

Certified OKR Leader (COL)

Training und Zertifizierung

"OKR organisiert sich nicht selbst. Am Ende ist der Erfolg einer OKR-Einführung von den Menschen abhängig, die sie umsetzen. Dazu braucht es eine zentrale Rolle – den OKR Master. Und eine Führung, die die Wirksamkeit des OKR-Prozesses optimal unterstützt."



Agile Organisationsberatung für Vision, Strategie und OKR



“Wir glauben daran, dass Unternehmen alles in sich tragen, um die notwendige Veränderung der heutigen dynamischen und komplexen Zeit erfolgreich zu meistern.

Wir unterstützen daher Menschen und Organisationen dabei, die Potentiale optimal zu heben. Dabei agieren wir stets systemisch, individuell und immer auf Augenhöhe.”

- Patrick Lobacher & Christian Jacob
Geschäftsführer die.agilen GmbH

Vision & Purpose

Stell Dir eine Welt vor, in der Menschen auf Augenhöhe, mit Wertschätzung und höchster Wirksamkeit in einem dynamischen und komplexen Umfeld der Wirtschaft erfüllend und erfolgreich zusammenarbeiten und gemeinsam ihre Zukunft mithilfe von OKR (Objectives & Key Results) gestalten.

Unser Ansatz

- Systemisch, systemtheoretisch und ganzheitlich
- Individuell an die Organisation angepasst
- Agil
- Wirksamkeitsorientiert
- Prämissen: Outcome, loosely-coupled

Unsere Expertise

- Erste OKR-Beratung Europas
- > 14 Jahre OKR-Erfahrung
- die.agilen haben mit MOAL, HED, MED sowie den Rollen OKR Master und OKR Leader zentrale Bausteine für ein eigenständiges, systemisch fundiertes OKR-Framework geschaffen.
- > 2.100 Kunden (alle Größen)
- > 10.500 OKR Master ausgebildet und zertifiziert

OKR by die.agilen

OKR by die.agilen – Das Original



Erfahrung aus
2100+
Projekten
aller
Branchen und
Größen-
ordnungen



Stetige
Weiter-
entwicklung

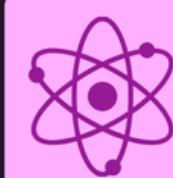
Über
10.500
zertifizierte OKR Master



Führende Agile
Organisationsberatung
für Vision, Strategie und
Objectives & Key
Results (OKR)



