindung von OKR zu Vision & Purpose
- Verbindung von OKR zum Mid-Term-Goal (Moal)
- Differenzierung zwischen Objectives und Key Results
- Lag- und Lead-Measures
- OKR-Architektur und Kaskadierung
- Formulierung von guten, sinnvollen und motivierenden Zielen
- Ablaufplanung für die OKR-Implementierung im Unternehmen
- Integration von OKR in das operative Geschäft und Abbildung des Tagesgeschäfts
- Übersicht und Anwendungsbeispiele verschiedener Tools zur Abbildung von OKR
- Methodenset zur Durchführung sämtlicher Events (inkl. Trainingseinheiten)
- Methodenset zur Ermittlung von Objectives & Key Results (inkl. Trainingseinheiten)
- Demonstration der OKR- Implementierung bei anderen Kunden
- Umgang mit Blockaden & Impediments
- (Business) Gamification
- Systemtheorie
- Metriken & Dashboards
- Häufige Fragen und Fallstricke zur Implementierung von OKR



## Rahmen und Konditionen: Dauer

### Dauer: 3 Tage

- Ganztags (Vollzeit / VZ)
- Uhrzeiten: 9 - 16 Uhr
- Sprachen: Deutsch, Englisch

#### Gruppengröße

- offene Trainings: max. 12 Personen
- Inhouse Trainings: mind. 7 Personen werden abgerechnet  
(max. 12 Personen pro Trainer)
- Pausen: 20 Minuten jeweils am Vor- und Nachmittag und eine Stunde Mittagspause
- Reines remote Training mit Zoom (offenes Training) / MS-Teams und Miro (offenes Training) / ConceptBoard
- Inhouse remote Trainings auf Anfrage

### Dauer 5 Tage

- Halbtags (Halbzeit / HZ)
- Uhrzeiten: 9 - 13 Uhr
- Sprachen: Deutsch, Englisch

#### Gruppengröße

- offene Trainings: max. 12 Personen
- Inhouse Trainings: mind. 7 Personen werden abgerechnet  
(max. 12 Personen pro Trainer)
- Pausen: 2x ca. 20 Minuten
- Reines remote Training mit Zoom (offenes Training) / MS-Teams und Miro (offenes Training) / ConceptBoard
- Inhouse remote Trainings auf Anfrage

## Rahmen und Konditionen: ROI & Technik

### Return on Invest (ROI)

**Zeitaufwand pro OKR Master** während des OKR-Zyklus:

ca. **40h/Zyklus**

(Orga und Durchführung Events, Alignment, Q&A, Weiterbildung)

**Zeitaufwand pro Mitarbeiter:in** während des OKR-Zyklus:

ca. **11h/Zyklus**

(Teilnahme an den Events Planning, Weekly, Review, Retrospektive)

**Einsparung** "klassische" Meetingzeit:

ca. **2-4 Tage/Monat** (lt. Kundenumfragen)

\*Bedingungen: 5% OKR Master | 2 Teams pro OKR Master | Zyklus = 3 Monate

### Technische Voraussetzungen

- Stabile Internetverbindung
- Möglichkeit zur Nutzung von Zoom als native Applikation, ggfs. auf privaten Laptops
- Alternativ Möglichkeit zur Nutzung von Teams, o.Ä. (nur bei Inhouse Leistungen)
- Möglichkeit zur Nutzung des Collaboration Tools Miro
- Alternativ Möglichkeit zur Nutzung von Mural, ConceptBoard, o.Ä. (nur bei Inhouse Leistungen)
- Webcam & Mikrophon

# die.agilen

## Preise

Aufgrund der überwältigenden Erfahrungen mit Online Formaten und der Verantwortung, einen Beitrag für eine klimafreundliche Welt zu leisten, **bieten wir alle Leistungen bevorzugt online an.**

Zertifizierungen	Dauer (1 Tag = 7h)	Preis OFFEN (max. 12 Teilnehmer, je Teilnehmer, zzgl. MwSt.)	Preis INHOUSE (mind. 7 und max. 12 Teilnehmer, pro Teilnehmer, zzgl. MwSt.)
Certified OKR Master (COM) und Certified OKR Leader (COL) (COM inkl. regelmäßigen Q&A-Sessions, COL inkl. 30m Coachinggespräch)	3 volle Tage oder 5 halbe Tage (COM)	1.980 € <sup>1</sup>	1.300 €

Allgemeine Konditionen / Leistung	Verbindliche Beauftragung pro Jahr im Volumen von:		Preis pro Tag (7h)	Preis pro Stunde	Preis pro Stunde BeratungsKontingent <sup>2</sup>
Für alle Beratungs- und Begleitungsleistungen, die in den vorhergegangenen Preisübersichten nicht explizit genannt wurden (d.h. Workshops z.B. aus dem Vorgehensmodell und individuell angepasste Workshops, Meetings, Moderation, individuelle Coachings, Audits, Sparrings etc.) berechnen wir für jeden Berater/Coach den folgenden Tagessatz (1 Tag = 7h).	Staffel A	1 - 9 Tage	2.500 €	420 €	357 €
	Staffel B	10 - 29 Tage	2.300 €	400 €	329 €
	Staffel C	ab 30 Tage	2.100 €	380 €	300 €

<sup>1</sup>Innovation Booster Preis bis 31.12.2026

<sup>2</sup>BeratungsKontingent – Stundenpaket zum Vorteilspreis -Mit dem BeratungsKontingent bieten wir unseren Kundinnen und Kunden die Möglichkeit, Beratungsleistungen als vergünstigtes Stundenkontingent zu buchen. Das Kontingent umfasst 7 Beratungsstunden als Stundenpaket (zum Preis eines Tagessatzes lt. Staffel), die flexibel im Rahmen der vereinbarten Zusammenarbeit abgerufen werden können und vorab beauftragt und bezahlt werden.