Individuelle
Begleitung –
angepasst an:
Organisation,
Kultur und
Reifegrad



Nachhaltige
Wirksamkeit
durch
wissenschaftlich
fundierten Ansatz



OKR

Das Original
seit 2012

die.agilen

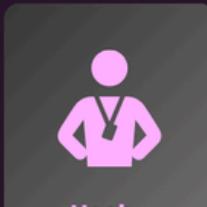
aus Leidenschaft zum Wandel



Impulsgeber
und
Innovatoren



Ganzheitliche,
systemische
Integration
von
Führung,
Teams und
Coaches



Hoch-
professionelle
Expert:innen
mit viel
Praxis-
erfahrung



Höchste
Kunden-
zufriedenheit



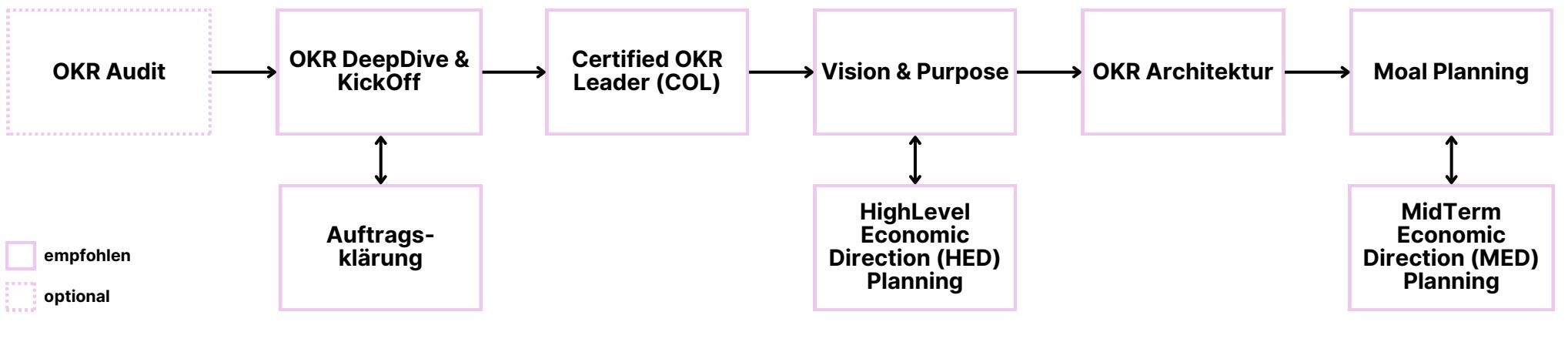
Von den Erfindern der
Rolle OKR Master, den
Elementen Moal, HED &
MED und Autoren von
drei führenden
Fachbüchern zu OKR.



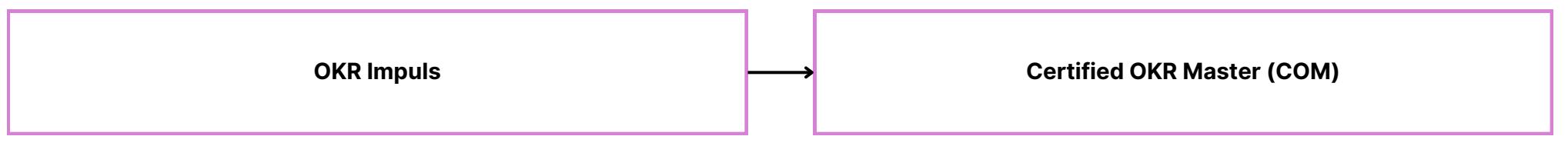
Umsorger
statt
Versorger

Vorgehensmodell OKR Einführung

FÜHRUNG



MITARBEITER:INNEN

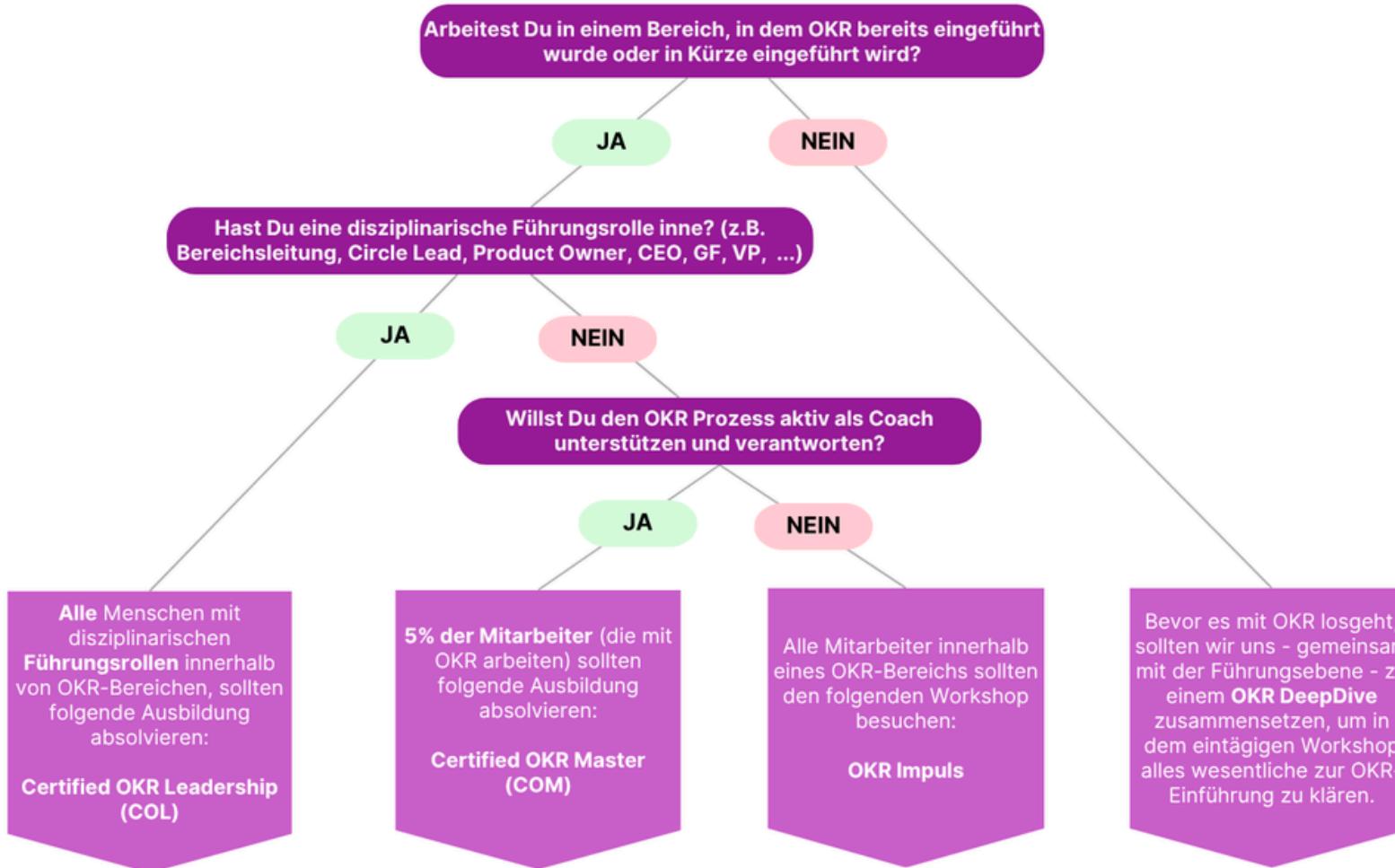


Vorgehensmodell: Workshops & Zertifizierungen

	OKR Audit (Workshop)	Auftragsklärung (Workshop)	OKR KickOff & DeepDive (Workshop)	Certified OKR Leader (COL) (Zertifizierung)	Vision & Purpose (Workshop)
Ziel	Sofern schon ein OKR-Prozess existiert, wird dieser ausführlich mit Hilfe analytischer und narrativer Methoden analysiert und nach Wirksamkeitslücken untersucht. Die Analyse wird dokumentiert und Empfehlungen zur Anpassung ausgesprochen.	Am Anfang der OKR-Einführung steht die systemische Auftragsklärung. Sie klärt neben dem formalen Auftrag auch Erwartungen, Problemwahrnehmungen, kulturelle Aspekte, Ziele und mögliche Spannungen. So wird OKR als gezielte Intervention im Kontext der gesamten Organisation verstanden und wirksam umgesetzt.	In diesem Workshop vertieft das Management die Dynamik, Prinzipien und Werte des OKR-Frameworks, klärt offene Fragen, geht auf Bedenken ein, erarbeitet das WARUM und einen Fahrplan und klärt die Rahmenbedingungen. Abschließend geben die Teilnehmer ihr 100-prozentiges Commitment für die OKR-Implementierung.	Damit Menschen in Führungspositionen den OKR-Prozess und den damit verbundenen Wandel optimal unterstützen können, werden sie in einem 3-tägigen Zertifizierungstraining mit den Grundlagen von OKR, dem Führungsverständnis, den Führungsaufgaben in OKR und dem Verständnis von sozialen Systemen vertraut gemacht.	Basis des OKR ist ein wirksames Leitbild. Hier wird dieses erstellt oder reflektiert und ggf. so überarbeitet, dass es einem wirksamen Vision & Purpose Statement (Just Cause) entspricht.
Dauer	1 - 5 Tage	0,5 - 1 Tag	1 Tag	3 Tage	1 - 2 Tage