## Unser Team



**Patrick**

Lobacher



**Christian**

Jacob



**Sabrina**

Deterding



**Aleksandra**

Walter



**Andreas**

Hertel



**Thomas**

Keusen



**Sandra**

Pretzer



**Steffi**

Bernhard



**Jens**

Hemersch



**Kristina**

Muth

## ZERTIFIZIERUNGEN

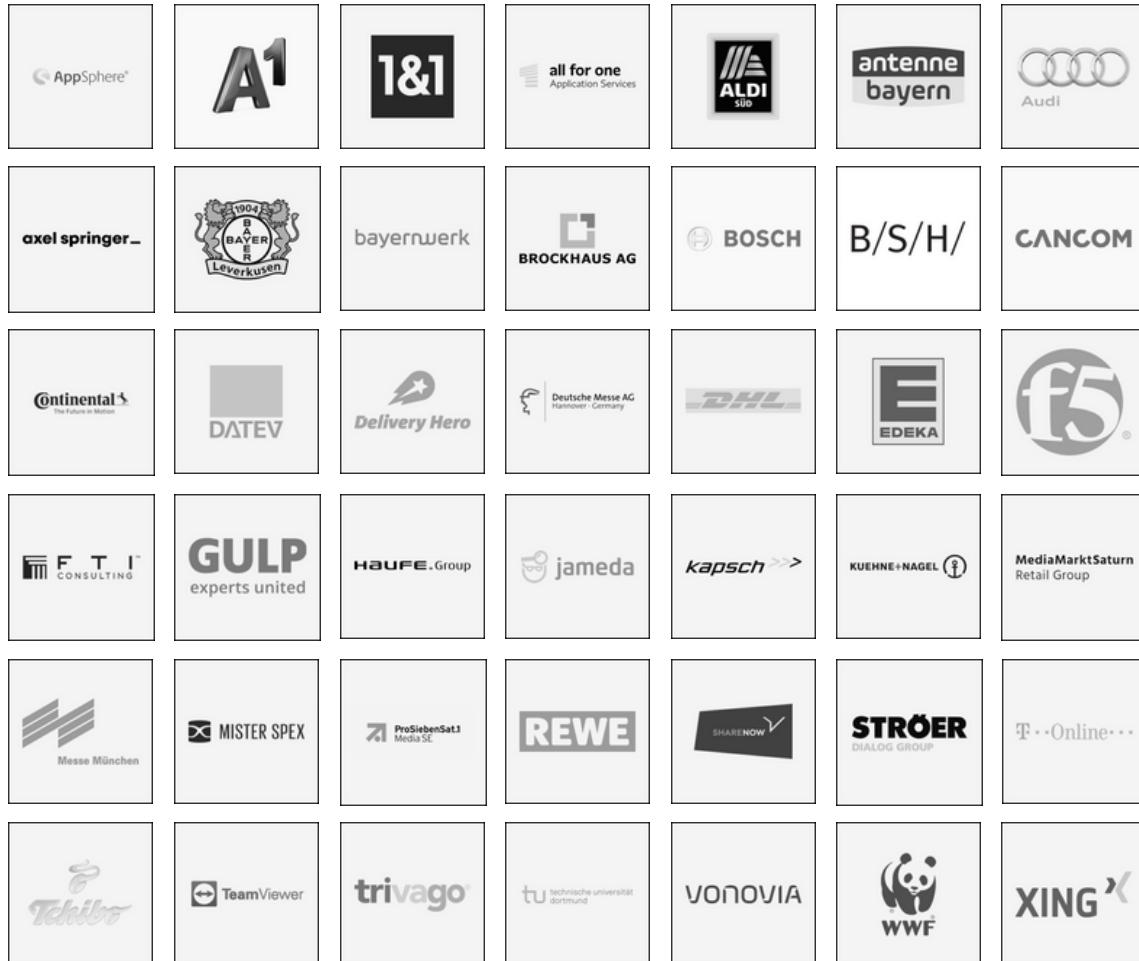
- Systemischer (Business) Coach
- Agile Coach
- Management 3.0
- Scrum (SM, PO)
- Scrum@Scale
- Design Thinking
- LEGO® SERIOUS PLAY®
- Design Sprint Facilitator
- Holacracy
- Loop Approach Fellow

## EXPERTISE

- Objectives & Key Results (OKR)
- Organisationsentwicklung
- Change Management
- Kulturentwicklung
- Strategieentwicklung
- Innovationsmanagement
- Prozessberatung
- Mediation
- Agilität

Certified OKR Master (COM)

## Unsere Kunden



und viele mehr...

## MEHR ALS 2.100 KUNDEN

Wir können mit Stolz sagen, dass wir seit unserer Gründung bereits mehr als 2.100 Unternehmen auf ihrer Veränderungsreise begleiten durften.

Darunter namhafte Big Player, Unternehmen aus dem Mittelstand ebenso wie Start-Ups aus den verschiedensten Branchen.

Diese Vielfalt innerhalb unserer Kunden ermöglicht es uns noch flexibler und individueller auf unsere Kunden einzugehen.

## KONTAKT

**die.agilen GmbH**

Mainburger Str. 25  
81369 München

+49 89 244 179 66  
[info@die-agilen.de](mailto:info@die-agilen.de)  
[www.die-agilen.de](http://www.die-agilen.de)