	HighLevel Economic Direction (HED) Planning (Workshop)	OKR Architektur (Workshop)	MidTerm Economic Direction (MED) Planning (Workshop)	Moal Planning (Workshop)	Certified OKR Master (COM) (Zertifizierung)
Ziel	Das HED beschreibt die langfristigen (mehrere Jahre bis unendlich), wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Dies sind in der Regel Rahmenbedingungen, die direkt mit dem Geschäftsmodell zu tun haben bzw. mit ihm gekoppelt sind. Eventuell vorhandene Metriken und Kennzahlen werden zusätzlich in das HED eingearbeitet.	Hier werden die OKR-Parameter (Zyklus Dauer, Start, Teams, Teamschnitt,...) festgelegt und die Zielarchitektur zum Start der OKR-Einführung erarbeitet. Ergebnis ist eine Übersicht über alle Elemente und Workshops für den OKR-Zyklus auf allen Ebenen.	Das MED beschreibt die mittelfristigen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen für die nächsten 12 Monate und befindet sich somit auf der Flughöhe des Moal Pictures. Inspiriert wird dies durch Vision & Purpose sowie das HED.	In diesem Workshop wird das Zielbild für in einem Jahr erarbeitet, auf welches alle Teams mit ihren OKR zuarbeiten. Basis dafür ist das Vision & Purpose Statement, inspiriert durch HED & MED.	Alle Events des OKR-Prozesses werden von OKR Master begleitet. 5% der Mitarbeiter werden in einem dreitägigen Zertifizierungstraining (COM) mit allen wichtigen Aspekten von OKR (Theorie, Praxis & Reflexion) vertraut gemacht, so dass sie anschließend den Prozess effektiv übernehmen können.
Dauer	0,5 Tage	0,5 - 1 Tag	0,5 Tage	1 Tag	3 Tage

Zertifizierungen



MITARBEITENDE

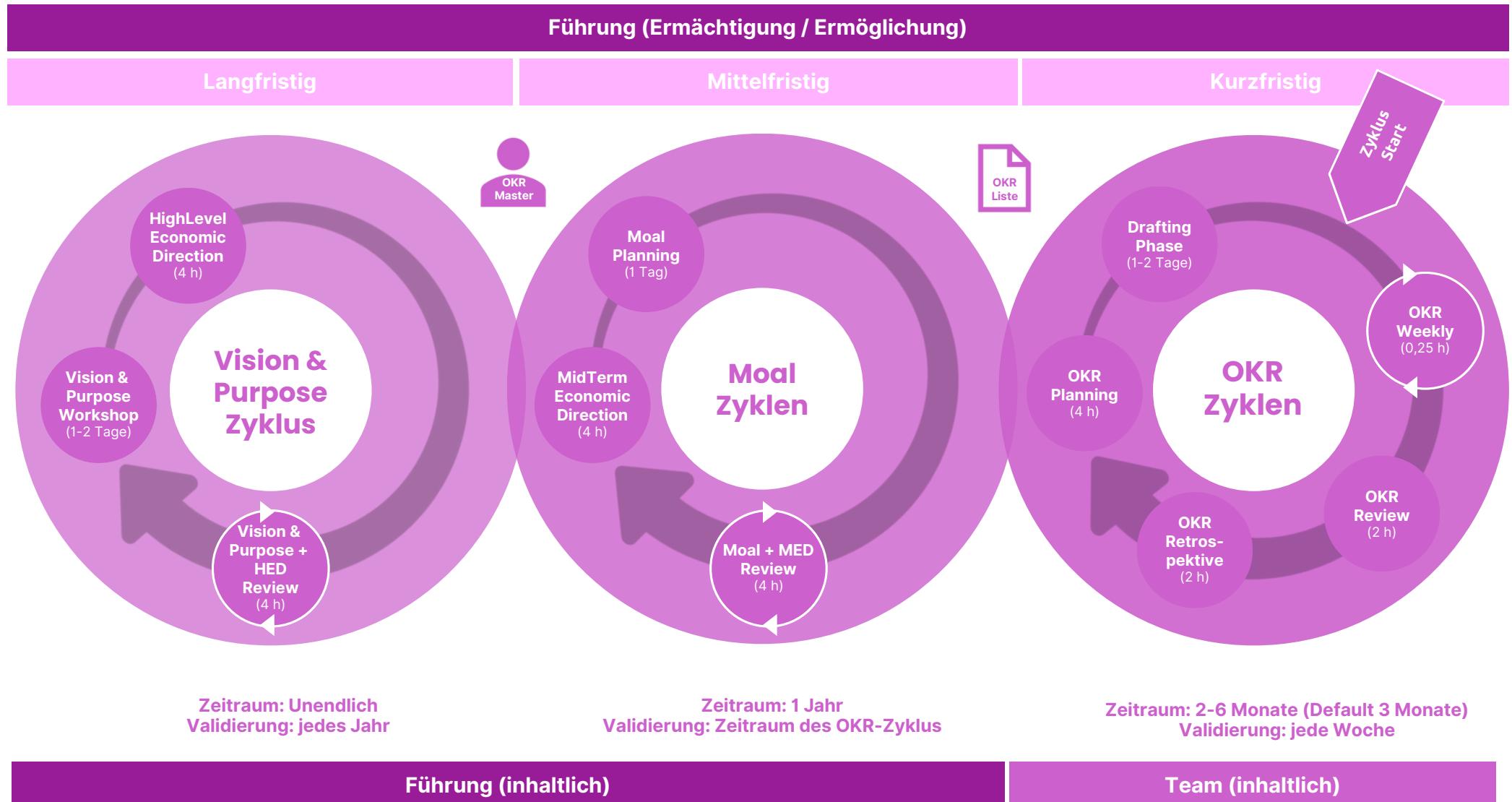
5% der Mitarbeiter:innen werden in einer dreitägigen intensiven Zertifizierungs-ausbildung "**Certified OKR Master (COM)**" mit allen wichtigen Aspekten rund um OKR vertraut gemacht, damit diese anschließend den Prozess übernehmen können.

FÜHRUNG

Damit Menschen in Führungsrollen den OKR-Prozess und den damit einhergehenden Wandel optimal unterstützen können, werden diese mit den Grundzügen von OKR, Führungsverständnis, Leadershipaufgaben im OKR und im Verständnis von sozialen Systemen in einer 3tägigen Zertifizierungs-ausbildung "**Certified OKR Leader (COL)**" vertraut gemacht.

OKR Framework: 3-Zyklen-Modell:

Führungsfookus in den ersten beiden Zyklen



Certified OKR Leader (COL)

Im Kern ist OKR ein Kommunikationssystem, welches stark auf Selbststeuerung der Teams setzt, um so der hohen Dynamik und Komplexität Rechnung zu tragen. Dabei sind die OKR-Teams nicht hierarchisch verbunden, sondern als adaptives Netzwerk organisiert.

Eine zentrale Rolle im OKR sind die OKR Master, welche einerseits jedes Team im OKR-Prozess begleiten und andererseits für die Vernetzung sorgen. Dabei agiert die Rolle OKR Master mit Servant Leadership Prinzipien.

Führungskräfte werden gleichberechtigt zu den Mitarbeitenden in den OKR-Prozess integriert, wenn es um die Findung von Zielen (z.B. OKR) geht. **Allerdings kommt den Führungskräften eine sehr wichtige Rolle im gesamten OKR-Prozess zu, die über Erfolg oder Misserfolg von OKR entscheidet!**

Während es für OKR Master entsprechende Ausbildungen (COM/COMA/COMP) gibt und auch Mitarbeitende über OKR Impulse ins Boot geholt werden, gab es bislang kein dediziertes Angebot für Führungskräfte. Diese Lücke wird mit diesem Konzept eines Trainings "OKR Leadership" geschlossen.

Zertifizierung

- Am Ende des Kurses definiert jede(r) Teilnehmer:in seine bzw. ihre eigene „4 Wochen Challenge“, die als Praxistransfer gilt.
- Parallel legt der Teilnehmer eine schriftliche Multiple-Choice-Prüfung ab.
- Nach ca. 4 Wochen gibt es einen persönlichen Coachingsaustausch. Hier wird die Umsetzung des Praxistransfers gemeinsam reflektiert.
- Im Anschluss des Coachingsaustauschs erfolgt die Zertifizierung.
- Die Zertifizierung ist 2 Jahre gültig.



Certified OKR Leader (COL)

Certified OKR Leader (COL): Offenes Training

Modul 1

Kontext,
Outcome &
OKR-Einführung

Modul 2

Komplexe und
Soziale Systeme

Modul 3

Führungs-
verständnis
im OKR

Modul 4

Inhaltliche
Aufgaben
der Führung im
OKR

Modul 5

Leadership
Aufgaben
im OKR

Modul 6

OKR-Architektur,
Skalierung und
4-Wochen-
Challenge

- Kompliziert / Komplex
- Taylorwanne
- Outcome vs. Output
- Intrinsische Motivation
- Kurz-Einführung OKR
- OKR Framework (Prozess, Events, Rollen)

- Ein anderer Blick auf Organisationen
- Systemtheorie für Praktiker
- Funktionsweisen, Dynamiken und Prinzipien in sozialen Systemen
- Kommunikation neu gedacht

- Was ist Führung im Kontext OKR?
- Führungskraft vs. Führung
- Führungsschleife
- Führungsebenen
- Haltung und Glaubenssätze im OKR
- Theory X/Y, Growth Mindset
- Paradoxien & Entscheidungen
- Konflikte

- Orientierung LongTerm
 - Agile Strategiearbeit
 - Infinite Mindset
 - Vision & Purpose
 - KPI vs. NSM vs. OKR
- Orientierung MidTerm
 - HighLevel Economic Direction (HED)
 - MidTerm Economic Direction (MED)
 - MidTerm Goal Picture (MOAL)

- Rollen und Rollengestaltung
 - Rolle OKR Master
 - Rolle OKR Leadership
 - Weitere Stakeholder-Rollen
 - Rolle in der Organisation
- Struktur
 - Schutzraum herstellen und bewahren
 - Strukturen gestalten
 - Psychologische Sicherheit

- Die Dauer pro Modul ist 3h inkl. 20 Minuten Pause
- Das Training dauert 3 Tage
- Tag 1 beinhaltet Modul 1 & 2
- Tag 2 beinhaltet Modul 3 & 4
- Tag 3 beinhaltet Modul 5 & 6

Certified OKR Leader (COL)

Rahmen und Voraussetzungen

Organisatorischer Rahmen

Dauer

- Der offene remote Kurs besteht aus 6 Modulen und findet an 3 zusammenhängenden Tagen jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr statt. Mittagspause ist dabei von 12:00 - 13:00 Uhr und es gibt je eine Pause Vormittag (10:20 - 10:40 Uhr) und Nachmittags (14:20 - 14:40 Uhr).
- Der Inhouse remote Kurs besteht (per Default) aus 6 Modulen und findet wöchentlich an 6 unterschiedlichen Terminen statt (bzw. gesondert). Das bedeutet, dass an einem Tag von 09:00 bis 12:00 Uhr jeweils 1 Modul stattfindet. Pausen: ca. 20-25 Minuten

Sprachen

- Deutsch, Englisch (auf Wunsch Inhouse)

Gruppengröße

- offene Trainings: max. 12 Personen
- Inhouse Trainings: mind. 7 Personen, max. 12 Personen pro Trainer

Weiteres

- Reines remote Training mit Zoom (offenes Training) / MS- Teams und Miro (offenes Training) / Miro / ConceptBoard
- Inhouse remote Trainings auf Anfrage

Technische Voraussetzungen

- Stabile Internetverbindung
- Möglichkeit zur Nutzung von Zoom als native Applikation, ggfs. auf privaten Laptops
- Alternativ Möglichkeit zur Nutzung von Teams, o.Ä. (nur bei Inhouse Leistungen)
- Möglichkeit zur Nutzung des Collaboration Tools Miro
- Alternativ Möglichkeit zur Nutzung von Mural, ConceptBoard, o.Ä. (nur bei Inhouse Leistungen)
- Webcam & Mikrophon

die.agilen

Preise

Aufgrund der überwältigenden Erfahrungen mit Online Formaten und der Verantwortung, einen Beitrag für eine klimafreundliche Welt zu leisten, **bieten wir alle Leistungen bevorzugt online an.**

Zertifizierungen	Dauer (1 Tag = 7h)	Preis OFFEN (max. 12 Teilnehmer, je Teilnehmer, zzgl. MwSt.)	Preis INHOUSE (mind. 7 und max. 12 Teilnehmer, pro Teilnehmer, zzgl. MwSt.)
Certified OKR Master (COM) und Certified OKR Leader (COL) (COM inkl. regelmäßigen Q&A-Sessions, COL inkl. 30m Coachinggespräch)	3 volle Tage oder 5 halbe Tage (COM)	1.980 € ¹	1.300 €

Allgemeine Konditionen / Leistung	Verbindliche Beauftragung pro Jahr im Volumen von:		Preis pro Tag (7h)	Preis pro Stunde	Preis pro Stunde BeratungsKontingent ²
Für alle Beratungs- und Begleitungsleistungen, die in den vorhergegangenen Preisübersichten nicht explizit genannt wurden (d.h. Workshops z.B. aus dem Vorgehensmodell und individuell angepasste Workshops, Meetings, Moderation, individuelle Coachings, Audits, Sparrings etc.) berechnen wir für jeden Berater/Coach den folgenden Tagessatz (1 Tag = 7h).	Staffel A	1 - 9 Tage	2.500 €	420 €	357 €
	Staffel B	10 - 29 Tage	2.300 €	400 €	329 €
	Staffel C	ab 30 Tage	2.100 €	380 €	300 €

¹Innovation Booster Preis bis 31.12.2026

²BeratungsKontingent – Stundenpaket zum Vorteilspreis -Mit dem BeratungsKontingent bieten wir unseren Kundinnen und Kunden die Möglichkeit, Beratungsleistungen als vergünstigtes Stundenkontingent zu buchen. Das Kontingent umfasst 7 Beratungsstunden als Stundenpaket (zum Preis eines Tagessatzes lt. Staffel), die flexibel im Rahmen der vereinbarten Zusammenarbeit abgerufen werden können und vorab beauftragt und bezahlt werden.

Unser Team



Patrick

Lobacher



Christian

Jacob



Sabrina

Deterding



Aleksandra

Walter



Andreas

Hertel



Thomas

Keusen



Sandra

Pretzer



Steffi

Bernhard



Jens

Hemersch



Kristina

Muth

ZERTIFIZIERUNGEN

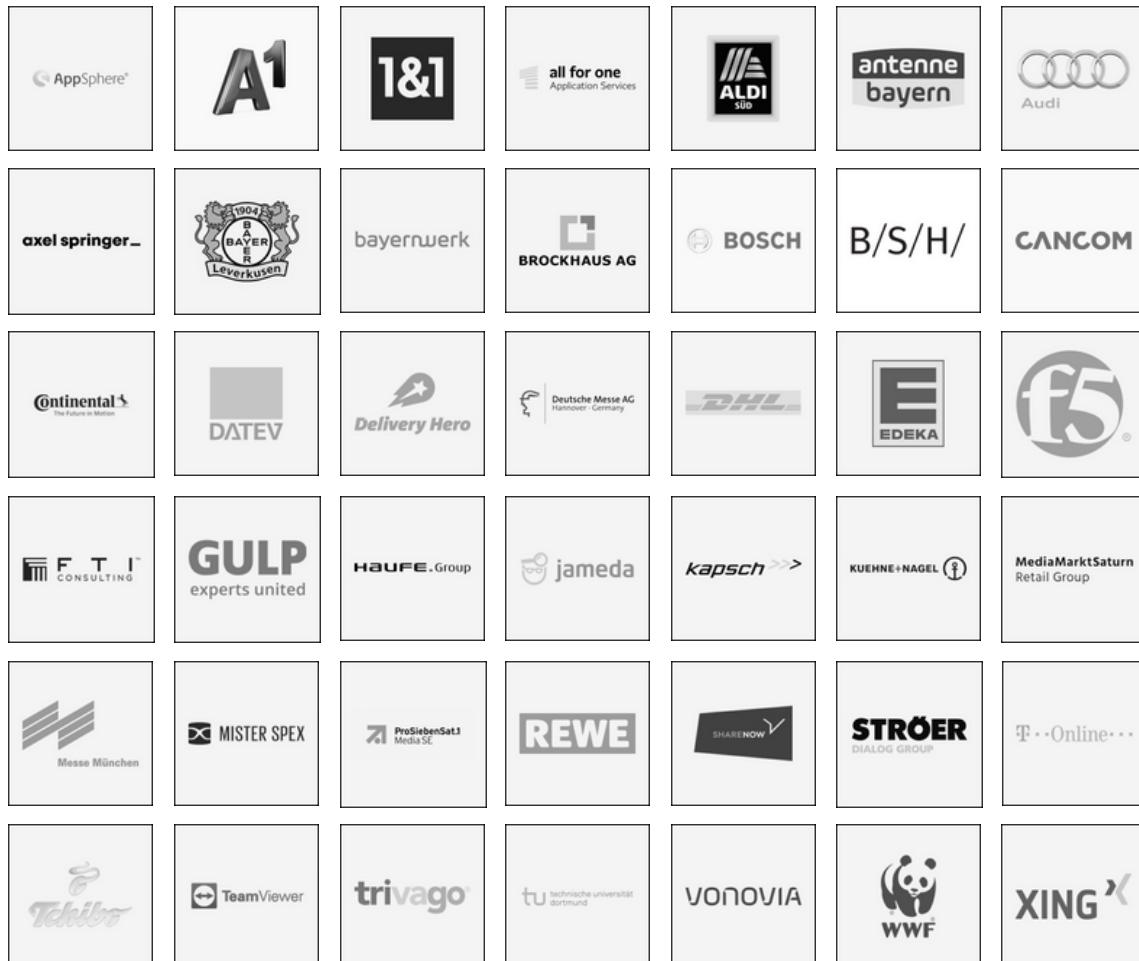
- Systemischer (Business) Coach
- Agile Coach
- Management 3.0
- Scrum (SM, PO)
- Scrum@Scale
- Design Thinking
- LEGO® SERIOUS PLAY®
- Design Sprint Facilitator
- Holacracy
- Loop Approach Fellow

EXPERTISE

- Objectives & Key Results (OKR)
- Organisationsentwicklung
- Change Management
- Kulturentwicklung
- Strategieentwicklung
- Innovationsmanagement
- Prozessberatung
- Mediation
- Agilität

Certified OKR Leader (COL)

Unsere Kunden



und viele mehr...

MEHR ALS 2.100 KUNDEN

Wir können mit Stolz sagen, dass wir seit unserer Gründung bereits mehr als 2.100 Unternehmen auf ihrer Veränderungsreise begleiten durften.

Darunter namhafte Big Player, Unternehmen aus dem Mittelstand ebenso wie Start-Ups aus den verschiedensten Branchen.

Diese Vielfalt innerhalb unserer Kunden ermöglicht es uns noch flexibler und individueller auf unsere Kunden einzugehen.

KONTAKT

die.agilen GmbH
Mainburger Str. 25
81369 München

+49 89 244 179 66
info@die-agilen.de
www.die-agilen.de